

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

*(Nominato con D.P.G.R.T. n. 72 del 29/04/2022)*

**N° 172 del 23/08/2022**

Oggetto: Retribuzione di risultato e produttività collettiva saldo anno 2021	
Struttura Proponente	Direzione Amministrativa
Responsabile del procedimento: Direttore Amministrativo	
Estensore	
Allegati n.	

**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**



Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
€ 394.631,74	Fondo Acc.to Incentivazione	2B030101	2021

Eseguibile a norma di Legge dal **23/08/2022**

Pubblicato a norma di Legge il **23/08/2022**

Inviato al Collegio Sindacale il **23/08/2022**

**IL DIRETTORE GENERALE**

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 72 del 29.04.2022

**Visti:**

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d'atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 11 del 13 gennaio 2020 con la quale è stato modificato/integrato il Regolamento di organizzazione e l'organigramma adottato con Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l'organigramma dell'Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

**Richiamati:**

- il D.Lgs. n. 150/2009 con riferimento a quanto previsto al titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" e la regolamentazione regionale di attuazione del suddetto decreto, come definita con L.R.T. n. 67/2010 e con D.G.R.T. n. 465/2012 e n. 308/2013;
- il C.C.N.L. per il triennio 2016 – 2018 del Comparto, ed in particolare gli artt. 80 – 81 – 82 – 84;
- il C.C.N.L. Area Sanità per il triennio 2016 – 2018, ed in particolare il Capo VIII del Titolo III sulla verifica e valutazione dei dirigenti e gli artt. 93, 94, 95, 96;
- i seguenti CC.CC.NN.LL. per la dirigenza PTA:
  - a) l'art. 51 del C.C.N.L. Dirigenza dei ruoli Sanitario Professionale Amministrativo e Tecnico per il triennio 2002 – 2005, che richiama l'art 52 C.C.N.L. 98/2001, nel combinato disposto con la disciplina prevista dagli articoli 61 – 62 – 63 C.C.N.L. 94 – 97 di categoria;
  - b) l'art. 11 C.C.N.L. 2002 – 2005 II biennio economico della Dirigenza dei ruoli Sanitario Professionale Amministrativo e Tecnico;
  - c) i successivi CC.CC.NN.LL. 2006–2009 di categoria, con particolare riferimento al finanziamento degli istituti della retribuzione di risultato e della produttività relativi al biennio 2008 – 2009;

**Visti** gli accordi integrativi aziendali di categoria ed in particolare:

- per la Dirigenza Medica, l'accordo integrativo stipulato in data 12/03/2010, il successivo accordo del 03/08/2010, l'accordo del 28/06/2012 relativamente alla dichiarazione sull'interpretazione dell'attuale sistema di erogazione per acconti e l'accordo del 25/10/2016 sulla retribuzione di risultato;
- per la Dirigenza Sanitaria e la Dirigenza PTA, l'accordo integrativo stipulato in data 12/03/2010, il successivo accordo del 09/07/2010, l'accordo del 28/06/2012 relativamente alla dichiarazione sull'interpretazione dell'attuale sistema di erogazione per acconti, l'accordo del 10/04/2015 e l'accordo del 26/07/2016 sulla retribuzione di risultato;
- per il Comparto, l'accordo integrativo dell'11/05/2009, il successivo accordo del 29/07/2009 e l'accordo del 31/05/2011 sui criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance del personale del comparto;

Preso atto dei verbali degli incontri sindacali tenutisi nelle date del 25/07/2022 (*quanto al Comparto e la Dirigenza PTA*) e del 27/07/2022 (*quanto alla Dirigenza Area Sanitaria*), conservati agli atti della S.S. Personale, durante i quali la delegazione di parte pubblica ha riferito in merito alla consistenza dei residui dei fondi per la distribuzione del saldo incentivi per l'anno 2021, come di seguito riportato:

- Comparto:

DESCRIZIONE FONDO	RESIDUI
Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi <i>anno 2020</i>	€ 34.016,08
Art. 81 Fondo premialità e fasce <i>anno 2020</i>	€ 630,48
Art. 81 Fondo premialità e fasce <i>anno 2021</i>	€ 135.025,06
Totale residuo disponibile per il comparto	€ 169.671,62

- Dirigenza Area Sanitaria:

DESCRIZIONE FONDO	RESIDUI
Art. 95 Fondo per la retribuzione di risultato <i>anno 2020</i>	€ 22,99
Art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi <i>anno 2021</i>	€ 73.830,83
Art. 95 Fondo per la retribuzione di risultato <i>anno 2021</i>	€ 92.150,16
Art. 96 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro <i>anno 2021</i>	€ 21.805,96
Totale residuo disponibile per la dirigenza area	€ 187.809,94

- Dirigenza PTA:

DESCRIZIONE FONDO	RESIDUI
Art. 10 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale <i>anno 2020</i>	€ 489,27
Art. 90 Fondo per la retribuzione di posizione <i>anno 2021</i>	€ 19.629,81
Art. 91 Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori <i>anno 2021</i>	€ 17.031,10
Totale residui disponibile per la dirigenza PTA	€ 37.150,18

**Richiamato** il regolamento aziendale sul sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 16 del 22/01/2018;

**Preso atto** ancora del verbale della seduta OIV del 20/05/2022, conservato agli atti della S.S. Personale, in occasione della quale sono stati accertati e validati i risultati sulle performance organizzativa ed individuale anno 2021;

**Considerato** che, come precisato in sede di incontri sindacali del 25/07/2022 e del 27/07/2022, l'importo relativo al progetto incentivante assegnato alla funzione di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Istituto (in virtù della deliberazione del Direttore Generale n. 143 del 03/06/2020) sarà equamente ripartito tra i fondi del personale del Comparto, della Dirigenza Area Sanitaria e della Dirigenza PTA;

**Dato atto** che:

- sulla base delle risorse precedentemente accertate, si è provveduto al calcolo della quota spettante a livello individuale, in correlazione ai risultati definitivi e completi delle valutazioni delle performance collettive ed individuali, applicando la specifica regolamentazione degli accordi aziendali di riferimento, sia per quanto riguarda la correlazione risultato/premio individuale, sia per quanto relativo alla presenza/assenza in servizio;
- una volta definita la quota spettante a livello individuale, la stessa è stata portata a riduzione delle quote erogate nel corso del 2021 ed in regime di anticipazione di acconto
- la spesa complessiva per l'effettuazione dei conguagli di retribuzione di risultato e di produttività collettiva anno 2021 è pari ad € 394.631,74, oltre oneri, e trova copertura mediante i relativi accantonamenti sul "Fondo Acc.to Incentivazione 2B030101";

**Dato atto** altresì che la spesa rientra nelle previsioni anno 2021 con riferimento ai fondi contrattuali di cui trattasi e trova corrispondente copertura nei relativi accantonamenti;

**Ravvisata** l'opportunità di procedere con le mensilità stipendiali di agosto 2022 all'erogazione delle quote di retribuzione di risultato dando mandato alle Strutture preposte;

**Rilevata** la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

**Con** la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

## **DELIBERA**

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. **di liquidare** e pagare agli aventi diritto, secondo i conteggi conservati presso la S.S. Personale, le relative quote di retribuzione di risultato o di produttività collettiva, per un importo complessivo di € 394.631,74 oltre oneri;

2. **di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42, comma 4 della L.R.T. n. 40/2005, al fine di permettere l'erogazione delle quote di retribuzione di risultato con le mensilità stipendiali di agosto 2022, così come concordato con le OO.SS.;
3. **di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
**(Dott. Roberto Gusinu)**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**(Dott. Enrico Volpe)**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Avv. Katia Belvedere)**

**STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:**

S.S. Personale ISPRO;

S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche ISPRO;

S.O.C. Gestione Risorse Umane Azienda USL Toscana Centro;

U.O.S. Trattamento Economico ESTAR.