



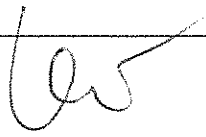
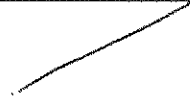

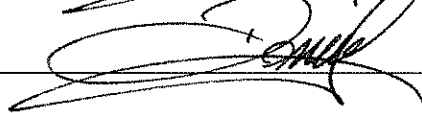
ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 312 del 19/12/2018

Oggetto: STABILIZZAZIONE MEDIANTE ASSUNZIONE DIRETTA DEI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART.20 COMMA 1 DEL D.LGS. 75/2017 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI - ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	
Struttura Proponente	Dipartimento Amministrativo 
	S.S.Bilancio, Contabilità e Investimenti Cristina Gheri 
Responsabile del procedimento	Domenichini Umberto 
Estensore	Domenichini Umberto 
ALLEGATI N. 2	

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 03/01/2019

Pubblicato a norma di Legge il 19 DIC. 2018

Inviato al Collegio Sindacale il 19 DIC. 2018

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 – 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16/12/2016.

Visto/a:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- l'art.20 ,comma 1 del D.lgs. 75/17, in base al quale le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda determinati requisiti;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la delibera aziendale n. 150/18 di presa atto della delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata
- il D. LGS n. 75 del 2017;
- la circolare n. 3/17 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione avente ad oggetto: indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato;
- la Deliberazione n.230/18 della Giunta Regionale Toscana con cui sono stati adottati gli indirizzi alle Aziende ed Enti del SSR per l'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 20 del D. LGS n. 75 del 2017 in materia di "superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni".

Premesso che :

- le Pubbliche Amministrazioni sono chiamate ad improntare la loro azione a criteri di efficacia, efficienza ed economicità;
- la Regione Toscana, con Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74, ha introdotto una nuova disciplina dell'organizzazione della rete oncologica toscana, che prevede la costituzione di uno specifico organismo di coordinamento della rete, disponendo che l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica (ISPO), già istituito ai sensi della Legge Regionale 4 febbraio 2008 n. 3, assorbendo le funzioni dell'Istituto Toscano Tumori (ITT), assuma la denominazione in Istituto per lo Studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO), a far data dal 01 gennaio 2018.
- in data 27 luglio 2018, è stato pubblicato nella Gazzetta ufficiale il Decreto dell'8/05/2018 con cui il Ministero per la Funzione pubblica, in attuazione dell'art.6 del D.lgs 165/2001, ha definito le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale (PFP) da parte delle Amministrazioni pubbliche;

Constatato che:

- questo Ente ha predisposto il Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2018/2020, perseguendo, nell'ambito del complesso processo di revisione del sistema dell'offerta e dei modelli clinico assistenziali in corso di attuazione, sia una revisione delle consistenze organiche sia l'utilizzazione ottimale e più efficiente delle risorse umane già presenti, in coerenza con il nuovo assetto aziendale e in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance e con la missione istituzionale di garantire l'erogazione dei Livelli Essenziali di Assistenza;
- il suddetto PTFP è stato definito in esito ad un'analisi dei bisogni e della domanda, tenendo conto dell'immissione in servizio del personale necessario a migliorare l'efficienza produttiva di alcune aree e a svilupparne altre, coerenti con la mission aziendale così come individuata nello Statuto Aziendale al cui interno sono stati declinati i principi posti alla base della vision di ISPRO ;
- in data 21.09.18 , il PTFP e la relazione d'accompagnamento, sono stati trasmessi alla Regione Toscana;
- la Regione Toscana con verbale n° 3 del 2018, sottoscritto in data 21 settembre 2018 , ha approvato, come previsto normativamente, il Piano sopra citato, sottolineando che per le annualità successive al 2018 il piano sarà sottoposto a revisioni;
- a seguito dell'approvazione del Piano sopra citato da parte della regione Toscana, ISPRO con delibera n. 240/18, esecutiva a termini di legge, ha approvato il PTFP del fabbisogno 2018/2020, per assicurare il rispetto dei limiti temporali indicati nel succitato Decreto;

- contestualmente all'adozione del presente provvedimento, si è provveduto all'invio alle Organizzazioni Sindacali;
- il PTFP è stato correttamente pubblicato nel sistema informativo SICO che è dedicato all'acquisizione dei flussi informativi previsti dal Titolo V del d.lgs. n.165/2001, riguardanti il personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche.
- le procedure di stabilizzazione diretta di cui al comma 1 dell'art. 20 del D.lgs. 75/17, in base alle disposizioni regionali, devono essere gestite dalle singole Aziende ed Enti del SSR, mentre le procedure concorsuali riservate di cui al comma 2 del medesimo art. 20 dovranno essere espletate dall'Estar sulla base delle richieste delle aziende/Enti.
- con delibera n.258/18 correzione errore materiale assunzione, individuando per l'anno 2018 l'assunzione di n. 1 assistente Amministrativo Cat. C e di n. 1 Collaboratore Amministrativo Professionale Cat.D, procedura ex art. 20, comma 1 del D.lgs. 75/17;

Preso atto che questo ente, avendo adempiuto ai dettami legislativi e alle indicazioni regionali, intende procedere alla stabilizzazione ex art. 20, comma 1 del D.lgs. 75/17;

Ricordato che :

- in base al dettato legislativo art. 20, comma 1 del D.lgs. 75/17, le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della L. n. 124 /2015 (28.08.2015) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede alla assunzione;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31.12.2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede alla assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

Con riferimento ai profili del ruolo sanitario i tre anni di lavoro negli ultimi otto possono essere stati maturati presso diverse amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale (SSN).

Non è utile alla maturazione del requisito il contratto di somministrazione (cd contratto interinale).

- Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione.
- Verranno ammessi i candidati in possesso dei requisiti richiesti nel bando e di tutti i requisiti previsti dalla normativa per l'assunzione nello specifico profilo, in particolare, dei titoli di studio, dei titoli di formazione, dell'esperienza professionale, delle abilitazioni e delle iscrizioni agli albi (ove previsti).
- Con delibera del Direttore Generale n. 259/18 e, esecutiva a termine di legge :
 - è stata indetta la procedura per la stabilizzazione mediante assunzione diretta a tempo indeterminato dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017;
 - è stato approvato il relativo avviso di selezione, riportato in allegato A alla citata delibera, che è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente dal 9 Novembre, 2018;
 - l'avviso di assunzione speciale riservato agli aventi diritto di cui all'art.20, comma 1 del D.Lgs 75/2017 e ss.mm.i. per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato, ha riguardato, i profili professionali del personale non dirigenziale del comparto, di seguito riportati :
 - n.1 assistente amministrativo – Cat C
 - n. 1 collaboratore amministrativo – Cat D

Dato atto che,

- la formulazione di una graduatoria per ogni profilo, è stata redatta in base ai criteri di cui all'avviso citato in modo da determinare gli aventi diritto all'assunzione;
- nei termini stabiliti, hanno presentato istanza n. 4 candidati con documentazione regolarmente

sottoscritta e corredata del documento di identità in corso di validità, sia per assistente amministrativo che per collaboratore amministrativo;

Precisato che la verifica del possesso dei requisiti indicati nell'avviso di selezione, in base alle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati all'atto della presentazione della domanda, è stata effettuata, con riferimento ai requisiti di cui all'art.20 del D. Lgs. 75/2017, analizzando i dati presenti nei certificati di servizio agli atti del fascicolo;

Rilevato che a seguito della valutazione delle domande pervenute da parte dei candidati :

- nel profilo professionale di assistente amministrativo risulta che :
 - n.1 candidato ammesso in quanto in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dall'avviso pubblico;
 - n. 1 candidata non ammessa in quanto priva di uno dei requisiti richiesti , in particolare la candidata non risulta in possesso del requisito previsto all' art. 20, Lett. "A" , comma 1 , del D.lgs. 75/17;
 - n.1 candidata viene ammessa con riserva al fine di valutare se il periodo di almeno tre anni di servizio , richiesto dalla lett. "C" dell'art. 20 , comma 1 , quale requisito necessario all'assunzione , possa includere anche un periodo di servizio in qualità di dirigente amministrativo a tempo determinato e ciò in quanto gli indirizzi emessi in materia dalla regione Toscana ed acquisiti con la delibera Aziendale n. 88/18 al par. 4, pag.7, sembrerebbero escludere che l'anzianità di servizio possa essere maturata in profilo diverso da quello oggetto della stabilizzazione oltre ad altri motivi relativi all'individuazione del corretto profilo professionale, in quanto l'attività svolta, risulta prestata in profilo di categoria superiore;

i nominativi dei suddetti candidati sono riportati nell'Allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

- nel profilo professionale di collaboratore amministrativo risulta che:
 - n. 1 candidata ammessa in quanto in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dall'avviso pubblico;
 - n. 1 candidata non ammessa in quanto priva di uno dei requisiti richiesti , in particolare la candidata non risulta in possesso del requisito previsto all' art. 20, Lett. "A" , comma 1 , del D.lgs. 75/17;
 - n.1 candidata viene ammessa con riserva al fine di valutare se il periodo di almeno tre anni di servizio , richiesto dalla lett. "C" dell'art. 20 , comma 1 , quale requisito necessario all'assunzione , possa includere anche un periodo di servizio in qualità di dirigente amministrativo a tempo determinato e ciò in quanto gli indirizzi emessi in materia dalla regione Toscana ed acquisiti con la delibera Aziendale n. 88/18 al par. 4, pag.7 , sembrerebbero escludere che l'anzianità di servizio possa essere maturata in profilo diverso da quello oggetto della stabilizzazione;

i nominativi dei suddetti candidati sono riportati nell'Allegato "B", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

D E L I B E R A

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. di ammettere, alla procedura per la stabilizzazione mediante assunzione diretta a tempo indeterminato :
 - nel profilo professionale di assistente amministrativo :
 - n.1 candidato, in quanto in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dall'avviso pubblico;
 - n.1 candidata viene ammessa con riserva al fine di valutare se il periodo di almeno tre anni di servizio, richiesto dalla lett. "C" dell'art. 20, comma 1, quale requisito necessario

all'assunzione, possa includere anche un periodo di servizio in qualità di dirigente amministrativo a tempo determinato e ciò in quanto gli indirizzi emessi in materia dalla regione Toscana ed acquisiti con la delibera Aziendale n. 88/18 al par. 4, pag.7, sembrerebbero escludere tale anzianità di servizio possa essere maturata in profilo diverso da quello oggetto della stabilizzazione oltre ad altri motivi relativi all'individuazione del corretto profilo professionale, in quanto l'attività svolta, risulta prestata in profilo di categoria superiore;

i nominativi dei suddetti candidati sono riportati nell'Allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

➤ nel profilo professionale di collaboratore amministrativo:

- n. 1 candidata in quanto in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dall'avviso pubblico;
- n.1 candidata viene ammessa con riserva al fine di valutare se il periodo di almeno tre anni di servizio, richiesto dalla lett. "C" dell'art. 20, comma 1, quale requisito necessario all'assunzione, possa includere anche un periodo di servizio in qualità di dirigente amministrativo a tempo determinato e ciò, in quanto gli indirizzi emessi in materia dalla regione Toscana ed acquisiti con la delibera Aziendale n. 88/18 al par. 4, pag.7, sembrerebbero escludere che l'anzianità di servizio possa essere maturata in profilo diverso da quello oggetto della stabilizzazione;

i nominativi dei suddetti candidati sono riportati nell'Allegato "B", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di escludere dalla procedura per la stabilizzazione :

- nel profilo di assistente amministrativo n.1 candidata, in quanto risulta priva di uno dei requisiti richiesti, in particolare il candidato non risulta in possesso del requisito previsto all'art. 20, Lett. "a", comma 1, del D.lgs. 75/17, il cui nominativo è riportato nell'Allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- nel profilo di collaboratore amministrativo n. 1 candidata in quanto risulta priva di uno dei requisiti richiesti, in particolare il candidato non risulta in possesso del requisito previsto all'art. 20, Lett. "a", comma 1, del D.lgs. 75/17, il cui nominativo è riportato nell'Allegato "B", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. di procedere all'assunzione nella categoria di classificazione e nel profilo professionale previsti per il primo candidato riportato nell'Allegato "A" e per la prima candidata nell'allegato "B";

4. di precisare, infine, che:

- i rapporti di lavoro a tempo indeterminato, suddetti, avranno decorrenza dalla data indicata dai contratti individuali di lavoro ai sensi del CCNL;
- la spesa derivante dal presente provvedimento grava sui capitoli del Bilancio per l'esercizio finanziario 2019 dotati della necessaria disponibilità e sui medesimi capitoli di bilancio dei futuri esercizi finanziari che saranno dotati della necessaria disponibilità;

5. di stabilire che il presente atto sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

**IL DIRETTORE
SANITARIO**
(Dott. Riccardo Poli)

**IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO**
(Dott. Fabrizio Carraro)

IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Gianni Amunni)

Elenco allegati

Allegato "A"

STABILIZZAZIONE MEDIANTE ASSUNZIONE DIRETTA DEI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART.20 COMMA 1 DEL D.LGS. 75/2017 SUPERAMENTO DEL PRECARIATO NELLE PUBBLICHE - CANDIDATI AMMESSI – Assistente Amministrativo Pag .1

Allegato "B"

STABILIZZAZIONE MEDIANTE ASSUNZIONE DIRETTA DEI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART.20 COMMA 1 DEL D.LGS. 75/2017 SUPERAMENTO DEL PRECARIATO NELLE PUBBLICHE - CANDIDATI AMMESSI – Collaboratore Amministrativo Pag. 1

**STABILIZZAZIONE MEDIANTE ASSUNZIONE DIRETTA DEI SOGGETTI IN
POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART.20 COMMA 1 DEL D.LGS. 75/2017
SUPERAMENTO DEL PRECARIATO NELLE PUBBLICHE**

CANDIDATI AMMESSI – Assistente Amministrativo

Cognome e Nome	Cat.	Profilo professionale	Punteggio
D'Ulivo Silvio	C	Amministrativo	12,8
Mengoni Barbara (ammessa con riserva)	C	Amministrativo	2,5

CANDIDATI ESCLUSI

D'angelo Daniela

f

Allegato B)

**STABILIZZAZIONE MEDIANTE ASSUNZIONE DIRETTA DEI SOGGETTI IN
POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART.20 COMMA 1 DEL D.LGS. 75/2017
SUPERAMENTO DEL PRECARIATO NELLE PUBBLICHE**

CANDIDATI AMMESSI – Collaboratore Amministrativo

Cognome e Nome	Cat.	Profilo professionale	Punteggio
Margelli Veronica	D	Amministrativo	19
Mengoni Barbara (ammessa con riserva)	D	Amministrativo	2,5

CANDIDATI ESCLUSI

D'angelo Daniela

7

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

S.S. Risorse Umane ISPRO