



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 65 del 17/03/2022

Oggetto: Determinazione per l'anno 2022 del monte ore permessi sindacali a favore delle OO.SS. rappresentative: Area Dirigenza PTA (Area Funzioni Locali) – Area Dirigenza Sanitaria – Area Comparto Sanità.		
Struttura Proponente	Azienda USL Toscana Centro SOC Gestione Risorse Umane	Alessandra Bazan <i>Alessandra Bazan</i>
	Responsabile del procedimento	Cinzia Matteini <i>Cinzia Matteini</i>
	Estensore	Cinzia Matteini
Allegati n. 3		

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Importo di spesa:

Conto Economico n.

Eseguibile a norma di Legge dal

Pubblicato a norma di Legge il

Inviato al Collegio Sindacale il

17 MAR. 2022

17 MAR. 2022

17 MAR. 2022

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016, prorogato con D.P.G.R.T. n. 172 del 18/12/2020 e con atto del Presidente della Giunta Regionale n. registrazione 0023084 del 20.01.2021

Visti:

Pag. n. 1 Delibera n. 65 del

17 MAR. 2022

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d'atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 11 del 13 gennaio 2020 con la quale è stato modificato/integrato il Regolamento di organizzazione e l'organigramma adottato con Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale,
- il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l'organigramma dell'Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

Vista, altresì, la deliberazione DG ISPRO n. 141 del 11/05/2021 con cui si approva la "Convenzione per il supporto di funzioni tecnico amministrative, gestione del trasporto del programma di screening mammografico e le attività di formazione per ISPRO da parte dell'Azienda USL Toscana Centro";

Considerato che l'oggetto del presente provvedimento rientra fra le competenze di cui sopra;

Premesso che il CCNQ del 04.12.2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative permessi e altre prerogative sindacali così come coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ triennio 2019-2021 del 19/11/2019, stabilisce:

- a) all'art. 10, comma 1, che "i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, nei limiti della durata del rapporto di lavoro, anche con qualifica dirigenziale, che siano dirigenti sindacali ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettere da a) ad e) dello stesso CCNQ, hanno titolo ad usufruire nei luoghi di lavoro di permessi sindacali retribuiti, giornalieri ed orari, per l'espletamento del loro mandato;
- b) all'art. 10, comma 2, che i permessi di cui sopra si ripartiscono tra le organizzazioni sindacali rappresentative e le RSU secondo quanto stabilito dall'art. 33 del suddetto CCNQ (ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali);

Richiamati

- il documento deliberato dall'ARAN in merito all'accertamento definitivo della rappresentatività nei comparti individuati dal Contratto Collettivo Nazionale Quadro (2019/2021) del 3/8/2021, per gli ambiti contrattuali considerati;
- il documento deliberato dall'ARAN in data 15/01/2019 (delibera n. 1) per l'accertamento provvisorio della rappresentatività triennio 2019-2021, per gli ambiti contrattuali non ancora considerati;

Dato atto che, come ricordato, dalla stessa ARAN, per quanto riguarda le agibilità sindacali continua ad applicarsi, fino a quando non interverrà un nuovo contratto, la disciplina contenuta nel CCNQ di distribuzione delle prerogative del 4/12/2017;

Precisato che, qualora gli esiti dell'accertamento in menzione, una volta deliberati in via definitiva, attestassero un differente requisito della rappresentatività delle Organizzazioni Sindacali rispetto a quanto attualmente definito, si determinerebbe la necessità di procedere ad una nuova ripartizione dei permessi spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

Preso atto, pertanto, del CCNQ 3/08/2021 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2019-2021);

Visto, in particolare, l'art. 28 del CCNQ del 04.12.2017 sopra richiamato, per quanto attiene all'Area Comparto, che stabiliscono:

- a) il monte orario da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, ripartito fra le stesse sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale, fatto salvo quanto stabilito al comma 6;
- b) il monte ore da assegnare alle RSU aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, e viene assegnato e "gestito dalle RSU autonomamente"...nel rispetto del tetto massimo attribuito";
- c) Il richiamato co 6, riconosce alle Organizzazioni Sindacali rappresentative la possibilità di utilizzare a livello nazionale il proprio contingente a titolo di distacchi da cumulo di permessi nella misura massima del 38% della quota a disposizione e prescrive alle amministrazioni di procedere a detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo in forma cumulata;
- d) Le comunicazioni di opzione di utilizzo in forma cumulata dei permessi e delle relative percentuali sono pubblicate dall'ARAN;

Visto, in particolare, l'art. 33 del CCNQ sopra citato, per quanto attiene le Aree dirigenziali, che stabiliscono:

- a) il monte orario da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, ripartito fra le stesse sulla base della media della percentuale del solo dato associativo, fatto salvo quanto stabilito al comma 6;
- b) il monte ore da assegnare alle RSU aziendali, quando questa sarà eletta a norma dell'art. 36, risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, e viene assegnato e "gestito dalle RSU autonomamente"...nel rispetto del tetto massimo attribuito";
- c) Il richiamato co 6, riconosce alle Organizzazioni Sindacali rappresentative la possibilità di utilizzare a livello nazionale il proprio contingente a titolo di distacchi da cumulo di permessi nella misura massima del 45% della quota a disposizione e prescrive alle amministrazioni di procedere a detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo in forma cumulata;
- d) Le comunicazioni di opzione di utilizzo in forma cumulata dei permessi e delle relative percentuali sono pubblicate dall'ARAN;

Ritenuto necessario determinare per l'anno 2022 il contingente dei permessi sindacali retribuiti fruibili da parte dei dirigenti sindacali per le tre aree negoziali, così come individuate nel CCNQ del 03/08/2021, che ha definito tre aree negoziali come sotto indicate:

- Area Comparto Sanità (personale non dirigente)
- Area della Sanità (dirigenti sanitari)
- Area delle Funzioni Locali (dirigenti amministrativi, tecnici e professionali);

Preso atto della ripartizione effettuata delle ore da attribuire alle Organizzazioni sindacali rappresentative e RSU, così come illustrato nei prospetti uniti al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, sotto le voci di allegato A) - B) - C);

Ritenuto, infine, che, a seguito dell'accertamento definitivo della rappresentatività triennio 2019-2021 deliberato dall'ARAN, la quantificazione e la ripartizione dei permessi potrebbero variare e che, pertanto, il conteggio è soggetto a revisione per la quale si provvederà, se del caso, con successivo atto;

Rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, al fine di ufficializzare il monte ore a disposizione di ciascuna sigla sindacale interessata;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo f.f. e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. Di determinare per l'anno 2022 il contingente dei permessi sindacali spettanti alle OO.SS. rappresentative e alla RSU per le tre aree negoziali, fruibili da parte dei dirigenti sindacali, così come illustrato nei prospetti uniti al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, sotto le voci di allegato A) - B) - C);
2. Di trasmettere il presente atto a:
 - RSU aziendale
 - OO.SS. rappresentative delle: Area Comparto Sanità – Area Sanitaria - Area Professionale, Tecnica e Amministrativa
3. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, al fine di ufficializzare il monte ore a disposizione di ciascuna sigla sindacale interessata;
4. Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE
SANITARIO**
(Dott. Riccardo Poli)

**IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO**
(Dott. Mario Piccoli Mazzini)

**IL DIRETTORE
GENERALE**
(Prof. Gianni Amunni)

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- S.S. Personale Ispro;
- S.O.C. Gestione Risorse Umane Azienda USL Toscana Centro;

17 MAR 2022
 Allegato "A" alla Delibera D.G. n. 65 del

Monte ore RSU 94 x 30 minuti: 2820 minuti (47 ore)										
RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE (47 ORE = 2820 MINUTI) TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale										
Totale dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2021 n. 94										
Monte ore annuo da ripartire tra le OO.SS. rappresentative 94*30 minuti = 2820 minuti										
Organizzazioni sindacali rappresentative	N° deleghe al 31/12/2021	Dato associativo (% deleghe per singola OS al 31/12/21/lot deleghe)	Dato elettorale (% n. di voti ottenuti dalla singola O.S. nelle ultime elezioni della RSU/totali dei voti espressi)	Media della % tra dato associativo ed il dato elettorale	Media riproporzionata al 100%	Monte orario assegnato alle singole OO.SS. rappresentative anno 2022 (minuti)	%utilizzata in forma cumulata	Quota permessi da detrarre (minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione delle OO.SS. (minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione delle OO.SS. (ore/minuti)
CGIL	17	60,71	68,75	64,73	67,13	1893	38%	719	1174	19 ore e 34 minuti
UIL	3	10,71	15,00	12,86	13,33	376	38%	143	233	3 ore e 53 minuti
CISL	5	17,86	16,25	17,05	17,68	499	38%	190	309	5 ore e 9 minuti
NURSIND	1	3,57	non presente elezioni RSU	1,79	1,85	52	37%	19	33	33 minuti
OO.SS. non rappresentative										
CLUB Sanità	1	3,57		1,79						
FISI	1	3,57		1,79						
totale	28	100,00	100,00	100,00	100,00	2820		1071	1749	29 ore e 9 minuti

DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2022 E SUA RIPARTIZIONE TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Totale Dirigenti PTA a tempo indeterminato al 31/12/2021
 Monte ore annuo da ripartire tra le OO.SS. rappresentative 4*30 minuti per dipendente = 120 minuti
 Totale Deleghe per versamento contributi sindacali al 31/12/2021

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA

Organizzazioni Sindacali rappresentative	N. deleghe al 31.12.2021	Dato Associativo nr deleghe per singola OS/TOT deleghe	% Media riproporzionata al monte ore	Minuti	% permessi utilizzati in forma cumulativa	Quota permessi da detrarre (minuti)	Monte ore netto in minuti a disposizione delle OO.SS.	Monte ore per OO.SS. Anno 2022
FEDIRETS	2	100,00%	100,00%	120	45%	54,00	66,00	1 ora 6 minuti

Allegato C alla Delibera n° 65 del 17 MAR. 2022

DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2022 E SUA RIPARTIZIONE TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA SANITARIA

Totale Dirigenti Sanitari a Tempo indeterminato al 31/12/2021 55
 Monte ore annuo da ripartire tra le OO.SS. rappresentative 55*30 per dipendente = 1650 minuti
 Totale Deleghe per versamento contributi sindacali al 31/12/2021 31

DIRIGENZA SANITARIA

Organizzazioni Sindacali rappresentative	N. deleghe al 31.12.2021	Dato Associativo nr deleghe per singola OS/TOT deleghe	% Media riproporzionata	Monte ore in minuti	% permessi utilizzati in forma cumulativa	Quota permessi da detrarre	Monte ore netto in minuti a disposizione delle OO.SS.	Monte ore per OO.SS. Anno 2022
CGIL Medici	10	32,26	32,26	532	45%	240	293	4 ore e 53 minuti
CISL Medici	1	3,23	3,23	53	39,50	24	29	29 minuti
FASSID SNR	2	6,45	6,45	106	-	-	81	1 ora e 21 minuti
ANAAO ASSOMED	16	51,61	51,61	852	45%	383	468	7 ore e 48 minuti
FESMED	1	3,23	3,23	53	30%	16	37	37 minuti
CIMO	1	3,23	3,23	53	45%	24	29	29 minuti
Totali	31	100,00	100,00	1650		687	938	15 ore e 38 minuti