



# ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione  
e la rete oncologica

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 240 del 01/09/2021

**Oggetto:** Dipendente COLETTA Francesco, Collaboratore professionale sanitario Infermiere: rinnovo rapporto di lavoro a tempo parziale settembre 2021- settembre 2022.

Responsabile  
dell'esecuzione

Direttore SOC Gestione Risorse Umane

Dott. Luciano Ippoliti

Referente  
Operativo

Alessandra Bazan

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal

01 SET. 2021  
~~01 SET. 2021~~

Pubblicato a norma di Legge il

01 SET. 2021

Inviato al Collegio Sindacale il

**IL DIRETTORE GENERALE**

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016, prorogato con D.P.G.R.T. n. 172 del 18/12/2020 e con atto del Presidente della Giunta Regionale n. registrazione 0023084 del 20.01.2021;

01 SET. 2021

**Visti:**

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d'atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 11 del 13 gennaio 2020 con la quale è stato modificato/integrato il Regolamento di organizzazione e l'organigramma adottato con Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018;
- la convenzione stipulata tra ISPRO e l'Azienda USL Toscana Centro, sulla base della quale ISPRO si avvale del supporto dell'Azienda per la gestione delle risorse umane;

**Premesso che:**

- a) con precedenti delibere n. 272/2019, n. 51/2020 e n. 257/2020 è stata autorizzata la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, con successivi rinnovi, del dipendente COLETTA Francesco, Collaboratore professionale sanitario Infermiere Categoria D a tempo indeterminato, assegnato al Coordinamento di Area infermieristica, con scadenza attuale il 14/09/2021;
- b) con nota prot. n. 3405 del 24/08/2021 il dipendente ha chiesto l'ulteriore rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale con le medesime modalità precedenti, ossia astensione dalla prestazione lavorativa in alcuni periodi dell'anno, per un totale di mesi quattro e giorni quattro, corrispondenti ad una prestazione del 65,56% rispetto all'orario a tempo pieno;
- c) la prestazione di servizio richiesta verte su modalità corrispondenti al tempo parziale verticale su base annuale;

**Visto** il parere favorevole de Direttore sanitario f.f.;

**Visto** l'art.1 -commi da 56 a 64- della legge 23.12.1996, n. 662, così come da ultimo modificato dal D.L. 112/08, convertito nella L. 133/08;

**Visto** l'art.6 della legge 28.5.1997, n.140;

**Visto** l'art.1 del D. Lgs. 25.02.2000 n. 61 e s.m.

**Visti** gli artt. 60, 61, 62 e art. 63 del CCNL del 22.05.2018 in materia di rapporti di lavoro a tempo parziale;

**Ritenuto** che, in base alla vigente normativa sopra richiamata, non si rilevano impedimenti all'accoglimento dell'istanza, precisando che il rinnovo viene autorizzato per la durata di un ulteriore anno, previa sottoscrizione di apposito contratto di lavoro;

**Ritenuto** altresì di dover dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile stante la decorrenza del rinnovo;

**Rilevata** la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

01 SET. 2021

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo f.f. e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

### DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

- 1) Di rinnovare il rapporto di lavoro a tempo parziale del dipendente COLETTA Francesco, Collaboratore professionale sanitario Infermiere Categoria D a tempo indeterminato, assegnato al Coordinamento di Area infermieristica, dal 15 settembre 2021 al 14 settembre 2022;
- 2) Di stabilire che la prestazione di servizio verterà su modalità corrispondenti al tempo parziale verticale, con astensione dalla prestazione lavorativa per un totale di n. 4 (quattro) mesi e 4 (quattro) giorni, corrispondenti al 65,56 % della prestazione a tempo pieno su base annuale ed articolazione da specificare in apposito contratto di lavoro;
- 3) Di precisare che la presente delibera non comporta variazioni di costo a carico del bilancio;
- 4) Di dichiarare il presente atto, ai sensi dell'art. 42 comma 4 della legge RT 40/2005, immediatamente eseguibile stante la decorrenza del rinnovo;
- 5) Di precisare che i risparmi derivanti dalla riduzione oraria, secondo quanto previsto dall'art. 73 – comma 2 – della L. 133/08, costituiscono economia di bilancio;
- 6) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

*Per* **IL DIRETTORE  
SANITARIO**  
(Dott. Riccardo Poli)

**IL DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO f.f.**  
(Dott. Mario Piccoli Mazzini)

*Per*  
ISPRC Istituto per lo studio,  
la prevenzione e la rete oncologica  
S.C. Screening e Prevenzione Secondaria  
Direttore S.S. Centro di Riferimento Regionale  
Prevenzione Oncologica  
Dott.ssa Paola Mantellini

**IL DIRETTORE  
GENERALE**  
(Prof. Gianni Amunni)

**STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:**

- Coordinamento di Area infermieristica
- S.C. Attività Tecnico Amministrative;
- S.O.C. Gestione Risorse Umane Azienda USL Toscana Centro;