

### DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

Nº 80 del 12/04/2022

	personale dipendente dell'ISPRO degli er il mese di FEBBRAIO 2022 per un	stipendi al lordo delle ritenute importo totale di EURO 533.385,41.=
Struttura Proponente	Azienda USL Toscana Centro SOC Gestione Risorse Umane	Alessandra Bazan Kimucho Enzowa
	Responsabile del procedimento	Cinzia Matteini OMNE Illauw
	Estensore Cinzia M	Matteini
ALLEGATI N.1		

## IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



	Coı	nti Economici	
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 12 APR. 2022

Pubblicato a norma di Legge il 12 APR. 2022

Inviato al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_\_\_1 2 APR. 2022

#### IL DIRETTORE GENERALE F.F.

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza dell'atto del Presidente della Giunta Regionale n. registrazione AOOGRT UNICO 0138877 del 01/04/2022

#### Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d'atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 11 del 13 FEBBRAIO 2020 con la quale è stato modificato/integrato il Regolamento di organizzazione e l'organigramma adottato con Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l'organigramma dell'Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

Preso atto della deliberazione DG ISPRO n. 141 del 11/05/2021 con cui si approva la "Convenzione per il supporto di funzioni tecnico amministrative, gestione del trasporto del programma di screening mammografico e le attività di formazione per ISPRO da parte dell'Azienda USL Toscana Centro";

Considerato che l'oggetto del presente provvedimento rientra fra le competenze di cui sopra;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto del prospetto dettagliato delle uscite da liquidare al personale dipendente di ISPRO per il mese di FEBBRAIO 2022, trasmesso da ESTAR, con indicazione dettagliata delle relative imputazioni di assegni fissi, indennità accessorie, acconto per retribuzione di risultato, quote di produttività aggiuntiva e quote per progetti speciali, che come da allegato "A" alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Ravvisata la necessità di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della normativa vigente;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo sostituto ex delibera del Direttore Generale n. 90 del 24/03/2021 e del Direttore Sanitario f.f., ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

#### **DELIBERA**

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1) di prendere atto del prospetto trasmesso da ESTAR delle competenze da liquidare al personale dipendente di ISPRO euro 533.385,41.= stipendi del mese di FEBBRAIO 2022, con indicazione dettagliata delle relative imputazioni ai conti economici del bilancio 2022 di ISPRO di assegni fissi, indennità accessorie, acconto per retribuzione di risultato, quote di produttività aggiuntiva e quote per progetti speciali e, per quanto di competenza, ai fondi per

- 2) di iscrivere la spesa derivante dal presente atto ai conti economici del Bilancio 2022 dell'ISPRO e, per quanto di competenza ai fondi per progetti finalizzati che presentano la necessaria disponibilità;
- 3) di trasmettere copia del presente atto alla SOC Gestione Risorse Umane e all'Area Amministrazione, Bilancio e Finanze della Azienda USL Toscana Centro per gli adempimenti di competenza e alle scadenze di legge;
- 4) di dichiarare il presente atto, ai sensi dell'art. 42 comma 4 della legge RT 40/2005, immediatamente eseguibile;
- 5) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della Legge Regionale Toscana n. 40 del 24.08.2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE

SANITARIO f.f. (Dott. Domenico Pali) IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO sostituto
(Dott.ssa Cristina Gheri)

IL DIRETTORE

GENERALE f.f.

(Dott. Mario Piccoli Mazzini)

# STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche Ispro;
- S.O.C. Gestione Risorse Umane Azienda USL Toscana Centro;
- S.OC. Contabilità Generale e Piano d'Investimenti Azienda USL Toscana Centro
- Dipartimento gestione servizi al personale UOC trattamento economico Estar;
- SS Personale Ispro

	L			ALLEGATO A)		
_   F	OTA	n				
_	NILL	R		COMPETENZE	533.385,41	
_ bu		11/		TRATTENUTE	191.328,07	
84479	and to commission and	ngasir j		NETTO	342.057,34	
PO_IN	TIPO_NA	CONTO	DESCRIZIONE	DESCR_FORN	SALDO	
IP	TD	2120801	RITENUTE ERARIALI	IRPEF - ADD.COM	-5,28	
IP	TI	2100801	RITENUTE ERARIALI	IRPEF - ADD.COM	-1.740,22	
IP.	П	2D0801	RITENUTE ERARIALI	IRPEF - ADD.REG 2022	-7,88	
P	TD	2ID0801	RITENUTE ERARIALI	IRPEF - ADD.REG 2021	-63,79	
IP.	TI	2100801	RITENUTE ERARIALI	IRPEF - ADD.REG 2021	-8.441,90	
IP	77	2I)0801	RITENUTE ERARIALI	IRPEF -TS		
P	TD	2100801	RITENUTE ERARIALI	IRPEF CORRENTE	-1.504,99	
IP	77	2100801	RITENUTE ERARIALI	IRPEF CORRENTE	-113.168,14	
IP	TI	2D0801	RITENUTE ERARIALI - RIFERIM 2021 (v. 6015 e 6016)		-269,63	
IP	TD	21)0901	DEBITI C.P.D.E.L.	-29.862,86	-861,74	
P	TI	2100901	DEBITI C.P.D.E.L.		-29.001,12	
p	n	2D0902	DEBITI C.P.S.		-16.773,36	
IP	TI	2D0903	DEBITI LN.A.D.E.L.		-3.928,26	
IP	TI	2D0906	DEBITI O.N.A.O.S.I.		-493,48	
IP	TD	2D0910	DEBITI FONDO PREV. E CREDITO	-1.823,05		
IP	TI	2D0910	DEBITI FONDO PREV. E CREDITO		-1.788,98	
IP	TI	2D0911	DEBTI FONDO PERSEO		-146,97	
IP	+:	2100911	ALTRI DEBITI VS.IST.PREVRISCATTI		-957,73	
IP	<del> </del>	2D100102	TRATTENUTE SINDACALI		-1.097,09	
IP	<del> </del>	2D100102	ALTRI DEBITI (VARIE)		-212,64	
IP	-	3A03060401	CONCORSO VITTO E ALLOGGIO		-212,01	-174
IP	-	2D10010101	DEBITI PER CESSIONI STIPENDIO		-2.241,55	-1/4
IP	-		Contractive the Department of the Contractive Contract		-194,45	
111'	-	2D10010102	DEBITI PER SOMME A DISPOSIZIONE EREDI ATAF			
	-		MAP		-162,75	
		anora tas	PANTA ONAN ERECUENCE E DERCCURROREO ER		0.00	
IP	-	2B030405	FONDO ONORARI MEDICI E PERS.SUPPORTO LP		0,00	
			L CANADA LA REMONDA CARRA MANUAL CARRA LA			
)II)		2D10010106	DEBITI VS DIP/ INCENTIVAZIONE		-27,38	
)IP		2D10010107	DEBITI VS DIP/IND.ACCESSORIE		2.272,51	
		3B02023602	COMPARTECIP. ATTIV. LP AREA SPECIALISTICA			10.944,
otp		3A03060501	ALTRI RIMB E RECUPERI DAL PERSONALE (REC VARI)		-1.821,89	-361
			1			
OIP		3B050101	STIPENDI E IND.FISSE MED.T.I.		130.287,86	
Olb		3B05010201	INDENNITA ACCESS. MEDICI T.I.		877,97	
OIP		3B05010301	INCENTIVAZIONE MEDICI T.I.		3.685,50	
OIP .		3B05010302	RETRIB.POSIZIONE MEDICI T.I.		47.076,27	
		3B05010203	MISSIONI MEDICI T.I.			13
IP		3B05020701	STIPENDI E IND.FISSE DIRIR. RS.T.D.		3.998,74	
IP		3B050201	STIPENDI E IND.FISSE DIRIG. RS .T.I.		93.670,98	-238
IP		3B05020302	RETRIB.POSIZIONE DIRIG. RS T.I.		8.968,66	
IP		3B0502070302	RETRIB.POSIZIONE DIRIG. RS T.D.		115,39	
IP		3B05020202	RETR.INTEGRATIVA DIRIG. RS T.I.		967,49	134
IP II		3B05020301	INCENTIVAZIONE DIRIG. RS T.I.		2.936,49	
II.		3B0502070301	INCENTIVAZIONE DIRIG. RS T.D.		117,00	
IP		3B050301	STIPENDI E IND.FISSE COMP. RS .T.I.		104.217,72	-48
IP		3B05030701	STIPENDI E IND.FISSE COMP. RS .T.D.		3.688,70	
)IP		3B05030202	RETR.INTEGRATIVA COMP. RS T.I.		440,78	
IP		3B05030301	PREMIALITA' E FASCE COMP. RS T.I.		17.409,46	
IP		3B0503070301	PREMIALITA' E FASCE COMP. RS T.D.		168,00	
		3B05030203	MISSIONI COMPARTO RS TI			1.029
IP .		3B05030201	IND.CONDIZIONI LAV. E INCARICHI COMP. RS T.I.		9.929,45	
	T	3B0503070201	IND.CONDIZIONI LAV. E INCARICHI COMP. RS T.D.		215,36	
		3B060101	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI RP DIRIG TI		3.435,85	
OIP	1	3B06010202	RETRIBUZIONE INTEGRATIVA RP DIRIG TI			
OIP						
OIP		3500010202	I .		<del>  </del>	
DIP DIP			STIPENDLE IND FISSE COMPURT TI		7 270 011	
DIP DIP		3B070201	STIPENDI E IND.FISSE COMP. RT.T.I.		7.279,94	
OIP OIP OIP		3B070201 3B07020201	IND.CONDIZIONI LAV. E INCARICHI COMP. RT T.I.		204,12	
OIP OIP OIP		3B070201				
DIP DIP DIP DIP		3B070201 3B07020201 3B07020301	IND.CONDIZIONI LAV. E INCARICHI COMP. RT T.I. PREMIALITA' E FASCE COMP. RT T.I.		204,12 1.103,11	
DIP DIP DIP DIP DIP DIP		3B070201 3B07020201	IND.CONDIZIONI LAV. E INCARICHI COMP. RT T.I.		204,12	

DIP		3B080201	STIPENDI E IND.FISSE COMP. RA .T.I.		51.582,42	-167,3
OIP	<b> </b>		STIPENDI E IND.FISSE COMP. RA .T.D.		1.596,24	
OIP			PREMIALITA' E FASCE COMP. RA T.L.		6.458,13	
oll	-		PREMIALITA' E FASCE COMP. RAJT.D.		65,80	
OIP			IND.CONDIZIONI LAV. E INCARICHI COMP. RA T.I.		3.549,09	
	<b> </b>					
OIP		3B0802070201	IND.CONDIZIONI LAV. E INCARICHI COMP. RA T.D.		9,55	
			Retribuzione integrativa RA COMPARTO - A			398,4
יווכ		3B091004	ARROTONDAMENTI PASSIVI		9,77	
OID.		3E0505020201	SOPRAVV.PASS.PER DIRIG.MEDICA		0,00	DO 5 - D
OIP		3E0505020202	SOPRAVV.PASS.PER DIRIG.NON MEDICA		0,00	
OIP		3E0505020203	SOPRAVV.PASS.PER COMPARTO		0,00	
	1			NETTO	342.057,34	
	1					
	1			-	-1	
	<del> </del>					
	1					
	<b>†</b>				-	
	<del> </del>	-				
	<del> </del>					
	<u> </u>					
	2 22 23		× 1			
						-
	T	1007				
4.						
						Annual Control
	+					
		<del> </del>				
	-	<del> </del>				
		<del> </del>	* ***			
	<b>_</b>					
	1					
	1					
	1					
	1	<b> </b>				
	1					
	+	<del> </del>		<del></del>		
	-					
					<del></del>	
	-					
matters v. v.						
	1	1				
	1					
	1					
	+	<del>                                     </del>				
	+	-				
					<u> </u>	
	-					
	+					
	+					
		1				
	1	1				