



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 72 del 29/04/2022)

N° 216 del 30/10/2024

Oggetto: Fondi Contrattuali Dirigenza PTA. Applicazione art. 52 CCNL Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa, sottoscritto il 16.07.2024: Rideterminazione fondi contrattuali definitivi riferiti agli anni 2021, 2022, 2023 e provvisori 2024.	
Struttura Proponente	Direzione Amministrativa
	Responsabile del procedimento: Direttore Amministrativo
	Estensore
Allegati n.	4

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Eseguibile a norma di Legge dal 14/11/2024

Pubblicato a norma di Legge il 30/10/2024

Inviato al Collegio Sindacale il 30/10/2024

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 72 del 29/04/2022.

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 recante “Disciplina dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO)”;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell’ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d’atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l’organigramma dell’Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

Richiamata la propria Deliberazione n. 127 del 11 giugno 2024, ad oggetto “*Fondi Contrattuali della Dirigenza PTA ex artt. 90 e 91 CCNL 17.12.2020. Rideterminazione definitiva fondi Anno 2023 e costituzione provvisoria Anno 2024.*”.

Visto il CCNL della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.07.2024, ed in particolare:

- **Part. 52 c. 1**, il quale stabilisce che, a decorrere dal 01.01.2021, il fondo di cui all’art. 90 del CCNL 17.12.2020 “*Fondo per la retribuzione di posizione*” è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari ad **€ 964,55** per ogni dirigente destinatario in servizio alla data del 31.12.2018;
- **Part. 52 c.2**, il quale dispone che, a decorrere dal 31.12.2021 ed a valere dall’annualità successiva, il fondo di cui all’art. 91 del CCNL 17.12.2020 “*Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori*” è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari ad **€ 270,42** per ogni dirigente destinatario in servizio alla data del 31.12.2018.

Dato atto che, in ottemperanza al suddetto disposto contrattuale, debbano essere rideterminati i fondi contrattuali della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa a partire dall’anno 2021 con le suddette rivalutazioni stabilite dal citato CCNL del 16.07.2024, in considerazione del fatto che le unità di dirigenti in servizio al 31.12.2018 risultano pari a 4.

Considerato che

- in applicazione di quanto disposto dal sopra citato art. 52, comma 1 del CCNL 16.07.2024, il Fondo art. 90 del CCNL 17.12.2020 “*Fondo per la retribuzione di posizione*” debba essere rivalutato a partire dall’anno 2021 di **€ 3.858,20**;
- in applicazione di quanto disposto dal sopra citato art. 52, comma 2 del CCNL 16.07.2024 il Fondo art. 91 del CCNL 17.12.2020 “*Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori*” debba essere rivalutato a partire dall’anno 2022 di **€ 1.081,68**;

Ritenuto, di conseguenza, di dover rideterminare in via definitiva i fondi contrattuali riferiti agli anni 2021, 2022,2023 e, in via provvisoria, all’anno 2024;

Richiamato il decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 (*legge Madia*), il quale all’art. 23, comma 2, testualmente dispone: “*nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello*”.

dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

Preso atto, altresì, dell'art. 11, comma 1 del successivo Decreto Legge n. 35/2019 (*Decreto Calabria*), convertito in Legge n. 60/2019 e ss.mm.ii., che, per quanto concerne i Fondi Contrattuali, prevede che il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dal sopra citato art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Rilevato che le quantificazioni delle risorse dei fondi devono, di conseguenza, tenere conto del rispetto del combinato disposto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e di quanto previsto dall' art. 11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019 (*Decreto Calabria*), convertito in Legge n. 60/2019 e ss.mm.ii.;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

- 1) **Di procedere** alla rideterminazione definitiva dell'importo dei fondi contrattuali per gli anni 2021, 2022, 2023 e provvisoria per l'anno 2024 a seguito di quanto disposto dall'art.52, comma 1 e comma 2 del CCNL 16.07.2024, come riportato negli Allegati lettere A), B), C), D) parti integranti e sostanziali della presente deliberazione;
- 2) **Di imputare** la spesa per complessivi € 17.478,32 al *conto 31020201 Fondo accantonamento rinnovi contrattuali personale dipendente*;
- 3) **Di alimentare**
il conto 2D10010107 – *Debiti v/ dipendenti per indennità accessorie* per complessivi Euro 11.574,60
il conto 2D10010106 – *Debiti v/ dipendenti per incentivazione* per complessivi Euro 2.163,36
il conto 2D10010109 – *Debiti per oneri su accantonamenti del personale* per complessivi Euro 3.740,36.
- 4) **Di dare atto** che il costo pluriennale complessivo derivante dall'adozione della presente deliberazione trova copertura, per le quote di competenza, all'interno del Bilancio preventivo economico per l'anno 2024 e del Bilancio di previsione pluriennale 2024 – 2026, adottati con Delibera DG ISPRO n. 44 del 13 marzo;
- 5) **di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE
SANITARIO
(Dott. Roberto Gusini)

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Enrico Volpe)

IL DIRETTORE
GENERALE
(Avv. Katia Belvedere)

Elenco degli Allegati

- All. A): Fondi contrattuali definitivi di cui agli Artt. 90 – 91 CCNL 17.12.2020 per l'anno 2021; pagg. 3
- All. B): Fondi contrattuali definitivi di cui agli Artt. 90 – 91 CCNL 17.12.2020 per l'anno 2022; pagg. 3
- All. C): Fondi contrattuali definitivi di cui agli Artt. 90 – 91 CCNL 17.12.2020 per l'anno 2023; pagg. 3
- All. D): Fondi contrattuali provvisori di cui agli Artt. 90 – 91 CCNL 17.12.2020 per l'anno 2024; pagg. 3

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- ▶ S.S. Personale – ISPRO
- ▶ S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche - ISPRO
- ▶ SOC Gestione Risorse Umane – ASL Toscana Centro
- ▶ UOS Trattamento Economico - Estar

FONDO Dirigenza PTA - Retribuzione di posizione - Art. 90 CCNL 17.12.2020

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2021
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2020.	art.90, c.2, CCNL 17/12/2020	44.483,18
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 338,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015).	art.90, c. 3, lett. a) CCNL 17/12/2020	1.014,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 964,55 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018).	art.52, c.1 CCNL 16/07/2024	3.858,20
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 90, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020	0,00
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 90, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. art. 50, c. 3, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area III)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal (2021)	Art. 90, comma 3, lett. d) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 del CCNL 17/12/2020 (a valere dal anno di riferimento).	Art. 90, comma 3, lett. e) del CCNL 17/12/2020	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		49.355,38
<i>Risorse Variabili</i>		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 90, comma 4, lett. a) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 90, comma 4, lett. b) del 17/12/2020	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		49.355,38
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2021.		49.355,38

ISPRO: Fondi contrattuali definitivi di cui agli Artt. 90 – 91 CCNL 17.12.2020 per l'anno 2021;		Allegato A)
FONDO Dirigenza PTA - Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17.12.2020		
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2021
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2020.	art.91, c.2, CCNL 17/12/2020	23.103,47
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 559,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.91, 3, lett. a) CCNL 17/12/2020	1.677,00
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 91, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 50, c. 3, lett. a) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal (" anno 2021 ")	Art. 91, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		24.780,47
<i>Risorse Variabili</i>		
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - a valere sul solo " anno di riferimento ").	Art. 91, comma 4, lett. a) del CCNL 17/12/2020	0,00
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 91, comma 4, lett. b) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi qualitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni	Art. 91, comma 4 lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 91, comma 4, lett. d) del CCNL 17/12/2020	0,00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	Art. 91, comma 4, lett. e) del CCNL 17/12/2020	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo [Proventi dalla libera professione].	Art. 91, comma 4, lett. f) CCNL del 17/12/2020	0,00
Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		24.780,47
<i>Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo</i>		
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione di posizione (stabile).	Art. 91, comma 10 CCNL 17/12/2020	0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.		24.780,47
<i>Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)</i>		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2021.		24.780,47

Le quantificazioni delle risorse dei Fondi deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017

Totale Fondi anno 2021 al netto poste escludibili	67.586,65
Totale Fondi anno 2016	67.586,65
differenza	0,00

SOMMA DEI 2 FONDI anno 2021	74.135,85
------------------------------------	------------------

INCREMENTI CCNL dal 2016 al 2021	6.549,20
INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA	0,00
INCREMENTO PER RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00
somma Netta anno 2021 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016	67.586,65

FONDO Dirigenza PTA - Retribuzione di posizione - Art. 90 CCNL 17.12.2020

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2020.	art.90, c.2, CCNL 17/12/2020	44.483,18
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 338,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015).	art.90, c. 3, lett. a) CCNL 17/12/2020	1.014,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 964,55 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018).	art.52, c.1 CCNL 16/07/2024	3.858,20
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 90, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020	0,00
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 90, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. art. 50, c. 3, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area III)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal (2022)	Art. 90, comma 3, lett. d) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 del CCNL 17/12/2020 (a valere dal anno di riferimento).	Art. 90, comma 3, lett. e) del CCNL 17/12/2020	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		49.355,38
<i>Risorse Variabili</i>		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 90, comma 4, lett. a) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 90, comma 4, lett. b) del 17/12/2020	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		49.355,38
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2022.		49.355,38

FONDO Dirigenza PTA - Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17.12.2020

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2020.	art.91, c.2, CCNL 17/12/2020	23.103,47
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 559,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.91, 3, lett. a) CCNL 17/12/2020	1.677,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 270,42 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018).	art.52, c.2 CCNL 16/07/2024	1.081,68
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 91, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 50, c. 3, lett. a) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal (" anno 2022 ")	Art. 91, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		25.862,15
Risorse Variabili		
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - a valere sul solo " anno di riferimento ").	Art. 91, comma 4, lett. a) del CCNL 17/12/2020	0,00
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 91, comma 4, lett. b) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni	Art. 91, comma 4 lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 91, comma 4, lett. d) del CCNL 17/12/2020	0,00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	Art. 91, comma 4, lett. e) del CCNL 17/12/2020	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo [Proventi dalla libera professione].	Art. 91, comma 4, lett. f) CCNL del 17/12/2020	0,00
Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		25.862,15
Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo		
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione di posizione (stabile).	Art. 91, comma 10 CCNL 17/12/2020	0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.		25.862,15
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2022.		25.862,15

Le quantificazioni delle risorse dei Fondi deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017

Totale Fondi anno 2022 al netto poste escludibili	67.586,65
Totale Fondi anno 2016	67.586,65
differenza	0,00

SOMMA DEI 2 FONDI anno 2022	75.217,53
------------------------------------	------------------

INCREMENTI CCNL dal 2016 al 2021	7.630,88
INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA	0,00
INCREMENTO PER RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00
somma Netta anno 2022 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016	67.586,65

FONDO Dirigenza PTA - Retribuzione di posizione - Art. 90 CCNL 17.12.2020

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2023
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL		
Importo risorse stabili consolidato anno 2020.	art.90, c.2, CCNL 17/12/2020	44.483,18
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 338,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015).	art.90, c. 3, lett. a) CCNL 17/12/2020	1.014,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 964,55 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018).	art.52, c.1 CCNL 16/07/2024	3.858,20
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili		
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 90, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020	639,34
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 90, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. art. 50, c. 3, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area III)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal (2023)	Art. 90, comma 3, lett. d) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 del CCNL 17/12/2020 (a valere dal anno di riferimento).	Art. 90, comma 3, lett. e) del CCNL 17/12/2020	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		49.994,72
Risorse Variabili		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 90, comma 4, lett. a) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 90, comma 4, lett. b) del 17/12/2020	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		49.994,72
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	639,34
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2023.		49.355,38

FONDO Dirigenza PTA - Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17.12.2020

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2023
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2020.	art.91, c.2, CCNL 17/12/2020	23.103,47
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 559,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.91, 3, lett. a) CCNL 17/12/2020	1.677,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 270,42 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018).	art.52, c.2 CCNL 16/07/2024	1.081,68
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 91, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 50, c. 3, lett. a) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal (" anno 2023 ")	Art. 91, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		25.862,15
<i>Risorse Variabili</i>		
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - a valere sul solo " anno di riferimento ").	Art. 91, comma 4, lett. a) del CCNL 17/12/2020	319,67
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 91, comma 4, lett. b) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni	Art. 91, comma 4 lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 91, comma 4, lett. d) del CCNL 17/12/2020	0,00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	Art. 91, comma 4, lett. e) del CCNL 17/12/2020	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo [Proventi dalla libera professione].	Art. 91, comma 4, lett. f) CCNL del 17/12/2020	0,00
Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		319,67
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		26.181,82
<i>Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo</i>		
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione di posizione (stabile).	Art. 91, comma 10 CCNL 17/12/2020	0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.		26.181,82
<i>Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)</i>		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	319,67
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2023.		25.862,15

Le quantificazioni delle risorse dei Fondi deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017

Totale Fondi anno 2023 al netto poste escludibili	67.586,65
Totale Fondi anno 2016	67.586,65
differenza	0,00

SOMMA DEI 2 FONDI anno 2023 **75.217,53**

INCREMENTI CCNL dal 2016 al 2021	7.630,88
INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA	0,00
INCREMENTO PER RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00
somma Netta anno 2023 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016	67.586,65

FONDO Dirigenza PTA - Retribuzione di posizione - Art. 90 CCNL 17.12.2020

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2020.	art.90, c.2, CCNL 17/12/2020	44.483,18
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 338,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015).	art.90, c. 3, lett. a) CCNL 17/12/2020	1.014,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 964,55 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018).	art.52, c.1 CCNL 16/07/2024	3.858,20
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 90, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020	639,34
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 90, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. art. 50, c. 3, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area III)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal (2024)	Art. 90, comma 3, lett. d) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 del CCNL 17/12/2020 (a valere dal anno di riferimento).	Art. 90, comma 3, lett. e) del CCNL 17/12/2020	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		49.994,72
<i>Risorse Variabili</i>		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 90, comma 4, lett. a) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 90, comma 4, lett. b) del 17/12/2020	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		49.994,72
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.l.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	639,34
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2024.		49.355,38

FONDO Dirigenza PTA - Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17.12.2020

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2020.	art.91, c.2, CCNL 17/12/2020	23.103,47
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 559,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.91, 3, lett. a) CCNL 17/12/2020	1.677,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 270,42 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018).	art.52, c.2 CCNL 16/07/2024	1.081,68
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 91, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 50, c. 3, lett. a) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal (" anno 2024 ")	Art. 91, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		25.862,15
<i>Risorse Variabili</i>		
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - a valere sul solo " anno di riferimento ").	Art. 91, comma 4, lett. a) del CCNL 17/12/2020	0,00
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 91, comma 4, lett. b) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni	Art. 91, comma 4 lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 91, comma 4, lett. d) del CCNL 17/12/2020	0,00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	Art. 91, comma 4, lett. e) del CCNL 17/12/2020	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo [Proventi dalla libera professione].	Art. 91, comma 4, lett. f) CCNL del 17/12/2020	0,00
Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		25.862,15
<i>Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo</i>		
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione di posizione (stabile).	Art. 91, comma 10 CCNL 17/12/2020	0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.		25.862,15
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2024.		25.862,15

Le quantificazione delle risorse dei Fondi deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017

Totale Fondi anno 2024 al netto poste escludibili	67.586,65
Totale Fondi anno 2016	67.586,65
differenza	0,00

SOMMA DEI 2 FONDI anno 2024 **75.217,53**

INCREMENTI CCNL dal 2016 al 2021	7.630,88
INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA	0,00
INCREMENTO PER RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00
somma Netta anno 2024 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016	67.586,65