

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
(Nominato con D.P.G.R.T. n. 201 del 19/12/2013)N° 293 del 24/12/2015

Oggetto: Individuazione e nomina del Referente Formazione Interna (RFI), dei Facilitatori della Formazione e del DEC per la formazione (Convenzione per il supporto tramite personale in materie amministrative e gestionali con ASF)

Struttura Proponente: Direzione Aziendale

Responsabile del Procedimento

Estensore

ALLEGATI N°

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Eseguibile a norma di Legge dal 24/12/2015Pubblicato a norma di Legge il 24/12/2015Inviato al Collegio Sindacale il 24/12/2015**IL DIRETTORE GENERALE**

di questo Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139, Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 201 del 19.12.2013.

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 4 febbraio 2008, n. 3, modificata dalla LRT 19 giugno 2012, n.32, in forza della quale ISPO e' Ente del SSR, dotato di personalità giuridica pubblica e di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;

- la delibera del Direttore Generale 24 dicembre 2015, n. 292 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento di Organizzazione e Funzionamento di ISPO;
- la delibera GRT 21 novembre 2011, n.1014 relativa agli "Indirizzi per la formazione del personale dipendente SST";
- l'Accordo Stato-Regioni del 19 aprile 2012, recepito a livello regionale toscano con delibera GRT 10 luglio 2012, n. 599, avente per oggetto "Recepimento Accordo Stato Regioni del 19.04.2012: la formazione ECM 2012-2015";
- La delibera del Direttore Generale 29 gennaio 2015, n. 20 Approvazione delle "Prime linee di indirizzo per la formazione e l'aggiornamento professionale" del personale dipendente di ISPO, finalizzata a dare una disciplina generale in tema di formazione ed aggiornamento professionale del personale dipendente a tempo indeterminato di ISPO e stabilire le modalità di svolgimento dell'attività formativa sia all'interno che all'esterno all'Istituto;

Premesso che:

- la formazione permanente del personale è "requisito indispensabile, per svolgere attività professionale per conto delle Aziende Unità Sanitarie Locali e di quelle Ospedaliero-Universitarie e delle strutture sanitarie pubbliche e private", secondo l'art. 16-quater del D.Lgs. 502/92, così come modificato dal D.Lgs. 229/99;
- a livello Regionale, il sistema per la formazione continua in sanità e l'istituzione del sistema di accreditamento E.C.M. regionale sono stati approvati con numerose delibere di Giunta e successivi decreti attuativi;
- la contrattazione collettiva nazionale, nel ritenere la formazione come leva strategica fondamentale per lo sviluppo del sistema sanitario attraverso il miglioramento delle competenze del personale, conferma il carattere fondamentale della formazione continua;

Considerato che ISPO intende privilegiare la formazione interna, strumento strategico per la crescita professionale, lo sviluppo di nuove competenze, il rafforzamento di quelle esistenti e per il miglioramento dell'efficacia ed efficienza delle attività ed intesa anche come iniziativa promossa dall'Azienda Sanitaria di Firenze, con la quale, nell'ambito della Convenzione per il supporto tramite personale in materie amministrative e gestionali, è stata prevista la gestione in service della formazione del personale ISPO;

Ritenuto necessario, ai sensi dell'art. dell'art. 45, comma 5 della delibera DG n. 292/2015 (Regolamento di Organizzazione e Funzionamento di ISPO) e dell'art. 4, comma 2 della delibera DG n. 20/2015 (Prime linee di indirizzo per la formazione e l'aggiornamento professionale del personale dipendente di ISPO), di nominare il Referente della Formazione Interna di ISPO (RFI), che è anche Referente operativo, per quanto di competenza, della ricordata Convenzione con ASF e di costituire la rete dei Facilitatori per la Formazione Interna, in numero coerente con le esigenze dell'Istituto e di nominare il DEC per la formazione della ricordata Convenzione con ASF; in tal modo superando le nomine di pari oggetto, effettuate con Lettera DG 18 giugno 2014, prot. n. 2427 e parzialmente modificata da Lettera DG 31 dicembre 2014, prot. n. 3975, in quanto è da considerare terminata la fase pilota con ASF;

Stabilito che le funzioni dei Facilitatori comprendono quanto previsto dall'art. 5 della delibera DG n. 20/2015 e, in particolare:

- a. la raccolta dei fabbisogni formativi, tramite la consultazione e la stretta collaborazione dei Responsabili di Struttura Complessa/Struttura Semplice afferenti alla Direzione e dei Coordinamenti;
- b. la raccolta della progettazione dei momenti formativi, tenendo conto delle caratteristiche dei partecipanti, elaborati dai Responsabili di Struttura Complessa/Struttura Semplice afferenti alla Direzione e dei Coordinamenti;
- c. la diffusione, ai dipendenti di propria competenza, delle informazioni relative all'attività formativa, anche tramite la possibilità di accedere all'intranet di ASF;
- d. il monitoraggio delle attività di formazione;
- e. la valutazione delle ricadute per l'Istituto del processo formativo (valutazione d'impatto), garantendo che gli interventi siano calibrati sulle reali esigenze e competenze dei professionisti;
- f. la verifica, tramite la collaborazione dei Responsabili di Struttura Complessa/Struttura Semplice afferenti alla Direzione e dei Coordinamenti, dell'equità di accesso alle opportunità formative e l'appropriatezza e la qualità della formazione erogata, quali strumenti per il benessere organizzativo;
- g. la collaborazione ad attività di analisi e bilancio delle competenze ed alla promozione e realizzazione delle attività formative, in particolare nel proprio settore operativo di appartenenza;
- h. la collaborazione coi Responsabili scientifici degli eventi per l'applicazione della normativa di riferimento e gli atti burocratici previsti.

Ad ASF compete quanto previsto dall'art. 4, comma 1 delle "Prime linee di indirizzo per la formazione e l'aggiornamento professionale" del personale dipendente di ISPO (delibera DG n. 20/2015);

Stabilito inoltre che:

- il Direttore Sanitario Dr. Riccardo Poli, è nominato Referente della Formazione Interna (RFI) dell'Istituto e DEC per la formazione (Convenzione per il supporto tramite personale in materie amministrative e gestionali con ASF);
- Il Dr. Alessandro Barchielli, Direttore della SS Infrastruttura e Coordinamento Registri, la Dr.ssa Antonella Cipriani, PO Coordinamento Assistenziale e della Prevenzione, la Dr.ssa Patrizia Falini, PO Coordinamento Statistico, la Dr.ssa Eva Carnesciali, nelle more della selezione e conseguente nomina del nuovo Coordinatore Tecnico Sanitario e il Dr. Mario De Pascale, comparto amministrativo, sono nominati Facilitatori per la formazione interna, ciascuno per le proprie competenze (Area Dirigenza Sanitaria e Area Comparto);
- con la rete dei facilitatori collaboreranno anche il Referente per la Gestione Rischio Clinico, il Referente Qualità e Accreditemento Istituzionale, il Referente Criticità Relazionali e Benessere Organizzativo ed il Responsabile Ufficio Relazioni con il Pubblico;
- Referente della Formazione Interna e Facilitatori, opereranno nell'ambito dell'affidamento all'Azienda Sanitaria di Firenze della Formazione Interna di ISPO e sarà loro riservato un apposito percorso formativo;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata.

Ravvisata la necessità di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi della normativa vigente, al fine di raccogliere i fabbisogni formativi del personale dipendente e trasmettere le relative proposte ad ASF;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto legislativo n. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa, che si intende integralmente richiamato:

1. di nominare:

- il Direttore Sanitario Dr. Riccardo Poli, Referente della Formazione Interna (RFI) dell'Istituto e DEC per la formazione della Convenzione per il supporto tramite personale in materie amministrative e gestionali con ASF;
- Il Dr. Alessandro Barchielli, Direttore della SS Infrastruttura e Coordinamento Registri, la Dr.ssa Antonella Cipriani, PO Coordinamento Assistenziale e della Prevenzione, la Dr.ssa Patrizia Falini, PO Coordinamento Statistico, la Dr.ssa Eva Carnesciali, nelle more della selezione e conseguente nomina del nuovo Coordinatore Tecnico Sanitario e il Dr. Mario De Pascale, comparto amministrativo, sono nominati Facilitatori per la formazione interna, ciascuno per le proprie competenze (Area Dirigenza e Area Comparto);

2. di stabilire che con la rete dei facilitatori collaboreranno anche il Referente per la Gestione Rischio Clinico, il Referente Qualità e Accreditemento Istituzionale, il Referente Criticità Relazionali e Benessere Organizzativo ed il Responsabile Ufficio Relazioni con il Pubblico;

3. di stabilire che Referente della Formazione Interna e Facilitatori, opereranno nell'ambito dell'affidamento all'Azienda Sanitaria di Firenze della Formazione Interna di ISPO e sarà loro riservato un apposito percorso formativo;

4. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi della normativa vigente, al fine di raccogliere i fabbisogni formativi del personale dipendente e trasmettere le relative proposte ad ASF;

5. di trasmettere il presente atto alla Struttura Complessa Sviluppo e Formazione di ASF;

6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L. R. Toscana n. 40/2005 e smi e di provvedere all'attivazione delle previste procedure di pubblicazione degli atti.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Riccardo Poli

IL DIRETTORE GENERALE
Prof. Gianni Amunni

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Fabrizio Carraro

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- Direzione Sanitaria e Direzione Amministrativa
- Strutture Complesse, Semplici e Coordinamenti
- Qualità e Accredimento
- Rischio Clinico
- Criticità Relazionali e Benessere Organizzativo
- URP
- Struttura Complessa Sviluppo e Formazione di ASF