






ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 222 del 29/08/2018

Oggetto: Dipendente PICOZZI Giulia, Dirigente medico di Radiodiagnostica: trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno ad impegno ridotto.		
Responsabile dell'esecuzione	Direttore SOC Gestione Risorse Umane	Dott. Luciano Lippi 
Referente Operativo		Alessandra Bazan 
Estensore		Alessandra Bazan 

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Importo di spesa:

Conto Economico n.

Eseguibile a norma di Legge dal 29 AGO, 2018

Pubblicato a norma di Legge il 29 AGO, 2018

Inviato al Collegio Sindacale il 29 AGO, 2018

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16/12/2016.

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la convenzione stipulata tra ISPRO e l'Azienda USL Toscana Centro, sulla base della quale ISPRO si avvale del supporto dell'Azienda per la gestione delle risorse umane;

Premesso che:

- a) con nota prot. n. 1814 del 16/07/18 la dr.ssa Giulia PICOZZI, Dirigente Medico di Radiodiagnostica a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, in servizio presso la SC Senologia clinica, ha chiesto di ridurre l'orario di lavoro del 40% su base settimanale, per un totale di n.22,48 ore settimanali da distribuire su tre giornate lavorative rispetto alle cinque previste, con decorrenza dal 1° settembre 2018 e durata biennale, salvo rinnovo alla scadenza;
- b) il Direttore della SC Senologia ha espresso parere favorevole alla richiesta;

Visti

il C.C.N.L. 8.6.2000 dell'Area della Dirigenza medica e veterinaria;
il CCNL 10.02.2004 integrativo del CCNL 8.6.2000 dell'area della Dirigenza medica e veterinaria del S.S.N in materia di accesso all'impegno ridotto;

Dato atto che:

- a) la dipendente è stata assunta a tempo indeterminato con prestazione lavorativa a tempo pieno pari a 38 ore settimanali;
- b) la prestazione di servizio, richiesta con l'istanza citata, verte su modalità corrispondenti al *tempo parziale verticale*, la cui articolazione oraria sarà specificata nel contratto di lavoro che dovrà essere sottoscritto dalla dipendente;

Ritenuto che, in base alle vigenti disposizioni normative sopra richiamate, non si rilevano impedimenti all'accoglimento della istanza della dipendente in questione, precisando che la trasformazione del rapporto di lavoro avrà decorrenza dalla data che sarà indicata nel contratto;

Ritenuto altresì di dover dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per dare tempestiva attuazione alla richiesta della dipendente;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

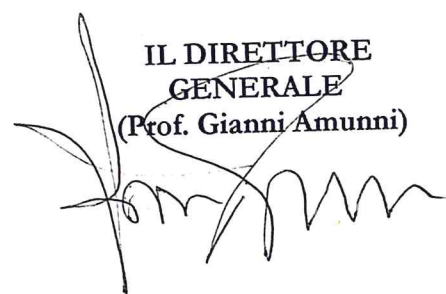
DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

- 1) Di trasformare il rapporto di lavoro della dipendente Dott.ssa Giulia PICOZZI, Dirigente Medico nella disciplina di Radiodiagnostica, con rapporto esclusivo a tempo indeterminato, in servizio presso la SC Senologia, da tempo pieno ad impegno ridotto a decorrere dalla data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro che dovrà essere sottoscritto dalla dipendente e per la durata di due anni, salvo rinnovo alla scadenza;
- 2) Di stabilire che la prestazione di servizio verterà su modalità corrispondenti al tempo parziale verticale con riduzione al 60% dell'orario a tempo pieno e articolazione della prestazione di servizio in 3 giorni lavorativi, da specificare nel contratto di lavoro, per un totale di n. 22,48 ore settimanali;
- 3) Di dare atto che il trattamento economico, anche accessorio, a decorrere dalla data di accesso all'impegno ridotto, è proporzionale alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche corrisposte al dirigente con rapporto di lavoro ad impegno pieno appartenente alla stessa posizione di incarico, ad esclusione dell'indennità di esclusività, che viene corrisposta per intero;
- 4) Di dare atto che la suddetta trasformazione comporta un minore costo annuo di € 23.594,68 da imputare nei seguenti conti economici del personale:
 - Conto 3B06010101 per stipendi € 17.454,27
 - Conto 3B06010108 per oneri - € 4.656,80
 - Conto 3Y0101 per IRAP € 1.483,61
- 5) Di precisare che il risparmio di cui al precedente punto precedente, secondo quanto previsto dall'art. 73 – comma 2 – della L. 133/08, costituisce economia di bilancio;
- 6) Di dichiarare il presente atto, ai sensi dell'art. 42 comma 4 della legge RT 40/2005, immediatamente eseguibile per dare tempestiva attuazione alla richiesta della dipendente;
- 4) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto;


IL DIRETTORE
SANITARIO
(Dott. Riccardo Poli)


IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Fabrizio Carraro)


IL DIRETTORE
GENERALE
(Prof. Gianni Amunni)

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- S.C. Amministrazione, Gestione risorse, Attività Tecniche e Supporto alla Ricerca ISPRO;
- S.S. Bilancio, Contabilità e Investimenti ISPRO;
- S.O.C. Gestione Risorse Umane Azienda USL Toscana Centro;