



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 108 del 20/04/2020

Oggetto: Dr.ssa Tiziana Rubeca - Dirigente Biologo a tempo indeterminato – Recesso dal rapporto di lavoro per conseguimento pensione anticipata (quota 100) dal 01.11.20 – primo giorno non lavorato.		
Struttura Proponente	SOC Gestione Risorse Umane	Luciano Lippi
	Responsabile del procedimento	Paola Cecchi
	Estensore	Paola Cecchi
Allegati n. 1		

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Importo di spesa:

Conto Economico n.

Eseguibile a norma di Legge dal 05/05/2020

Pubblicato a norma di Legge il 20 APR. 2020

Inviato al Collegio Sindacale il 20 APR. 2020

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16/12/2016.

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;

Richiamato l'art. 100 "Istituzione e natura giuridica" della sopra citata Legge Regionale Toscana n. 26/2014 che dispone l'istituzione dell'ESTAR a decorrere dal 01/10/2014 per l'esercizio delle funzioni tecniche amministrative e di supporto delle Aziende Sanitarie e degli Enti del Servizio Regionale e delle Società della Salute;

Richiamati altresì i commi 9 e 10 dell'art. 142 quinquies "Disposizioni transitorie in materia di ESTAV" con cui si dispone rispettivamente che gli ESTAV sono soppressi a decorrere dalla data del 01/01/2015 e che l'ESTAR subentra, a decorrere dal 1° SETTEMBRE 2015, nei rapporti giuridici attivi e passivi afferenti agli ESTAV in corso alla medesima data;

Dato atto che, in base alla normativa dettata dalla LRT 40/2005 e ss.mm.ii., la funzione di gestione complessiva di tutte le attività amministrative connesse al pagamento delle competenze retributive spettanti al personale delle Aziende sanitarie sono state - con deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 317/2007 - trasferite agli Enti per i Servizi Tecnico-Amministrativi di Area Vasta (ESTAV) ora Ente di Supporto Tecnico Amministrativo Regionale (ESTAR);

Dato atto inoltre che la gestione delle competenze retributive del personale è organizzata secondo le modalità definite nell'ambito degli accordi stipulati con i Comitati Direttivi di Area Vasta e che ESTAR opera attraverso una struttura organizzativa specificatamente dedicata, tale da costituire un sicuro, preciso e competente punto di riferimento per le A.S.L./A.O.U.;

Evidenziato che ESTAR, sotto la propria diretta responsabilità e secondo gli standard fissati dalla Delibera GRT n. 1027/2009 "Approvazione standard di servizio tra ESTAV e Aziende Sanitarie", effettua nei termini di legge le attività di cui all'allegato 3 della predetta delibera regionale, garantendo direttamente il corretto presidio di tutte le attività amministrative di propria competenza connesse con il processo di gestione della funzione di pagamento delle competenze retributive;

Dato atto che è stato attuato il recesso dalla convenzione con Estar a decorrere dal 1.1.2018 per il service di alcune materie legate alla gestione del rapporto di lavoro del personale afferente a questo Istituto;

Ricordato che questo Istituto, fin dalla sua costituzione, non è dotato di professionalità e strutture deputate allo svolgimento di dette attività;

Dato atto, altresì, che in base ad un accordo in corso di definizione e formalizzazione, le materie legate alla gestione del rapporto di lavoro del personale afferente a questo Istituto, devono essere gestite dalla Azienda Usl Toscana Centro;

Preso atto della deliberazione n. 1040 del 12/7/2018 “Approvazione schema di convenzione tra l’Azienda USL Toscana Centro e ISPRO per “Supporto tecnico amministrativo per la gestione economica e giuridica delle risorse umane, formazione e per la gestione del trasporto per il programma di screening oncologico mammografico””;

Considerato che l’oggetto del presente provvedimento rientra fra le competenze di cui sopra;

Vista la nota acquisita al protocollo dell’Istituto in data 09/03/2020 prot. 927, con la quale la dr.ssa Tiziana Rubeca ha comunicato il recesso dal rapporto di lavoro a decorrere dal 01/11/2020 per accedere al trattamento anticipato di pensione “quota 100” previsto dall’art. 14 del D.L. 4 del 28/01/19 convertito in Legge 26/19 dalla stessa data, nel rispetto dei termini di preavviso stabiliti per l’Area della Dirigenza Sanitaria e dalla richiamata Legge 26/19;

Visto inoltre che la dipendente in oggetto, con l’istanza agli atti, ha contestualmente richiesto a questo Istituto la predisposizione degli atti necessari per la determinazione e la conseguente corresponsione, dalla suddetta data, del relativo trattamento di previdenza e quiescenza da parte di INPS – GDP;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l’istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell’art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. Di prendere atto della cessazione dal servizio a decorrere dal 01/11/2020 (primo giorno non lavorato) della dr.ssa Rubeca Tiziana – dipendente a tempo indeterminato di questo Istituto con il profilo professionale di Dirigente Biologo con Incarico Professionale di “*Qualità del Laboratorio e del settore biochimica*”.
2. Di dare atto che la dipendente di cui al punto 1), ha inoltrato la domanda di recesso dal rapporto di lavoro nel rispetto dei termini di preavviso stabiliti dal CCNL di appartenenza e dalla legge 26/19.
3. di trasmettere copia del presente atto alla SOC Gestione Risorse Umane della Azienda USL Toscana Centro per gli adempimenti di competenza.
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell’art. 42, comma 2, della Legge Regionale Toscana n. 40 del 24.08.2005 contemporaneamente all’inoltro all’albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

**IL DIRETTORE
SANITARIO
(Dott. Riccardo Poli)**



**IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Fabrizio Carraro)**



**IL DIRETTORE
GENERALE
(Prof. Gianni Amunni)**



STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

Direzione Generale, Sanitaria e Amministrativa ISPRO;

Dipartimento Amministrativo ISPRO;

S.C. Laboratorio Regionale di Prevenzione Oncologica;

S.S. Personale ISPRO;

S.O.C. Gestione Risorse Umane AUSL TC;