



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 55 del 08/02/2019

Oggetto: STABILIZZAZIONE EX ART.20 COMMA 1 DEL D.LGS. 75/2017 - ASSUNZIONE DIRETTA A TEMPO INDETERMINATO		
Struttura Proponente	Dipartimento Amministrativo	Mario Piccoli Mazzini
	S.S. Bilancio, Contabilità e Investimenti	Cristina Gheri
	Responsabile del procedimento	
	Estensore	Domenichini Umberto
Allegati n.		

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal

08 FEB, 2019

Pubblicato a norma di Legge il

08 FEB, 2019

Inviato al Collegio Sindacale il

08 FEB, 2019

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo Studio, la Prevenzione e la Rete Oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139, Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16.12.2016.

08 FEB, 2019

Visto/a :

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- l'art.13, comma 1 della l.r. 14 dicembre 2017 "Disciplina dell'Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO)" secondo cui l'organizzazione ed il funzionamento dell' ISPRO sono disciplinati dallo statuto e da regolamento di organizzazione;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- le delibere aziendali:
 - n. 150/18 presa atto della delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata
 - n. 240/18 approvazione ed adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2018/2020;
 - n. 312/18 Stabilizzazione mediante assunzione diretta ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017;
 - n.10/19 rettifica della delibera n. 240/18 ;

Ricordato che con delibera del Direttore Generale n. 259/18, esecutiva a termine di legge :

- fu indetta la procedura per la stabilizzazione mediante assunzione diretta a tempo indeterminato dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017;
- è stato approvato il relativo avviso di selezione , riportato in allegato A alla citata delibera , che è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente dal 9 Novembre 2018;
- l'avviso di assunzione speciale riservato agli aventi diritto di cui all'art.20, comma 1 del D.Lgs 75/2017 e ss.mm.ii. per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato, ha riguardato, i profili professionali del personale non dirigenziale del comparto, di assistente amministrativo – Cat C e di collaboratore amministrativo – Cat D;

Dato atto che

- la formulazione di una graduatoria per ogni profilo è stata redatta in base ai criteri di cui all'avviso citato in modo da determinare gli aventi diritto all'assunzione;
- nei termini stabiliti, hanno presentato istanza n. 4 candidati con documentazione regolarmente sottoscritta e corredata del documento di identità in corso di validità, sia per assistente amministrativo che per collaboratore amministrativo;

Precisato che la verifica del possesso dei requisiti indicati nell'avviso di selezione, in base alle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati all'atto della presentazione della domanda, è stata effettuata, con riferimento ai requisiti di cui all'art.20 del D. Lgs. 75/2017, analizzando i dati presenti nei certificati di servizio agli atti del fascicolo;

Rilevato che a seguito della valutazione delle domande pervenute da parte dei candidati, nel profilo professionale di collaboratore amministrativo è risultato che una candidata fu ammessa con riserva;

Considerato che a seguito di una puntuale valutazione delle ragioni che portarono ad ammettere con riserva la Dott.ssa B.M., con particolare attenzione al fatto che "l'anzianità di servizio possa essere maturata in profilo diverso da quello oggetto della stabilizzazione", devesi fare riferimento al preciso dettato della Legge n. 75/2017 che alla lettera "c" del comma 1 prevede, quale requisito per procedere all'assunzione, la maturazione ad una certa data di almeno tre anni di "servizio" alle dipendenze dell'amministrazione che svolge il procedimento.

Pertanto non viene specificata alcuna particolare posizione o qualifica o profilo ma prevale il rapporto di dipendenza, qualunque esso sia, cosa che è stata verificata esistente. In coerenza di ciò la riserva dovrà essere sciolta positivamente per quanto concerne l'ammissione della Dott.ssa B.M.;

Ritenuto tuttavia che dovrà essere mantenuta la valutazione curriculare attribuita alla Dott.ssa con il punteggio raggiunto, in quanto sono state applicate correttamente le disposizioni normative di cui all'avviso approvato con delibera n. 259/18 citata;

Valutata la necessità di procedere all'assunzione di n. 1 collaboratore amministrativo, così come previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2018-2020 (PTFP) a seguito della rettifica di cui alla delibera n. 10/19 citata;

Rilevata la legittimità e la congruenza del presente atto con le finalità istituzionali di questo Istituto stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto legislativo n. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama

- 1) di sciogliere positivamente la riserva, di cui alla delibera n. 312/2018, relativa all'ammissione della Dott.ssa B.M. alla procedura di reclutamento speciale ex. art. 20 comma 1 della L. 75/17;
- 2) di confermare l'impossibilità di valutare, ai fini del punteggio da attribuire, il periodo di servizio svolto dalla candidata in qualità di dirigente amministrativo in quanto profilo diverso da quello di cui alla stabilizzazione in applicazione delle regole dettate con l'avviso di cui alla delibera n. 259/18;
- 3) di ammettere, non sussistendo ulteriori motivi ostativi, alla procedura per la stabilizzazione mediante assunzione diretta a tempo indeterminato la Dott.ssa Barbara Mengoni;
- 4) di procedere all'assunzione nel profilo professionale di Collaboratore amministrativo la Dott.ssa Barbara Mengoni , a tempo indeterminato;
- 5) di precisare, infine, che:
 - il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, suddetto, avrà decorrenza dalla data indicata dal contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL , indicativamente dal 01.03.19;
 - la spesa derivante dal presente provvedimento grava sui capitoli del Bilancio per l'esercizio finanziario 2019 dotati della necessaria disponibilità e sui medesimi capitoli di bilancio dei futuri esercizi finanziari che saranno dotati della necessaria disponibilità;
- 6) stante la necessità di procedere nel rispetto della data suddetta si dichiara il presente provvedimento immediatamente eseguibile;
- 7) di stabilire che il presente atto sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Riccardo Poli)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Fabrizio Carraro)

IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Gianni Amunni)

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

R.S.U. dell'Istituto e alle Organizzazioni Sindacali

S.S. Risorse Umane ISPRO

SOC Gestione Risorse Umane Azienda USL Toscana Centro