



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N. 17 DEL 31/01/2022

Oggetto: Dipendenti BIAGIOTTI Davide e GIUSTI Bianca, CPS Assistente sanitario: proroga contratto a tempo determinato .		
Responsabile della Esecuzione	Direttore della SOC Gestione Risorse Umane	Dott. Luciano [Signature]
Referente Operativo:	Dott.ssa Alessandra Bazan [Signature]	
Estensore		

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
24.470,28	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI- INDENN. FISSE - RS COMPARTO	3B05030701	2022
6.773,37	ONERI SOCIALI - RS COMPARTO	3B05030704	2022
2.079,97	IRAP PERSONALE DIPENDENTE	3G0101	2022

Eseguibile a norma di Legge dal 31 GEN. 2022

Pubblicato a norma di Legge il 31 GEN 2022

Inviato al Collegio Sindacale il 31 GEN. 2022

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016, prorogato con D.P.G.R.T. n. 172 del 18/12/2020 e con atto del Presidente della Giunta Regionale n. registrazione 0023084 del 20.01.2021

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d'atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 11 del 13 gennaio 2020 con la quale è stato modificato/integrato il Regolamento di organizzazione e l'organigramma adottato con Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l'organigramma dell'Istituto adottati con delibera del Direttore generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con delibera del Direttore generale n. 11 del 13/01/2020;
- la convenzione stipulata tra ISPRO e l'Azienda USL Toscana Centro, sulla base della quale ISPRO si avvale del supporto dell'Azienda per la gestione delle risorse umane;

Richiamate le precedenti delibere del Direttore generale n. 208 del 14/07/2021 e n. 190 del 29/06/2021, con le quali è stata autorizzata, rispettivamente la proroga, per la durata di sei mesi, dei contratti a tempo determinato stipulati con i dipendenti Davide Biagiotti e Bianca Giusti, CPS Assistente sanitario, assegnati al Coordinamento di Area infermieristica, per una durata complessiva del contratto pari a un anno, con scadenza al 31/01/2022;

Viste le note prot. n. 210 del 20/01/2022 e n. 209 del 17/01/2022, con le quali il Responsabile del Coordinamento di Area infermieristica, dr.ssa Simona Benedetti, acquisito il parere favorevole del Direttore sanitario, chiede l'ulteriore proroga di sei mesi dei contratti al fine di consentire la regolare prosecuzione delle attività nell'ambito dello studio Epimetal e del Follow up di residenza e incidenza dello studio EPIC, nonché delle attività di codifica inerenti il Registro Tumori;

Visto l'art. 57 del CCNL Comparto del 21/05/2018, ed in particolare:

- comma 1: *“Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e seguenti del D. Lgs. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia”;*
- comma 2: *“I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi ...”;*
- comma 3: *“Il numero massimo di contratti a tempo determinato ... non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione ...”;*

Visto l'art. 36 del D. Lgs. 165/2001, comma 2, ove è previsto che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

Visti gli artt. 19 e seguenti del D. Lgs. 81/2015;

Dato atto del rispetto del contingente massimo di contratti a tempo determinato attivabili;

Ritenuto di disporre l'ulteriore proroga dei contratti a tempo determinato dei dipendenti in oggetto per la durata di sei mesi, nel rispetto del limite massimo di durata previsto dalla vigente normativa contrattuale, dichiarando l'atto immediatamente eseguibile in virtù della decorrenza delle proroghe;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza (ai sensi del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii);

D E L I B E R A

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. **Di disporre** la proroga dei contratti a tempo determinato per i dipendenti BIAGIOTTI Davide e GIUSTI Bianca, CPS Assistente sanitario – cat D, per la durata di sei mesi, dal 1/02/2022 al 31/07/2022;
2. **Di dare atto** che le proroghe rispettano il limite di durata massima prevista dalla vigente normativa e rientrano nel contingente massimo di contratti a tempo determinato attivabili ai sensi del CCNL Comparto del 21/05/2018;
3. **Di dare atto** altresì che le proroghe rispettano i vincoli economici e numerici assunti con la Regione Toscana;
4. **Di imputare** il costo complessivo stimato in € 33.323,62 derivante dal presente atto come segue:
 - C.E. 3B05030701 STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI-INDENN. FISSE - RS COMPARTO - € 24.470,28
 - C.E. 3B05030704 ONERI SOCIALI - RS COMPARTO - € 6.773,37
 - C.E. - 3G0101 IRAP PERSONALE DIPENDENTE - € 2.079,97
5. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi della vigente normativa per le motivazioni espresse in narrativa;
6. **Di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42 comma 2, della legge Regionale Toscana n. 40 del 24.2.2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

**IL DIRETTORE
SANITARIO**
(Dott. Riccardo Poli)

**IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO**
(Dott. Mario Piccoli Mazzini)

**IL DIRETTORE
GENERALE**
(Prof. Gianni Amunni)

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

SC Screening e prevenzione secondaria

S.S. Personale

S.O.C.. Gestione Risorse Umane Azienda USL Toscana Centro