



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 185 del 23/06/2021

Oggetto: Retribuzione di risultato e produttività collettiva saldo anno 2020;	
Struttura Proponente	S.C. Attività Tecnico Amministrative
	S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche Cristina Gheri
	Responsabile del procedimento Vieri Gambassi
	Estensore Vieri Gambassi
Allegati n.	

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice	Anno Bilancio
€ 348.984,24	Fondo Acc.to Incentivazione	2B030101	2020

Eseguibile a norma di Legge dal 23 GIU. 2021

Pubblicato a norma di Legge il 23 GIU. 2021

Inviato al Collegio Sindacale il 23 GIU. 2021

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16/12/2016, prorogato con D.P.G.R.T. n. 172 del 18.12.2020 e con atto del Presidente della Giunta Regionale n. registrazione 0023084 del 20.01.2021

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017 n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150/2018 di presa atto della delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 11 del 13 gennaio 2020 con la quale è stato modificato/integrato il Regolamento di organizzazione e l'organigramma adottato con Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018;

Richiamati:

- il D.Lgs. 150/2009 con riferimento a quanto previsto al titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" e la regolamentazione regionale di attuazione del suddetto decreto, come definita con L.R. 67/2010 e con delibera G.R.T. 465/2012 e 308/2013;
- il C.C.N.L. per il triennio 2016 – 2018 del Comparto, ed in particolare gli artt. 80 – 81 – 82 – 84;
- il C.C.N.L. Area Sanità per il triennio 2016 – 2018, ed in particolare il Capo VIII del Titolo III sulla verifica e valutazione dei dirigenti e gli artt. 93, 94, 95, 96;
- quanto alla sola dirigenza PTA:
 - a) l'art. 51 del C.C.N.L. Dirigenza dei ruoli Sanitario Professionale Amministrativo e Tecnico per il triennio 2002 – 2005, che richiama l'art. 52 C.C.N.L. 98/2001, nel combinato disposto con la disciplina prevista dagli articoli 61 – 62 – 63 C.C.N.L. 94 – 97 di categoria;
 - b) l'art. 11 C.C.N.L. 2002 – 2005 II° biennio economico della Dirigenza dei ruoli Sanitario Professionale Amministrativo e Tecnico;
 - c) i successivi CC.CC.NN.LL. 2006 – 2009 di categoria, con particolare riferimento al finanziamento degli istituti della retribuzione di risultato e della produttività relativi al biennio 2008 – 2009;

Visti gli accordi integrativi aziendali di categoria ed in particolare:

- quanto alla Dirigenza Medica e Veterinaria, l'accordo stipulato in data 12.03.2010, il successivo accordo integrativo del 3.08.2010, l'accordo del 28.06.2012 relativamente alla dichiarazione sull'interpretazione dell'attuale sistema di erogazione per acconti e l'accordo del 25.10.2016 sulla retribuzione di risultato;
- quanto alla Dirigenza Sanitaria, nonché alla Dirigenza PTA, l'accordo stipulato in data 12.03.2010, il successivo accordo integrativo del 09.07.2010, l'accordo del 28.06.2012 relativamente alla dichiarazione sull'interpretazione dell'attuale sistema di erogazione per acconti, l'accordo del 28.04.2015 e l'accordo del 26.07.2016 sulla retribuzione di risultato;
- quanto al Comparto, l'accordo dell'11.05.2009, il successivo accordo integrativo del 29.07.2009 e l'accordo del 31.05.2011 sui criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance del personale del comparto;

Preso atto dei verbali degli incontri sindacali tenutisi nelle date del 26.05.2021 (quanto al Comparto) e del 16.6.2021 (quanto alla Dirigenza), conservati agli atti della struttura proponente, durante i quali la delegazione di parte pubblica ha riferito in merito alla consistenza dei residui dei fondi per la distribuzione del saldo incentivi per l'anno 2020, come di seguito riportato:

- Comparto:

DESCRIZIONE FONDO	RESIDUI 2020
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi	€ 33.990,33
Fondo Premialità e fasce	€ 148.897,92

ai sensi del vigente C.C.N.L. l'importo da utilizzare per il saldo 2020 sarà di € 148.897,92, stante il fatto che il residuo presente sul fondo Condizioni di lavoro e incarichi, pari a € 33.990,33, verrà utilizzato per il saldo 2021;

- Dirigenza Medica e Sanitaria:

DESCRIZIONE FONDO	RESIDUI 2020
Fondo per la retribuzione incarichi	€ 48.735,93
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 24.302,52
Fondo per la retribuzione di risultato	€ 109.568,58

- Dirigenza PTA:

DESCRIZIONE FONDO	RESIDUI 2020
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	€ 191,69
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	€ 2.600,18
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	€ 14.687,42

Preso atto, altresì, che stante i residui sopra indicati per la dirigenza Medica e Sanitaria e per la Dirigenza PTA, si provvede ad effettuare il travaso nel Fondo di risultato, spostando ai fini contabili, € 75.830,32 dal conto Fondo acc.to accessorie 2B030102 al conto Fondo acc.to incentivazione 2B030101;

Richiamato il regolamento aziendale sul sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 16 del 22.01.2018;

Preso atto ancora del verbale della seduta OIV del 26.05.2021, conservato agli atti della struttura proponente, in occasione della quale sono stati accertati e validati i risultati sulle performance organizzativa ed individuali anno 2020;

Considerato che, come precisato in sede di incontri sindacali del 26.05.2021 e del 16.06.2021, l'importo relativo al progetto incentivante assegnato alla funzione di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Istituto (in virtù della deliberazione del Direttore Generale n. 143 del 03.06.2020) sarà equamente ripartito tra i fondi del personale del Comparto, della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza PTA;

Dato atto che:

- sulla base delle risorse precedentemente accertate, si è provveduto al calcolo della quota spettante a livello individuale, in correlazione ai risultati definitivi e completi delle valutazioni delle performance

collettive ed individuali, applicando la specifica regolamentazione degli accordi aziendali di riferimento, sia per quanto riguarda la correlazione risultato/premio individuale, sia per quanto relativo alla presenza/assenza in servizio;

- una volta definita la quota spettante a livello individuale, la stessa è stata portata a riduzione delle quote erogate nel corso del 2020 ed in regime di anticipazione di acconto;
- la spesa complessiva per l'effettuazione dei conguagli di retribuzione di risultato e di produttività collettiva anno 2020 è pari ad € 348.984,24 che trova copertura mediante i relativi accantonamenti sul Fondo Acc.to Incentivazione "2B030101", stante lo spostamento contabile di cui sopra;

Dato atto che la spesa rientra nelle previsioni anno 2020 con riferimento ai fondi contrattuali di cui trattasi e trova corrispondente copertura nei relativi accantonamenti;

Ravvisata l'opportunità di procedere con le mensilità stipendiali di giugno 2021 all'erogazione delle quote di retribuzione di risultato dando mandato agli uffici preposti;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo f.f. e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. di liquidare e pagare agli aventi diritto, secondo i conteggi conservati presso la U.O.C. proponente, le relative quote di retribuzione di risultato o di produttività collettiva, per un importo complessivo di € 348.984,24 oltre oneri;
2. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42, comma 4 della L.R.T. n. 40/2005 al fine di permettere l'erogazione delle quote di retribuzione di risultato con le mensilità stipendiali di giugno 2021, così come concordato con le OO.SS.;
3. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

**IL DIRETTORE
SANITARIO**
(Dott. Riccardo Poli)

**IL DIRETTORE
GENERALE**
(Prof. Gianni Amunni)

**IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO f.f.**
(Dott. Mario Piccoli Mazzini)

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

S.S. Personale ISPRO

S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche

S.O.C. Gestione Risorse Umane AUSL Toscana Centro

U.O.S. Trattamento Economico ESTAR

RSU

23 GIU. 2021