



# ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione  
e la rete oncologica

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 314 del 18/11/2021

Oggetto: Progressioni economiche orizzontali del personale del comparto con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2021	
Struttura Proponente	S.C. Attività Tecnico Amministrative
	S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche Cristina Gheri
	Responsabile del procedimento Vieri Gambassi
	Estensore Vieri Gambassi
Allegati	

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 18 NOV. 2021

Pubblicato a norma di Legge il 18 NOV. 2021

Inviato al Collegio Sindacale il 18 NOV. 2021

**IL DIRETTORE GENERALE**

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del D.P.G.R.T. n. 177 del 16.12.2016, prorogato con D.P.G.R.T. n. 172 del 18.12.2020 e con atto del Presidente della Giunta Regionale n. registrazione 0023084 del 20.01.2021

**Visti:**

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;

18 NOV. 2021

- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d'atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 11 del 13 gennaio 2020 con la quale è stato modificato/integrato il Regolamento di organizzazione e l'organigramma adottato con Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018;

**Considerato che** l'istituto della progressione economica orizzontale rappresenta una forma di progressione di carriera all'interno di una Amministrazione, attribuito in relazione allo sviluppo delle competenze individuali ed ai risultati individuali e collettivi raggiunti rilevati dal sistema di valutazione della performance;

**Richiamate** le disposizioni relative alle progressioni economiche previste dal D.Lgs. 165/2001 e dal D.Lgs. 150/2009, nonché dai CC.NN.LL. del Comparto Sanità;

**Dato atto:**

- che in data 05.11.2019 la Direzione Aziendale, le OO.SS. e la RSU si sono riunite ed hanno sottoscritto il verbale accordo (Prot. ISPRO n. 3186 del 06.11.2019) sulle progressioni economiche orizzontali (fascia di merito di retribuzione superiore) con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2019;
- che in tale verbale accordo, tra l'altro, è stato previsto quanto segue: *"(...) i seguenti requisiti selettivi che devono essere posseduti alla data del 31/12/2018 in aggiunta al requisito minimo contrattuale dei due anni di servizio 1) aver conseguito una valutazione nella scheda individuale a tale scopo predisposta almeno pari ad 80 punti su 100 punti; 2) essere in servizio a tempo indeterminato presso un ente del SSR; 3) non aver riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente; 4) non risultare assenti dal servizio per aspettativa non retribuita concessa per assunzione a tempo determinato da oltre un anno o per superamento periodo di prova in altri Enti o Aziende pubbliche; 5) non aver ricevuto nei due anni precedenti, richiami per non aver partecipato ai programmi di formazione obbligatoria organizzati dall'Istituto (...)";*
- che con Delibera DG ISPRO n. 350 del 24.12.2019 l'Istituto ha proceduto a riconoscere a n. 59 dipendenti aventi tali requisiti la fascia di merito retributiva superiore (progressione economica orizzontale), con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2019;

**Considerato che** i dipendenti del comparto Brighella Lorena, Cialdai Matteo, Piccinotti Lucio e Salzarulo Liliana, pur avendo al 31.12.2018 i requisiti di cui ai punti da 1 a 5 del verbale accordo del 05.11.2019, non possedevano all'epoca il requisito contrattuale dei due anni di servizio per pochi giorni, e dunque non avevano potuto beneficiare della progressione;

**Dato atto che** in data 26.05.2021 la Direzione Aziendale, le OO.SS. e la RSU si sono riunite e, ad integrazione del verbale del 05.11.2019, hanno sottoscritto nuovo verbale accordo prevedendo, tra l'altro, quanto segue: *"Le parti concordano sulla progressione di fascia per il personale che non ha beneficiato dello scatto del 01.01.2019 in quanto all'epoca carente, per pochi giorni, del requisito temporale; tale progressione avverrà a far data dal 01.01.2021 con riferimento a Brighella Lorena, Cialdai Matteo, Piccinotti Lucio e Salzarulo Liliana, i quali hanno nel frattempo maturato i predetti requisiti temporali"*, ossia i due anni di servizio;

**Atteso che**, ai fini di cui sopra, sono state consultate le schede individuali di valutazione predisposte - anche per detti dipendenti - dai Responsabili delle strutture organizzative dell'Istituto in occasione delle progressioni economiche orizzontali di cui alla Deliberazione DG ISPRO n. 350 del 24.12.2019, ai sensi dell'art. 8 del Regolamento sul sistema di valutazione della performance dell'Istituto (Deliberazione DG ISPRO n. 16 del 22.01.2018);

**Tenuto conto che:**

- le suddette schede di valutazione individuale erano già state sottoposte all'OIV monocratico dell'Istituto per quanto riguarda la sola verifica del requisito del punteggio superiore a 80 su 100, come da verbale agli atti, già partecipato alla Direzione Aziendale ed al Collegio Sindacale;
- il Collegio Sindacale con nota Prot. ISPRO n. 3605 del 16.12.2019 era stato informato dell'intesa sottoscritta con le OO.SS. del comparto in data 05.11.2019 in merito alla progressione economica orizzontale;
- è stata a suo tempo effettuata la verifica del possesso al 31.12.2018 degli ulteriori requisiti richiesti; per l'effetto Brighella Lorena, Cialdai Matteo, Piccinotti Lucio e Salzarulo Liliana sono risultati rispondenti ai criteri stabiliti dagli accordi del 05.11.2019 e del 26.05.2021, e pertanto idonei a beneficiare della progressione economica orizzontale;

**Dato infine atto** che l'importo di Euro 3.094,19 annue derivante dall'esecuzione della presente deliberazione trova copertura nella disponibilità del fondo contrattuale "Fondo premialità e fasce", relativo all'anno 2021, di cui alla Delibera DG ISPRO n. 111 del 15.04.2021;

**Rilevata** la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

**Ritenuto** di dichiarare il presente atto, ai sensi dell'art. 42, comma 4 della Legge RT 40/2005, immediatamente eseguibile, allo scopo di procedere entro la fine dell'anno 2021 alla corresponsione degli importi dovuti ai dipendenti beneficiari;

**Con** la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

### DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa, che espressamente si richiama:

1. di riconoscere, a seguito della istruttoria effettuata e dei verbali accordo con le OO.SS. e la RSU del 05.11.2019 e del 26.05.2021, ai dipendenti Brighella Lorena, Cialdai Matteo, Piccinotti Lucio e Salzarulo Liliana la fascia di merito retributiva superiore (progressione economica orizzontale), con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2021, per l'ammontare di Euro 3.094,19 annue, che trova copertura nel fondo richiamato in narrativa;
2. di dare atto che il costo per la suddetta progressione economica orizzontale ammonta ad Euro 4.213,67 annue (importo comprensivo degli oneri riflessi e dell'IRAP) e sarà imputato ai conti economici di competenza;
3. di dichiarare il presente atto, ai sensi dell'art. 42, comma 4 della Legge RT 40/2005, immediatamente eseguibile allo scopo di procedere entro la fine dell'anno 2021 alla corresponsione degli importi dovuti ai dipendenti beneficiari;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

**IL DIRETTORE  
SANITARIO**  
(Dott. Riccardo Poli)

**IL DIRETTORE  
GENERALE**  
(Prof. Gianni Amunni)

**IL DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO**  
(Dott. Mario Piccoli Mazzini)

18 NOV 2021

**STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:**

S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche  
S.O.C. Gestione Risorse Umane - Azienda USL Toscana Centro;  
SOC Politiche e Relazioni Sindacali Azienda USL Toscana Centro  
Dipartimento Risorse Umane - Azienda USL Toscana Sud Est