



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 334 del 12 NOV. 2020

Oggetto: Graduazione degli incarichi di funzione ex artt. da 14 a 23 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018.		
Struttura Proponente	S.C. Attività Tecnico Amministrative	Mario Piccoli/Mazzini
	S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche	Cristina Gheri
	Responsabile del procedimento	Barbara Mengoni
	Estensore	Vieri Gambassi
Allegati n. 1		

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

12 NOV. 2020

Eseguita a norma di Legge dal _____

Pubblicata a norma di Legge il 12 NOV. 2020

Inviata al Collegio Sindacale il 12 NOV. 2020

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio n. 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16 dicembre 2016

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Deliberazione DG n. 150 del 31 maggio 2018 con la quale è avvenuta la presa d'atto della DGR n. 490/18 ed è stato approvato lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Deliberazione DG n. 11 del 13 gennaio 2020 con la quale è stato modificato/integrato il Regolamento di organizzazione e l'organigramma adottato con Deliberazione DG n. 150 del 31 maggio 2018;

Visti altresì:

- il CCNL del Comparto Sanità per il triennio 2016/2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, ed in particolare gli articoli da 14 a 23 e l'articolo 80;
- il Regolamento per la "Istituzione degli incarichi di funzione e regolamentazione per il loro conferimento al personale del Comparto ex CCNL 2016/2018" adottato con Deliberazione DG n. 289 dell'8 ottobre 2020;

Premesso che il CCNL del Comparto Sanità 2016/2018 ha introdotto, agli articoli da 14 a 23, l'Istituto degli incarichi di funzione, la cui disciplina:

- sostituisce, secondo le modalità e nei limiti di quanto previsto all'art. 23 del predetto CCNL, la disciplina relativa alle posizioni organizzative contemplata nei precedenti Contratti Collettivi Nazionali del Comparto;
- conferma al proprio interno la funzione di coordinamento, prevista dalla Legge n. 43 del 2006, da valorizzarsi all'interno della graduazione degli incarichi di organizzazione, anche in relazione all'evoluzione dei processi e modelli organizzativi ed all'esperienza e professionalità acquisite;

Considerato che il Regolamento per la "Istituzione degli incarichi di funzione e regolamentazione per il loro conferimento al personale del Comparto ex CCNL 2016/2018" (di seguito, per brevità, il "Regolamento"), nel fare propria la disciplina introdotta dal CCNL del Comparto Sanità 2016/2018, per quel che interessa ai presenti fini, ha:

- definito i criteri per la graduazione degli incarichi di funzione, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità ai sensi del combinato disposto dell'art. 20 e dell'art. 80, comma 6, lett. c) del CCNL;
- individuato, nell'ambito dell'organizzazione dell'Istituto, gli incarichi di funzione potenzialmente attivabili, fermo restando che gli stessi non costituiranno posti di dotazione organica aggiuntiva;

Dato atto che il testo del Regolamento è stato oggetto di parere favorevole reso in sede di confronto tra la parte datoriale di ISPRO, le R.S.U. e le OO.SS. Territoriali del Comparto, ai sensi dell'art. 5 comma 3 lettere d) ed e) del CCNL, come risulta dal pre-accordo concluso al verbale dell'incontro sindacale tenutosi in data 28.09.2020 agli atti;

Atteso che, per dare pronta applicazione al Regolamento ed avviare le correlate procedure di conferimento, si rende necessario preliminarmente procedere alla graduazione degli incarichi di funzione individuati all'art. 14 del Regolamento, da effettuarsi in considerazione dei parametri e fattori di valutazione enunciati all'art. 11.4 di detto atto e di seguito riportati:

12 NOV. 2020

PARAMETRI	FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
<u>Livello di autonomia e responsabilità</u>	Autonomia da valutare, anche in presenza di posizioni dirigenziali sovraordinate	1/3 (basso, medio, alto)
<u>Grado di specializzazione richiesto</u>	a) conoscenza specialistica di base (titolo di studio, master, ecc...)	1/3 (basso, medio, alto)
	b) necessità di aggiornamento specifico (pluriennale, annuale...)	1/3 (basso, medio, alto)
	c) esperienza professionale correlata all'attività di riferimento P.O.	1/3 (basso, medio, alto)
<u>Complessità delle competenze</u>	a) diversificazione delle funzioni da attribuire	1/3 (basso, medio, alto)
	b) livello di interconnessione della funzione con altri ambiti organizzativi	1/3 (basso, medio, alto)
<u>Coordinamento e gestione risorse umane e responsabilità di risorse finanziarie</u>	a) risorse umane (nessuna, fino a tre, oltre tre)	1/3 (basso, medio, alto)
	b) risorse finanziarie (nessuna, fino a 50.000, oltre)	1/3 (basso, medio, alto)
<u>Valenza strategica</u>	Grado di coinvolgimento negli obiettivi strategici della direzione dell'Istituto	1/3 (basso, medio, alto)

Precisato che gli Incarichi Professionali e gli Incarichi di Funzione di Coordinamento, visto il modello organizzativo adottato in Istituto, non escludono la correlata attribuzione di funzioni di coordinamento/gestione delle risorse umane.

Atteso altresì che, a norma dell'art. 11.5 del Regolamento, la quantificazione dell'indennità di incarico dipende dal punteggio attribuito a ciascun incarico in base al punto precedente;

Considerato quindi che si è ritenuto necessario procedere all'elaborazione di un documento di graduazione degli incarichi di funzione, Allegato "A" alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;

Precisato che detto documento di graduazione contempla, per ciascuno degli incarichi potenzialmente attivabili nell'ambito delle rispettive strutture:

- la ricostruzione del processo di pesatura, con attribuzione di punteggi intermedi (da 1 a 3) per singoli "Fattori di valutazione" come sopra riportati;
- il calcolo di un punteggio finale quale somma dei punteggi intermedi, così come risulta dalle schede di cui all'Allegato "A" citato;
- la conseguente attribuzione della correlata indennità di funzione secondo la tabella di cui al Regolamento, che di seguito si rappresenta:

	VALORE INDENNITA' DI FUNZIONE
Incarico di Funzione Coordinamento	€ 3.000,00
Altri Incarichi (Incarico di Organizzazione, Incarico Professionale)	
PUNTEGGIO	VALORE INDENNITA' DI FUNZIONE
Fino a 9	€ 3.000,00
Da 10 a 15	€ 4.500,00

Da 16 a 19	€	7.000,00
Da 20 a 23	€	8.500,00
Oltre 23	€	9.500,00

Rilevato che è stato concordato con le OO.SS. di destinare euro 60.000,00 per il riconoscimento degli incarichi e dei coordinamenti e che il valore delle quote programmate attivabili determina una spesa complessiva di euro 58.500,00;

Precisato altresì che dalla adozione del presente atto non deriveranno oneri aggiuntivi a carico del bilancio di ISPRO, in quanto il costo per il riconoscimento dell'indennità correlata agli incarichi graverà interamente sul fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" del Comparto, fatti salvi gli oneri riflessi;

Ritenuto pertanto di approvare la graduazione degli incarichi di funzione e la correlata attribuzione della indennità di incarico ex art. 20 del CCNL del Comparto Sanità 2016/2018 e ex art. 11 del Regolamento, così come riportate nell'Allegato "A" alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, dando atto che in alcuni casi l'indennità di coordinamento riconosciuta non si somma ma include e assorbe quella in godimento;

Ritenuto di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42, comma quarto, della L.R.T. n.40/2005 e s.m.i. per darne applicazione dal 01/01/2021 in conformità agli accordi con le OO.SS.;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Istituto, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

D E L I B E R A

Per quanto esposto in narrativa, che espressamente si richiama:

1. di approvare la graduazione degli incarichi di funzione e la correlata attribuzione della indennità ex art. 20 del CCNL del Comparto Sanità 2016/2018 e ex art. 11 del Regolamento, così come riportate nell'Allegato "A" alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, fermo restando che stante la disponibilità contrattata con le OO.SS. di euro 60.000,00, la spesa complessiva non potrà essere superata;
2. di procedere con successivi atti all'indizione di avvisi di selezione interna finalizzati al conferimento di detti incarichi ed alla contestuale adozione della declaratoria volta ad individuare, per ciascun incarico di funzione che sarà attivato, la tipologia (incarico organizzativo, professionale, coordinamento), la struttura da cui dipende sia funzionalmente che gerarchicamente, le relative funzioni e responsabilità, nonché il ruolo, la categoria, il profilo richiesti ai fini del conferimento;
3. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42, comma quarto, della L.R.T. n.40/2005 e s.m.i. per dare pronta applicazione al Regolamento per la "Istituzione degli incarichi di funzione e regolamentazione per il loro conferimento al personale del Comparto ex CCNL 2016/2018" in conformità con le previsioni CCNL del Comparto Sanità triennio 2016/2018;

4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 e s.m.i e contestualmente di procedere alla pubblicazione dello stesso sull'albo pretorio di questo Istituto.


IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Riccardo Poli)


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Fabrizio Carraro)


IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Gianni Amunni)

Elenco allegati

Allegato "A" Graduatoria degli incarichi di funzione

pagg. n. 9

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

Tutte le Strutture di ISPRO.

GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE

(ex art. 14 del Regolamento ISPRO per la "Istituzione degli incarichi di funzione e regolamentazione per il loro conferimento al personale del Comparto ex CCNL 2016/2018")

TABELLA RIEPILOGATIVA DELLA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI E DELLE CORRELATE INDENNITÀ DI FUNZIONE				
DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	STRUTTURA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	INDENNITÀ DI FUNZIONE
Area Infermieristica, Responsabile URP e Supporto al Comitato di Partecipazione	Incarico di Organizzazione	Staff Direzione Sanitaria/Coordinamento di Area Infermieristica	24	Euro 9.500,00
Area Tecnico Sanitaria	Incarico di Organizzazione	Staff Direzione Sanitaria/Coordinamento di Area Tecnico Sanitario	23	Euro 8.500,00
Organizzazione Qualità, Accreditamento Istituzionale	Incarico di Organizzazione	Staff Direzione Generale	NON ATTIVABILE	
Attività Statistica a Supporto del Monitoraggio e della Valutazione degli Screening Oncologici	Incarico Professionale	Staff Direzione Sanitaria/Coordinamento di Area Statistico Epidemiologica	16	Euro 7.000,00
Attività Tecnico Manutentiva	Incarico Professionale	S.S. Attività Tecnico Patrimoniali	NON ATTIVABILE	
Attività di Amministratore di Sistema	Incarico Professionale	Staff Direzione Sanitaria/Coordinamento di Area Tecnico Sanitario	15	Euro 4.500,00
Supporto alla Ricerca	Incarico Professionale	S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche	17	Euro 7.000,00
Amministrazione e Politiche del Personale	Incarico Professionale	S.S. Personale	NON ATTIVABILE	
Amministrazione Tecnico Patrimoniali ed Economici	Incarico Professionale	S.S. Attività Tecnico Patrimoniali	17	Euro 7.000,00
Supervisione Approvvigionamento Laboratorio	Incarico Professionale Esperto	Staff Direzione Sanitaria/Coordinamento di Area Tecnico Sanitario	9	Euro 3.000,00

Coordinamento Infermieristico	Incarico di Funzione di Coordinamento	Staff Direzione Sanitaria/Coordinamento di Area Infermieristica	IFC	Euro 3.000,00
Coordinamento Assistenti Sanitari	Incarico di Funzione di Coordinamento	Staff Direzione Sanitaria/Coordinamento di Area Infermieristica	IFC	Euro 3.000,00
Coordinamento Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico	Incarico di Funzione di Coordinamento	Staff Direzione Sanitaria/Coordinamento di Area Tecnico Sanitario	IFC	Euro 3.000,00
Coordinamento Tecnici Sanitari di Radiologia	Incarico di Funzione di Coordinamento	Staff Direzione Sanitaria/Coordinamento di Area Tecnico Sanitario	IFC	Euro 3.000,00

AREA INFERMIERISTICA, RESPONSABILE URP E SUPPORTO AL COMITATO DI PARTECIPAZIONE - Incarico di Organizzazione

PARAMETRI	FATTORI DI VALUTAZIONE	VALORE DI RIFERIMENTO PER IL PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
<u>Livello di autonomia e responsabilità</u>	Autonomia da valutare, anche in presenza di posizioni dirigenziali sovraordinate	1/3 (basso, medio, alto)	3
<u>Grado di specializzazione richiesto</u>	a) conoscenza specialistica di base (titolo di studio, master, etc...)	1/3 (basso, medio, alto)	3
	b) necessità di aggiornamento specifico (pluriennale, annuale...)	1/3 (basso, medio, alto)	2
	c) esperienza professionale correlata all'attività di riferimento P.O.	1/3 (basso, medio, alto)	3
<u>Complessità delle competenze</u>	a) diversificazione delle funzioni da attribuire	1/3 (basso, medio, alto)	2
	b) livello di interconnessione della funzione con altri ambiti organizzativi	1/3 (basso, medio, alto)	3
<u>Coordinamento e gestione risorse umane e responsabilità di risorse finanziarie</u>	a) risorse umane (nessuna, fino a tre, oltre tre)	1/3 (basso, medio, alto)	3
	b) risorse finanziarie (nessuna, fino a 50.000, oltre)	1/3 (basso, medio, alto)	2
<u>Valenza strategica</u>	Grado di coinvolgimento negli obiettivi strategici della direzione dell'Istituto	1/3 (basso, medio, alto)	3
PUNTEGGIO TOTALE			24

AREA TECNICO SANITARIA - Incarico di Organizzazione

PARAMETRI	FATTORI DI VALUTAZIONE	VALORE DI RIFERIMENTO PER IL PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
<u>Livello di autonomia e responsabilità</u>	Autonomia da valutare, anche in presenza di posizioni dirigenziali sovraordinate	1/3 (basso, medio, alto)	2
<u>Grado di specializzazione richiesto</u>	a) conoscenza specialistica di base (titolo di studio, master, etc...)	1/3 (basso, medio, alto)	3
	b) necessità di aggiornamento specifico (pluriennale, annuale...)	1/3 (basso, medio, alto)	2
	c) esperienza professionale correlata all'attività di riferimento P.O.	1/3 (basso, medio, alto)	2
<u>Complessità delle competenze</u>	a) diversificazione delle funzioni da attribuire	1/3 (basso, medio, alto)	3
	b) livello di interconnessione della funzione con altri ambiti organizzativi	1/3 (basso, medio, alto)	3
<u>Coordinamento e gestione risorse umane e responsabilità di risorse finanziarie</u>	a) risorse umane (nessuna, fino a tre, oltre tre)	1/3 (basso, medio, alto)	3
	b) risorse finanziarie (nessuna, fino a 50.000, oltre)	1/3 (basso, medio, alto)	2
<u>Valenza strategica</u>	Grado di coinvolgimento negli obiettivi strategici della direzione dell'Istituto	1/3 (basso, medio, alto)	3
PUNTEGGIO TOTALE			23

h

m

g

ATTIVITÀ STATISTICA A SUPPORTO DEL MONITORAGGIO E DELLA VALUTAZIONE DEGLI SCREENING ONCOLOGICI - Incarico Professionale

PARAMETRI	FATTORI DI VALUTAZIONE	VALORE DI RIFERIMENTO PER IL PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
<u>Livello di autonomia e responsabilità</u>	Autonomia da valutare, anche in presenza di posizioni dirigenziali sovraordinate	1/3 (basso, medio, alto)	2
<u>Grado di specializzazione richiesto</u>	a) conoscenza specialistica di base (titolo di studio, master, etc...)	1/3 (basso, medio, alto)	2
	b) necessità di aggiornamento specifico (pluriennale, annuale...)	1/3 (basso, medio, alto)	2
	c) esperienza professionale correlata all'attività di riferimento P.O.	1/3 (basso, medio, alto)	2
<u>Complessità delle competenze</u>	a) diversificazione delle funzioni da attribuire	1/3 (basso, medio, alto)	1
	b) livello di interconnessione della funzione con altri ambiti organizzativi	1/3 (basso, medio, alto)	2
<u>Coordinamento e gestione risorse umane e responsabilità di risorse finanziarie</u>	a) risorse umane (nessuna, fino a tre, oltre tre)	1/3 (basso, medio, alto)	3
	b) risorse finanziarie (nessuna, fino a 50.000, oltre)	1/3 (basso, medio, alto)	1
<u>Valenza strategica</u>	Grado di coinvolgimento negli obiettivi strategici della direzione dell'Istituto	1/3 (basso, medio, alto)	1
PUNTEGGIO TOTALE			16

ATTIVITÀ DI AMMINISTRATORE DI SISTEMA - Incarico Professionale

PARAMETRI	FATTORI DI VALUTAZIONE	VALORE DI RIFERIMENTO PER IL PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
<u>Livello di autonomia e responsabilità</u>	Autonomia da valutare, anche in presenza di posizioni dirigenziali sovraordinate	1/3 (basso, medio, alto)	2
<u>Grado di specializzazione richiesto</u>	a) conoscenza specialistica di base (titolo di studio, master, etc...)	1/3 (basso, medio, alto)	2
	b) necessità di aggiornamento specifico (pluriennale, annuale...)	1/3 (basso, medio, alto)	2
	c) esperienza professionale correlata all'attività di riferimento P.O.	1/3 (basso, medio, alto)	2
<u>Complessità delle competenze</u>	a) diversificazione delle funzioni da attribuire	1/3 (basso, medio, alto)	2
	b) livello di interconnessione della funzione con altri ambiti organizzativi	1/3 (basso, medio, alto)	2
<u>Coordinamento e gestione risorse umane e responsabilità di risorse finanziarie</u>	a) risorse umane (nessuna, fino a tre, oltre tre)	1/3 (basso, medio, alto)	1
	b) risorse finanziarie (nessuna, fino a 50.000, oltre)	1/3 (basso, medio, alto)	1
<u>Valenza strategica</u>	Grado di coinvolgimento negli obiettivi strategici della direzione dell'Istituto	1/3 (basso, medio, alto)	1
PUNTEGGIO TOTALE			15

SUPPORTO ALLA RICERCA - Incarico Professionale

PARAMETRI	FATTORI DI VALUTAZIONE	VALORE DI RIFERIMENTO PER IL PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
<u>Livello di autonomia e responsabilità</u>	Autonomia da valutare, anche in presenza di posizioni dirigenziali sovraordinate	1/3 (basso, medio, alto)	2
<u>Grado di specializzazione richiesto</u>	a) conoscenza specialistica di base (titolo di studio, master, etc...)	1/3 (basso, medio, alto)	2
	b) necessità di aggiornamento specifico (pluriennale, annuale...)	1/3 (basso, medio, alto)	1
	c) esperienza professionale correlata all'attività di riferimento P.O.	1/3 (basso, medio, alto)	2
<u>Complessità delle competenze</u>	a) diversificazione delle funzioni da attribuire	1/3 (basso, medio, alto)	1
	b) livello di interconnessione della funzione con altri ambiti organizzativi	1/3 (basso, medio, alto)	2
<u>Coordinamento e gestione risorse umane e responsabilità di risorse finanziarie</u>	a) risorse umane (nessuna, fino a tre, oltre tre)	1/3 (basso, medio, alto)	3
	b) risorse finanziarie (nessuna, fino a 50.000, oltre)	1/3 (basso, medio, alto)	2
<u>Valenza strategica</u>	Grado di coinvolgimento negli obiettivi strategici della direzione dell'Istituto	1/3 (basso, medio, alto)	2
PUNTEGGIO TOTALE			17

AMMINISTRAZIONE TECNICO PATRIMONIALI ED ECONOMICI - Incarico Professionale

PARAMETRI	FATTORI DI VALUTAZIONE	VALORE DI RIFERIMENTO PER IL PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
<u>Livello di autonomia e responsabilità</u>	Autonomia da valutare, anche in presenza di posizioni dirigenziali sovraordinate	1/3 (basso, medio, alto)	2
<u>Grado di specializzazione richiesto</u>	a) conoscenza specialistica di base (titolo di studio, master, etc...)	1/3 (basso, medio, alto)	2
	b) necessità di aggiornamento specifico (pluriennale, annuale...)	1/3 (basso, medio, alto)	2
	c) esperienza professionale correlata all'attività di riferimento P.O.	1/3 (basso, medio, alto)	2
<u>Complessità delle competenze</u>	a) diversificazione delle funzioni da attribuire	1/3 (basso, medio, alto)	1
	b) livello di interconnessione della funzione con altri ambiti organizzativi	1/3 (basso, medio, alto)	2
<u>Coordinamento e gestione risorse umane e responsabilità di risorse finanziarie</u>	a) risorse umane (nessuna, fino a tre, oltre tre)	1/3 (basso, medio, alto)	3
	b) risorse finanziarie (nessuna, fino a 50.000, oltre)	1/3 (basso, medio, alto)	2
<u>Valenza strategica</u>	Grado di coinvolgimento negli obiettivi strategici della direzione dell'Istituto	1/3 (basso, medio, alto)	1
PUNTEGGIO TOTALE			17

SUPERVISIONE APPROVVIGIONAMENTO LABORATORIO - Incarico Professionale Esperto

PARAMETRI	FATTORI DI VALUTAZIONE	VALORE DI RIFERIMENTO PER IL PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
<u>Livello di autonomia e responsabilità</u>	Autonomia da valutare, anche in presenza di posizioni dirigenziali sovraordinate	1/3 (basso, medio, alto)	1
<u>Grado di specializzazione richiesto</u>	a) conoscenza specialistica di base (titolo di studio, master, etc...)	1/3 (basso, medio, alto)	1
	b) necessità di aggiornamento specifico (pluriennale, annuale...)	1/3 (basso, medio, alto)	1
	c) esperienza professionale correlata all'attività di riferimento P.O.	1/3 (basso, medio, alto)	1
<u>Complessità delle competenze</u>	a) diversificazione delle funzioni da attribuire	1/3 (basso, medio, alto)	1
	b) livello di interconnessione della funzione con altri ambiti organizzativi	1/3 (basso, medio, alto)	1
<u>Coordinamento e gestione risorse umane e responsabilità di risorse finanziarie</u>	a) risorse umane (nessuna, fino a tre, oltre tre)	1/3 (basso, medio, alto)	1
	b) risorse finanziarie (nessuna, fino a 50.000, oltre)	1/3 (basso, medio, alto)	1
<u>Valenza strategica</u>	Grado di coinvolgimento negli obiettivi strategici della direzione dell'Istituto	1/3 (basso, medio, alto)	1
PUNTEGGIO TOTALE			9