



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 72 del 29/04/2022)

N° 114 del 29/05/2024

Oggetto: Dott.ssa Giulia Fantacci – Dirigente Biologo. Indennità di esclusività al compimento del quinto anno di anzianità di servizio e conferimento incarico professionale denominato “Responsabile della Citologia Mammaria e della Citologia dei prelievi di sieroma tardivo freddo periprotesi”		
Struttura Proponente	Azienda USL Toscana Centro SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar	Ginevra Occhiolini
	Responsabile del procedimento	Cinzia Matteini
	Estensore	Cinzia Matteini
Allegati n.		

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 29/05/2024

Pubblicato a norma di Legge il 29/05/2024

Inviato al Collegio Sindacale il 29/05/2024

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 72 del 29.04.2022

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 recante “Disciplina dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO)”;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell’ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d’atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l’organigramma dell’Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

Preso atto della deliberazione DG ISPRO n. 141 del 11/05/2021 con cui si approva la “Convenzione per il supporto di funzioni tecnico amministrative, gestione del trasporto del programma di screening mammografico e le attività di formazione per ISPRO da parte dell’Azienda USL Toscana Centro”;

Considerato che l’oggetto del presente atto rientra fra le competenze di cui sopra;

Dato atto che l’art. 64 “Indennità di esclusività” del CCNL 23/01/2024 dell’Area Sanità riconferma quanto previsto dai precedenti contratti collettivi nazionali di lavoro per la dirigenza dell’area sanitaria con rapporto di lavoro esclusivo, prevedendo pertanto il riconoscimento dell’indennità di esclusività per l’esperienza professionale maturata al compimento del quinto anno di servizio, previo superamento della verifica positiva da parte del Collegio Tecnico;

Visto in particolare il comma 2 dell’art. 64 sopra richiamato, con il quale si precisa che “...l’esperienza professionale/anziarietà si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, con o senza soluzioni di continuità...”

Accertato che la dott.ssa Giulia FANTACCI, Dirigente Biologo, ha i requisiti per il riconoscimento dell’indennità di esclusività:

- titolarità di rapporto di lavoro esclusivo;
- anzianità di servizio di cinque anni maturata nel Servizio Sanitario Nazionale il 31/10/2023;
- esito positivo della valutazione del Collegio Tecnico, effettuata in data 14/03/2024 (Prot. 1491 del 14/03/2024 agli atti);

Dato atto che a seguito dell’esito positivo della valutazione del Collegio Tecnico, espressa con verbale Prot. n. 1491 del 14/03/2024, il Direttore della S.C. Laboratorio Regionale di Prevenzione Oncologica, dott.ssa Cristina Sani, ha proposto alla Direzione dell’Istituto il conferimento di un nuovo incarico professionale “di consulenza, di studio, di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo” alla dott.ssa Giulia FANTACCI, denominato “Responsabile della Citologia Mammaria e della Citologia dei prelievi di sieroma tardivo freddo periprotetici” - Graduatoria C5 e Punteggio 20, come da Deliberazione DG ISPRO n. 393 del 30/12/2020;

Richiamato l’art. 22, comma 2, del CCNL 23/01/2024 dell’Area Sanità, il quale dispone, in materia di conferimento di incarico professionale, che “... per i dirigenti con almeno cinque anni di anzianità, a parziale modifica dell’art. 57, comma 2, lett. b) del CCNL 19.12.2019 (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti), il procedimento di valutazione deve essere avviato almeno 30 giorni prima della

maturazione del quinquennio e deve concludersi, ai sensi della medesima disposizione, immediatamente dopo tale maturazione. Entro e non oltre sessanta giorni dall'avvenuta predetta verifica e valutazione, ferma restando la necessità di valutazione positiva, deve essere conferito ...”;

Ritenuto pertanto:

- di attribuire alla dott.ssa Giulia FANTACCI, a decorrere dal 01/11/2023, così come disposto dall'art. 5 co 6 CCNL 8/6/2000, l'indennità di esclusività maturata al quinto anno di servizio, pari all'importo annuo lordo di euro 7.346,16 comprensivo della tredicesima mensilità, di cui al comma 3 dell'art. 64 CCNL 23/01/2024 dell'Area Sanità, che riassume l'importo ad oggi corrisposto per anzianità inferiore ai 5 anni;
- di conferire alla dott.ssa Giulia FANTACCI l'incarico professionale “*di consulenza, di studio, di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo*” alla dott.ssa Giulia FANTACCI, denominato “*Responsabile della Citologia Mammaria e della Citologia dei prelievi di sieroma tardivo freddo periprotetici*” - Graduatoria C5 e Punteggio 20, come da Deliberazione DG ISPRO n. 393 del 30/12/2020;

Ritenuto altresì di precisare che compiti, obiettivi e responsabilità dell'incarico in questione verranno declinati nel contratto integrativo individuale di lavoro;

Determinato che l'incarico di durata quinquennale decorrerà a far data dal 01/01/2024 e fino al 31/12/2028, previa sottoscrizione del contratto integrativo individuale di lavoro;

Atteso altresì che i costi conseguenti:

- alla attribuzione dell'indennità di esclusività maturata al quinto anno di servizio trovano copertura economica nei costi del personale del bilancio di competenza;
- al conferimento dell'incarico professionale trovano copertura nel “*Fondo per la retribuzione degli incarichi*” ai sensi dell'art. 72 del CCNL 2019-2021 Area Sanità;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del procedimento;

Preso atto della sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

D E L I B E R A

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. **Di attribuire** alla dott.ssa Giulia FANTACCI, a decorrere dal 01/11/2023, l'indennità di esclusività maturata al quinto anno di servizio, pari all'importo annuo lordo di euro 7.346,16 comprensivo della tredicesima mensilità, di cui al comma 3 dell'art. 64 CCNL 23/01/2024 dell'Area Sanità, che riassume l'importo ad oggi corrisposto per anzianità inferiore ai 5 anni;
2. **Di conferire** alla dott.ssa Giulia FANTACCI l'incarico professionale “*di consulenza, di studio, di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo*” alla dott.ssa Giulia FANTACCI, denominato “*Responsabile della Citologia Mammaria e della Citologia dei prelievi di sieroma tardivo freddo periprotetici*” - Graduatoria C5 e Punteggio 20, come da Deliberazione DG ISPRO n. 393 del 30/12/2020;

3. **Di dare atto** che compiti, obiettivi e responsabilità dell'incarico in questione verranno declinati nel contratto integrativo individuale di lavoro;
4. **Di stabilire** che l'incarico di durata quinquennale decorrerà a far data dal 01/01/2024 e fino al 31/12/2028, previa sottoscrizione del contratto integrativo individuale di lavoro;
5. **Di dare atto** che i costi conseguenti al presente atto trovano copertura economica:
 - nei costi del personale del bilancio di competenza relativamente alla attribuzione dell'indennità di esclusività maturata al quinto anno di servizio;
 - nel "Fondo per la retribuzione degli incarichi" ai sensi dell'art. 72 del CCNL 2019-2021 Area Sanità relativamente al conferimento dell'incarico professionale trovano copertura;
6. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42, comma quarto, della L.R.T. n. 40/05 e s.m.i.;
7. **Di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Roberto Gusinu

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Enrico Volpe

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Katia Belvedere

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- S.C. Laboratorio Regionale di Prevenzione Oncologica ISPRO;
- S.S. Personale ISPRO;
- S.O.C. Gestione Trattamento Giuridico e Previdenza Azienda USL Toscana Centro;
- S.O.C. Gestione Complessiva delle Variabili Azienda USL Toscana Centro;
- Dipartimento gestione servizi al personale UOS trattamento economico Estar.