



# ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione  
e la rete oncologica

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 72 del 29/04/2022)

**N° 184 del 12/09/2024**

Oggetto: Riconoscimento Differenziali Economici di Professionalità (DEP) al personale del comparto.	
Struttura Proponente	Direzione Amministrativa
Responsabile del procedimento: Direttore Amministrativo	
Estensore	
Allegati n.	1

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 27/09/2024

Pubblicato a norma di Legge il 12/09/2024

Inviato al Collegio Sindacale il 12/09/2024

### IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 72 del 29.04.2022

**Visti:**

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 recante “Disciplina dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO)”;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell’ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d’atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l’organigramma dell’Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

**Richiamati:**

- gli artt. 30 e 35 del CCNL 1998-2001, relativi alla disciplina dell’istituto della progressione economica orizzontale, che consente il passaggio sequenziale tra le fasce retributive;
- l’art. 19 del CCNL 2019-2021, avente ad oggetto la “*Progressione economica all’interno delle aree*”;
- la Circolare n. 15 del Ministero dell’Economia e delle Finanze del 16/05/2019, in applicazione della quale il numero di dipendenti beneficiari del riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali non può essere superiore al 50% degli aventi diritto;

**Dato atto** dell’esito dell’Accordo, sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali di Categoria in data 20/12/2023, con il quale le medesime hanno condiviso con la parte datoriale i contenuti del “*Regolamento Disciplinare per il riconoscimento dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) del personale del comparto dipendente Ispro*”;

**Richiamata** la propria deliberazione n. 93 in data 14/05/2024, con la quale è stato approvato il sopra citato regolamento disciplinare ed è stato contestualmente indetto specifico avviso di selezione interna, finalizzato al riconoscimento dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) del personale del comparto dipendente di Ispro a tempo indeterminato alla data del 01/01/2023;

**Dato atto** che, nei termini di pubblicazione del menzionato avviso di selezione interna, sono pervenute n. 39 candidature, rispetto al complessivo numero di 50 unità di personale avente i requisiti di partecipazione e che le medesime sono state vagliate in applicazione dei criteri di cui al “*Regolamento Disciplinare per il riconoscimento dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) del personale del comparto dipendente Ispro*”;

**Ricordato** come la già richiamata Circolare n. 15 del Ministero dell’Economia e delle Finanze del 16/05/2019, stabilisca nel 50% degli aventi diritto il limite alla conferibilità del beneficio economico di che trattasi, ragione per cui occorre determinare nel numero di 25 unità la soglia massima dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) conferibili col presente atto;

**Ritenuto** di approvare l’elenco del personale del comparto, allegato sub lettera A) alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale, cui, in applicazione dei criteri di valutazione definiti con le OO.SS. di categoria e della Circolare n. 15 del Ministero dell’Economia e delle Finanze del 16/05/2019 più volte richiamati, viene riconosciuto il beneficio del Differenziale Economico di Professionalità (DEP), a far data dal 01/01/2023;

**Dato atto** che il costo complessivo della progressione economica, su base annua pari ad € 39.310,70, trova copertura sul “Fondo premialità e condizioni di lavoro” - Art. 103 CCNL 02.11.2022 per l’importo di € 28.866,72, non costituendo, di conseguenza, maggior esborso a carico del bilancio dell’Istituto, e per un importo pari ad € 10.443,98, relativamente ad oneri ed IRAP, a carico dei competenti conti del bilancio;

**Rilevata** la legittimità e la congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del procedimento;

**Preso atto** della sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell’art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

### **DELIBERA**

per quanto esposto in narrativa, che espressamente si richiama:

1. **Di approvare** l’elenco del personale del comparto, allegato sub lettera A) alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale, cui, in applicazione dei criteri di valutazione definiti con le OO.SS. di categoria e della Circolare n. 15 del Ministero dell’Economia e delle Finanze del 16/05/2019, viene riconosciuto il beneficio del Differenziale Economico di Professionalità a far data dal 01/01/2023;
2. **Di dare atto** che il costo complessivo della progressione economica, su base annua pari ad € 39.310,70, trova copertura sul “Fondo premialità e condizioni di lavoro” - Art. 103 CCNL 02.11.2022 per l’importo di € 28.866,72, non costituendo, di conseguenza, maggior esborso a carico del bilancio dell’Istituto, e per un importo pari ad € 10.443,98, relativamente ad oneri ed IRAP, a carico dei competenti conti del bilancio;
3. **Di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell’art. 42, comma 2, della L.R.Toscana n. 40/2005, contemporaneamente all’inoltro all’albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE SANITARIO  
*Dott. Roberto Gusinu*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
*Dott. Enrico Volpe*

IL DIRETTORE GENERALE  
*Avv. Katia Belvedere*

## **ELENCO DEGLI ALLEGATI**

**Allegato A):** Elenco personale dipendente a tempo indeterminato di ISPRO alla data del 01/01/2023  
cui riconoscere il Differenziale Economico di Professionalità (DEP).

Pag. 1

**STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:**

- ▶ **S.S. Personale ISPRO;**
- ▶ **S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche ISPRO;**
- ▶ **S.O.C. Gestione Risorse Umane Azienda USL Toscana Centro;**
- ▶ **U.O.S. Trattamento Economico ESTAR.**

ALLEGATO A) - Elenco personale dipendente a tempo indeterminato ISPRO alla data del 01/01/2023 cui riconoscere il Differenziale Economico di Professionalità (DEP)

ASSEDI	MELANIA
AULICINO	ANTONIETTA
BALDINI	ALESSIA
BARBETTI	GIANNA
CACCIARINI	VALENTINA
CAPASSONI	STEFANIA
COLETTA	FRANCESCO
CORBINELLI	ANTONELLA
DE PASCALE	MARIO
DESIDERI	FRANCESCO
DI PIERRO	CARMELINA
D'ULIVO	SILVIO
ERMINI	ILARIA
FERA	ANTONIO
FORTE	ROSA
GALLO	SIMONA
LUDOVICI	VERENA
MANNESCHI	GIANFRANCO
MARTINI	ANDREA
PANNONE	ANNA
SBRANA	LARA
SOTTANI	LAURA
SPADI	ROMANA
VANNUCCI	LUCIA
ZACCHI	BARBARA