




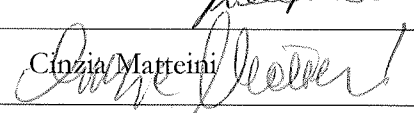
ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 72 del 29/04/2022)

N° 35 del 21/02/2025

Oggetto: Dipendente LUDOVICI Verena, Profilo professionale Infermiere –Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari -. Trasformazione rapporto di lavoro a tempo parziale.		
Struttura Proponente	Azienda USL Toscana Centro SOS Gestione Giuridica del Personale	Riccardo Landi 
	Responsabile del procedimento	Cinzia Matteini 
	Estensore	Cinzia Matteini
Allegati n.		

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 21/02/2025

Pubblicato a norma di Legge il 21/02/2025

Inviato al Collegio Sindacale il 21/02/2025

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 72 del 29.04.2022

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 recante “Disciplina dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO)”;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell’ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d’atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l’organigramma dell’Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

Preso atto della deliberazione DG ISPRO n. 141 del 11/05/2021 con cui si approva la “Convenzione per il supporto di funzioni tecnico amministrative, gestione del trasporto del programma di screening mammografico e le attività di formazione per ISPRO da parte dell’Azienda USL Toscana Centro”;

Considerato che l’oggetto del presente atto rientra fra le competenze di cui sopra;

Acquisita la nota prot. ISPRO n. 739 del 12/02/2025 con cui la dipendente LUDOVICI Verena ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, dal **01/03/2025 al 28/02/2026**, con astensione della prestazione lavorativa per tre venerdì al mese e precisamente il primo, secondo e terzo venerdì di ogni mese per un totale di n. 36 giorni di astensione totale dalla prestazione lavorativa, che corrispondente al 90,14% della prestazione a tempo pieno;

- la prestazione di servizio di che trattasi verte su modalità verticale su base annuale;

Preso atto dei nulla osta espressi dalla Coordinatrice e dal Direttore Sanitario;

Visto il CCNL del personale del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021, ed in particolare gli artt. 73, 74 e 75 che disciplinano l’accesso al rapporto di lavoro a tempo parziale;

Ritenuto che, in base alle vigenti disposizioni normative in materia, non si rilevano impedimenti all’accoglimento dell’istanza, precisando che il part-time viene autorizzato per la durata di un anno, previa sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro;

Ritenuto altresì di dover dichiarare l’atto immediatamente eseguibile in virtù della decorrenza del part-time;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del procedimento;

Preso atto della sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell’art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

D E L I B E R A

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. **Di trasformare** il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale del dipendente a tempo

indeterminato LUDOVICI Verena, Profilo professionale Infermiere – Area dei professionisti della Salute e dei Funzionari, assegnato alla S.S. Area Infermieristica, **01/03/2025 al 28/02/2026**, con astensione della prestazione lavorativa per tre venerdì al mese e precisamente il primo, secondo e terzo venerdì di ogni mese per un totale di n. 36 giorni di astensione totale dalla prestazione lavorativa, che corrispondente al 90,14% della prestazione a tempo pieno. La prestazione di servizio di che trattasi verte su modalità verticale su base annuale;

2. **Di precisare** che il risparmio derivante dalla suddetta trasformazione, secondo quanto previsto dall'art. 73, co. 2, della L. 133/08, costituisce economia di bilancio;
3. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42, comma quarto, della L.R.T. n. 40/05 e s.m.i.;
4. **Di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Roberto Gusinu

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Enrico Volpe

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Katia Belvedere

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- S.S. Personale Ispro;
- S.O.C. Gestione Giuridica del Personale USL Toscana Centro;
- S.S Area Infermieristica ISPRO.