



ISTITUTO PER LO STUDIO
E LA PREVENZIONE ONCOLOGICA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 201 del 19/12/2013)

N° 260 del 19/11/2015

Oggetto: trasformazione del rapporto di lavoro dei Dirigenti Medici ai sensi dell'art. 15-quater, comma 4, D.Lgs. 502/92, come modificato dall'art. 2-septies L. 26.05.2004 n. 138.

Struttura Proponente

Direzione Sanitaria

Estensore

Manola Turci

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Importo di spesa: €

Conto Economico n.

Eseguibile a norma di Legge dal 04/12/2015

Pubblicato a norma di Legge il 19/11/2015

Inviato al Collegio Sindacale il 19/11/2015

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139, Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 201 del 19.12.2013.

Visti:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 e sue successive modificazioni ed integrazioni e la Legge Regionale Toscana n. 40 del 24/02/2005 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e sue successive modificazioni ed integrazioni;

- la Legge Regionale Toscana n. 3 del 04/02/2008, modificata con Legge Regionale n. 32 del 19.06.2012, in forza della quale ISPO - Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica - è ente del Servizio Sanitario Regionale dotato di personalità giuridica pubblica e di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile (art.1) il quale, ai sensi dell'art. 19 comma 1 della citata legge subentra nelle attività esercitate dal disciolto CSPO a far data 1 luglio 2008;

Premesso che, ai sensi dell'art. 15-quater, comma 4, D.Lgs. 502/92, come modificato dall'art. 2-septies L. 26.05.2004 n. 138, i dirigenti medici-veterinari e i sanitari non medici possono optare per il rapporto di lavoro esclusivo e/o non esclusivo, con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo, previa richiesta da presentare entro il 30 novembre di ogni anno;

Preso atto che la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome nel "Testo coordinato del documento del 10.02.2011, con le modifiche approvate di seguito dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome il 13.10.2011" ha stabilito che la corresponsione dell'indennità di esclusività, nel caso di passaggio dal regime di non esclusività al regime di esclusività del rapporto di lavoro, non è ricompresa nel tetto economico di cui all'art. 9 del D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito con L. n. 122 del 30.07.2010 relativo al contenimento della spesa del pubblico impiego;

Considerato che entro il termine utile del 30.11.2015, esattamente il 30.09.2015, il Dr. Paolo Nardini, dipendente ISPO nella figura di Dirigente Medico nella disciplina di DERMATOLOGIA afferente alla S.C. Prevenzione Secondaria e Screening, in regime di non esclusività e in attività libero professionale extramoenia, ha inoltrato alla Direzione Aziendale di ISPO richiesta di opzione per il rapporto esclusivo con decorrenza 1° gennaio 2016, conservata agli atti dell'Ufficio Risorse Umane Ispo;

Preso atto che l'art. 5 del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria non Medica dell'8.06.2000 (parte economica biennio 2000 – 2001) prevede che, a tutti i dirigenti che hanno presentato opzione per rapporto esclusivo spetta l'indennità di esclusività, articolata in fasce calcolate sulla base dell'esperienza svolta, senza soluzione di continuità all'interno del S.S.N.;

Preso atto ulteriormente che per il Dr. Nardini l'indennità di esclusività prevista dal CCNL dell'8.06.2000 sarà calcolata sulla base del periodo di servizio 01.03.2010 – 31.12.2015 evidenziando, alla luce del punto precedente, che alla data del 1° marzo 2015 ha maturato i cinque anni di servizio continuativo;

Acquisita la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza (ai sensi del D. Lgs. 502/09 e ss.mm. ii)

DELIBERA

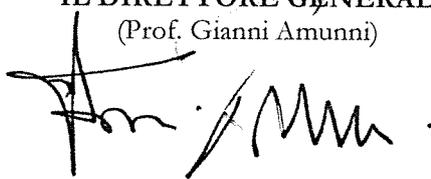
Per i motivi espressi in narrativa e attestandone la totale legittimità e utilità per il servizio pubblico:

- **Di trasformare**, ai sensi della normativa richiamata in premessa, con decorrenza 1° gennaio 2016, il rapporto di lavoro del Dr. Paolo Nardini, Dirigente Medico nella disciplina di DERMATOLOGIA, da non esclusivo ad esclusivo, in base all'opzione dallo stesso presentata entro il 30.11.2015 e agli atti dell'Ufficio Risorse Umane Ispo;
- **Di dare atto** che, a seguito del passaggio a regime esclusivo del rapporto di lavoro, al Dr. Nardini Paolo dovrà essere corrisposta l'indennità di esclusività prevista dal CCNL dell'8.06.2000 e calcolata secondo il periodo di servizio 01.03.2010 – 31.12.2015;

- **Di rilevare** che il presente provvedimento comporta una spesa complessiva annua, derivante dal maggiore costo sostenuto per l'indennità di esclusività spettante al dirigente, pari ad € 7.648,81 annui, oneri esclusi, a valere sul conto economico **3B.05.01.01**
- **Di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005, contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.


IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Riccardo Poli)


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Fabrizio Carraro)


IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Gianni Amunni)

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- C. Politiche del personale. ASF
- S. C. Gestione Processi di Integrazione Aree Amministrativa e Tecnico-Scientifica e Supporto Amministrativo ITT (Ufficio Risorse Umane) ISPO
- S.S. Contabilità e Controllo di Gestione ISPO
- S.C. Gestione Operativa del Personale Dipendente e Convenzionato ASF
- UOC Trattamento Economico Dipartimento Gestione Servizi al Personale ESTAR