



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 72 del 29/04/2022)

N° 215 del 30/10/24

Oggetto: Rideterminazione fondi definitivi Dirigenza Area Sanità anni 2022 e 2023 e provvisori anno 2024, in applicazione della Delibera GRT n. 959 del 05.08.2024, recante “Linee generali di indirizzo alle Aziende ed Enti del SSR ai sensi dell’art. 7 del CCNL Dirigenza Area Sanità 2019-2021”.	
Struttura Proponente	Direzione Amministrativa
	Responsabile del procedimento Direttore Amministrativo
	Estensore
Allegati:	

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 14/11/2024

Pubblicato a norma di Legge il 30/10/2024

Inviato al Collegio Sindacale il 30/10/2024

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 72 del 29.04.2022

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 recante “Disciplina dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO)”;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell’ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d’atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l’organigramma dell’Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

Richiamata la propria Deliberazione n. 128 del 11 giugno 2024, ad oggetto “*Fondi Contrattuali della Dirigenza Area Sanità ex artt. 72,73,74 CCNL 23.01.2024. Rideterminazione definitiva fondi Anni 2022 - 2023 e costituzione provvisoria Anno 2024, compresa applicazione dell’Art. 1, commi 435 e 435 bis, della Legge 205/2017*”;

Visto il CCNL della Dirigenza dell’area Sanità, relativo al triennio 2019-2021, stipulato in data 23 gennaio 2024, con particolare riferimento all’art. 7, comma 1, il quale prevede che, ferma rimanendo l’autonomia contrattuale delle Aziende ed Enti nel rispetto dell’art. 40 del D. Lgs. 165/2001, le Regioni, previo confronto con le organizzazioni sindacali, possono emanare linee generali di indirizzo alle Aziende ed Enti, anche per lo svolgimento del confronto aziendale e della contrattazione integrativa, ove previsti, nelle materie rubricate nell’articolo stesso;

Considerato che la Regione Toscana, avvalendosi della facoltà di cui al citato art. 7 del CCNL 23 gennaio 2024:

- ha avviato il confronto con le organizzazioni sindacali regionali dell’Area Sanità, prodromico all’adozione di linee generali di indirizzo nei confronti delle Aziende ed Enti del SSR sulla generalità delle materie individuate dalla già menzionata previsione contrattuale;
- nell’incontro del 12 luglio 2024 è stato approvato e sottoscritto il documento, di cui all’Allegato A della Delibera di Giunta Regionale Toscana n. 959 del 05.08.2024.

Richiamato l’art. 7 comma 1, lett. h) del CCNL Dirigenza area Sanità, in merito ai “*Criteri di allocazione delle risorse che finanziano il trattamento accessorio previste da specifiche disposizione di legge per le quali è necessario l’intervento regionale che tengano anche conto della perequazione e compensazione a livello regionale*”;

Richiamato l’art. 75 comma 4 del CCNL Dirigenza area Sanità che, in attuazione dell’art. 1, comma 604, della Legge 234/2021, stabilisce che “... *il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e il fondo per la retribuzione di risultato, a partire dal 1 gennaio 2022, possono essere incrementati in ogni Azienda di complessive risorse nella misura non superiore a 184,46 euro per il numero di Dirigenti del ruolo sanitario in servizio al 31.12.2018*”, ed ancora che è fatto obbligo “... *di garantire, comunque, una quota di almeno il 50% al fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro*”;

Preso atto che la Regione Toscana, con la citata Delibera GRT 959 in data 05/08/2024 ha formalizzato l’indicazione alle Aziende ed Enti del SSR, affinché dispongano l’incremento, a decorrere dall’anno 2022, dei menzionati fondi contrattuali nell’intera misura di 184,46 euro annui pro capite, con riferimento ai dirigenti dell’Area Sanità in servizio al 31.12.2018;

Dato atto, altresì, che i dirigenti dell’Area Sanità in servizio al 31.12.2018 risultano pari a n. 47 e che pertanto la cifra in parola ammonta a complessivi euro 8.669,62;

Rilevato, pertanto, di incrementare, a partire dall'anno 2022, il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ed il fondo per la retribuzione di risultato di € 4.334,81 ciascuno, stabilendo che l'incremento per ciascuno fondo sia ammontante al 50% della cifra totale;

Richiamato, inoltre, l'art. 75, comma 1, del CCNL Dirigenza Area Sanità, il quale stabilisce che, a decorrere dall'anno 2023 le risorse di cui all'art 1, commi 435 e 435 bis, della Legge n. 205/2017 sono ripartite tra le regioni, applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui alla Tabella A, allegata al suddetto CCNL, risorse da conseguentemente ripartite tra le Aziende ed Enti, previo confronto regionale, ed ancora che le somme di cui al comma 435 sono interamente destinate al fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, mentre le somme di cui al comma 435 bis sono interamente destinate al fondo per la retribuzione degli incarichi;

Preso atto che la Regione Toscana con la già richiamata Delibera GRT n. 959/2024 ha stabilito i criteri per la distribuzione delle sopra citate risorse di cui all'art 1 commi 435 e 435 bis, della Legge n. 205/2017 per l'anno 2023 e successivi, come d'appresso indicato:

1. relativamente al comma 435: per il 50% in relazione al personale in servizio (*quale risultante dall'ultimo conto annuale certificato*) e per il rimanente 50% sulla base di una distribuzione perequativa basata sul valore medio pro capite dei fondi per la retribuzione delle condizioni di lavoro, ove confluiscono le risorse del comma 435;
2. relativamente al comma 435-bis: per il 50% in relazione al personale in servizio (*quale risultante dall'ultimo conto annuale certificato*) e per il rimanente 50% sulla base di una distribuzione perequativa basata sul valore medio pro capite dei fondi per la retribuzione degli incarichi, ove confluiscono le risorse di cui al comma 435-bis.

Preso atto che l'applicazione dei criteri perequativi sopra richiamati ha comportato il riconoscimento all'ISPRO dell'importo complessivo di € 12.505,69 (*importo al lordo di oneri ed Irap*), come dettagliato nella tabella sub Allegato 2 alla più volte richiamata Delibera GRT n. 959/2024, ove tale valore complessivo è distinto in euro 9.328,76 con riferimento al comma 435 della Legge n. 205/2017 ed in euro 3.176,93, in relazione al comma 435 bis della medesima;

Ritenuto, pertanto di incrementare, a partire dall'anno 2023 i fondi contrattuali della dirigenza Area Sanità delle suddette cifre, al netto di oneri (*nella misura del 24,8%*) e di Irap (*nella misura dell'8,5%*), in maniera tale che il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ammonta ad euro 6.998,32 (*per effetto del comma 435*) ed il fondo per la retribuzione degli incarichi ad euro 2.383,29 (*per effetto del comma 435 bis*);

Acclarato che, in conseguenza delle disposizioni sopra richiamate debbano essere rideterminati i fondi contrattuali della dirigenza Area Sanità, per gli anni 2022, 2023 e 2024, alla luce degli incrementi specificati, così come da Allegati sub lettera A), B) e C) della presente deliberazione, dando atto che, relativamente alla determinazione degli stessi per il corrente anno 2024, trattasi di definizione provvisoria, cui seguirà successiva quantificazione definitiva;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata.

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa, che espressamente si richiama:

- 1) **Di procedere** alla rideterminazione dell'importo dei fondi contrattuali per gli anni 2022, 2023 e 2024, alla luce degli incrementi specificati, così come da Allegati sub lettera A), B) e

C) alla presente deliberazione, dando atto che, relativamente alla determinazione degli stessi per il corrente anno 2024, trattasi di definizione provvisoria, cui seguirà successiva quantificazione definitiva;

- 2) **Di incrementare** il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di euro 4.334,81 a partire dall'anno 2022, per effetto di quanto disposto dall' art. 75 c. 4 del CCNL vigente e di euro 6.998,32 a partire dall'anno 2023, per effetto di quanto disposto dall' art. 75 c. 1 del CCNL vigente;
- 3) **Di incrementare** il fondo per la retribuzione degli incarichi di euro 4.334,81, a partire dall'anno 2022, per effetto di quanto disposto dall' art. 75 c. 4 del CCNL vigente e di euro 2.383,29, a partire dall'anno 2023, per effetto di quanto disposto dall' art. 75 c. 1 del CCNL vigente;
- 4) **Di imputare** la spesa per complessivi € 33.347,62 ai seguenti conti economici:
3E0505020201 - Sopravvenienze passive dirigenza medica € 22.691,95
3E0505020202 - Sopravvenienze passive dirigenza non medica € 10.655,67
- 5) **Di alimentare** i seguenti conti patrimoniali:
2D10010107 - Debiti v/dipendenti per indennità accessorie € 18.051,23
2D10010106 - Debiti v/dipendenti per incentivazione € 8.669,62
2D10010109 - Debiti per oneri su accantonamenti del personale € 6.626,77
- 6) **Di dare atto** che il costo pluriennale complessivo derivante dall'adozione della presente deliberazione trova copertura, per le quote di competenza, all'interno del Bilancio preventivo economico per l'anno 2024 e del Bilancio di previsione pluriennale 2024 - 2026 adottati con Delibera DG ISPRO n. 44 del 13 marzo 2024;
- 7) **Di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Roberto Gusinu

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Enrico Volpe

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Katia Belvedere

Elenco degli Allegati

- All. A): Fondi contrattuali definitivi di cui agli Artt. 94, 95, 96 CCNL 19.12.2019 per l'anno 2022 - pagg. 4*
All. B): Fondi contrattuali definitivi di cui agli Artt. 94, 95, 96 CCNL 19.12.2019 per l'anno 2023 - pagg. 4
All. C): Fondi contrattuali provvisori di cui agli Artt. 94, 95, 96 CCNL 19.12.2019 per l'anno 2024 pagg. 4

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- ▶ S.S. Personale - ISPRO;
- ▶ S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche - ISPRO;
- ▶ SOC Gestione Risorse Umane - ASL Toscana Centro
- ▶ UOS Trattamento Economico - Estar

FONDO Area Sanità per la retribuzione degli incarichi - Art. 94 CCNL 19.12.2019

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.94, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	725.820,72
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 248,30 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015).	art.94, c. 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	9.683,70
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 1.109,31 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.72, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	52.137,57
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili		
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 94, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. d) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	8.534,00
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 94, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. art. 50, c. 2, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con solo riferimento alla Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"): trasferimento funzioni a valere dal 2018 e decreto Calabria anno 2020.	Art. 94, comma 3, lett. d) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	47.042,12
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria.	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 9 del CCNL 19/12/2019 (a valere dal 2020).	Art. 94, comma 3, lett. e) del CCNL 19/12/2019	29.209,62
TOTALE RISORSE STABILI		872.427,73
Risorse Variabili		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 94, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 94, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). <u>A valere anno 2020</u>	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGR di assegnazione n.1195/2020	3.183,90
TOTALE RISORSE VARIABILI		3.183,90
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		875.611,63
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	8.534,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2022 .		867.077,63

FONDO Area Sanità per la retribuzione delle Condizioni di Lavoro - Art. 96 CCNL 19.12.2019

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.96, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	20.370,34
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 325,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.96, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	12.675,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 136,56 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.73, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	6.418,32
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 96, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal 2020 ;	Art. 96, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	929,47
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2020)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 1195 del 31/08/2020	8.133,03
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2021)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 1498 del 19/12/2022	1.879,50
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2022)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 439 del 15/04/2024	1.161,03
TOTALE RISORSE STABILI		51.566,69
Risorse Variabili		
Incrementi art. 1 c.604 L.234/2021	Art. 75 c.4 del CCNL 23/01/2024	4.334,81
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 96, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Eventuali risorse trasferite annualmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e) del CCNL 19/12/2019. Dall'anno successivo al trasferimento sono riacquisite al Fondo per la Retribuzione di risultato (a valere sul solo anno di riferimento).	Art. 96, comma 4, lett. c) del CCNL 19/12/2019	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 96, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2021)	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n. 1498 del 19/12/2022	5.261,38
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2022)	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n. 439 del 15/04/2024	5.049,13
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		66.212,01
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2022.		66.212,01

ISPRO. Fondi contrattuali definitivi di cui agli Artt. 94, 95, 96 CCNL 19.12.2019 per l'anno 2022		Allegato A)
FONDO Area Sanità per la retribuzione di Risultato - Art. 95 CCNL 19.12.2019		
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.95, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	179.623,40
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 162,50 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.95, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	6.337,50
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 99,97 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.74, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	4.698,59
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 95, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). Trasferimento funzioni dal 2018 e Decreto Calabria anno 2020.	Art. 95, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	21.560,12
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		212.219,61
Risorse Variabili		
Incrementi art. 1 c.604 L.234/2021	Art. 75 c.4 del CCNL 23/01/2024	4.334,81
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni).	Art. 95, comma 4, lett. a) del CCNL 19/12/2019	3.700,80
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 95, comma 4, lett. b) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzati di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni	Art. 95, comma 4 lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 95, comma 4, lett. d) del CCNL 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	Art. 95, comma 4, lett. e) del CCNL 19/12/2019	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 95, comma 4, lett. f) CCNL del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). A valere anno di riferimento.	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020)	0,00
Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		8.035,61
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		220.255,22
Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo		
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (variabile di anno in anno).	Art. 95, comma 7, lett. e) CCNL 19/12/2019	0,00
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione degli incarichi (stabile).	Art. 95, comma 9 CCNL 19/12/2019	29.209,62
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.		191.045,60
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	3.700,80
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2022.		187.344,80

<i>Le quantificazioni delle risorse dei Fondi deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017</i>	
Totale Fondi anno 2022 al netto poste escludibili	925.814,45
Totale Fondi anno 2016	925.814,45
differenza	0,00
SOMMA DEI 3 FONDI anno 2022 1.120.634,44	
di cui INCREMENTI CCNL dal 2016 al 2019	28.696,20
di cui INCREMENTI CCNL dal 2019 al 2021	63.254,48
di cui INCREMENTI risorse commi 435 e 435 bis anni 2020, 2021,2022	24.667,97
di cui INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA	48.458,09
di cui personale trasferito ad Ispro	21.073,63
di cui INCREMENTO PER RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	8.669,62
somma Netta anno 2022 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016	925.814,45

FONDO Area Sanità per la retribuzione degli incarichi - Art. 94 CCNL 19.12.2019

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2023
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.94, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	725.820,72
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 248,30 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015).	art.94, c. 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	9.683,70
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 1.109,31 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.72, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	52.137,57
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili		
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 94, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. d) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	13.736,00
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 94, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 50, c. 2, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con solo riferimento alla Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). a valere dal 2020 .	Art. 94, comma 3, lett. d) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	47.042,12
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 9 del CCNL 19/12/2019 (a valere dal 2020).	Art. 94, comma 3, lett. e) del CCNL 19/12/2019	29.209,62
TOTALE RISORSE STABILI		877.629,73
Risorse Variabili		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 94, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 94, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). A valere anno 2020	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n.1195/2020 e Provv. DG n. 498/2020	3.183,90
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 7, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2023)	Art. 75 comma 1, del CCNL 23.01.2024, DGRT di assegnazione DGRT n. 459 del 05.08.2024	2.383,29
TOTALE RISORSE VARIABILI		5.567,19
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		883.196,92
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	13.736,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2023 .		869.460,92

FONDO Area Sanità per la retribuzione delle Condizioni di Lavoro - Art. 96 CCNL 19.12.2019

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2023
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.96, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	20.370,34
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 325,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.96, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	12.675,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 136,56 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.73, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	6.418,32
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 96, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal 2020 ;	Art. 96, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	929,47
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2020)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 1195 del 31/08/2020	8.133,03
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2021)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 1498 del 19/12/2022	1.879,50
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2022)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 439 del 15/04/2024	1.161,03
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 7, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2023)	Art. 75 comma 1, del CCNL 23.01.2024, DGRT di assegnazione DGRT n. 459 del 05.08.2024	6.998,32
TOTALE RISORSE STABILI		58.565,01
Risorse Variabili		
Incrementi art. 1 c.604 L.234/2021	Art. 75 c.4 del CCNL 23/01/2024	4.334,81
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 96, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Eventuali risorse trasferite annualmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e) del CCNL 19/12/2019. Dall'anno successivo al trasferimento sono riacquisite al Fondo per la Retribuzione di risultato (a valere sul solo anno di riferimento).	Art. 96, comma 4, lett. c) del CCNL 19/12/2019	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 96, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale)._(anno 2021)	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n. 1498 del 19/12/2022 e provv. DG n. 751/2022	5.261,38
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale)._(anno 2022)	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n. 439 del 15/04/2024	5.049,13
TOTALE RISORSE VARIABILI		14.645,32
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		73.210,33
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.l.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2023.		73.210,33

FONDO Area Sanità per la retribuzione di Risultato - Art. 95 CCNL 19.12.2019

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2023
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.95, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	179.623,40
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 162,50 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.95, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	6.337,50
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 99,97 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.74, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	4.698,59
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 95, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). Trasferimento funzioni dal 2018 e Decreto Calabria anno 2020.	Art. 95, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	21.560,12
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		212.219,61
<i>Risorse Variabili</i>		
Incrementi art. 1 c.604 L.234/2021	Art. 75 c.4 del CCNL 23/01/2024	4.334,81
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni).	Art. 95, comma 4, lett. a) del CCNL 19/12/2019	8.507,96
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 95, comma 4, lett. b) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni	Art. 95, comma 4 lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 95, comma 4, lett. d) del CCNL 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	Art. 95, comma 4, lett. e) del CCNL 19/12/2019	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 95, comma 4, lett. f) CCNL del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). <u>A valere anno di riferimento.</u>	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020)	0,00
Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		12.842,77
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		225.062,38
<i>Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo</i>		
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (variabile di anno in anno).	Art. 95, comma 7, lett. e) CCNL 19/12/2019	0,00
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione degli incarichi (stabile).	Art. 95, comma 9 CCNL 19/12/2019	29.209,62
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.		195.852,76
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	8.507,96
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2023.		187.344,80

<i>Le quantificazioni delle risorse dei Fondi deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017</i>	
Totale Fondi anno 2023 al netto poste escludibili	925.814,45
Totale Fondi anno 2016	925.814,45
differenza	0,00
SOMMA DEI 3 FONDI anno 2023	
di cui INCREMENTI CCNL dal 2016 al 2019	28.696,20
di cui INCREMENTI CCNL dal 2019 al 2021	63.254,48
di cui INCREMENTI risorse commi 435 e 435 bis anni 2020, 2021,2022,2023	34.049,58
di cui INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA	48.458,09
di cui personale trasferito ad Ispro	21.073,63
di cui INCREMENTO PER RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	8.669,62
somma Netta anno 2023 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016	925.814,45

FONDO Area Sanità per la retribuzione degli incarichi - Art. 94 CCNL 19.12.2019

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.94, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	725.820,72
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 248,30 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015).	art.94, c. 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	9.683,70
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 1.109,31 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.72, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	52.137,57
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili		
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 94, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. d) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	25.087,00
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 94, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 50, c. 2, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con solo riferimento alla Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over- " ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). a valere dal 2020 .	Art. 94, comma 3, lett. d) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	47.042,12
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 9 del CCNL 19/12/2019 (a valere dal 2020).	Art. 94, comma 3, lett. e) del CCNL 19/12/2019	29.209,62
TOTALE RISORSE STABILI		888.980,73
Risorse Variabili		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 94, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 94, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). <u>A valere anno 2020</u>	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) <u>DGRT di assegnazione n.1195/2020 e Provv. DG n. 498/2020</u>	3.183,90
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 7, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2023)	Art. 75 comma 1, del CCNL 23.01.2024, <u>DGRT di assegnazione DGRT n. 459 del 05.08.2024</u>	2.383,29
TOTALE RISORSE VARIABILI		5.567,19
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		894.547,92
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	25.087,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2024 .		869.460,92

FONDO Area Sanità per la retribuzione delle Condizioni di Lavoro - Art. 96 CCNL 19.12.2019

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.96, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	20.370,34
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 325,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.96, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	12.675,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 136,56 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.73, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	6.418,32
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 96, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over -" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal 2020 ;	Art. 96, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	929,47
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2020)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 1195 del 31/08/2020	8.133,03
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2021)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 1498 del 19/12/2022	1.879,50
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2022)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 439 del 15/04/2024	1.161,03
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2023)	Art. 75 comma 1, del CCNL 23.01.2024, DGRT di assegnazione DGRT n. 459 del 05.08.2024	6.998,32
TOTALE RISORSE STABILI		58.565,01
Risorse Variabili		
Incrementi art. 1 c.604 L.234/2021	Art. 75 c.4 del CCNL 23/01/2024	4.334,81
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 96, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Eventuali risorse trasferite annualmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e) del CCNL 19/12/2019. Dall'anno successivo al trasferimento sono riacquisite al Fondo per la Retribuzione di risultato (a valere sul solo anno di riferimento).	Art. 96, comma 4, lett. c) del CCNL 19/12/2019	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 96, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2021)	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n. 1498 del 19/12/2022 e provv. DG n. 751/2022	5.261,38
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2022)	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n. 439 del 15/04/2024	5.049,13
TOTALE RISORSE VARIABILI		14.645,32
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		73.210,33
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2024.		73.210,33

FONDO Area Sanità per la retribuzione di Risultato - Art. 95 CCNL 19.12.2019

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.95, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	179.623,40
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 162,50 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.95, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	6.337,50
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 99,97 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.74, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	4.698,59
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 95, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). Trasferimento funzioni dal 2018 e Decreto Calabria anno 2020.	Art. 95, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	21.560,12
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		212.219,61
<i>Risorse Variabili</i>		
Incrementi art. 1 c.604 L.234/2021	Art. 75 c.4 del CCNL 23/01/2024	4.334,81
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni).	Art. 95, comma 4, lett. a) del CCNL 19/12/2019	13.743,71
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 95, comma 4, lett. b) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni	Art. 95, comma 4 lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 95, comma 4, lett. d) del CCNL 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	Art. 95, comma 4, lett. e) del CCNL 19/12/2019	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 95, comma 4, lett. f) CCNL del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). <u>A valere anno di riferimento.</u>	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020)	0,00
Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		18.078,52
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		230.298,13
<i>Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo</i>		
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (variabile di anno in anno).	Art. 95, comma 7, lett. e) CCNL 19/12/2019	0,00
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione degli incarichi (stabile).	Art. 95, comma 9 CCNL 19/12/2019	29.209,62
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.		201.088,51
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	13.743,71
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2024.		187.344,80

<i>Le quantificazione delle risorse dei Fondi deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017</i>	
Totale Fondi anno 2024 al netto poste escludibili	925.814,45
Totale Fondi anno 2016	925.814,45
differenza	0,00
SOMMA DEI 3 FONDI anno 2024	
di cui INCREMENTI CCNL dal 2016 al 2019	28.696,20
di cui INCREMENTI CCNL dal 2019 al 2021	63.254,48
di cui INCREMENTI risorse commi 435 e 435 bis anni 2020, 2021,2022,2023	34.049,58
di cui INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA	48.458,09
di cui personale trasferito ad Ispro	21.073,63
di cui INCREMENTO PER RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	8.669,62
somma Netta anno 2024 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016	925.814,45