



# ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione  
e la rete oncologica

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 393 del 30 DIC. 2020

<b>Oggetto:</b> Presa d'atto del Protocollo di Intesa n. 4288 del 17.12.2020 fra la Direzione di ISPRO e le OO.SS. dell'Area Sanità e della D.G.R. n. 1195 del 31.08.2020 "Linee di indirizzo ex-art. 6, comma 1, lett. h. CCNL area Sanità 19.12.2019. Attuazione art.1, commi 435 e 435 bis legge 205/2017 per gli anni 2019 e 2020" e contestuale rideterminazione dei fondi provvisori anno 2020 ex artt. 94, 95 e 96 CCNL 19.12.2019.		
Struttura Proponente	Dipartimento Amministrativo	Mario Piccoli Mazzini
	S.S. Bilancio, Contabilità e Investimenti	Cristina Gheri
	Responsabile del procedimento	
	Estensore	
Allegati n.	1	

**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 30 DIC. 2020

Pubblicato a norma di Legge il 30 DIC. 2020

Inviato al Collegio Sindacale il 30 DIC. 2020

**IL DIRETTORE GENERALE**

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16/12/2016.

**Visti:**

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la delibera del Direttore Generale n. 150/2018 di presa atto della delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la delibera del Direttore Generale n. 11/2020 "Modifica/integrazione al Regolamento di organizzazione e all'organigramma dell'Istituto adottato con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018";

**Richiamati:**

- l'accordo del 12.03.2010 fra la Direzione di ISPRO e le OO.SS. della Dirigenza Medico Veterinaria per la retribuzione di posizione;
- l'accordo del 13.04.2015 fra la Direzione di ISPRO e le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria per la graduazione delle funzioni di posizione;
- il CCNL Area Sanità triennio 2016 - 2018 sottoscritto in data 19 dicembre 2020;
- la Delibera del DG n. 03 del 03.01.2020 "Applicazione art. 94, 95, 96 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Medica e Sanitaria. Rideterminazione fondi ex-art. 9, 10, 11 anno 2019 CCNL 06.05.2010 Area Medica ed ex-art. 8, 9, 10 anno 2019 Area SPTA e costituzione presunta anno 2020 fondi ex-art. 94, 95, 96 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Medica e Sanitaria";
- la Delibera del DG n. 163 del 15.06.2020 "Rideterminazione fondi ex-art. 9 anno 2019 CCNL 06.05.2010 Dirigenza Medica ed ex-art. 8 anno 2019 Dirigenza Sanitaria e rideterminazione anno 2020 fondi ex-artt. 94, 95, 96 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Medica e Sanitaria";
- la Delibera del DG n. 209 del 24.07.2020 con la quale è stato preso atto delle risorse attribuite dalla Delibera di GRT n. 854/2020 e contestualmente sono stati rideterminati i fondi contrattuali del comparto e della dirigenza per l'anno 2020;
- la Delibera del DG n. 236 del 12.08.2020 con la quale è stato preso atto delle ulteriori risorse attribuite dalla Delibera di GRT n. 1138/2020 e contestualmente sono stati rideterminati i fondi contrattuali del comparto e della dirigenza per l'anno 2020;
- l'art. 1, commi 435 e 435-bis della Legge 205/2017 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020";

**Premesso che:**

- gli artt. 94, 95 e 96 del CCNL Area Sanità triennio 2016 – 2018 hanno istituito i nuovi fondi contrattuali della dirigenza Area Sanità nei quali sono confluiti i precedenti fondi per il trattamento accessorio della dirigenza medico-veterinaria e della dirigenza sanitaria, determinandone di fatto l'unificazione;
- la Direzione di ISPRO, alla luce delle nuove previsioni contrattuali, aveva avviato a fine 2019 con le OO.SS. delle due aree contrattuali il confronto per la definizione di un nuovo sistema di graduazione degli incarichi che superasse i sistemi differenziati precedentemente concordati e sopra richiamati;
- la Direzione dell'Istituto, non avendo raggiunto un accordo con le OO.SS., ha continuato ad applicare i sistemi differenziati di graduazione, avvertendo che tale metodica avrebbe prodotto degli effetti sperequativi nelle retribuzioni di posizione dei professionisti;

**Considerato** che l'applicazione dei sistemi differenziati ha in effetti generato gli effetti sperequativi previsti, la Direzione di ISPRO ha avviato con le OO.SS. un confronto per individuare misure correttive condivise e definire un nuovo sistema di graduazione degli incarichi che superasse i precedenti modelli differenziati;

**Dato atto** che allo scopo di cui sopra, la Direzione dell'Istituto e le OO.SS. delle due aree contrattuali, riunitesi il giorno 17.12.2020, hanno raggiunto un accordo sottoscrivendo il protocollo di intesa n. 4288, di cui all'allegato "1" a formare parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Dato atto** che il Protocollo di intesa sottoscritto il 17.12.2020 prevede le seguenti misure:

- trasferimento in via definitiva del 15% delle risorse del Fondo ex art. 95 (Fondo per la retribuzione di risultato) al Fondo ex art. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), per un ammontare di euro 29.209,62 ai sensi dell'art. 95, c.9 del CCNL Area Sanità Triennio 2016 – 2018;
- distribuzione del residuo anno 2020 del Fondo ex art. 94 del predetto CCNL, generatosi all'esito del trasferimento suddetto, ai dirigenti che nel 2020 hanno percepito una retribuzione di posizione inferiore a quella percepita nel 2019, attribuendo a ciascuno il 50% della differenza tra la maggiore retribuzione di posizione percepita nel 2019 e la minore percepita nel 2020;
- allineamento del punteggio attribuito agli incarichi della dirigenza sanitaria al punteggio concordato a suo tempo con la dirigenza medica a decorrere dal primo gennaio 2021;
- costituzione dall'anno 2021 di una riserva del 5% del fondo ex art. 94 CCNL Area Sanità triennio 2016 – 2018 a garanzia di un residuo costante, per eventuali necessità correttive ed imprevedibili;

**Premesso** inoltre che la Regione Toscana con deliberazione di Giunta n. 1195 del 31.08.2020 ha adottato le Linee di indirizzo ex. Art. 6, comma 1, lett. H, CCNL area Sanità 19.12.2019 per l'attuazione del richiamato art. 1, commi 435 e 435-bis della Legge 205/2017 per gli anni 2019 e 2020, prevedendo che:

- **le risorse per l'anno 2019** attribuite alla Regione Toscana ai sensi dell' art. 1 comma 435 della Legge 205/2017 in base alla quota di accesso al Fondo sanitario nazionale sono pari a € 1.890.000 e vengono ripartite tra le Aziende e gli Enti del SSR, effettuato il confronto con le organizzazioni sindacali, in proporzione ai dirigenti del ruolo sanitario al 31 dicembre 2019 (a tempo indeterminato e determinato);
- gli importi relativi a ciascuna Azienda sono comprensivi di Oneri e Irap;
- le risorse di cui trattasi al netto di Oneri e Irap ai sensi dell' art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 19.12.2019 dovrebbero incrementare il nuovo fondo condizioni di lavoro che viene istituito nell' anno 2020 ma trattandosi di risorse riferite all' anno 2019 costituiscono residui anno 2019 in attuazione dell' art. 95 comma 12 CCNL 19.12.2019 utilizzabili nell' ambito del nuovo fondo per la retribuzione di risultato anno 2020;
- **le risorse per l'anno 2020** attribuite alla Regione Toscana ai sensi dell' art. 1 comma 435 e 435-bis della Legge 205/2017 in base alla quota di accesso al Fondo sanitario nazionale sono pari a € 3.086.517 e vengono ripartite tra le Aziende e gli Enti del SSR, effettuato il confronto con le organizzazioni sindacali, in proporzione ai dirigenti del ruolo sanitario al 31 dicembre 2019 (a tempo indeterminato e determinato);
- gli importi relativi a ciascuna Azienda sono comprensivi di Oneri e Irap e riassorbono le risorse attribuite nell' anno 2019;
- le risorse di cui trattasi al netto di Oneri e Irap provenienti dal **comma 435** sono destinate ad incrementare il fondo retribuzione delle condizioni di lavoro ai sensi dell' art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 19.12.2019;

- le risorse di cui trattasi al netto di Oneri e Irap provenienti dal **comma 435 bis** per le Aziende Usl sono destinate ad incrementare il nuovo fondo retribuzione delle condizioni di lavoro mentre per le Aziende ospedaliero-universitarie e gli altri enti del SSR viene individuato il fondo di destinazione nel rispetto del sistema di relazioni sindacali previsto dalla normativa vigente;

**Dato atto** che, a seguito dell'incontro sindacale del 17.12.2020 la Direzione dell'Istituto e le OO.SS. della dirigenza medico e sanitaria hanno concordato di destinare le risorse anno 2020 di cui all'art. 1, comma 435-bis della L. 205/2017 ad incremento del Fondo per la Retribuzione degli incarichi di cui all'art. 94 CCNL Area Sanità triennio 2016 - 2018;

**Tenuto conto**, secondo la sopra richiamata Delibera GRT 1195/2020, che:

- l'importo al netto di oneri ed Irap, che confluisce nel rispettivo **Fondo per la retribuzione di risultato anno 2020** come residuo anno 2019 ex- art. 95 comma 12 CCNL 19.12.2019 ammonta a € **6.972,03**;
- l'importo al netto di oneri ed Irap, che confluisce nel rispettivo **Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2020** ex- art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 19.12.2019 ammonta a € **8.133,03**;
- l'importo al netto di oneri ed Irap, che confluisce nel rispettivo **Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2020** ex- art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 19.12.2019 ammonta a € **3.183,90**;

**Ravvisata** per tanto la necessità, alla luce di quanto concordato durante l'incontro sindacale del 17.12.2020, di rideterminare in via provvisoria per l'anno 2020 i Fondi di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL Area Sanità Triennio 2016-2018 come indicato negli allegati "2", "3" e "4" al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

**Rilevata** la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

**Con** la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

## **DELIBERA**

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

- 1) di recepire il protocollo di intesa n. 4288 del 17.12.2020 sottoscritto, di cui all'allegato "1" parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di trasferire in via definitiva il 15% del Fondo per la retribuzione di risultato ex art. 95 del CCNL Area Sanità triennio 2016 – 2018 al Fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 94 del CCNL citato per un importo di euro 29.209,62;
- 3) di recepire inoltre la Delibera GRT n. 1195 del 31.08.2020 con la quale vengono adottate le linee di indirizzo ex-art. 6, comma 1, lett. h. CCNL area Sanità 19.12.2019 in attuazione art.1, commi 435 e 435 bis legge 205/2017 per gli anni 2019 e 2020;
- 4) di incrementare:
  - il Fondo ex-art. 95 CCNL 19.12.2019 per la retribuzione di risultato anno 2020 di € 6.972,03;
  - il Fondo ex-art. 96 CCNL 19.12.2019 per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2020 di € 8.133,03;

- il Fondo ex-art. 94 CCNL 19.12.2019 per la retribuzione degli incarichi anno 2020 di € 3.183,90;
- 5) di rideterminare in via provvisoria per l'anno 2020 i fondi di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL Area Sanità Triennio 2016-2018 come indicato negli allegati "2", "3" e "4" del presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- 6) di dichiarare il presente atto, ai sensi dell'art. 42 comma 4 della legge RT 40/2005, immediatamente eseguibile così da permettere l'implementazione del nuovo regime di graduazione degli incarichi della dirigenza medico e sanitaria da gennaio 2021;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

  
**IL DIRETTORE  
SANITARIO**  
(Dott. Riccardo Poli)

  
**IL DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO**  
(Dott. Fabrizio Carraro)

  
**IL DIRETTORE  
GENERALE**  
(Prof. Gianni Amunni)

Elenco degli Allegati

**Allegato**

<sup>1,2,3,4</sup> -

**Pag. 1**

**STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:**

S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche – ISPRO

S.S. Risorse Umane – ISPRO

Dipartimento Risorse Umane – Azienda USL Toscana Centro

Area Amministrazione del Personale – Azienda USL Toscana Centro

Trattamento Economico - ESTAR



## PROTOCOLLO DI INTESA

per la definizione dei fondi contrattuali anno 2020 provvisori e per la definizione del nuovo sistema di graduazione degli incarichi

La Direzione dell'ISPRO a seguito di confronto con le OO.SS. Area medica e sanitaria:

ANAAO

CGIL

CISL MEDICI

FASSID e SNR

### PREMESSO

1. Alla luce delle disposizioni del nuovo CCNL Area Sanità triennio 2016-2018, che ha previsto l'unificazione dei fondi contrattuali della dirigenza medico-veterinaria e della dirigenza sanitaria, la Direzione dell'Istituto ha avviato a fine 2019 con le OO.SS. delle due aree contrattuali il confronto per la definizione di un nuovo sistema di graduazione degli incarichi dirigenziali, che superasse i sistemi differenziati precedentemente concordati con le OO.SS..
2. La Direzione dell'Istituto, non avendo raggiunto un accordo con le OO.SS. sul nuovo sistema di graduazione degli incarichi, ha continuato ad applicare i sistemi differenziati di pesatura degli stessi, avvertendo che tale metodica avrebbe generato delle anomalie nella retribuzione di posizione dei singoli dirigenti.
3. L'applicazione dei suddetti sistemi differenziati ha comportato infatti, con riferimento all'anno 2020, effetti sperequativi nei trattamenti afferenti la retribuzione di posizione fra i singoli professionisti rispetto a quanto percepito nel 2019.
4. Il presente protocollo di intesa, oltre che definire gli importi dei fondi 2020, intende concordare misure per mitigare gli effetti sperequativi generatisi prevedendo una nuova metodica per gli anni futuri.

### SI CONCORDA QUANTO SEGUE

#### Art. 1 – Trasferimento dal fondo per la retribuzione di risultato

1.1 Sono stabilmente trasferite al "Fondo per la retribuzione degli incarichi" ex art. 94 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018 il 15% delle risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato" ex art. 95 del predetto CCNL, per un ammontare di € 29.209,62 così come dettagliato nell'allegato "A" parte integrante e sostanziale del presente protocollo di intesa.

1.2. A seguito del trasferimento di cui al comma precedente, i fondi contrattuali ex artt. 94, 95 e 96 del CCNL Area Sanità sono rideterminati per l'anno 2020 come indicato negli allegati "A", "B" e "C" parti integranti e sostanziali del presente protocollo.





## Art. 2 – Criterio di distribuzione delle risorse trasferite

2.1 Il residuo anno 2020 che si genererà sul “Fondo per la retribuzione degli incarichi” all’esito del trasferimento di cui all’articolo 1 sarà distribuito tra i dirigenti che nel 2020 hanno percepito una retribuzione di posizione inferiore a quella percepita nel 2019. La quota attribuita sarà pari al 50% della differenza tra la maggiore retribuzione di posizione percepita nel 2019 e la minore percepita nel 2020.

## Art. 3 – Fase di transizione al nuovo sistema di graduazione

3.1 Nelle more della definizione di un nuovo modello di graduazione, le parti concordano di proseguire con il sistema a punti, prendendo come riferimento il punteggio concordato a suo tempo per l’area medica, applicandolo alle varie tipologie di incarichi del restante personale sanitario.

E’ prevista una maggiorazione di 5 punti per la particolare valenza strategica dell’incarico conferito (a puro titolo esemplificativo: dimensione regionale dell’incarico, obiettivi particolari da raggiungere). Tale valenza strategica potrà avere una durata massima di tre anni e verrà riconosciuta dalla Direzione in sede di sottoscrizione del contratto individuale.

Tale nuova pesatura, per la quale si rimanda all’allegato “D” parte integrante e sostanziale del presente protocollo, dovrà, anche in virtù dell’incremento del fondo, garantire un trattamento economico di posizione il più possibile omogeneo rispetto a quello percepito negli anni precedenti, escludendo ovviamente i dirigenti per i quali è intervenuta una modifica dell’incarico.

3.2 La Direzione conferma gli incarichi conferiti fino ad oggi con la decorrenza e con le scadenze previste. Dal mese di gennaio 2021 verrà applicata la nuova pesatura di cui all’allegato “D”.

3.3 Le parti concordano inoltre di costituire una riserva del 5% sul fondo totale a garanzia di un residuo costante, per eventuali necessità correttive ed imprevedibili. Tale riserva, qualora non utilizzata, costituirà un residuo da distribuire secondo le regole contrattuali.

Firenze, 17.12.2020

Letto e siglato dalle Parti sotto indicate:

**Per la Direzione di ISPRO**

Direttore Generale, Prof. Gianni Amunni

Direttore Sanitario, Dr. Riccardo Poli

Direttore Amministrativo, Dott. Fabrizio Carraro



**ISPRO**

Istituto per lo studio, la prevenzione  
e la rete oncologica



**Per le OO.SS. della Dirigenza Medico e Sanitaria**

Dott.ssa Catarzi Sandra (FASSID e SNR)

*Sandra Catarzi*

Dott.ssa Fiorella Ciuffi (CGIL)

*Fiorella Ciuffi*

Dott.ssa Lelli Lisa (ANAAO)

*Lisa Lelli*

Dott.ssa Lucia Miligi (ANAAO)

*Lucia Miligi*

Dott. Marco Peluso (ANAAO)

Dott. Alessandro Giorgetti (Segretario Generale FP CGIL)

Dott. Stefano Rapi (Segreteria Regionale ANAAO)

Dott. Paolo Michele Olia (CISL Medici)

*Sandra Catarzi* | *Fiorella Ciuffi* | *Lisa Lelli* | *Lucia Miligi* | *Marco Peluso*

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI**

ART. 94 CCNL 19.12.2019

**ANNO 2020**

Valore consolidato anno 2019 Fondo ex-art. 9 CCNL 06.05.2010 Dirigenza Medica	<b>583.209,12</b>
RIA personale cessato completamento anno 2019	1.509,21
<i>Riduzione riferita all' art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017</i>	-1.509,21
	<b>583.209,12</b>
Valore consolidato anno 2019 Fondo ex-art. 8 CCNL 06.05.2010 Dirigenza Sanitaria	<b>164.599,02</b>
RIA personale cessato completamento anno 2019	399,69
<i>Riduzione riferita all' art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017</i>	-399,69
	<b>164.599,02</b>
risorse attribuite con DGRT 1195/2020 in attuazione art. 1 c. 435 bis L. 205/2017	3.183,90
risorse trasferite dal Fondo ex art. 95 CCNL 19.12.2019 ai sensi art. 95, c. 9	29.209,62
<b>IMPORTO PRESUNTO FONDO ANNO 2020</b>	<b>780.201,66</b>

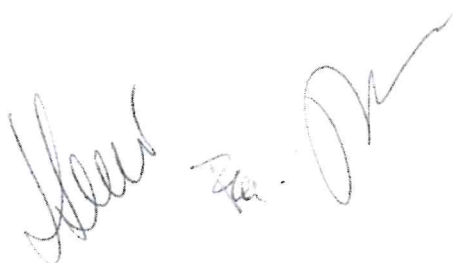
Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large stylized 'S' and other illegible marks.

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

ART. 95 CCNL 19.12.2019

**ANNO 2020**

Valore consolidato anno 2019 Fondo ex-art. 11 CCNL 06.05.2010 Dirigenza Medica	91.953,99
Valore consolidato anno 2019 Fondo ex-art. 10 CCNL 06.05.2010 Dirigenza Sanitaria	102.776,81
Residui 2019 ai sensi della DGRT 1195/2020 in attuazione art. 1 c. 435 L. 205/2017	6.972,03
Incrementi variabili :	
compenso COVID_19 ai sensi della DGRT 854 /2020 e 1138/2020	7.735,50
risorse trasferite al Fondo ex art. 94 CCNL 19.12.2019 ai sensi art. 95, c. 9	29.209,62
<b>IMPORTO PRESUNTO FONDO ANNO 2020</b>	<b>180.228,72</b>



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	
ART. 96 CCNL 19.12.2019	ANNO 2020
Valore consolidato anno 2019 Fondo ex-art. 10 CCNL 06.05.2010 Dirigenza Medica	24.819,91
Valore consolidato anno 2019 Fondo ex-art. 9 CCNL 06.05.2010 Dirigenza Sanitaria	8.225,43
risorse attribuite con DGRT 1195/2020 in attuazione art. 1 c. 435 L. 205/2017	8.133,03
<b>IMPORTO PRESUNTO FONDO ANNO 2020</b>	<b>41.178,37</b>

*[Handwritten signatures and initials]*

## GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DELLA DIRIGENZA DELL' AREA SANITA'

INCARICHI GESTIONALI					
TIPO STRUTTURA	GRADUAZIONE		PUNTEGGIO	Ex grad. Punt. Medici	Ex grad. Punt. Sanitari
	VALORE IN EURO ANNUI PER 13 MESI CCNL	POSIZIONE COMPLESSIVA			
STRUTTURA COMPLESSA	16.000 - 17.000	A	75	A 75	A 80
STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE / AREA	12.500	B	65	B 65	B1 - 65
STRUTTURA SEMPLICE QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA COMPLESSA	11.000	B1	60	B1- 60	B2 - 45
INCARICHI PROFESSIONALI					
TIPO INCARICO	GRADUAZIONE		PUNTEGGIO	Ex grad. Punt. Medici	Ex grad. Punt. Sanitari
INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' DIPARTIMENTALE	12.500	C	65	NC	NC
INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA COMPLESSA	11.000	C1	60	NC	NC
INCARICO PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE CON RESPONSABILITA' DI PROCESSI AZIENDALI	6.500	C2	55	C1 - 55	C1 - 45
INCARICO PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE	6.500	C3	45	C2 - 45	C2 - 40
INCARICO PROFESSIONALE DI CONSULENZA, DI STUDIO E RICERCA, ISPETTIVI, DI VERIFICA E CONTROLLO A MEDIA COMPLESSITA'	5.500	C4	35	C3 - 35	C3 - 25
INCARICO PROFESSIONALE DI CONSULENZA, DI STUDIO E RICERCA, ISPETTIVI, DI VERIFICA E CONTROLLO	5.500	C5	20	C4 - 20	C4 - 15
INCARICO PROFESSIONALE DI BASE CON RESPONSABILITA' DI PROCESSI AZIENDALI	1.500	D	15	D1 - 15	NON PREVISTA
INCARICO PROFESSIONALE DI BASE	1.500	D1	0	D - 0	D - 0
MAGGIORAZIONE PER VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO			+ 5 PUNTI		

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI</b>	
<b>ART. 94 CCNL 19.12.2019</b>	<b>ANNO 2020</b>
Valore consolidato anno 2019 Fondo ex-art. 9 CCNL 06.05.2010 Dirigenza Medica	<b>583.209,12</b>
RIA personale cessato completamento anno 2019	1.509,21
<i>Riduzione riferita all' art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017</i>	-1.509,21
	<b>583.209,12</b>
Valore consolidato anno 2019 Fondo ex-art. 8 CCNL 06.05.2010 Dirigenza Sanitaria	<b>164.599,02</b>
RIA personale cessato completamento anno 2019	399,69
<i>Riduzione riferita all' art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017</i>	-399,69
	<b>164.599,02</b>
<b>risorse attribuite con DGRT 1195/2020 in attuazione art. 1 c. 435 bis L. 205/2017</b>	<b>3.183,90</b>
<b>risorse trasferite dal Fondo ex art. 95 CCNL 19.12.2019 ai sensi art. 95, c. 9</b>	<b>29.209,62</b>
<b>IMPORTO PRESUNTO FONDO ANNO 2020</b>	<b>780.201,66</b>
<i>La quantificazione delle risorse complessivamente rispetta il vincolo di cui all' art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017</i>	
Totale fondo 2020	780.201,66
Incrementi CCNL	-9.683,70
Risorse ex. art. 1 c. 435 bis L.205/2017	-3.183,90
Risorse ex art. 95, c. 9 CCNL 19/12/2019	-29.209,62
Dr. Notaro e Dr.ssa Stecca dal 1/2/18 per trasf. Funz.	-12.303,72
<b>IMPORTO 2020 al netto incrementi</b>	<b>725.820,72</b>
<b>IMPORTO 2016</b>	<b>725.820,72</b>
Differenza	0,00

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>		
<b>ART. 95 CCNL 19.12.2019</b>		<b>ANNO 2020</b>
Valore consolidato anno 2019 Fondo ex-art. 11 CCNL 06.05.2010 Dirigenza Medica		91.953,99
Valore consolidato anno 2019 Fondo ex-art. 10 CCNL 06.05.2010 Dirigenza Sanitaria		102.776,81
<b>art. 95 c.12</b>	<b>Residui 2019 ai sensi della DGRT 1195/2020 in attuazione art. 1 c. 435 L. 205/2017</b>	<b>6.972,03</b>
	<b>Incrementi variabili :</b>	
<b>art. 95 c. 4 lett. f</b>	<b>compenso COVID_19 ai sensi della DGRT 854 /2020 e 1138/2020</b>	<b>7.735,50</b>
	<b>risorse trasferite al Fondo ex art. 94 CCNL 19.12.2019 ai sensi art. 95, c. 9</b>	<b>29.209,62</b>
	<b>IMPORTO PRESUNTO FONDO ANNO 2020</b>	<b>180.228,72</b>
<i>La quantificazione delle risorse complessivamente rispetta il vincolo di cui all' art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017</i>		
Totale fondo 2020	180.228,72	
Incrementi CCNL	-6.337,50	
Dr. Notaro e Dr.ssa Stecca dal 1/2/18 per trasf. Funz.	-8.769,90	
Importo fondo presunto PTA 2020 a invarianza 2019	22.180,29	
Risorse fondo che vengono trasferite al fondo art. 94	29.209,62	
Compenso COVID_19	-7.735,50	
Residui 2019 ex- DGRT 1195/2020	-6.972,03	
<b>IMPORTO 2020 al netto incrementi e al lordo Fondo PTA</b>	<b>201.803,69</b>	
<b>IMPORTO 2016</b>	<b>201.803,69</b>	
Differenza		0,00



<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO</b>	
<b>ART. 96 CCNL 19.12.2019</b>	<b>ANNO 2020</b>
Valore consolidato anno 2019 Fondo ex-art. 10 CCNL 06.05.2010 Dirigenza Medica	24.819,91
Valore consolidato anno 2019 Fondo ex-art. 9 CCNL 06.05.2010 Dirigenza Sanitaria	8.225,43
<b>ART. 96 c.3 lett. d) risorse attribuite con DGRT 1195/2020 in attuazione art. 1 c. 435 L. 205/2017</b>	<b>8.133,03</b>
<b>IMPORTO PRESUNTO FONDO ANNO 2020</b>	<b>41.178,37</b>
<i>La quantificazione delle risorse complessivamente rispetta il vincolo di cui all' art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017</i>	
Totale fondo 2020	41.178,37
Incrementi CCNL	-12.675,00
risorse attribuite con DGRT 1195/2020 in attuazione art. 1 c. 435 L. 205/2017	-8.133,03
Importo fondo presunto PTA 2020 a invarianza 2019	923,18
<b>IMPORTO 2020 al netto incrementi e al lordo Fondo PTA</b>	<b>21.293,51</b>
<b>IMPORTO 2016</b>	<b>21.293,51</b>
Differenza	0,00