

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 72 del 29/04/2022)

N° 172 del 23/08/2022

Oggetto: Retribuzione di risultato e produttività collettiva saldo anno 2021	
Struttura Proponente	Direzione Amministrativa
Responsabile del procedimento: Direttore Amministrativo	
Estensore	
Allegati n.	

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
€ 394.631,74	Fondo Acc.to Incentivazione	2B030101	2021

Eseguibile a norma di Legge dal **23/08/2022**

Pubblicato a norma di Legge il **23/08/2022**

Inviato al Collegio Sindacale il **23/08/2022**

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 72 del 29.04.2022

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d'atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 11 del 13 gennaio 2020 con la quale è stato modificato/integrato il Regolamento di organizzazione e l'organigramma adottato con Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l'organigramma dell'Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 150/2009 con riferimento a quanto previsto al titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" e la regolamentazione regionale di attuazione del suddetto decreto, come definita con L.R.T. n. 67/2010 e con D.G.R.T. n. 465/2012 e n. 308/2013;
- il C.C.N.L. per il triennio 2016 – 2018 del Comparto, ed in particolare gli artt. 80 – 81 – 82 – 84;
- il C.C.N.L. Area Sanità per il triennio 2016 – 2018, ed in particolare il Capo VIII del Titolo III sulla verifica e valutazione dei dirigenti e gli artt. 93, 94, 95, 96;
- i seguenti CC.CC.NN.LL. per la dirigenza PTA:
 - a) l'art. 51 del C.C.N.L. Dirigenza dei ruoli Sanitario Professionale Amministrativo e Tecnico per il triennio 2002 – 2005, che richiama l'art 52 C.C.N.L. 98/2001, nel combinato disposto con la disciplina prevista dagli articoli 61 – 62 – 63 C.C.N.L. 94 – 97 di categoria;
 - b) l'art. 11 C.C.N.L. 2002 – 2005 II biennio economico della Dirigenza dei ruoli Sanitario Professionale Amministrativo e Tecnico;
 - c) i successivi CC.CC.NN.LL. 2006–2009 di categoria, con particolare riferimento al finanziamento degli istituti della retribuzione di risultato e della produttività relativi al biennio 2008 – 2009;

Visti gli accordi integrativi aziendali di categoria ed in particolare:

- per la Dirigenza Medica, l'accordo integrativo stipulato in data 12/03/2010, il successivo accordo del 03/08/2010, l'accordo del 28/06/2012 relativamente alla dichiarazione sull'interpretazione dell'attuale sistema di erogazione per acconti e l'accordo del 25/10/2016 sulla retribuzione di risultato;
- per la Dirigenza Sanitaria e la Dirigenza PTA, l'accordo integrativo stipulato in data 12/03/2010, il successivo accordo del 09/07/2010, l'accordo del 28/06/2012 relativamente alla dichiarazione sull'interpretazione dell'attuale sistema di erogazione per acconti, l'accordo del 10/04/2015 e l'accordo del 26/07/2016 sulla retribuzione di risultato;
- per il Comparto, l'accordo integrativo dell'11/05/2009, il successivo accordo del 29/07/2009 e l'accordo del 31/05/2011 sui criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance del personale del comparto;

Preso atto dei verbali degli incontri sindacali tenutisi nelle date del 25/07/2022 (*quanto al Comparto e la Dirigenza PTA*) e del 27/07/2022 (*quanto alla Dirigenza Area Sanitaria*), conservati agli atti della S.S. Personale, durante i quali la delegazione di parte pubblica ha riferito in merito alla consistenza dei residui dei fondi per la distribuzione del saldo incentivi per l'anno 2021, come di seguito riportato:

- Comparto:

DESCRIZIONE FONDO	RESIDUI
Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi <i>anno 2020</i>	€ 34.016,08
Art. 81 Fondo premialità e fasce <i>anno 2020</i>	€ 630,48
Art. 81 Fondo premialità e fasce <i>anno 2021</i>	€ 135.025,06
Totale residuo disponibile per il comparto	€ 169.671,62

- Dirigenza Area Sanitaria:

DESCRIZIONE FONDO	RESIDUI
Art. 95 Fondo per la retribuzione di risultato <i>anno 2020</i>	€ 22,99
Art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi <i>anno 2021</i>	€ 73.830,83
Art. 95 Fondo per la retribuzione di risultato <i>anno 2021</i>	€ 92.150,16
Art. 96 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro <i>anno 2021</i>	€ 21.805,96
Totale residuo disponibile per la dirigenza area	€ 187.809,94

- Dirigenza PTA:

DESCRIZIONE FONDO	RESIDUI
Art. 10 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale <i>anno 2020</i>	€ 489,27
Art. 90 Fondo per la retribuzione di posizione <i>anno 2021</i>	€ 19.629,81
Art. 91 Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori <i>anno 2021</i>	€ 17.031,10
Totale residui disponibile per la dirigenza PTA	€ 37.150,18

Richiamato il regolamento aziendale sul sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 16 del 22/01/2018;

Preso atto ancora del verbale della seduta OIV del 20/05/2022, conservato agli atti della S.S. Personale, in occasione della quale sono stati accertati e validati i risultati sulle performance organizzativa ed individuale anno 2021;

Considerato che, come precisato in sede di incontri sindacali del 25/07/2022 e del 27/07/2022, l'importo relativo al progetto incentivante assegnato alla funzione di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Istituto (in virtù della deliberazione del Direttore Generale n. 143 del 03/06/2020) sarà equamente ripartito tra i fondi del personale del Comparto, della Dirigenza Area Sanitaria e della Dirigenza PTA;

Dato atto che:

- sulla base delle risorse precedentemente accertate, si è provveduto al calcolo della quota spettante a livello individuale, in correlazione ai risultati definitivi e completi delle valutazioni delle performance collettive ed individuali, applicando la specifica regolamentazione degli accordi aziendali di riferimento, sia per quanto riguarda la correlazione risultato/premio individuale, sia per quanto relativo alla presenza/assenza in servizio;
- una volta definita la quota spettante a livello individuale, la stessa è stata portata a riduzione delle quote erogate nel corso del 2021 ed in regime di anticipazione di acconto
- la spesa complessiva per l'effettuazione dei conguagli di retribuzione di risultato e di produttività collettiva anno 2021 è pari ad € 394.631,74, oltre oneri, e trova copertura mediante i relativi accantonamenti sul "Fondo Acc.to Incentivazione 2B030101";

Dato atto altresì che la spesa rientra nelle previsioni anno 2021 con riferimento ai fondi contrattuali di cui trattasi e trova corrispondente copertura nei relativi accantonamenti;

Ravvisata l'opportunità di procedere con le mensilità stipendiali di agosto 2022 all'erogazione delle quote di retribuzione di risultato dando mandato alle Strutture preposte;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. **di liquidare** e pagare agli aventi diritto, secondo i conteggi conservati presso la S.S. Personale, le relative quote di retribuzione di risultato o di produttività collettiva, per un importo complessivo di € 394.631,74 oltre oneri;

2. **di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42, comma 4 della L.R.T. n. 40/2005, al fine di permettere l'erogazione delle quote di retribuzione di risultato con le mensilità stipendiali di agosto 2022, così come concordato con le OO.SS.;
3. **di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Roberto Gusinu)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Enrico Volpe)

IL DIRETTORE GENERALE
(Avv. Katia Belvedere)

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

S.S. Personale ISPRO;

S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche ISPRO;

S.O.C. Gestione Risorse Umane Azienda USL Toscana Centro;

U.O.S. Trattamento Economico ESTAR.