



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 72 del 29/04/2022)

N° 168 del 05/08/2022

Oggetto: Presa d'atto ed applicazione della decisione dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari dell'Istituto sul procedimento disciplinare n. 1-2022	
Struttura Proponente	S.S. Personale
Responsabile del procedimento	Dott.ssa Barbara Mengoni
Estensore	Dott.ssa Barbara Mengoni
Allegati n.	

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 05 AGO. 2022

Pubblicato a norma di Legge il 05 AGO. 2022

Inviato al Collegio Sindacale il 05 AGO. 2022

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 72 del 29.04.2022

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d'atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 11 del 13 gennaio 2020 con la quale è stato modificato/integrato il Regolamento di organizzazione e l'organigramma adottato con Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l'organigramma dell'Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

Visti altresì:

- Il Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii., ed in particolare l'art 55 "Responsabilità, infrazioni e sanzioni, procedure conciliative";
- l'art. 66 comma 4 CCNL Comparto Sanità 2016-2018, il quale dispone la sanzione della sospensione dal servizio fino a un massimo di 10 giorni con privazione della retribuzione;
- l'art. 6 comma 1 del Regolamento dei procedimenti disciplinari dell'Istituto approvato con Delibera del Direttore Generale n. 284 del 20.09.2019, il quale dispone la sanzione della sospensione dal servizio fino a un massimo di 10 giorni con privazione della retribuzione;

Premesso che con nota di contestazione d'addebito trasmessa a mezzo PEC in data 18/02/2022, acquisita agli atti e qui richiamata in senso formale e sostanziale, l'Ufficio Procedimenti Disciplinari ha instaurato il procedimento n. 1-2022 nei confronti del dipendente XXX, le cui generalità riportate nei documenti richiamati nel presente atto sono omesse dalla pubblicazione nel rispetto della normativa sulla privacy;

Considerato che l'Ufficio Procedimenti Disciplinari, a seguito di regolare svolgimento dell'istruttoria, ha concluso con il verbale n. 6 del 16/05/2022, agli atti, il procedimento disciplinare n. 1-2022, comminando al dipendente XXX la sanzione disciplinare di 3 (tre) giorni di sospensione dal servizio con privazione della retribuzione;

Dato che l'Ufficio Procedimenti disciplinari con nota PEC del 08/06/2022 ha notificato al dipendente XXX l'esito della contestazione dei doveri e obblighi di comportamento ai sensi dell'art. 5 del Regolamento dei procedimenti disciplinari dell'Istituto;

Accertate le risultanze dell'istruttoria e le motivazioni poste a fondamento della decisione adottata dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari dell'Istituto;

Preso atto della decisione assunta dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari relativamente al procedimento disciplinare n. 1-2022, che dispone di comminare la sanzione disciplinare di 3 (tre) giorni di sospensione dal servizio con privazione della retribuzione nei confronti del dipendente XXX;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. **di prendere atto** delle risultanze dell'istruttoria e delle motivazioni poste a fondamento della decisione adottata dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari relativamente al procedimento disciplinare n. 1-2022;
2. **di prendere atto** della decisione assunta dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari relativamente al procedimento disciplinare n. 1-2022, che dispone di comminare la sanzione disciplinare di 3 (tre) giorni di sospensione dal servizio con privazione della retribuzione nei confronti del dipendente XXX;
3. **di partecipare** il presente atto alle Strutture competenti per i conseguenti adempimenti;
4. **di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi i sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R. Toscana n. 40/2005 e ss.mm.ii., al fine di dare applicazione a quanto sopra disposto;
5. **di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 e ss.mm.ii. contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Roberto Gusinu)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Enrico Volpe)

IL DIRETTORE GENERALE
(Avv. Katia Belvedere)

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

S.S. Personale ISPRO;
S.O.C. Gestione Risorse Umane, Azienda USL Toscana Centro.