



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 159 del 08 GIU. 2018

Oggetto: Proroga incarico di collaborazione libero professionale Dr.ssa Carla Petreschi

Responsabile della
Esecuzione: Direzione Aziendale

Referente
Operativo:

Estensore: Domenichini Umberto

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Importo di spesa: €

Conto Economico n. 3B 02 02 17 "contratto di lavoro autonomo mansioni sanitarie"

Eseguibile a norma di Legge dal

23-6-2018

Pubblicato a norma di Legge il

08 GIU. 2018

Inviato al Collegio Sindacale il

08 GIU. 2018

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo Studio la Prevenzione Oncologica e la rete oncologica , con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139, Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16.12.2016.

Visto/a:

- il Decreto Legislativo 30/12/1992 n. 502 e s.m.i.;
- la L.R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e s.m.i.;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- il Decreto Legislativo n. 75/2017,

Premesso che in esecuzione della Delibera del Direttore Generale n. 143 del 17.03.2016, veniva conferito l'incarico libero professionale, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.lgs n. 165/2001 e ss. mm. e ii. alla **Dr.ssa Carla Petreschi**, in possesso di Laurea in Scienze Biologiche, che accettava, per la durata di mesi 12 mesi, dal 15.06.2016 al 14.06.2017, come da contratto n. 123 del 15.06.2016, relativamente allo svolgimento dell'attività lettura screening in citologia vaginale ed extravaginale, espletamento di procedure di controllo di qualità e raccolta ed analisi dei risultati citologici, a fronte di un volume di attività pari a n. 10.000 pap-test, presso il Laboratorio di Citopatologia dell'Istituto.

Considerato che con la summenzionata delibera del Direttore Generale n. 143 del 17.03.2016, l'Istituto prevedeva una durata di 12 mesi della collaborazione libero professionale iniziata nel mese di Giugno del 2016, eventualmente rinnovabile, in base al verificarsi di un'effettiva necessità e che al collaboratore era stato pattuito di corrispondergli un importo lordo pari ad € 36.000,00, comprensivo degli oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente, relativamente all'attività effettivamente svolta;

Preso atto :

- della nota Prot. n. 739 del 10.04.2017 agli atti del fascicolo, con la quale il Direttore f.f. S.C. Laboratorio Regionale Prevenzione Oncologica, Dr.ssa Francesca Carozzi, chiese formalmente di procedere alla proroga del contratto con la **Dr.ssa Carla Petreschi**, per ulteriori 12 mesi, al fine di garantire la continuazione e realizzazione dell'attività di lettura screening in citologia, per l'anno 2017/2018, presso il laboratorio di Citopatologia dell'Istituto;
- del parere favorevole, rilasciato dal Direttore Sanitario dell'Istituto (agli atti del fascicolo), di autorizzare formale la proroga del contratto Libero Professionale con la Dr.ssa Carla Petreschi, sino al 14.06.18
- della nota del 23.05.2018 agli atti del fascicolo, con la quale il Direttore f.f. S.C. Laboratorio Regionale Prevenzione Oncologica, Dr.ssa Francesca Carozzi, ha chiesto formalmente di procedere alla proroga del contratto con la **Dr.ssa Carla Petreschi**, al fine di garantire la continuazione e realizzazione dell'attività svolta presso il laboratorio di Citopatologia dell'Istituto, in attesa delle procedure di stabilizzazione previste per la Dirigenza sanitaria;
- del parere favorevole, rilasciato per le vie brevi dal Direttore Sanitario dell'Istituto di autorizzare la proroga del contratto Libero Professionale con la Dr.ssa Carla Petreschi;

Dato atto che l'art. 20 del D.Lgs 75/2017 e le circolari n.3/2017 e n.1/2018 del Ministro per le semplificazioni e la pubblica amministrazione, consentono alle PP.AA., al fine di superare il precariato, nonché di ridurre il ricorso a contratti a termine e per valorizzare la professionalità acquisita dal personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato, di assumere a tempo indeterminato, nel triennio 2018/2020 ed in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, nel limite delle risorse finanziarie, personale non dirigenziale in possesso dei requisiti previsti nel dettato legislativo;

Precisato che la stabilizzazione non è processo a sé stante, ma trova attuazione nel 'ambito della programmazione complessiva del fabbisogno di personale e nel rispetto dei limiti di spesa per il personale stabiliti dalla normativa vigente, ferma restando la garanzia dello adeguato accesso dall'esterno;

Tenuto presente che, a tal riguardo:

- questo istituto ha già predisposto, il programma triennale del fabbisogno del personale del comparto per gli anni 2017– 2019, in relazione all'attività programmata per garantire i livelli essenziali di assistenza, tenuto conto delle risorse disponibili, nonché del limite di spesa;
- nel fabbisogno, è stata prevista la possibilità di bandire una procedura concorsuale per i professionisti che ne avessero titolo ed in possesso di Laurea in Scienze Biologiche ;
- in merito alle procedure di stabilizzazione, il professionista risulta possedere i requisiti per poter partecipare alla selezione sopra indicata una volta bandita

Preso atto ancora dell'approssimarsi della scadenza del contratto di collaborazione libero professionale (14.06.18);

Ritenuto indispensabile per quanto sopra descritto, procedere alla proroga del contratto di collaborazione libero professionale di cui in oggetto, sino dell'esito della procedura concorsuale sopra ricordata ;

Appurato che la professionalità richiesta non è reperibile all'interno dell'Istituto, in quanto il personale dipendente è già impegnato al massimo nell'attività ordinaria e pertanto, si rende necessario il ricorso a personale esterno, mediante collaborazione che svolga le attività sopra indicate;

Visto l'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/01 e successive modifiche, secondo il quale, *“per esigenze cui non possono far fronte con il personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare comprovata specializzazione anche universitaria:*

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii;

DELIBERA

Per i motivi espressi in parte narrativa:

- 1) **di autorizzare** la proroga, al fine di garantire la continuità dei servizi e sino all'esito della procedura concorsuale da indire per i laureati in Scienze Biologiche in ossequio al dettato legislativo dell'art.20 del D.Lgs 75/2017 e delle circolari n.3/2017 e n.1/2018 del Ministro per le semplificazioni e la pubblica amministrazione, del contratto libero professionale stipulato, in forza della deliberazione **n. 143 del 17.03.2016**, con la **Dott.ssa Carla Petreschi**, per lo svolgimento dell'attività lettura screening in citologia vaginale ed extravaginale, espletamento di procedure di controllo di qualità e raccolta ed analisi dei risultati citologici ;
- 2) **di constatare** come la professionalità richiesta non sia reperibile all'interno dell'Istituto, in quanto il personale dipendente è già impegnato al massimo nell'attività ordinaria e, pertanto, si rende necessario il ricorso a personale esterno, mediante collaborazione, che svolga le attività descritte in premessa;
- 3) **di dare atto che :**
 - questo istituto ha già predisposto, il programma triennale del fabbisogno del personale del comparto per gli anni 2017– 2019, in relazione all'attività programmata per garantire i livelli essenziali di assistenza, tenuto conto delle risorse disponibili, nonché del limite di spesa;
 - nel fabbisogno, è stata prevista la possibilità di bandire una procedura concorsuale per laureati in scienze Biologiche ;
 - in merito alle procedure di stabilizzazione, il professionista risulta possedere i requisiti per poter partecipare alla selezione sopra indicata una volta bandita.

- alla professionista verrà riconosciuto un compenso lordo mensile pari ad euro € 3.000,00, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa;
- 4) **di iscrivere** la spesa derivante dalla presente delibera al Bilancio economico dell' ISPRO per l'anno 2018/2019, Conto Economico n. 3B.02.02.17 "Contratto di lavoro autonomo mansioni sanitarie" di cui all'autorizzazione di spesa di rispettiva competenza;
- 5) **di Poter risolvere il contratto** all'esito della procedura concorsuale sopra richiamata,
- 6) **dare atto** che l'incarico non potrà costituire in alcun modo rapporto di lavoro dipendente con ISPRO;
- 7) **di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della Legge Regionale Toscana n. 40 del 24/08/2005.

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Riccardo Poli



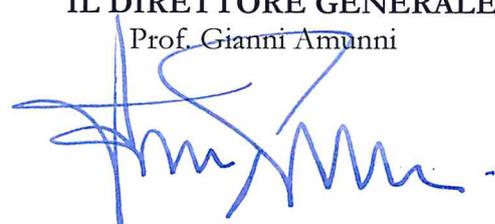
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Fabrizio Carraro



IL DIRETTORE GENERALE

Prof. Gianni Amunni



Strutture aziendali da partecipare:

S. C. Laboratorio regionale di prevenzione oncologica ISPRO ;

Settore Risorse Umane ISPRO;

S.S. Bilancio, Contabilità e Investimenti ISPRO;

S.C. Politiche del Personale (AUSL TOSCANA CENTRO);

S.C. Contabilità Generale e Piano d'Investimenti (AUSL TOSCANA CENTRO).