



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 72 del 29/04/2022)

N° 74 del 27/03/2023

Oggetto: Determinazione per l'anno 2023 del monte ore permessi sindacali a favore delle OO.SS. rappresentative: Area Dirigenza PTA (Area Funzioni Locali) – Area Dirigenza Sanitaria – Area Comparto Sanità.		
Struttura Proponente	Azienda USL Toscana Centro SOC Trattamento Giuridico e Previdenza	<i>Michele Clemente</i> Michele Clemente
	Responsabile del procedimento	<i>Cinzia Matteini</i> Cinzia Matteini
	Estensore	Cinzia Matteini
Allegati n. 3		

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 27/03/2023

Pubblicato a norma di Legge il 27/03/2023

Inviato al Collegio Sindacale il 27/03/2023

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 72 del 29.04.2022

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 recante “Disciplina dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO)”;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell’ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d’atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l’organigramma dell’Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

Premesso che il “Contratto Collettivo Nazionale Quadro (CCNQ) sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative permessi e altre prerogative sindacali del 04/12/2017, così come coordinato con le modifiche introdotte dal Contratto Collettivo Nazionale Quadro di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021”, sottoscritto in data 19/11/2019, stabilisce:

- a) all’art. 10, comma 1, che *“i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, nei limiti della durata del rapporto di lavoro, anche con qualifica dirigenziale, che siano dirigenti sindacali ai sensi dell’art. 3 (Dirigenti sindacali), comma 1, lettere da a) ad e) dello stesso CCNQ, hanno titolo ad usufruire nei luoghi di lavoro di permessi sindacali retribuiti, giornalieri od orari, per l’espletamento del loro mandato”*;
- b) all’art. 10, comma 2, che *“i permessi di cui al comma 1 si ripartiscono tra le organizzazioni sindacali rappresentative e la RSU secondo quanto stabilito dagli artt. 28 (Ripartizione dei permessi per l’espletamento del mandato nei comparti di contrattazione) e 33 (Ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato nelle aree dirigenziali)”*;

Visti in particolare i seguenti articoli del CCNQ del 19/11/2019:

- Articolo 28, per quanto attiene all’Area Comparto, il quale stabilisce quanto segue:
 - a) il monte orario da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, ripartito fra le stesse sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale, fatto salvo quanto stabilito al comma 5 del predetto articolo;
 - b) il comma 5 riconosce alle OO.SS. rappresentative la possibilità di utilizzare a livello nazionale il proprio contingente a titolo di distacchi da cumulo di permessi nella misura massima del 38% della quota a disposizione e prescrive alle amministrazioni di procedere a detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all’eventuale percentuale di utilizzo in forma cumulata;
 - c) il monte ore da assegnare alle RSU aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, e viene assegnato e gestito dalle RSU autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;
 - d) le comunicazioni di opzione di utilizzo in forma cumulata dei permessi e delle relative percentuali sono pubblicate dall’ARAN;
- Articolo 33, per quanto attiene le Aree Dirigenziali, il quale stabilisce quanto segue:
 - a) il monte orario da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, ripartito fra le stesse sulla base della media della percentuale del solo dato associativo, fatto salvo quanto stabilito al comma 5 del predetto articolo;

- b) il monte ore da assegnare alle RSU aziendali, quando questa sarà eletta a norma dell'art. 36, risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, e viene assegnato e gestito dalle RSU autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- c) il comma 5 riconosce alle OO.SS rappresentative la possibilità di utilizzare a livello nazionale il proprio contingente a titolo di distacchi da cumulo di permessi nella misura massima del 45% della quota a disposizione e prescrive alle amministrazioni di procedere a detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo in forma cumulata;
- d) le comunicazioni di opzione di utilizzo in forma cumulata dei permessi e delle relative percentuali sono pubblicate dall'ARAN;

Richiamato il documento dell'ARAN, approvato con delibera n. 14 del 19/12/2022, in merito all'accertamento provvisorio della rappresentatività in attesa del nuovo CCNQ di definizione dei comparti e delle aree di contrattazione per il triennio 2022-2024;

Precisato che, qualora gli esiti dell'accertamento in menzione, una volta deliberati in via definitiva, attestassero un differente requisito della rappresentatività delle Organizzazioni Sindacali rispetto a quanto attualmente definito, si determinerebbe la necessità di procedere ad una nuova ripartizione dei permessi spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

Preso atto del CCNQ 03/08/2021 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2019-2021);

Ritenuto pertanto necessario determinare per l'anno 2023 il contingente dei permessi sindacali retribuiti fruibili da parte dei dirigenti sindacali per le tre aree negoziali, così come individuate nel CCNQ del 03/08/2021, che ha definito tre aree negoziali come sotto indicate:

- Area Comparto Sanità (personale non dirigente)
- Area della Sanità (dirigenti sanitari)
- Area delle Funzioni Locali (dirigenti amministrativi, tecnici e professionali);

Preso atto della ripartizione effettuata delle ore da attribuire alle OO.SS rappresentative e RSU, così come illustrato nei prospetti uniti al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, sotto le voci di allegato A) - B) - C);

Ritenuto, infine, che, a seguito dell'accertamento definitivo della rappresentatività triennio 2022-2024 deliberato dall'ARAN, la quantificazione e la ripartizione dei permessi potrebbero variare e che, pertanto, il conteggio è soggetto a revisione per la quale si provvederà, se del caso, con successivo atto;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del procedimento;

Preso atto della sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. **Di determinare** per l'anno 2023 il contingente dei permessi sindacali spettanti alle OO.SS. rappresentative e alla RSU per le tre aree negoziali, fruibili da parte dei dirigenti sindacali, così come illustrato nei prospetti uniti al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, sotto le voci di allegato A) - B) - C);
2. **Di trasmettere** il presente atto a:
 - RSU aziendale
 - OO.SS. rappresentative: Area Comparto Sanità, Area Sanitaria ed Area Professionale, Tecnica e Amministrativa;
3. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42, c. 4, della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii. per dare seguito alla procedura di determinazione del monte ore a disposizione di ciascuna sigla sindacale interessata;
4. **Di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Roberto Gusinu

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Enrico Volpe

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Katia Behedere

ELENCO ALLEGATI

- **Allegato A)** Determinazione monte ore permessi sindacali Comparto pag. 1
- **Allegato B)** Determinazione monte ore permessi sindacali Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa pag.1
- **Allegato C)** Determinazione monte ore permessi sindacali Dirigenza Area Sanitaria pag.1

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- RSU aziendale;
- OO.SS. Rappresentative Area Comparto Sanità, Area Sanitaria ed Area Professionale, Tecnica e Amministrativa;
- S.S. Personale ISPRO;
- S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza Azienda USL Toscana Centro;
- Dipartimento gestione servizi al personale UOS trattamento economico Estar.

Allegato "A" alla Delibera D.G. n. 74 del 27/03/2023

Monte ore RSU 90 x 30 minuti 2700 minuti (45 ore)										
RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE (45 ORE = 2700 MINUTI) TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE del COMPARTO sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale										
Totale dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2022 n. 90										
Monte ore annuo da ripartire tra le OO.SS. rappresentative 90*30 minuti = 2700 minuti= 45 ore										
totale deleghe sindacali al 31/12/2022 n. 26										
Organizzazioni sindacali rappresentative	N° deleghe al 31/12/2021	Dato associativo (% deleghe per singola OS al 31/12/21/tot deleghe)	Dato elettorale (% n. di voti ottenuti dalla singola O.S. nelle ultime elezioni della RSU/totale dei voti espressi)	Media della % tra dato associativo ed il dato elettorale	Media riproporzionata al 100%	Monte orario assegnato alle singole OO.SS. rappresentative anno 2023 (minuti)	%utilizzata in forma cumulata	Quota permessi da detrarre (minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione delle OO.SS. (minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione delle OO.SS. (ore/minuti)
FP CGIL	14	53,85	63,08	58,46	60,80	1642	38%	624	1018	16 ore e 58 minuti
UIL FPL	3	11,54	15,38	13,46	14,00	378	38%	144	234	3 ore e 54 minuti
CISL FP	4	15,38	21,54	18,46	19,20	518	38%	197	321	5 ore e 21 minuti
NURSIND	3	11,54	non presente elezioni RSU	5,77	6,00	162	37%	60	102	1 ora e 42 minuti
OO.SS. non rappresentative										
CUB Sanità	1	3,85		1,92						
FISI	1	3,85		1,92						
totale	26	100,00	100,00	100,00	100,00	2700		1024	1676	27 ore e 55 minuti

Allegato "B" alla Delibera D.G. n. 74 del 27/03/2023

DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2023 E SUA RIPARTIZIONE TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Totale Dirigenti PTA a tempo indeterminato al 31/12/2022

Monte ore annuo da ripartire tra le OO.SS. rappresentative

3*30 minuti per dipendente = 90 minuti

Totale Deleghe per versamento contributi sindacali al 31/12/2022

2

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA

Organizzazioni Sindacali rappresentative	N. deleghe al 31.12.2021	Dato Associativo nr deleghe per singola OS/TOT deleghe	% Media riproporzionata al monte ore	Minuti	% permessi utilizzati in forma cumulativa	Quota permessi da detrarre (minuti)	Monte ore netto in minuti a disposizione delle OO.SS.	Monte ore per OO.SS. Anno 2023
FEDIRETS	2	100,00%	100,00%	90	45%	54,00	36,00	36 minuti

Allegato "C" alla Delibera D.G. n. 74 del 27/03/2023

DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2023 E SUA RIPARTIZIONE TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA AREA SANITARIA

Totale Dirigenti Sanitari a Tempo indeterminato al 31/12/2022	52
Monte ore annuo da ripartire tra le OO.SS. rappresentative	52*30 per dipendente = 1€ 1560 minuti = 26 ore
Totale Deleghe per versamento contributi sindacali al 31/12/2022	26

DIRIGENZA AREA SANITARIA

Organizzazioni Sindacali rappresentative	N. deleghe al 31.12.2022	Dato Associativo nr deleghe per singola OS/TOT deleghe	% Media riproporzionata	Monte ore in minuti	% permessi utilizzati in forma cumulativa	Quota permessi da detrarre	Monte ore netto in minuti a disposizione delle OO.SS.	Monte ore per OO.SS. Anno 2023
FP CGIL	9	34,62	36,00	562	45%	253	309	5 ore e 9 minuti
FASSID	2	7,69	8,00	125	-	-	81	1 ora e 21 minuti
ANAAO ASSOMED	13	50,00	52,00	811	45%	365	446	7 ore e 26 minuti
FEDERAZIONE CIMO-FESMED	1	3,85	4,00	62	45%	28	34	34 minuti
OO.SS. non rappresentative								
CISL Medici	1	3,85						
Totali	26	100,00	100,00	1560		646	870	14 ore e 30 minuti