




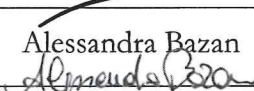
# ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione  
e la rete oncologica

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 171 del 10 GIU. 2021

Oggetto: Dipendente MIGLIORI Manola, Collaboratore amministrativo professionale: trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno		
Responsabile dell'esecuzione	Direttore SOC Gestione Risorse Umane	 Donatello Lippi
Referente Operativo		Alessandra Bazan 
Estensore		

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
2.035,33	stipendi comparto ruolo amm.vo t.ind	3B080201	2021
553,31	oneri sociali comparto ruolo amm.vo t.ind. -	3B080204	2021
173,00	IRAP personale dipendente	3G0101	2021

Eseguibile a norma di Legge dal 25-6-2021

Publicato a norma di Legge il 10 GIU. 2021

Inviato al Collegio Sindacale il 10 GIU. 2021

**IL DIRETTORE GENERALE**

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016, prorogato con D.P.G.R.T. n. 172 del 18/12/2020 e con atto del Presidente della Giunta Regionale n. registrazione 0023084 del 20.01.2021

Pag. n. 1 Delibera n. 171 del 10 GIU. 2021

**Visti:**

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d'atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 11 del 13 gennaio 2020 con la quale è stato modificato/integrato il Regolamento di organizzazione e l'organigramma adottato con Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018;

**Premesso che:**

- a) la dipendente MIGLIORI Manola, Collaboratore amministrativo professionale - Categoria D, assunta a tempo pieno indeterminato e attualmente assegnata alla S.C. SCREENING E PREVENZIONE SECONDARIA, è stata autorizzata con precedenti atti alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, attualmente con riduzione della prestazione lavorativa al 91,66% dell'orario a tempo pieno su base annuale (part time verticale) con decorrenza dal 1/05/2014;
- b) l'articolazione oraria prevede l'astensione dalla prestazione lavorativa nel mese di agosto e la prestazione a tempo pieno nei restanti mesi dell'anno;
- c) con nota prot. n. 1799 del 20/04/2021 la dipendente ha chiesto il ripristino dell'orario pieno (36 ore settimanali) con decorrenza dall'anno 2021;
- d) la Direzione amministrativa ha espresso parere favorevole, stante l'articolazione oraria del part time;

**Visto** l'art.1 -commi da 56 a 64- della legge 23.12.1996, n. 662, così come da ultimo modificato dal D.L. 112/08, convertito nella L. 133/08 ;

**Visto** l'art.6 della legge 28.5.1997, n.140;

**Visto** l'art.1 del D. Lgs. 25.02.2000 n. 61 e s.m.i.;

**Visti** gli artt. 60, 61, 62 e art. 63 del CCNL del 22.05.2018 che consentono all'Ente di costituire rapporti di lavoro a tempo parziale o trasformare, su richiesta dei dipendenti, rapporti di lavoro da tempo pieno in rapporti a tempo parziale;

**Visto** in particolare il comma 12 dell'art.60 del C.C.N.L. 21.05.2018, ove è previsto che *"I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione anche in soprannumero oppure anche prima del biennio a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico ..."*

**Ritenuto** pertanto sussistere i presupposti per accogliere la richiesta della dipendente;

**Rilevata** la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

**Con** la sottoscrizione del Direttore Amministrativo f.f. e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

## DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. Di disporre la trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente a tempo indeterminato MIGLIORI Manola, Collaboratore amministrativo professionale - Categoria D - assegnata alla S.C. SCREENING E PREVENZIONE SECONDARIA, da tempo parziale verticale al 91,66% a tempo pieno (n.36 ore settimanali) con decorrenza da 1° gennaio 2021, previa sottoscrizione di apposito contratto individuale;
2. Di dare atto che la trasformazione comporta un maggior costo annuo di € 2.761,64 da imputare nei seguenti conti economici del personale:
  - conto 3B080201 stipendi comparto ruolo amm.vo t.ind.- € 2.035,33
  - conto 3B080204 oneri sociali comparto ruolo amm.vo t.ind. - € 553,31
  - conto 3G0101 IRAP personale dipendente - € 173,00
3. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

  
**IL DIRETTORE  
SANITARIO**  
(Dott. Riccardo Poli)

  
**IL DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO f.f.**  
(Dott. Mario Piccoli Mazzini)

  
**IL DIRETTORE  
GENERALE**  
(Prof. Gianni Amunni)

**STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:**

- S.C. Screening e Prevenzione Secondaria
- S.C. Attività Tecnico Amministrative;
- S.S. Programmazione e gestione risorse economiche
- S.O.C. Gestione Risorse Umane Azienda USL Toscana Centro;