




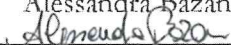
ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 259 del 03 SET. 2020

Oggetto: Dipendente PICOZZI Giulia, Dirigente medico di Radiodiagnostica: trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno ad impegno ridotto.	
Responsabile dell'esecuzione	Direttore SOC Gestione Risorse Umane Dott.  Luciano Lippi
Referente Operativo	Alessandra Bazan 
Estensore	Alessandra Bazan

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Importo di spesa:

Conto Economico n.

Eseguibile a norma di Legge dal 03 SET. 2020

Pubblicato a norma di Legge il 03 SET. 2020

Inviato al Collegio Sindacale il 03 SET. 2020

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16/12/2016.

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la convenzione stipulata tra ISPRO e l'Azienda USL Toscana Centro, sulla base della quale ISPRO si avvale del supporto dell'Azienda per la gestione delle risorse umane;

Premesso che:

- a) con nota prot. n. 2741 del 17/08/2020 la dr.ssa Giulia PICOZZI, Dirigente Medico di Radiodiagnostica a tempo pieno indeterminato e a rapporto esclusivo, in servizio presso la SC Senologia clinica, ha chiesto di ridurre l'orario di lavoro del 50% su base settimanale, per un totale di n.19 ore settimanali da distribuire su tre giornate lavorative rispetto alle cinque previste, con decorrenza dal 1° settembre 2020 e durata biennale, salvo rinnovo alla scadenza;
- b) il Direttore Sanitario ha espresso parere favorevole alla richiesta;

Visto il CCNL dell'Area Sanità per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19/12/19, ed in particolare gli artt.110 e ss. che disciplinano l'accesso al rapporto di lavoro con impegno orario ridotto per la dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria;

Dato atto che la prestazione di servizio richiesta con l'istanza citata verte su modalità corrispondenti al *tempo parziale verticale*;

Ritenuto che, in base alle vigenti disposizioni normative sopra richiamate, non si rilevano impedimenti all'accoglimento della istanza della dipendente in questione;

Ritenuto altresì di dover dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in virtù della decorrenza della trasformazione concordata con il servizio;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

- 1) Di trasformare il rapporto di lavoro della dipendente Dott.ssa Giulia PICOZZI, Dirigente Medico nella disciplina di Radiodiagnostica, con rapporto esclusivo a tempo indeterminato, in servizio presso

la SC Senologia, da tempo pieno ad impegno ridotto a decorrere dal 1° settembre 2020 e per la durata di due anni, salvo rinnovo alla scadenza, previa sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro;

- 2) Di stabilire che la prestazione di servizio verterà su modalità corrispondenti al tempo parziale verticale con riduzione al 50% dell'orario a tempo pieno e articolazione della prestazione in 3 giorni lavorativi, da specificare nel contratto di lavoro, per un totale di n. 19 ore settimanali;
- 3) Di dare atto che il trattamento economico, anche accessorio, a decorrere dalla data di trasformazione del rapporto, è proporzionato alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto di lavoro ad impegno pieno appartenente alla stessa posizione anche di incarico;
- 4) Di dare atto che la suddetta trasformazione comporta un minor costo annuo corrispondente alla percentuale di riduzione oraria e che il risparmio, secondo quanto previsto dall'art. 73 – comma 2 – della L. 133/08, costituisce economia di bilancio;
- 5) Di dichiarare il presente atto, ai sensi dell'art. 42 comma 4 della legge RT 40/2005, immediatamente eseguibile per dare tempestiva attuazione alla richiesta della dipendente;
- 6) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.


**IL DIRETTORE
SANITARIO**
(Dott. Riccardo Poli)


**IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO**
(Dott. Fabrizio Carraro)


**IL DIRETTORE
GENERALE**
(Prof. Gianni Amunni)

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- Direzione sanitaria;
- S.C. Senologia clinica
- S.C. Attività Tecnico Amministrative
- S.S. Bilancio, Contabilità e Investimenti
- S.O.C. Gestione Risorse Umane Azienda USL Toscana Centro;