



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 25 del 27 GEN. 2021

Oggetto: Adozione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale ISPRO 2020-2022		
Struttura Proponente	Dipartimento Amministrativo	Mario Piccoli <i>Mazzini</i>
	S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche	Cristina Gheri
	Responsabile del procedimento	Tecla Orlando <i>Tecla Orlando</i>
	Estensore	Tecla Orlando <i>Tecla Orlando</i>
Allegati n. 2		

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Conti Economici

Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 27 GEN. 2021

Pubblicato a norma di Legge il 27 GEN. 2021

Inviato al Collegio Sindacale il 27 GEN. 2021

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016, prorogato con D.P.G.R.T. n. 172 del 18/12/2020.

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la Deliberazione DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa atto della delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Deliberazione DG ISPRO n. 11 del 13 gennaio 2020 con la quale è stato modificato/integrato il Regolamento di organizzazione e l'organigramma adottato con Deliberazione DG n. 150 del 31 maggio 2018;

Preso atto che:

- l'art. 6 D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4, comma 1, D. Lgs. 25/05/2017, n. 75, ha previsto l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di adottare il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter del D.Lgs. 165/2001;
- ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. 165/2001, il Piano triennale del fabbisogno di personale prevede una programmazione triennale ed è adottato annualmente al fine di consentire la modifica dello stesso in ragione di mutate esigenze organizzative e/o funzionali;
- in data 08 maggio 2018 il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha adottato le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, secondo le previsioni degli artt. 6 e 6ter del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 11, comma 1, D.L. 30/04/2019, n. 35, conv. con L. 25/06/2019, n. 60, ha stabilito che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuto nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti;
- l'art. 11, co. 1, D.L. 35/2019, conv. in L. 60/2019 ha previsto che il predetto valore, per il triennio 2019-2021, è incrementato annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 10% dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente.

Considerato che:

- la Regione Toscana con delibera n. 1509 del 30/11/2020 ha adottato *“Indirizzi per la predisposizione dei Piani Triennali di Fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 e per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio da parte degli Enti del SSR”*;
- con la delibera n. 1509/2020 la Regione ha fornito agli Enti del SSR lo schema semplificato per la rappresentazione dell'analisi e la specificazione dei fabbisogni (All. A), ferma l'autonomia delle singole aziende di espandere il suddetto schema, e ha indicato gli ulteriori elementi informativi relativi al personale che devono essere contenuti nel Piano triennale;
- con la predetta delibera la Regione ha definito il limite di spesa per il personale per la Regione Toscana risultante dall'allegato B alla DGR n 1509/2020 che è preso a riferimento in fase di controllo della spesa di personale come limite da non superare, salvi nuovi interventi normativi estensivi della capacità di spesa;
- la Regione ha altresì chiarito che i limiti di spesa e le programmazioni relative agli anni 2021-2022 rappresentano grandezze e dinamiche indicative determinate in misura equivalente all'esercizio

2020 che saranno oggetto di ulteriori atti di indirizzo regionali in relazione alle prevedibili assegnazioni di ulteriori risorse a valere sul Fondo Sanitario Nazionale.

Considerato altresì che la Regione Toscana, con comunicazioni del 28/12/2020 e del 14/01/2021, ha indicato alle aziende di provvedere alla informazione e condivisione dei Piani redatti con le organizzazioni sindacali, in seguito di procedere alla adozione con delibera da inviare poi alla Regione Toscana per la successiva approvazione definitiva.

Precisato che:

- ISPRO ha predisposto il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022, composto da All. A schema PTFP ISPRO 2020-2022 e All. B relazione illustrativa di accompagnamento PTFP ISPRO 2020-2022, prevedendo un'analisi della consistenza organica e l'utilizzazione ottimale delle risorse umane già presenti in coerenza con l'assetto aziendale e in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance e con la missione istituzionale di garantire l'erogazione dei Livelli Essenziali di Assistenza;
- il suddetto PTFP è stato definito in esito ad un'analisi dei bisogni e della domanda effettuata con il Direttore Sanitario e, per suo tramite, con i dirigenti delle strutture aziendali, tenendo conto delle necessità di immissione in servizio di personale al fine di migliorare l'efficienza produttiva di alcune aree e di svilupparne altre, coerentemente con la mission aziendale così come individuata nell'Atto Aziendale;
- per le annualità 2021-2022 il Piano in oggetto potrà essere rimodulato in relazione a nuove e diverse esigenze e/o in caso di sopravvenuti fabbisogni che allo stato non sono prevedibili;
- sarà possibile recepire nel Piano eventuali modifiche relative ai diversi profili professionali sia del comparto sia della dirigenza;
- tra le azioni programmatiche dovrà essere tenuta in considerazione l'attuazione dei percorsi di stabilizzazione la cui programmazione potrà subire variazioni;
- ISPRO si riserva la facoltà di aggiornare e/o integrare il Piano in presenza di sopravvenute situazioni di cessazioni al momento non prevedibili, la cui mancata sostituzione potrebbe comportare un grave pregiudizio alle funzionalità dei servizi offerti.

Atteso che:

- in data 18 dicembre 2020 ISPRO ha trasmesso alla Regione Toscana lo schema All. A PTFP 2020-2022 e la relazione di accompagnamento All. B PTFP 2020-2022;
- in data 13 gennaio 2021 si è svolto il confronto con le organizzazioni sindacali medico sanitarie e del comparto;
- in data 19 gennaio 2021 ISPRO ha trasmesso nuovamente alla Regione Toscana gli atti del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale rivisti e corretti.

Valutata l'urgenza di approvare il PTFP per assicurare la vigenza dello stesso nel rispetto dei limiti temporali della programmazione in esso contenuta.

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza ai sensi del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa, che espressamente si richiama :

1. **di adottare** il Piano Triennale del Fabbisogno di personale ISPRO 2020-2022 di cui sono parte integrante l'Allegato A Schema PTFP ISPRO 2020-2022 e l'Allegato B Relazione illustrativa di accompagnamento PTFP ISPRO 2020-2022;
2. **di riservarsi** la facoltà di aggiornare e/o integrare il Piano per le annualità 2021-2022:
 - in relazione a nuove e diverse esigenze e/o in caso di sopravvenuti fabbisogni che allo stato non sono prevedibili e/o in presenza di processi di riorganizzazione che dovessero assicurare maggiore efficienza nell'impiego delle risorse professionali;
 - per eventuali modifiche relative ai diversi profili professionali sia del comparto sia della dirigenza;
3. **prendere atto** della avvenuta comunicazione e informazione in merito all'adozione del Piano alle organizzazioni sindacali;
4. **dare atto** che contestualmente all'adozione del presente provvedimento si provvederà all'invio alla Regione Toscana per la formale approvazione;
5. **di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell' art. 42 comma 4) della L.R. 40/2005, per assicurare la vigenza del Piano triennale per il fabbisogno di personale ISPRO 2020-2022 nel rispetto dei limiti temporali della programmazione in esso contenuta;
6. **di trasmettere** il presente atto, ai sensi dell' art. 42 comma 2) della L.R.T. 40/2005 al Collegio Sindacale.



**IL DIRETTORE
SANITARIO**
(Dott. Riccardo Poli)



**IL DIRETTORE
GENERALE**
(Prof. Gianni Amunni)



**IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO**
(Dott. Fabrizio Carraro)

Elenco degli Allegati

Allegato A Schema PTFP ISPRO 2020-2022

Allegato B Relazione illustrativa di accompagnamento PTFP ISPRO 2020-2022

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

Dipartimento Amministrativo

AREA	COSTI personale a tempo indeterminato				TESTE equivalenti personale a tempo indeterminato				
	DIRIGENZA		COMPARTO		DIRIGENZA		COMPARTO		
	SANITARIO	NON SANITARIO	SANITARIO	NON SANITARIO	SANITARIO	NON SANITARIO	SANITARIO	NON SANITARIO	
RUOLO									
CONSISTENZA AL 31/12/2018						42	3	61	32
CESSAZIONI EFFETTIVE 2019						2		5	5
ASSUNZIONI EFFETTIVE 2019	114.415,00 €	78.710,00 €	147.200,00 €	121.102,00 €		3	1	7	4
CONSISTENZA AL 31/12/2019						43	4	63	31
CESSAZIONI PREVISTE 2020						3		4	1
ASSUNZIONI PROGRAMMATE 2020	338.384,52 €		79.307,59 €	48.326,48 €		14		6	6
di cui per EMERGENZA covid-19									
di cui per STABILIZZAZIONI	170.176,79 €		6.167,83 €			6		1	2
CESSAZIONI PREVISTE 2021						2		1	
ASSUNZIONI PROGRAMMATE 2021	52.299,84 €		21.926,76 €	26.378,76 €		5		4	1
di cui per EMERGENZA covid-19									
di cui per STABILIZZAZIONI				11.205,52 €					2
CESSAZIONI PREVISTE 2022						3			
ASSUNZIONI PROGRAMMATE 2022	68.439,68 €		23.110,76 €			3		4	
di cui per STABILIZZAZIONI									

AREA	COSTI personale a tempo determinato				TESTE equivalenti personale a tempo determinato				
	DIRIGENZA		COMPARTO		DIRIGENZA		COMPARTO		
	SANITARIO	NON SANITARIO	SANITARIO	NON SANITARIO	SANITARIO	NON SANITARIO	SANITARIO	NON SANITARIO	
RUOLO									
SALDO PREVISTO 2020			47.408,02 €	28.938,00 €				2	1
SALDO PREVISTO 2021	36.600,00 €		51.474,42 €	15.529,80 €		1		3	1
SALDO PREVISTO 2022			17.080,14 €					1	

AREA	COSTI personale in somministrazione				TESTE equivalenti personale in somministrazione				
	DIRIGENZA		COMPARTO		DIRIGENZA		COMPARTO		
	SANITARIO	NON SANITARIO	SANITARIO	NON SANITARIO	SANITARIO	NON SANITARIO	SANITARIO	NON SANITARIO	
RUOLO									
SALDO PREVISTO 2020			137.897,00 €	185.102,00 €				3	5
SALDO PREVISTO 2021									
SALDO PREVISTO 2022									

AREA	COSTI personale a incarico libero professionale				TESTE equivalenti personale a incarico libero professionale				
	DIRIGENZA		COMPARTO		DIRIGENZA		COMPARTO		
	SANITARIO	NON SANITARIO	SANITARIO	NON SANITARIO	SANITARIO	NON SANITARIO	SANITARIO	NON SANITARIO	
RUOLO									
SALDO PREVISTO 2020	488.479,80 €	128.826,28 €				12	2		
SALDO PREVISTO 2021	152.030,26 €	52.528,32 €				8	1		
SALDO PREVISTO 2022	152.030,26 €	52.528,32 €				8	1		

AREA	COSTI personale comandato			TESTE equivalenti personale comandato		
	DIRIGENZA	COMPARTO		DIRIGENZA	COMPARTO	
RUOLO	SANITARIO	SANITARIO	NON SANITARIO	SANITARIO	SANITARIO	NON SANITARIO
SALDO PREVISTO 2020			39.167,00 €			1
SALDO PREVISTO 2021						
SALDO PREVISTO 2022						

AREA	COSTI personale universitario			TESTE equivalenti personale universitario		
	DIRIGENZA	COMPARTO		DIRIGENZA	COMPARTO	
RUOLO	SANITARIO	SANITARIO	NON SANITARIO	SANITARIO	SANITARIO	NON SANITARIO
SALDO PREVISTO 2020						
SALDO PREVISTO 2021						
SALDO PREVISTO 2022						

AREA	COSTI personale complessivi						COSTO TOTALE COMPLESSIVO
	DIRIGENZA		COMPARTO		COSTO TOTALE DIRIGENZA	COSTO TOTALE COMPARTO	
RUOLO	SANITARIO	NON SANITARIO	SANITARIO	NON SANITARIO			
SALDO TOTALE PREVISTO 2020	826.864,32	128.826,28	126.715,61	116.431,48	955.690,60	243.147,09	1.198.837,69
SALDO TOTALE PREVISTO 2021	240.930,10	52.528,32	73.401,18	41.908,56	293.458,42	115.309,74	408.768,16
SALDO TOTALE PREVISTO 2022	220.469,94	52.528,32	40.190,90	0,00	272.998,26	40.190,90	313.189,16

Allegato B Relazione illustrativa di accompagnamento PTFP ISPRO 2020-2022

Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE 2020 – 2022



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2020 - 2022



Servizio
Sanitario
della
Toscana

Pagina 2 di 23

Sommario

1. Premessa.....	3
2. Inquadramento normativo e concettuale del PTFP.....	4
3. La specificità di ISPRO.....	7
4. Consistenza e costi del personale al 31 / 12 / 19.....	9
5. Cessazioni ed assunzioni previste negli anni 2020, 2021 e 2022.....	11
6. Liberi Professionali e Personale Somministrato per Attività non Progettuali.....	43
7. Sintesi conclusiva.....	48
8. PTFP Sintesi per Funzioni.....	49
9. PTFP Sintesi per profilo.....	64
10. PTFP Costi 2020.....	66



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica



Servizio
Sanitario
della
Toscana

Pagina 3 di 23

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2020 - 2022

1. Premessa

L'Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica si pone l'obiettivo, con il presente documento, di programmare il fabbisogno della forza lavoro dell'Azienda per gli anni 2020, 2021 e 2022 alla luce degli indirizzi programmatici aziendali, dei principali trend che interessano il settore sanitario e delle linee di sviluppo e di razionalizzazione impostate dalla Regione Toscana.

Coerentemente con quanto previsto dalla normativa di riferimento, il quadro in esso delineato persegue una compatibilità con i vincoli di finanza pubblica vigenti e tiene conto delle indicazioni regionali in materia.

I contenuti sono organizzati ed elaborati secondo quanto previsto dalle *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"* adottate con decreto del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione e pubblicate nella Gazzetta Ufficiale serie generale n. 173 del 27/07/2018.

Il Piano è conforme agli indirizzi della Regione Toscana adottati con Delibera n. 1509 del 30 novembre 2020 *"Indirizzi per la predisposizione dei Piani Triennali di Fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 e per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio da parte degli Enti del SSR"*.

L'approccio utilizzato sottende un'analisi circa il grado di compatibilità tra i possibili scenari futuri e le principali scelte di sistema avendo riguardo principalmente al crescente gap che sembra delinearsi tra le esigenze della domanda e le risorse mobilitabili per rispondere a tali esigenze.

I fabbisogni evidenziati di seguito derivano infatti da una analisi dei bisogni e della domanda effettuata insieme ai dirigenti delle strutture aziendali nell'ambito delle ordinarie procedure di programmazione e controllo.



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete ortopedica

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2020 - 2022



Servizio
Sanitario
della
Toscana

Pagina 4 di 23

2. Inquadramento normativo e concettuale del PTFP

Il piano triennale dei fabbisogni di personale, previsto dagli articoli 6 e 6 ter del decreto legislativo 165 del 2001, così come novellato dal d.lgs n. 75 del 2017, è uno strumento volto a coniugare l'impiego ottimale delle risorse pubbliche e gli obiettivi di performance delle amministrazioni in un'ottica di efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e di assicurare, da parte delle amministrazioni destinatarie, il rispetto degli equilibri di finanza pubblica.

Il presente PTFP viene definito in coerenza con l'attività di programmazione complessivamente intesa sia come documento che si pone alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, sia come strumento imprescindibile di un'organizzazione chiamata a garantire il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese.

Nella predisposizione del PTFP l'Azienda si pone l'ambizioso obiettivo di rispettare i vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance e soprattutto con la missione istituzionale di garantire l'erogazione del Livelli Essenziali di Assistenza ai propri residenti.

Nel documento l'Azienda indica la consistenza della dotazione organica di partenza e la sua rimodulazione in base ai fabbisogni programmati, con le modalità di reclutamento potenzialmente adeguate per soddisfare i medesimi.

Il PTFP si configura come un atto di programmazione triennale a scorrimento annuale adottato dal Direttore Generale e, proprio in quanto documento di programmazione, non vincola direttamente l'attività ma la orienta in maniera flessibile alla luce delle mutate esigenze organizzative, normative e funzionali.

Tali esigenze possono anche richiedere eventuali modifiche in corso d'anno purché ci si trovi di fronte a situazioni nuove e non prevedibili e purché tali modifiche risultino adeguatamente motivate.

Con questo strumento quindi l'Azienda, cambia logica e metodologia nel definire il Piano del fabbisogno di personale prendendo a riferimento principale i vincoli finanziari esterni.

La logica alla quale si ispira il presente documento è quella di partire dalle risorse annualmente liberabili dalle cessazioni previste e, tenendo conto dei vincoli finanziari, stabilire l'entità delle risorse attivabili per far fronte ai fabbisogni.

Queste ultime sono il frutto di una analisi continua dei fabbisogni prioritari o emergenti rispetto alle politiche aziendali che, nel caso della nostra Azienda, sono prevalente ma non esclusivamente riconducibili alle professioni sanitarie e di "core business" piuttosto che a quelle di supporto o di back office.

Il presente PTFP, in quanto fulcro di uno dei processi più strategici e rilevanti della gestione delle risorse, si ispira ai principi generali di legalità e legittimità e mira a perseguire le migliori pratiche connesse con la prevenzione della corruzione.

L'adozione del PTFP è sottoposta alla preventiva informazione sindacale secondo la contrattazione collettiva vigente (art. 6, comma 1 del D.Lgs.165/2001).

Il PTFP nel rispetto dell'art. 16 del D.lgs n.33 del 14 marzo 2013 "*obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato*" una volta adottato viene comunicato a SICO quale ente dedicato all'acquisizione dei flussi informativi previsti dal Titolo V del D.Lgs. n.165/2001, riguardanti il personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche.

Il principio dettato dall'art. 6 comma 2 D.Lgs. 165/2001 sull'ottimale impiego delle risorse pubbliche, ha guidato le fasi preliminari e di analisi che l'Azienda ha effettuato in sede di stesura del PTFP, con particolare riferimento ai processi di mobilità (interna ed esterna) e di revisione organizzativa.

Coerentemente con quanto richiesto dalle Linee di indirizzo ministeriali il presente PTFP indica anche:

1. le scelte operate in materia procedure di "stabilizzazione" previste dal D.Lgs 75/2017;
2. il ricorso ad ogni forma di lavoro flessibile;



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica



Servizio
Sanitario
della
Toscana

Pagina 6 di 23

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2020 - 2022

3. le assunzioni obbligatorie della Legge n. 68/99 e le categorie protette nel rispetto della normativa prevista in materia di quote d'obbligo.
Il presente PTFP è predisposto in coerenza con l'atto aziendale approvato ai sensi dell'art. 3, comma 1-bis del d.lgs n. 502/92 e viene sottoposto alla Regione Toscana per la sua approvazione.



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2020 - 2022



Servizio
Sanitario
della
Toscana

Pagina 7 di 23

3. La specificità di ISPRO

La costituzione di ISPRO rappresenta un elemento di novità importante nell'ambito delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Toscana.

Il nuovo Istituto acquisisce una serie di funzioni che vanno oltre la semplice sommatoria delle attività di ISPO (prevenzione oncologica e ricerca epidemiologica) e di ITT (coordinamento della rete oncologica regionale e attività di ricerca di base).

In primo luogo ISPRO assume un ruolo di dimensione regionale, da un lato fortemente sinergico con l'Assessorato competente, dall'altro con sempre maggiori interazioni con le Aziende Sanitarie del sistema.

I suoi Organismi (Comitato Strategico, Comitato di Coordinamento Dipartimenti Oncologici e di Screening, Comitato Scientifico) e i suoi adempimenti a partire dal Documento di indirizzo per l'Oncologia, sono anch'essi espressione di questa funzione complessa di Coordinamento e di Governance Regionale nell'ambito oncologico.

In questo senso anche le attività proprie e consolidate del vecchio ISPO, subiscono una evoluzione legata alla interazione strutturata con le Aziende:

- Le Epidemiologie e i Registri diventano sempre di più strutture di supporto non solo per il governo clinico, ma anche per le analisi delle attività delle singole Aziende;
- Il Coordinamento degli screening implementa il ruolo del Centro di Riferimento Regionale, con compiti più operativi nell'ottica della omogeneità dell'offerta;
- Il Core Research Laboratory, assume con più forza il ruolo di infrastruttura di ricerca di base per tutto il territorio regionale.

Questi sono soltanto alcuni esempi di come, attività preesistenti sia in ISPO che in ITT, abbiano subito con la Legge non solo un cambiamento ma anche un allargamento degli obiettivi e delle competenze.

Vale la pena ricordare a questo punto anche il fatto che alcune funzioni di supporto amministrativo alle attività dell'ITT, precedentemente collocate

nelle Aziende Sanitarie, siano oggi a pieno titolo e con obiettivi implementati dentro ISPRO.

La scommessa che la Regione Toscana ha fatto con ISPRO, cioè quella di dare uno stato giuridico al Coordinamento della rete oncologica e di mettere in atto modelli innovativi di governance, è sicuramente importante e vista con grande attenzione dalle Istituzioni che a livello nazionale e regionale sono impegnate fuori dalla Toscana nella crescita di questo settore.

I compiti affidati oggi ad ISPRO possono prevedere un incremento delle risorse umane e strutturali, ma questo può e deve essere inserito in un'ottica di sinergia strutturata con la Regione Toscana e le Aziende Sanitarie.

La possibilità di spingere sugli obiettivi di omogeneità dell'offerta e di diversificazione condivisa del ruolo delle diverse Istituzioni secondo la complessità della domanda, sono di per sé elementi che producono non solo buona sanità, ma anche massima razionalizzazione delle risorse impiegate.

Come già anticipato, con la nuova legge regionale che ha istituito ISPRO, anche le attività preesistenti sia in ISPO che in ITT, hanno visto non soltanto un cambiamento, ma anche un allargamento degli obiettivi e delle competenze.

Al fine di illustrare il fabbisogno di personale sanitario per il triennio 2018-2020, si ritiene pertanto opportuno ripercorrere le attività di ISPRO così come previste dall'art. 4, comma 1, della legge n. 74/2017, raccordandole con le unità operative coinvolte. È sottinteso che le suddette attività vanno ad aggiungersi e/o a completare quelle già svolte dall'ex ISPO e dall'ex ITT.



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2020 - 2022



Servizio
Sanitario
della
Toscana

Pagina 9 di 23

4. Consistenza e costi del personale al 31 / 12 / 19

L'anno 2019 si è concluso con un quadro del personale in servizio pari a 141 dipendenti a tempo indeterminato, 7 dipendenti a tempo determinato, 24 ad incarico libero professionale, 0 con contratto di collaborazione coordinata e continuativa e 10 lavoratori in somministrazione (ex interinali), come evidenziato dalla Tabella 2 – Prospetto 2 estratta dal documento di rilevazione mensile del personale per la Regione Toscana.

Il dettaglio della forza lavoro al 31/12/2019 è esposto nella Tabella 1 anch'essa ottenuta dal documento di rilevazione mensile del personale per la Regione Toscana.

La dotazione al 31/12/19 del personale a tempo indeterminato e determinato è pari a 30 dirigenti medici, 13 dirigenti sanitari, 4 dirigenti amministrativi, 21 infermieri, 4 operatori socio sanitari, 38 dipendenti appartenenti ai restanti profili professionali del comparto sanitario e 31 dipendenti del comparto ruolo amministrativo, professionale e tecnico.

Riguardo agli aspetti economici, il costo del personale a tempo indeterminato e determinato di competenza dell'anno 2019 è pari a € 9.314.509,28 al lordo di oneri ed IRAP.

Poiché un'analisi compiuta della voce "Costo del Personale" deve tenere conto anche delle risorse impiegate per l'attivazione dei contratti di somministrazione lavoro, dei contratti libero professionali e dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa, si specifica che nell'anno 2019 i costi sostenuti dall'Azienda per queste voci sono stati:

1. Contratti di somministrazione lavoro (ex interinali) € 264.496,16;
2. Contratti libero professionali e co.co.co € 853.009,81.

Nell'anno 2020 si prevede di sostenere un costo del personale dipendente pari a € 9.652.260,92 al lordo di oneri ed IRAP. Nell'anno 2020, inoltre,

sono stati sostenuti i seguenti costi:

1. Contratti di somministrazione lavoro (ex interinali) € 322.999,00;
2. Contratti libero professionali e co.co.co € 617.306,08;
3. Costi prestazioni aggiuntive € 78.687,90.

In ossequio alle indicazioni della Regione Toscana, contenute nella Delibera G.R.T. n. 1509/2020, il costo delle prestazioni aggiuntive al 31/12/2020 costituisce il limite di spesa per i successivi anni di validità del Piano, salvi stanziamenti e integrazioni disposti a livello nazionale.

Nell'anno 2021 si prevede di sostenere i seguenti costi:

1. Contratti di somministrazione lavoro (ex interinali) € 322.999,00;
2. Contratti libero professionali e co.co.co € 204.558,58;
3. Costi prestazioni aggiuntive € 78.687,90.

Infine nell'anno 2022 si prevede di sostenere costi pari a:

1. Contratti di somministrazione lavoro (ex interinali) € 322.999,00;
2. Contratti libero professionali e co.co.co € 204.558,58;
3. Costi prestazioni aggiuntive € 78.687,90.

Per gli anni 2021 e 2022 il costo del personale è al momento stimato in linea con quanto previsto per il 2020, rinviando alle future negoziazioni con la Regione Toscana la quantificazione delle risorse necessarie ad assicurare la piena funzionalità dell'istituto in relazione alla sua mission istituzionale.

**ISPRO**Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica**PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE
ANNI 2020 - 2022**Servizio
Sanitario
della
Toscana

Pagina 11 di 23

Personale	N. Dipendenti a tempo determinato al 31.12.2018	N. Cessazioni 1.1.2019/31.12.2019	N. Assunzioni 1.1.2019/31.12.2019	N. Dipendenti a tempo determinato al 31.12.2019 (B - C + D)	N. Dipendenti a tempo determinato al 31.12.2018	N. Dipendenti a tempo determinato al 31.12.2019
Dirigenti medici	29	1	2	30	1	1
Dirigenti veterinari				0		
Dirigenti sanitari	13	1	1	13	4	4
Dirigenti professioni sanitarie				0		
Dirigenti ruoli professionale e tecnico				0		
Dirigenti ruolo amministrativo	3		1	4	1	
Infermieri	21			21		
Altro personale comparto ruolo sanitario	36	5	7	38	3	1
Operatori socio sanitari	4			4		
Altro pers. comparto ruoli prof.le e tecnico	3	1	1	3		
Personale comparto ruolo amministrativo	29	4	3	28	2	1
TOTALE (dirigenti + comparto)	138	12	15	141	11	7

Tabella 1: Personale in servizio al 31/12/19 articolato per profili professionali, documento di rilevazione mensile del personale per Regione Toscana.

**ISPRO**Istituto per lo studio, la prevenzione
e la cura oncologica**PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE
ANNI 2020 - 2022**Servizio
Sanitario
della
Toscana

Pagina 12 di 23

Prospetto 1 - Situazione al 31 dicembre 2018							
col. 1	col. 2	col. 3	col. 4	col. 5	col. 6	col. 7	col. 8
N. dipendenti a tempo indeterminato [uguale Totale col. B di Tab. 1]	N. dipendenti a tempo determinato [uguale Totale col. F di Tab. 1]	N. co.co.co.	N. incarichi libero professionali	N. lavoratori in somministrazione (ex interinali)	N. lavoratori con contratto di formazione e lavoro	N. Universitari (docenti e personale non docente)	TOTALE [colonne 1+2+3+4+5+6+7]
138	11	3	21	9			182

Prospetto 2 - Situazione al 31 dicembre 2019							
col. 1	col. 2	col. 3	col. 4	col. 5	col. 6	col. 7	col. 8
N. dipendenti a tempo indeterminato [uguale Totale col. E di Tab. 1]	N. dipendenti a tempo determinato [uguale Totale col. G di Tab. 1]	N. co.co.co.	N. incarichi libero professionali	N. lavoratori in somministrazione (ex interinali)	N. lavoratori con contratto di formazione e lavoro	N. Universitari (docenti e personale non docente)	TOTALE [colonne 1+2+3+4+5+6+7]
141	7	0	24	10			182

Prospetto 3 - Differenza 31 dicembre 2019/31 Dicembre 2018							
col. 1	col. 2	col. 3	col. 4	col. 5	col. 6	col. 7	col. 8
N. dipendenti a tempo indeterminato	N. dipendenti a tempo determinato	N. co.co.co.	N. incarichi libero professionali	N. lavoratori in somministrazione (ex interinali)	N. lavoratori con contratto di formazione e lavoro	N. Universitari (docenti e personale non docente)	TOTALE [colonne 1+2+3+4+5+6+7]
3	-4	-3	3	1	0	0	0

Tabella 2: Riepilogo delle diverse tipologie di rapporto di lavoro al 31/12/19, documento di rilevazione mensile del personale per Regione Toscana.

5. Cessazioni ed assunzioni previste negli anni 2020, 2021 e 2022

Le cessazioni previste per gli anni oggetto di programmazione di questo documento saranno pari:

- nel 2020 a 8, di cui 3 dirigenti sanitari (2 medico e 1 biologo), 1 operatore sociosanitario, 3 collaboratori professionali sanitari (1 infermiere e 2 assistente sanitario) e 1 ausiliario specializzato;
- nel 2021 a 3, di cui 2 dirigenti sanitari (medico e biologo) e 1 operatore socio sanitario;
- nel 2022 a 3 dirigenti sanitari (1 medico e 2 biologi).

Infine si dà atto che per il triennio 2020-2022 non sono programmate assunzioni relative al collocamento obbligatorio previsto per le categorie protette, ai sensi della L. 68/1999.



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

**PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE
ANNI 2020 - 2022**



Pagina 14 di 23

6. Liberi Professionali e Personale Somministrato comprensivo delle unità per Attività Progettuali

L'Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica nello svolgimento delle sue attività istituzionali e dei progetti di ricerca si avvale anche di libero professionali e di personale somministrato in dotazione. Questo personale svolge sia attività amministrative che attività sanitarie.

Oltre al prospetto dettagliato al 31/12/19, si presenta anche il prospetto previsionale delle unità che si prevedono saranno impiegate per gli anni 2020, 2021 e 2022 con i relativi costi.

Al 31/12/19 sono stati impiegati 24 libero professionali e 10 somministrati, il costo complessivo di oneri è stato rispettivamente di € 853.009,81 e di € 264.496,16.

Le tabelle (9) e (10) evidenziano l'evoluzione sia in termini numerici sia di costi dei libero professionali e del personale somministrato per gli anni oggetto di programmazione. In particolare, si prevede una riduzione progressiva nell'utilizzo di unità di personale in modalità libero professionale e somministrazione. Questa riduzione sarà attuata attraverso la gestione delle procedure concorsuali attivate presso ESTAR per il reperimento di profili professionali per i quali è previsto un reale fabbisogno.

**ISPRO**Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica**PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE
ANNI 2020 - 2022**Servizio
Sanitario
della
Toscana

Pagina 15 di 23

Liberi Professionali al 31/12/19					
Qualifica	Laurea	Struttura Affidente	Inizio Contratto	Termine Contratto	
Ingegnere	Laurea Ingegneria Chimica	S.S. Epidemiologia dell'Ambiente e del Lavoro	15/04/2019	31/12/2020	
Medico	Laurea in Medicina	S.C. Screening e Prevenzione Secondaria	07/01/2019	06/07/2020	
Medico	Laurea in Medicina	S.C. Screening e Prevenzione Secondaria	03/10/2019	02/04/2022	
Statistico	Laurea in Statistica	S.S. Epidemiologia dell'Ambiente e del Lavoro	31/10/2019	31/19/2019	
Biologo	Laurea Scienze Biologiche	S.C. Laboratorio Regionale di Prevenzione Oncologica	10/07/2019	09/07/2020	
Statistico	Laurea in Statistica	S.S. Epidemiologia Ambientale e Occupazionale	14/05/2019	25/02/2020	
Biologo	Laurea Scienze Biologiche	S.C. Laboratorio Regionale di Prevenzione Oncologica	01/01/2019	31/12/2020	
Assistente Sanitario	Laurea in Assistenza Sanitaria	S.C. Screening e Prevenzione Secondaria	30/09/2019	01/03/2020	
Statistico	Laurea Scienze Statistiche ed Economiche	S.C. Epidemiologia dei Fattori di Rischio e degli Stili di Vita	08/08/2018	31/12/2020	
Ostetrica	Laurea in Ostetricia	S.C. Screening e Prevenzione Secondaria	09/11/2018	01/04/2020	
Biologo	Laurea in Biologia Molecolare	S.C. Epidemiologia Clinica e Supporto al Governo Clinico	03/06/2019	02/06/2020	

**ISPRO**Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica**PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE
ANNI 2020 - 2022**Servizio
Sanitario
della
Toscana

Pagina 16 di 23

Avvocato	Laurea in Giurisprudenza			20/06/2018	19/06/2020
Collaboratore tecnico operativo	Laurea in Scienze Economiche	Regione Toscana Assessorato alla salute e Dipartimento Farmaceutico		01/01/2018	14/09/2020
Biologo	Laurea Scienze Biologiche	Laboratorio Citopatologia		21/06/2017	31/12/2020
Biologo	Laurea Scienze Biologiche	S.C. Epidemiologia dei Fattori di Rischio e degli Stili di Vita		20/05/2019	31/12/2020
Tecnico di laboratorio biochimico	Laurea in Biotecnologie Mediche	S.C. Laboratorio Regionale di Prevenzione Oncologica		03/04/2019	31/12/2020
Assistente Sanitario	Laurea in Assistenza Sanitaria	S.C. Screening e Prevenzione Secondaria		02/10/2019	01/04/2022
Biologo	Laurea in Biologia Molecolare	S.C. Laboratorio Regionale di Prevenzione Oncologica		07/01/2019	01/04/2020
Psicologo	Laurea in Psicologia	Diritto alla Salute Regione Toscana		14/05/2019	13/05/2020
Psicologo	Laurea in Psicologia	Diritto alla Salute Regione Toscana		14/05/2019	13/05/2020
Psicologo	Laurea in Psicologia	Diritto alla Salute Regione Toscana		14/05/2019	13/05/2020
Psicologo	Laurea in Psicologia	Diritto alla Salute Regione Toscana		14/05/2019	13/05/2020
Psicologo	Laurea in Psicologia	Diritto alla Salute Regione Toscana		14/05/2019	13/05/2020
Psicologo	Laurea in Psicologia	Diritto alla Salute Regione Toscana		14/05/2019	13/05/2020

Tabella 6: Prospetto Informativo al 31/12/19 riportante: qualifica, laurea, struttura afferente e durata contratto del personale libero professionale impiegato.

**ISPRO**Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica**PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE
ANNI 2020 - 2022**Servizio
Sanitario
della
Toscana

Pagina 17 di 23

PERSONALE SOMMINISTRATO per Attività non Progettuali al 31/12/19					
<i>PROFILO</i>	<i>CATEGORIA</i>	<i>T.P./P.T.</i>	<i>INIZIO CON-TRATTO</i>	<i>TERMINE CON-TRATTO</i>	<i>NOTE</i>
Coadiutore Amministrativo Esperto	Bs	36 ore	23/07/2018	31/03/2020	
Assistente Amministrativo	C	36 ore	04/03/2019	03/09/2020	rinnovato
Coadiutore Amministrativo Esperto	Bs	36 ore	04/11/2019	31/03/2020	rinnovato
Collaboratore Amministrativo	D	36 ore	01/08/2018	31/07/2020	
Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	D	36 ore	02/05/2019	30/04/2020	rinnovato
Coadiutore Amministrativo Esperto	Bs	36 ore	01/10/2019	30/09/2020	rinnovato
Collaboratore Professionale Sanitario TSRM	D	36 ore	18/09/2019	17/01/2020	
Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	D	36 ore	02/05/2019	30/04/2020	rinnovato
Coadiutore Amministrativo	B	36 ore	06/11/2018	04/11/2020	rinnovato
Coadiutore Amministrativo	B	36 ore	21/10/2019	20/01/2020	rinnovato

Tabella 7: Prospetto Informativo al 31/12/19 riportante: profilo, categoria, tipologia e durata contratto del personale somministrato impiegato in attività non progettuali.

**ISPRO**Istituto per lo studio, la prevenzione
e la cura oncologica**PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE
ANNI 2020 - 2022**Servizio
Sanitario
della
Toscana

Pagina 18 di 23

PERSONALE SOMMINISTRATO (Ex Interinali) per Attività non Progettuali al 26/11/20						
PROFILO	CATEGORIA	T.P./P.T.	INIZIO CONTRATTO	TERMINE CONTRATTO	NOTE	
Collaboratore Professionale Sanitario TSRM	D	36 ore	18/01/2020	15/05/2020		
Coadiutore Amministrativo Esperto	Bs	36 ore	01/04/2020	30/09/2020		non rinnovato
Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	D	36 ore	01/05/2020	31/10/2020		
Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	D	36 ore	01/05/2020	31/10/2020		
Operatore Sociosanitario	Bs	36 ore	03/06/2020	02/12/2020		rinnovabile
Operatore Sociosanitario	Bs	36 ore	03/06/2020	02/12/2020		non rinnovato
Coadiutore Amministrativo	B	36 ore	21/06/2020	31/12/2020		rinnovato
Operatore Sociosanitario	Bs	36 ore	15/07/2020	14/01/2021		rinnovabile
Assistente Sanitaria	D	36 ore	15/07/2020	14/01/2021		rinnovato
Assistente Amministrativo	C	36 ore	04/09/2020	31/12/2020		rinnovato
Coadiutore Amministrativo	B	36 ore	19/11/2020	18/11/2021		rinnovato

Tabella 8: Prospetto Informativo al 26/11/20 riportante: profilo, categoria, tipologia e durata contratto del personale somministrato impiegato in attività non progettuali.



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

**PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE
ANNI 2020 - 2022**



Servizio
Sanitario
della
Toscana

Pagina 19 di 23

L.P.	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
NUMERO LAVORATO- RI	24	14	9	9
COSTO	€ 853.009,81	€ 617.306,08	€ 204.558,58	€ 204.558,58

Tabella 9: Unità e costi del personale libero professionale. Dati consuntivi al 31/12/19 e dati previsionali per il triennio 20/22.

SOMMINISTRATI per attività non progettuali	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
NUMERO LAVORA- TORI	10	8	8	8
COSTO	€ 264.496,16	€ 322.999,00	€ 322.999,00	€ 322.999,00

Tabella 10: Unità e costi del personale somministrato per attività non progettuali. Dati consuntivi al 31/12/19 e dati previsionali per il triennio 20/22.



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la riabilitazione oncologica

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2020 - 2022



Servizio
Sanitario
della
Toscana

Pagina 20 di 23

7. Sintesi conclusiva

Tenuto conto di quanto sopra esposto, la sintesi della programmazione per gli anni 2020, 2021 e 2022 risulta essere la seguente:

ASSUNZIONI E COSTI DIFFERENZIALI RISPETTO ALL'ANNO PRECEDENTE			
	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022
N. ASSUNZIONI	26	8	2
Costo del personale (TI + TD + LP + CO.CO.CO. + INTERINALI)	€ 10.668.912,00	€	€
Costi per Specialistica ambulatoriale	0	0	0
Costi per Prestazioni aggiuntive	78.687,90	78.687,90	78.687,90

Con riferimento alle assunzioni a seguito dei percorsi di stabilizzazione, in forza del disposto dell'art. 20, D.Lgs. 75/2017, nel corso del 2020 n. 7 unità di personale hanno visto stabilizzata la propria posizione lavorativa; si è trattato, in particolare, di n. 6 Dirigenti Sanitari Biologi e n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario Esperto – Assistente Sanitario.

Nel corso del 2021, data la sussistenza dei requisiti di legge, si prevede di portare a compimento i percorsi di stabilizzazione di n. 2 unità di personale Comparto non Sanitario – Collaboratore Amministrativo Professionale Statistico.

Tale sintesi è coerente con gli obiettivi ed i vincoli della programmazione regionale e con la previsione del limite di spesa di personale di cui all'art. 11 D.L. 30/04/2019, n. 35, conv. in L. 25/06/2019, n. 60, così come interpretato dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze MEF – RGS -Prot. 179877 del 01/09/2020 – U, e condivisa dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nella seduta del 22/10/2020.

Con specifico riferimento all'incremento dei fondi ex art. 11, comma 1, D.L. 35/2019, si dà atto che nell'anno 2020 il suddetto incremento è pari a € 65.520,92.

**ISPRO**Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica**PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE
ANNI 2020 - 2022**Servizio
Sanitario
della
Ioscana

Pagina 21 di 23

8. PTFP Sintesi per profilo

PROSPETTO RIASSUNTIVO ASSUNZIONI TRIENNIO 2020 - 2022								
2020			2021			2022		
UNITA'	PROFILO	NOTE	UNITA'	PROFILO	NOTE	UNITA'	PROFILO	NOTE
3	Dir. Med. IND		1	Dir. Med. RX IND	Turnover	1	Dir. Med. IND	Turnover Epid. fatt. rischio e de- gli stili di vita
1	Dir. Med. IND	Str. Com. CRL	1	Dir. Med. IND	Turnover	1	Dir. San. IND (profilo da def.)	Turnover Epid. fatt. rischio e de- gli stili di vita
3	Dir. Bio. IND	Stabilizzazioni, art. 20, co. 1, D. Lgs. 75/2017	1	Dir. Bio. IND	Str. Com. Lab. Reg. Prev. Onc.	1	Dir. Med. RX IND	
3	Dir. Bio. IND	Stabilizzazioni ex art. 20, co. 2, D. Lgs. 75/2017	1	Dir. San. Infer. IND		2	Coll. Prof. San. Ass. San. IND	
5	Dir. Bio. IND		1	Dir. San. TSRM IND		2	Coll. Prof. San. - TSRM IND.	
2	Coll. Prof. San. - Inf. IND		1	Coll. Prof. San. Ass. San. IND.	turnover			
1	Coll. Prof. San. Esp. Ass. San. Gest. IND	Stabilizzazioni di- rette, art. 20, co. 1,	1	Oper. Sociosan.	turnover			
2	Coll. Prof. San. Ass. San. IND		1	Coll. Prof. San. - TSRM IND.	turnover			
1	Oper. Sociosan.		1	Coll. Prof. San. - Fisioterapista				
1	Coll. Amm. Prof. IND	Ex Internale	1	Coadiutore Amm.				
2	Coll. Amm. Prof. IND							

**ISPRO**Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologicaServizio
Sanitario
della
Toscana**PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE
ANNI 2020 - 2022**

Pagina 22 di 23

2	Coll. Amm. Prof. Statistici IND.	Stab., art. 20, co. 1, D. Lgs. 75/2017				
---	----------------------------------	--	--	--	--	--

9. PTFP Costi 2020

31/12/2019	Dotazione	Totale Costo comprensivo di oneri e irap	Totale Costo Al netto degli Oneri e dell'IRAP
Personale a Tempo Ind. e Det.	141	€ 9.314.509,28	€ 6.768.858,53
Personale Somministrato	10	€ 264.496,16	
Liberi Professionali	24	€ 853.009,81	

2020	COSTO ANNUO TEORICO	COSTO ANNUO EFFETTIVO	NOTE
3 Dir. Med. IND	€ 237.900,00	€ 141.063,25	
11 Dir. San. Bio. IND.	€ 774.598,00	€ 197.321,27	3 Stab. ex art. 20, co. 1, D.Lgs. 75/2017
1 Coll. Prof. San. Ass. San. Esp.	€ 37.007,00	€ 6.167,83	3 Stab. ex art. 20, co. 2, D.Lgs. 75/2017
2 Coll. Prof. San. Infer.	€ 74.014,00	€ 9.251,72	
2 Coll. Prof. San. Ass. San.	€ 74.014,00	€ 38.548,88	Stab. ex art. 20, co. 1, D.Lgs. 75/2017
1 Oper. Socio San. IND	€ 30.407,00	€ 25.339,16	
3 Coll. Amm. Prof.	€ 109.254,00	€ 45.522,48	
1 Ass. Amm.	€ 33.648,00	€ 2.804,00	

**ISPRO**Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica**PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE
ANNI 2020 - 2022**Servizio
Sanitario
della
Toscana

Pagina 23 di 23

2020	COSTO ANNUO TEO- RICO	COSTO ANNUO EFFETTI- VO	NOTE
1 Coll. Prof. San. TSLB TD	€ 36.418,00	€ 24.278,66	
1 Coll. Prof. San. Ass. San. Esp. TD	€ 37.007,00	€ 23.129,36	
1 Coad. Amm. Senior TD	€ 28.938,00	€ 28.938,54	
4 Dir. San. Bio. TD	€ 255.316,00	€ 127.658,00	
6 Psicologi	€ 276.480,00	€ 276.480,00	Libero Prof.
1 Coll. Amm. Prof. Statistico	€ 36.000,00	€ 36.000,00	Libero Prof.
2 Dir. San. Bio.	€ 72.000,00	€ 36.000,00	Libero Prof.
1 Avvocato (privacy)	€ 14.280,00	€ 14.280,00	Libero Prof.
4 Dir. Med.	€	€	Libero Prof.
1 Coll. Tec. Prof. Esperto	€ 39.167,00	€ 39.167,00	Comando
TOTALE ASSUNZIONI		€ 996.783,15	
TOTALE CESSAZIONI		-€ 202.045,43	
DELTA INTERINALI		€ 58.502,84	
DELTA TRASCINAMENTI			