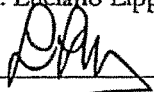

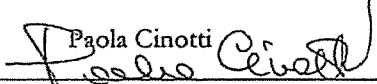


**ISPRO**Istituto per lo studio, la prevenzione  
e la rete oncologica**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE***(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)*N° 186 del 23/05/2019

Oggetto: Richiesta ad Estar di emissione bando di pubblico concorso per n. 12 posti a tempo pieno e indeterminato Dirigente Biologo disciplina Patologia Clinica di cui n. 6 riservati agli aventi diritto ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs 75/2017.		
Responsabile della Esecuzione	Direttore SOC Gestione Risorse Umane	Dott. Luciano Lippi 
Referente Operativo:		Paola Cinotti 
Estensore		Paola Cinotti 

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Importo di spesa:

Conto Economico n.

Eseguibile a norma di Legge dal

07/06/2019

Pubblicato a norma di Legge il

23 MAG. 2019

Inviato al Collegio Sindacale il

23 MAG. 2019**IL DIRETTORE GENERALE**

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16/12/2016.

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la delibera DG n. 150 del 31.05.2018 di presa d'atto della DGRT 490 del 7 maggio 2018 e approvazione statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la convenzione stipulata tra ISPRO e l'ex Azienda USL 10 di Firenze, sottoscritta e repertoriata al n. 15292 in data 26.02.2015, sulla base della quale ISPRO si avvale del supporto di personale di detta ASL per la gestione di varie materie tecnico operative ed amministrative, fra le quali la gestione del personale;
- l'art. 20 del D.Lgs 75/2017 il quale, nel dettare disposizioni per il "superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" prevede nella fattispecie al comma 2 che nel triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2 D.lgs 165/2001 e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, che possedga di tutti i seguenti requisiti:
  - a) essere titolare di un contratto di lavoro flessibile (contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, collaborazioni coordinate e continuative, contratti di lavoro autonomo ed altre forme di lavoro flessibile previste dalla normativa specifica del settore pubblico) successivamente al 28.08.2015 (data di entrata in vigore della legge 124/2015) presso l'Amministrazione che bandisce il concorso, nel profilo a selezione o svolgendo attività corrispondente a quella del profilo oggetto della stabilizzazione;
  - b) aver maturato nel periodo 01.01.2010 – 31.12.2017, presso un'Azienda o Ente del SSN (3.2.8 circ. 3/2017 – Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione) almeno tre anni di servizio anche non continuativi e anche con diverse tipologie di contratti flessibili (contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, collaborazioni coordinate e continuative, contratti di lavoro autonomo ed altre forme di lavoro flessibile previste dalla normativa specifica del settore pubblico) nel profilo oggetto di stabilizzazione, svolgendo attività corrispondente a quella del profilo oggetto della stabilizzazione, indipendentemente dal regime orario (cfr. Linee Guida – GGRT 230 del 06.03.2018).

Rilevato che con delibera n. 240/2018 l'Istituto ISPRO ha approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 (PTFP) a seguito di un'analisi dei bisogni e della domanda, tenendo conto dell'immissione in servizio del personale necessario che va a migliorare l'efficienza produttiva di alcune aree e a sviluppare altre, coerenti con la mission aziendale così come individuata dallo Statuto Aziendale al cui interno sono stati declinati i principi posti alla base della vision di ISPRO;

Preso atto che:

- l'Ente di Supporto Tecnico-Amministrativo Regionale (ESTAR) a seguito della richiamata Legge Regionale n. 40 del 24.02.2005 e ss.mm.ii. svolge per le Aziende Sanitarie, Ospedaliere e gli Enti del Servizio Sanitario della Regione Toscana, anche la funzione di gestione delle procedure concorsuali e selettive per il reclutamento del personale;

- con deliberazione del Direttore Generale di Estar n. 226 del 23.06.2015 è stato approvato il "Regolamento per lo svolgimento di procedure concorsuali e selettive per il reclutamento di personale per le Aziende Sanitarie e gli Enti del Servizio Sanitario della Regione Toscana" per l'Area del Comparto e della dirigenza, trasmesso alle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale e successivamente modificato con delibera del Direttore Generale n. 154 del 06.04.2016;

Ritenuto pertanto sulla scorta di quanto sopra di procedere alla richiesta a ESTAR di indizione di pubblico concorso per n. 12 posti a tempo pieno e indeterminato di Dirigente Biologo disciplina Patologia Clinica - CCNL Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del SSN - di cui n. 6 riservati agli aventi diritto ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs 75/2017;

Dato atto che le assunzioni in oggetto rispettano il piano assunzionale definito in coerenza con gli obiettivi di sviluppo assegnati dalla Regione Toscana e in coerenza con il Piano Triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 (PTFP) approvato con delibera del Direttore Generale ISPRO n. 240/2018;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza (ai sensi del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii).

## DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

- 1) Di procedere con la richiesta ad ESTAR di indizione di pubblico concorso per n. 12 posti a tempo pieno e indeterminato di Dirigente Biologo disciplina Patologia Clinica - CCNL Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del SSN - di cui n. 6 riservati agli aventi diritto ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs 75/2017;
- 2) Di dare atto che:
  - le assunzioni di cui al presente atto rispettano il piano assunzionale definito in coerenza con gli obiettivi di sviluppo assegnati dalla Regione Toscana e in coerenza con il Piano Triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 (PTFP) approvato con delibera del Direttore Generale ISPRO n. 240/2018;
  - nel bilancio preventivo economico anno 2019 e nei successivi bilanci pluriennali gli stanziamenti per il costo del personale terranno conto di costi determinati dal presente provvedimento;

3) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art.42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE  
SANITARIO  
(Dott. Riccardo Poli)

IL DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(Dott. Fabrizio Carraro)

IL DIRETTORE  
GENERALE  
(Prof. Gianni Amunni)

**STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:**

S.C. Attività Tecnico Amministrative ISTRO

Settore Risorse Umane e Affari Generali ISPRO

S.S. Bilancio, Contabilità e Investimenti ISPRO

S.O.C. Gestione Risorse Umane - Azienda USL Toscana Centro

S.O.C. Contabilità Generale e Piano Investimenti - Azienda USL Toscana Centro

U.O.C. Procedure Concorsuali e Selettive ESTAR