



ISTITUTO PER LO STUDIO
E LA PREVENZIONE ONCOLOGICA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 201 del 19/12/2013)

N° 72 del 17/03/2016

Oggetto: Approvazione ed attuazione dell'accordo sindacale tra ISPO e Funzione Pubblica CGIL Firenze e NIDIL CGIL per la regolamentazione della liquidazione dei compensi per i collaboratori esterni su progetti finalizzati.	
Struttura Proponente	Direzione Aziendale
Proposta n.	Responsabile del procedimento
	Estensore

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Conto Economico n.

Eseguibile a norma di Legge dal 17 MAR. 2016

Publicato a norma di Legge il 17 MAR. 2016

Inviato al Collegio Sindacale il 17 MAR. 2016

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica, con sede in Via Cosimo Il Vecchio 2 – 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 201 del 19/12/2013.

17 MAR. 2016

Visto il D. Lgs.vo 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modificazioni ed integrazioni;

vista la legge regionale 4 febbraio 2008, n. 3 e ss. mm. e ii., ai sensi della quale è stato istituito l'ISPO – Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica - “ente del servizio sanitario regionale, dotato di personalità giuridica pubblica e di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile” (art.1);

vista la Delibera del Direttore Generale n. 292 del 24/12/2015 avente ad oggetto “Approvazione Nuovo Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologia;

preso atto dell'accordo sindacale tra l'Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica e Funzione Pubblica CGIL Firenze e NIDIL CGIL, allegato di lettera “A” che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale, stilato a seguito di richiesta delle OOSS, per rimodulare alcuni aspetti gestionali dei contratti di collaborazione continuativa e borse di studio nell'ambito di progetti di ricerca, rispetto alla nota del Direttore Amministrativo ISPO prot. n. 1700 del 06.11.2015 agli atti;

ravvisata la necessità, al fine della gestione dei rapporti contrattuali dei collaboratori esterni nell'ambito di progetti finalizzati, di specificare alcuni aspetti non espressamente previsti nell'accordo su citato, e precisamente:

- l'accordo si applica solo alle collaborazioni coordinate e continuative e borse di studio attivate mediante acquisizione di finanziamenti esterni finalizzati alla realizzazione di progetti specifici;
- per le collaborazioni coordinate e continuative e borse di studio di durata inferiore o uguale a 4 mesi il pagamento del corrispettivo verrà erogato in un'unica soluzione a fine contratto previa presentazione di una relazione da parte del responsabile sull'attività svolta;
- per le collaborazioni coordinate e continuative e borse di studio di durata diversa da un anno si applicano le percentuali secondo la sequenza prevista nell'accordo purchè il saldo sia pari al 25% del compenso totale.
- il responsabile del progetto, prima della stipula del contratto, presenterà agli uffici competenti lo schema contenente la cadenza temporale ed economica del corrispettivo previsto;

con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza (ai sensi del D. Lgs. 502/92 e ss.mm. e ii.)

D E L I B E R A

Per quanto esposto in narrativa, formante parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di approvare l'accordo sindacale tra l'Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica e Funzione Pubblica CGIL Firenze e NIDIL CGIL, allegato di lettera “A” che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale, stilato a seguito di richiesta delle OOSS, per rimodulare alcuni aspetti gestionali dei contratti di collaborazione continuativa e borse di studio nell'ambito di progetti di ricerca, rispetto alla nota del Direttore Amministrativo ISPO prot. n. 1700 del 06.11.2015 agli atti;
2. di approvare, al fine della gestione dei rapporti contrattuali dei collaboratori esterni nell'ambito di progetti finalizzati al fine della gestione dei rapporti contrattuali, le precisazioni di seguito indicate:
 - detto accordo si applica alle collaborazioni coordinate e continuative e borse di studio attivate mediante acquisizione di finanziamenti esterni finalizzati alla realizzazione di progetti specifici;

-per le collaborazioni coordinate e continuative e borse di studio di durata inferiore o uguale a 4 mesi il pagamento del corrispettivo verrà erogato in un'unica soluzione a fine contratto previa presentazione di una relazione da parte del responsabile sull'attività svolta;

-per le collaborazioni coordinate e continuative e borse di studio di durata diversa da un anno si applicano le percentuali secondo la sequenza prevista nell'accordo purchè il saldo sia pari al 25% del compenso totale.

- il responsabile del progetto, prima della stipula del contratto, presenterà agli uffici competenti lo schema contenente la cadenza temporale ed economica del corrispettivo previsto;

3. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile al fine di dare celermente seguito all'accordo sindacale;
4. di trasmettere il presente atto all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto e al Collegio Sindacale.

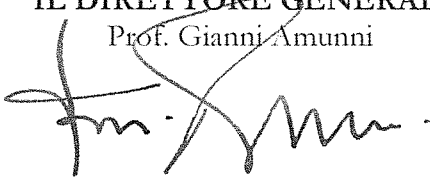

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Riccardo Poli


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Fabrizio Carraro

IL DIRETTORE GENERALE


Prof. Gianni Amunni

Elenco degli allegati

Allegato A Accordo sindacale

pag. 1

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

Direzione Generale, Sanitaria e Amministrativa;

Tutte le S.S. e S.C.;

Tutte le P.O.;

S.C. Politiche del Personale ASF

Le Parti

L'ISPO con sede legale in Firenze, via Cosimo il Vecchio 2, rappresentato dal prof. Gianni Amunni, in qualità di Direttore Generale -protempore-

E

Funzione Pubblica CGIL Firenze rappresentata da Casini Giancarlo e NIDIL CGIL Firenze rappresentata da Alessio Branciamore

Premesso che

L'ISPO, tra le sue attività istituzionali, svolge anche attività di studio e ricerca in ambito oncologico. Tali attività si sostanziano mediante acquisizione di finanziamenti esterni finalizzati alla realizzazione di progetti specifici, per lo sviluppo dei quali oltre alle competenze dei ricercatori interni (dipendenti) si avvale di collaboratori selezionati mediante bando pubblico.

L'istituto, ha inteso regolamentare alcuni aspetti gestionali dei contratti di collaborazione continuativa, specialmente nelle modalità di erogazione dei compensi; nello specifico indicando, che trattandosi di collaborazioni di natura autonoma, il compenso pattuito dovesse essere erogato per stati di avanzamenti con la previsione di una quota finale da erogare a saldo, previa relazione del P.I., delle attività di progetto pattuite.

A tal fine si cita la nota prot. 1700 del 06/11/2015 a firma del Direttore Amministrativo..

Vista la richiesta delle OOSS in merito alla rimodulazione, più favorevole ai collaboratori, delle modalità di erogazione degli acconti "periodici", rispetto a quanto previsto dalla circolare del D.A. sopra citata.

Vista altresì la ipotesi di proposta formulata., e sotto riportata. Tenuto conto che la proposta, così come raffigurata, non intacca assolutamente il principio contenuto nella nota dispositiva del D. A., che viene invece riaffermato come elemento inderogabile, stabilito nel contenuto della dispositiva D.A., .

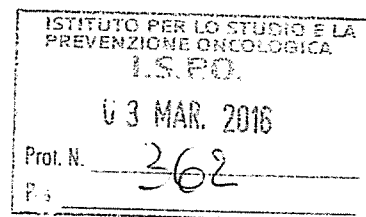
Concordano quanto segue:

1) I compensi stabiliti nei contratti di collaborazione individuali, saranno erogati mediante acconti temporali, supportati da stati di avanzamento del progetto, seguendo una progressione stabilita dal presente accordo da collegarsi a "Step" temporali come previsti dall'articolo successivo.

2) Facendo 100 la durata del contratto e il compenso pattuito nei singoli contratti individuali di collaborazione, gli acconti verranno erogati, su base annuale, con la seguente cadenza temporale ed economica:

a) Contratti individuali con durata fino a 12 mesi

	% durata contratto	% compenso
acc. n.1	1° mese	15
acc. n.2	3° mese	15
acc. n.3	5° mese	20
acc. n.4	8° mese	15
acc. n.5	9° mese	20
acc. n.5	10° mese	10
saldo	12° mese	25



b) contratti con durata pluriennale seguiranno dal 2° anno le stesse modalità analogamente come per il primo anno.

3) le parti ritengono opportuno continuare il confronto per arrivare ad una regolamentazione puntuale dei contratti di collaborazione impiegati nell'Istituto

p. la parte pubblica

p. la CGIL Firenze e NIDIL CGIL