

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

*(Nominato con D.P.G.R.T. n. 72 del 29/04/2022)*

N° 143 del 14/06/2023

Oggetto: Progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale del comparto – Decorrenza 01/01/2022.	
Struttura Proponente	Direzione Amministrativa
Responsabile del procedimento: Direttore Amministrativo	
Estensore	
Allegati n.	1

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 14/06/2023

Pubblicato a norma di Legge il 14/06/2023

Inviato al Collegio Sindacale il 14/06/2023

**IL DIRETTORE GENERALE**

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 72 del 29.04.2022

**Visti:**

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 recante “Disciplina dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO)”;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell’ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d’atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l’organigramma dell’Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

**Richiamati:**

- gli artt. 30 e 35 del CCNL 1998-2001, relativi alla disciplina dell’istituto della progressione economica orizzontale, che consente il passaggio sequenziale tra le fasce retributive;
- l’art. 3 del CCNL 2006-2008, il quale prevede che “... *i dipendenti devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi* ...”;
- l’art. 8 del CCNL 2016-2018 che precisa essere oggetto di contrattazione integrativa aziendale i “... *criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche* ...”;
- la Circolare n. 15 del Ministero dell’Economia e delle Finanze del 16/05/2019, in applicazione della quale il numero di dipendenti beneficiari del riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali non potrà essere superiore al 50% degli aventi diritto;

**Dato atto** che in data 02.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto sanità e che all’art. 22 è previsto che “... *le procedure per l’attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi, già sottoscritti in data antecedente al 1° gennaio 2023, sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina*...”;

**Dato atto**, altresì, dell’esito dell’Accordo, sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali di Categoria in data 05/12/2022, con il quale le medesime, all’esito dell’ampia condivisione delle ragioni sottese al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali, hanno condiviso con la parte datoriale i contenuti del “*Regolamento Disciplinare per il riconoscimento delle Progressioni Economiche Orizzontali del personale del comparto dipendente Ispro*”;

**Richiamata** la propria deliberazione n. 278 in data 30/12/2022, con la quale è stato approvato il sopra citato regolamento disciplinare ed è stato contestualmente indetto specifico avviso di selezione interna, finalizzato al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali del personale del comparto dipendente di Ispro a tempo indeterminato alla data del 01/01/2022;

**Dato atto** che, nei termini di pubblicazione del menzionato avviso di selezione interna, sono pervenute n. 45 candidature, rispetto al complessivo numero di 52 unità di personale avente i requisiti di partecipazione e che le medesime sono state vagliate in applicazione dei criteri di cui al “*Regolamento Disciplinare per il riconoscimento delle Progressioni Economiche Orizzontali del personale del comparto dipendente Ispro*”;

**Ricordato** come la già richiamata Circolare n. 15 del Ministero dell’Economia e delle Finanze del 16/05/2019, stabilisca nel 50% degli aventi diritto il limite alla conferibilità del beneficio economico di che trattasi, ragione per cui occorre determinare nel numero di 26 unità la soglia massima delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) conferibili col presente atto;

**Acquisito** senza rilievi il favorevole giudizio dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) rispetto alle schede di Valutazione Individuale dei concorrenti alla procedura di selezione in parola, espresso in data 01/06/2022 ed agli atti del procedimento;

**Ritenuto** di approvare l'elenco del personale del comparto, allegato sub lettera A) alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale, cui, in applicazione dei criteri di valutazione definiti con le OO.SS. di categoria e della Circolare n. 15 del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 16/05/2019 più volte richiamati, viene riconosciuto il beneficio della Progressione Economica Orizzontale a far data dal 01/01/2022;

**Dato atto** che il costo complessivo della progressione economica, su base annua, pari ad € 32.470,71, trova copertura sul "Fondo premialità e fasce" - Art. 81 CCNL 21.05.2018 per un importo pari ad € 24.020,35, non costituendo, di conseguenza, maggior esborso a carico del bilancio dell'Istituto, e per un importo pari ad € 8.450,36, relativamente ad oneri ed IRAP, a carico dei competenti conti del bilancio;

**Rilevata** la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del procedimento;

**Preso atto** della sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

## **DELIBERA**

per quanto esposto in narrativa, che espressamente si richiama:

1. **Di approvare** l'elenco del personale del comparto, allegato sub lettera A) alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale, cui, in applicazione dei criteri di valutazione definiti con le OO.SS. di categoria e della Circolare n. 15 del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 16/05/2019, viene riconosciuto il beneficio della Progressione Economica Orizzontale a far data dal 01/01/2022;
2. **Di dare atto** che il costo complessivo della progressione economica, su base annua, pari ad € 32.470,71, trova copertura sul "Fondo premialità e fasce" - Art. 81 CCNL 21.05.2018 per un importo pari ad € 24.020,35, non costituendo, di conseguenza, maggior esborso a carico del bilancio dell'Istituto, e per un importo pari ad € 8.450,36, relativamente ad oneri ed IRAP, a carico dei competenti conti del bilancio;
3. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.42, comma 4, Legge Regionale n. 40 del 24.02.2005 e s.m.i., onde consentire la più rapida conclusione del percorso di riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali al personale dipendente;
4. **Di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R.Toscana n. 40/2005, contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE SANITARIO  
*Dott. Roberto Gusinu*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
*Dott. Enrico Volpe*

IL DIRETTORE GENERALE  
*Avv. Katia Behedere*

## ELENCO DEGLI ALLEGATI

**Allegato A):** Elenco personale dipendente a tempo indeterminato di ISPRO alla data del 01/01/2022  
cui riconoscere la Progressione Economica Orizzontale (PEO).

Pagg. 1

**STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:**

- ▶ **S.S. Personale ISPRO;**
- ▶ **S.O.C. Gestione Risorse Umane Azienda USL Toscana Centro;**
- ▶ **U.O.S. Trattamento Economico ESTAR.**

**ALLEGATO A) - Elenco personale dipendente a tempo indeterminato di ISPRO alla data del 01/01/2022 cui riconoscere la Progressione Economica Orizzontale (PEO).**

COGNOME	NOME
BENEDETTI	SIMONA
CARNESCIALI	EVA
NANNELLI	ENRICA MARIA
TURCI	MANOLA
SIMONETTO	CLAUDIA
MAZZALUPO	VINCENZO
MUNNIA	ARMELLE
FERRARI	CATERINA
CIFARELLI	PAOLA MARIA
RISTORI	ELENA
GIOTTI	VERUSCA
BIFFOLI	ELENA
BIANCALANI	MONICA
MIGLIORI	MANOLA
DI STASIO	MONICA LUIGIA
DAINELLI	GIULIA
ROSSI	LUCIANA
FALINI	PATRIZIA
SORGHI	PATRIZIA
BITONTI	DOMENICO
PICCINI	PAOLA
ROTI	ILARIA
PULITI	DONELLA
SACCOCCI	MONICA
CEROTI	MARCO
ASPITE	NICAELA