




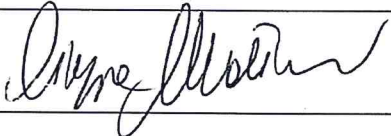
ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 151 del 31/05/2018

Oggetto: Determinazione per l'anno 2018 del monte ore permessi sindacali a favore delle OO.SS. rappresentative: Area Dirigenza PTA – Area Dirigenza Sanitaria – Area Comparto Sanità
Struttura Proponente SOC Gestione Risorse Umane
Responsabile del procedimento Direttore SOC Gestione Risorse Umane 
Referente Operativo Cinzia Matteini 
ALLEGATI N.

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Importo di spesa:

Conto Economico n.

Eseguibile a norma di Legge dal 15/06/2018

Pubblicato a norma di Legge il 31 MAG. 2018

Inviato al Collegio Sindacale il 31 MAG. 2018

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16/12/2016.

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 28 dicembre 2015, n. 84 avente per oggetto "Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005";
- la Legge Regionale Toscana 14 luglio 2016, n. 44 recante "Ulteriori disposizioni in merito al riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005 e alla L.R. 3/2008";
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);

Premesso che il CCNQ del 04.12.2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative permessi e altre prerogative sindacali stabilisce:

- a) all'art. 10, comma 1, che "i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, nei limiti della durata del rapporto di lavoro, anche con qualifica dirigenziale, che siano dirigenti sindacali ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettere da a) ad e) dello stesso CCNQ, hanno titolo ad usufruire nei luoghi di lavoro di permessi sindacali retribuiti, giornalieri ed orari, per l'espletamento del loro mandato;
- b) all'art. 10, comma 2, che i permessi di cui sopra si ripartiscono tra le organizzazioni sindacali rappresentative e le RSU secondo quanto stabilito dall'art. 33 del suddetto CCNQ (ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali);

Preso atto, del CCNQ 13/07/2016 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016-2018);

Visto, in particolare, l'art. 28 del CCNQ del 04.12.2017 sopra richiamato, per quanto attiene all' Area Comparto, che stabiliscono:

- a) il monte orario da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, ripartito fra le stesse sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale, fatto salvo quanto stabilito al comma 6;
- b) il monte ore da assegnare alle RSU aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, e viene assegnato e "gestito dalle RSU autonomamente"...nel rispetto del tetto massimo attribuito";
- c) Il richiamato co 6, riconosce alle Organizzazioni Sindacali rappresentative la possibilità di utilizzare a livello nazionale il proprio contingente a titolo di distacchi da cumulo di permessi nella misura massima del 38% della quota a disposizione e prescrive alle amministrazioni di procedere a detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo in forma cumulata;
- d) Le comunicazioni di opzione di utilizzo in forma cumulata dei permessi e delle relative percentuali sono pubblicate dall'ARAN;

Visto, in particolare, l'art. 33 del CCNQ sopra citato, per quanto attiene le Aree dirigenziali, che stabiliscono:

- a) il monte orario da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, ripartito fra le stesse sulla base della media della percentuale del solo dato associativo, fatto salvo quanto stabilito al comma 6;
- b) il monte ore da assegnare alle RSU aziendali, quando questa sarà eletta a norma dell'art. 36, risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, e viene assegnato e "gestito dalle RSU autonomamente"...nel rispetto del tetto massimo attribuito";

- c) Il richiamato co 6, riconosce alle Organizzazioni Sindacali rappresentative la possibilità di utilizzare a livello nazionale il proprio contingente a titolo di distacchi da cumulo di permessi nella misura massima del 45% della quota a disposizione e prescrive alle amministrazioni di procedere a detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo in forma cumulata;
- d) Le comunicazioni di opzione di utilizzo in forma cumulata dei permessi e delle relative percentuali sono pubblicata dall'ARAN;

Ritenuto necessario determinare per l'anno 2018 il contingente dei permessi sindacali retribuiti fruibili da parte dei dirigenti sindacali per le tre aree negoziali, così come individuate nel CCNQ del 13/7/2016, che ha definito tre aree negoziali come sotto indicate:

- Area Comparto Sanità (personale non dirigente)
- Area della Sanità (dirigenti sanitari)
- Area delle Funzioni Locali (dirigenti amministrativi, tecnici e professionali);

Preso atto della ripartizione effettuata delle ore da attribuire alle Organizzazioni sindacali rappresentative e RSU, così come illustrato nei prospetti uniti al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, sotto le voci di allegato A) - B) - C);

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

D E L I B E R A

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. Di determinare per l'anno 2018 il contingente dei permessi sindacali spettanti alle OO.SS. rappresentative e alla RSU per le tre aree negoziali, fruibili da parte dei dirigenti sindacali, così come illustrato nei prospetti uniti al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, sotto le voci di allegato A) - B) - C);
2. Di trasmettere il presente atto a:
 - RSU aziendale
 - OO.SS. rappresentative delle: area Comparto Sanità – area Sanitaria - area Professionale, Tecnica e Amministrativa
 - Dipartimento Risorse Umane;
3. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L. R. Toscana n. 40/2005 e s.m.i e di provvedere all'attivazione delle previste procedure di pubblicazione degli atti.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Riccardo Poli)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Fabrizio Carraro)

IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Gianni Amunni)

Elenco degli allegati

Allegato A	Determinazione ore permessi sindacali delle OO.SS. rappresentative del personale del comparto	pag. 1
Allegato B	Determinazione monte ore permessi sindacali retribuiti anno 2018 e sua ripartizione tra le OO.SS. rappresentative della Dirigenza Sanitaria	pag 1
Allegato C	Determinazione monte ore permessi sindacali retribuiti anno 2018 e sua ripartizione tra le OO.SS. rappresentative della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa	pag. 1

Strutture aziendali da partecipare :

Direzione Sanitaria ISPRO;

Direzione Amministrativa ISPRO;

S.C. Gestione delle Risorse Umane Azienda USL Toscana Centro;

Settore Risorse Umane ed Affari Generali ISPRO;

S.S. Contabilità, Bilancio e Investimenti ISPRO;

Ufficio Gestione Economica del personale AA SS Area Vasta Centro;

RSU Aziendale ISPRO;

OO.SS. rappresentative area comparto ISPRO;

OO.SS. della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa ISPRO.

31 MAG 2018

Allegato "A" alla Delibera D.G. n. 51 del

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE (46 ore e 30 minuti) TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale ai sensi dell'art. 11 CCNQ 04.12.2017

Organizzazioni sindacali	N° deleghe al 31/12/2017	Dato associativo (% deleghe per singola OS al 31/12/17/for deleghe)	Dato elettorale (% n. di voti ottenuti dalla singola O.S. nelle ultime elezioni della RSU/totale dei voti espressi)	Media della % tra dato associativo ed il dato elettorale	Calcolo del riproporzionamento al 100% (alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito il 100% del monte orario)	Monte orario assegnato alle singole OO.SS. rappresentative ve anno 2018 (minuti)	%utilizzata in forma cumulata	Quota permessi da detrarre	Monte ore netto permessi a disposizione delle OO.SS. (minuti)	Monte ore netti permessi a disposizione delle OO.SS. (ore/minuti)
F.P. CGIL	20	71,43	43,28	57,36	68,86	1921	38%	730	1191	19 ore e 51 minuti
UIL Sanità	2	7,14	26,87	17,00	20,42	570	38%	216	354	5 ore e 54 minuti
FP CISL	1	3,57	non presente elezioni RSU	1,79	2,14	60	38%	23	37	37 minuti
NURSIND	3	10,71	non presente elezioni RSU	5,36	6,43	179	38%	68	111	1 ora e 51 minuti
FIALS	1	3,57	non presente elezioni RSU	1,79	2,14	60	38%	23	37	37 minuti
OO.SS. non rappresentative										
CUB Sanità	1	3,57		16,71						
totale	28	100,00	100,00	100,00	100,00	2790		1060	1730	28 ore e 50 minuti

Scheda - Allegato B alla Delibera n° 151 del 31 MAG. 2018

DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2018 E SUA RIPARTIZIONE TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA SANITARIA

Totale Dirigenti al 31/12/2017 **25**
 Monte ore annuo da ripartire tra le OO.SS. rappresentative **25*30 minuti per dipendente = 750 minuti (12 ore e 30 minuti)**
 Totale Deleghe per versamento contributi sindacali al 31/12/2017 **18**

DIRIGENZA SANITARIA

Organizzazioni Sindacali rappresentative	N. deleghe 31/12/2017	Dato Associativo nr deleghe per singola OS/TOT deleghe	% Media riproporzionata al 100% del monte ore (grado di rappresentatività)	Monte ore in minuti	% permessi utilizzati in forma cumulativa	QUOTA PERMESSI DA DETARRE	Monte ore in minuti a disposizione delle OO.SS.	Monte ore per OO.SS. anno 2018
CGIL Medici	12	38,71	38,71	290	45%	131	160	2 ore e 40 minuti
FASSID SNR	2	6,45	6,45	48	-		48	0 ora e 48 minuti
ANAAO ASSOMED	15	48,39	48,39	363	42%	163	200	3 ore e 20 minuti
FESMED	1	3,23	3,23	24	-		24	24 minuti
CIMO	1	3,23	3,23	24	45%	11	13	13 minuti
Totali	31	100,00	100,00	750		305	445	7 ore e 25 minuti

Scheda - Allegato C alla Delibera n° 54 del **31 MAG. 2018**

DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2018 E SUA RIPARTIZIONE TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Totale Dirigenti a tempo indeterminato al 31/12/2017 **15**
 Monte ore annuo da ripartire tra le OO.SS. rappresentative **15*30 minuti per dipendente = 450 minuti (7 ore e 30 minuti)**
 Totale Deleghe per versamento contributi sindacali al 31/12/2017 **14**

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA

Organizzazioni Sindacali	N. deleghe 31/12/2017	Dato Associativo nr deleghe per singola OS/TOT deleghe	% Media riproporzionata al monte ore	Minuti	% permessi utilizzati in forma cumulativa	Monte ore in minuti a disposizione delle OO.SS.	Monte ore per OO.SS. anno 2018
FEDIR DIRIG. E DIRETTIVI P. (non rappresentativa)	1 1	7,14 7,14	-	-	-	-	-