



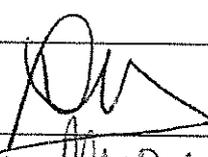
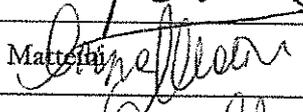
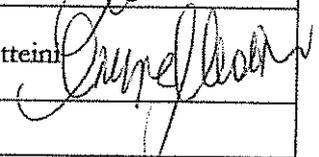
ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 151 del 03/05/2019

Oggetto: Determinazione per l'anno 2019 del monte ore permessi sindacali a favore delle OO.SS. rappresentative: Area Dirigenza PTA – Area Dirigenza Sanitaria – Area Comparto Sanità.		
Struttura Proponente	SOC Gestione Risorse Umane	Luciano Lippi 
	Responsabile del procedimento	Cinzia Matteini 
	Estensore	Cinzia Matteini 
Allegati n. 1		

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Importo di spesa:

Conto Economico n.

Eseguibile a norma di Legge dal 03 MAG. 2019

Pubblicato a norma di Legge il 03 MAG. 2019

Inviato al Collegio Sindacale il 03 MAG. 2019

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16/12/2016.

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;

Dato atto, altresì, che in base ad un accordo in corso di definizione e formalizzazione, le materie legate alla gestione del rapporto di lavoro del personale afferente a questo Istituto, devono essere gestite dalla Azienda Usl Toscana Centro;

Preso atto della deliberazione n. 1040 del 12/7/2018 "Approvazione schema di convenzione tra l'Azienda USL Toscana Centro e ISPRO per "Supporto tecnico amministrativo per la gestione economica e giuridica delle risorse umane, formazione e per la gestione del trasporto per il programma di screening oncologico mammografico";

Considerato che l'oggetto del presente provvedimento rientra fra le competenze di cui sopra;

Premesso che il CCNQ del 04.12.2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative permessi e altre prerogative sindacali stabilisce:

- a) all'art. 10, comma 1, che "i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, nei limiti della durata del rapporto di lavoro, anche con qualifica dirigenziale, che siano dirigenti sindacali ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettere da a) ad e) dello stesso CCNQ, hanno titolo ad usufruire nei luoghi di lavoro di permessi sindacali retribuiti, giornalieri ed orari, per l'espletamento del loro mandato;
- b) all'art. 10, comma 2, che i permessi di cui sopra si ripartiscono tra le organizzazioni sindacali rappresentative e le RSU secondo quanto stabilito dall'art. 33 del suddetto CCNQ (ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali);

Richiamato il documento deliberato dall'ARAN in data 15/01/2019 (delibera n. 1) per l'accertamento provvisorio della rappresentatività triennio 2019-2021, in quanto non è ancora stato stipulato il CCNQ di definizione dei comparti e delle aree di contrattazione per il triennio 2019-2021 e che a seguito di tale definizione potrà procedersi all'accertamento definitivo, per il triennio di che trattasi, sulla base dei comparti e delle aree ivi individuati;

Dato atto che, come ricordato, dalla stessa ARAN, per quanto riguarda le agibilità sindacali continua ad applicarsi, fino a quando non interverrà un nuovo contratto, la disciplina contenuta nel CCNQ di distribuzione delle prerogative del 4/12/2017;

Precisato che, qualora gli esiti dell'accertamento in menzione, una volta deliberati in via definitiva, attestassero un differente requisito della rappresentatività delle Organizzazioni Sindacali rispetto a quanto attualmente definito, si determinerebbe la necessità di procedere ad una nuova ripartizione dei permessi spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

Preso atto, pertanto, del CCNQ 13/07/2016 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016-2018);

Visto, in particolare, l'art. 28 del CCNQ del 04.12.2017 sopra richiamato, per quanto attiene all' Area Comparto, che stabiliscono:

- a) il monte orario da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, ripartito fra le stesse sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale, fatto salvo quanto stabilito al comma 6;
- b) il monte ore da assegnare alle RSU aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, e viene assegnato e "gestito dalle RSU autonomamente"... nel rispetto del tetto massimo attribuito";
- c) Il richiamato co 6, riconosce alle Organizzazioni Sindacali rappresentative la possibilità di utilizzare a livello nazionale il proprio contingente a titolo di distacchi da cumulo di permessi nella misura massima del 38% della quota a disposizione e prescrive alle amministrazioni di procedere a detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo in forma cumulata;
- d) Le comunicazioni di opzione di utilizzo in forma cumulata dei permessi e delle relative percentuali sono pubblicate dall'ARAN;

Visto, in particolare, l'art. 33 del CCNQ sopra citato, per quanto attiene le Aree dirigenziali, che stabiliscono:

- a) il monte orario da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, ripartito fra le stesse sulla base della media della percentuale del solo dato associativo, fatto salvo quanto stabilito al comma 6;
- b) il monte ore da assegnare alle RSU aziendali, quando questa sarà eletta a norma dell'art. 36, risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, e viene assegnato e "gestito dalle RSU autonomamente"... nel rispetto del tetto massimo attribuito";
- c) Il richiamato co 6, riconosce alle Organizzazioni Sindacali rappresentative la possibilità di utilizzare a livello nazionale il proprio contingente a titolo di distacchi da cumulo di permessi nella misura massima del 45% della quota a disposizione e prescrive alle amministrazioni di procedere a detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo in forma cumulata;
- d) Le comunicazioni di opzione di utilizzo in forma cumulata dei permessi e delle relative percentuali sono pubblicate dall'ARAN;

Ritenuto necessario determinare per l'anno 2019 il contingente dei permessi sindacali retribuiti fruibili da parte dei dirigenti sindacali per le tre aree negoziali, così come individuate nel CCNQ del 13/7/2016, che ha definito tre aree negoziali come sotto indicate:

- Area Comparto Sanità (personale non dirigente)
- Area della Sanità (dirigenti sanitari)
- Area delle Funzioni Locali (dirigenti amministrativi, tecnici e professionali);

Preso atto della ripartizione effettuata delle ore da attribuire alle Organizzazioni sindacali rappresentative e RSU, così come illustrato nei prospetti uniti al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, sotto le voci di allegato A) - B) - C);

Ritenuto, infine, che, a seguito dell'accertamento definitivo della rappresentatività triennio 2019-2021 deliberato dall'ARAN, la quantificazione e la ripartizione dei permessi potrebbero variare e che, pertanto, il conteggio è soggetto a revisione per la quale si provvederà, se del caso, con successivo atto;

Dato atto altresì di avere preventivamente inviato il presente atto alle OO.SS. e RSU in data 29/03/2019 e che non sono pervenute osservazioni in merito;

Rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, al fine di ufficializzare il monte ore a disposizione di ciascuna sigla sindacale interessata;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

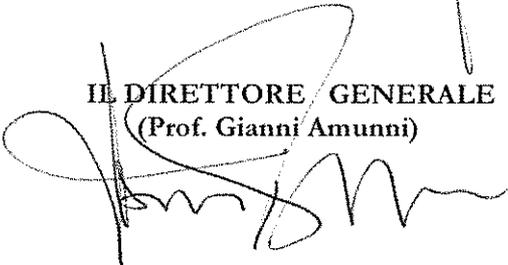
DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. Di determinare per l'anno 2019 il contingente dei permessi sindacali spettanti alle OO.SS. rappresentative e alla RSU per le tre aree negoziali, fruibili da parte dei dirigenti sindacali, così come illustrato nei prospetti uniti al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, sotto le voci di allegato A) - B) - C);
2. Di dare atto che, a seguito dell'accertamento definitivo della rappresentatività triennio 2019-2021 deliberato dall'ARAN, la quantificazione e la ripartizione dei permessi potrebbero variare e che, pertanto, il conteggio è soggetto a revisione per la quale si provvederà, se del caso, con successivo atto;
3. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, al fine di ufficializzare il monte ore a disposizione di ciascuna sigla sindacale interessata;
4. Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.


IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Riccardo Poli)


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Fabrizio Carraro)


IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Gianni Amunni)

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

Direzione Amministrativa ISPRO;

Direzione Sanitaria ISPRO

Settore Risorse Umane ed Affari Generali ISPRO

RSU Aziendale ISPRO;

OO.SS. rappresentative area comparto ISPRO;

OO.SS. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa ISPRO;

S. O.C. Gestione Risorse Umane Azienda USL Toscana Centro;

Dipartimento gestione servizi al personale UOC trattamento economico Estar

Elenco degli allegati

Allegato A	Determinazione ore permessi sindacali anno 2019 delle OO.SS. rappresentative del personale del comparto	pag. 1
Allegato B	Determinazione monte ore permessi sindacali retribuiti anno 2019 e sua ripartizione tra le OO.SS. rappresentative della Dirigenza Sanitaria	pag. 1
Allegato C	Determinazione monte ore permessi sindacali retribuiti anno 2019 e sua ripartizione tra le OO.SS. rappresentative della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa	pag. 1

Allegato "A" alla Delibera D.G. n. 51 del 03 MAG. 2019

Monte ore RSU 93 x 30 minuti 2790 minuti (46 ore e 30 minuti)

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE: totale dipendenti a tempo indeterminato 93x30 minuti (2790 minuti pari a 46 ore e 30 minuti) TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale ai sensi dell'art. 11 CCNQ 04.12.2017										
Organizzazioni sindacali	N° deleghe al 31/12/2018	Dato associativo (% deleghe per singola OS al 31/12/18/tot deleghe)	Dato elettorale (% n. di voti ottenuti dalla singola O.S. nelle ultime elezioni della RSU/totale dei voti espressi)	Media della % tra dato associativo ed il dato elettorale	Calcolo del riproporzionamento al 100% (alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito il 100% del monte orario)	Monte orario assegnato alle singole OO.SS. rappresentative ve anno 2019 (minuti)	%utilizzata in forma cumulata	Quota permessi da detrarre (minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione delle OO.SS. (minuti)	Monte ore netti permessi a disposizione delle OO.SS. (ore/ minuti)
CGIL Sanità	23	67,65	68,75	68,20	69,22	1931	38%	734	1198	19 ore e 58 minuti
UIL Sanità	2	5,88	15,00	10,44	10,60	296	38%	112	184	3 ore e 4 minuti
FIST CISL	5	14,71	16,25	15,48	15,71	438	38%	167	271	4 ore e 31 minuti
NURSIND	2	5,88	non presente elezioni RSU	2,94	2,99	83	38%	32	51	51 minuti
FIALS	1	2,94	non presente elezioni RSU	1,47	1,49	42	38%	16	26	26 minuti
OO.SS. non rappresentative										
CUB Sanità	1	2,94	non presente elezioni RSU	1,47						
totale	34	100,00	100,00	100,00	100,00	2790		1060	1730	28 ore e 50 minuti

Scheda - Allegato B alla Delibera n° 51 del 03 MAG. 2019

DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2019 E SUA RIPARTIZIONE TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA SANITARIA

Totale Dirigenti Sanitari a Tempo indeter 42
 Monte ore annuo da ripartire tra le OO.SS. rappresentative 42*30 minuti per dipendente = 1260 minuti (21 ore)
 Totale Deleghe per versamento contributi sindacali al 31/12/2018 29

DIRIGENZA SANITARIA

Organizzazioni Sindacali rappresentative	N. deleghe 31/12/2018	Dato Associativo nr deleghe per singola OS/TOT deleghe	% Media riproporzionata al 100% del monte ore (grado di rappresentatività)	Monte ore in minuti	% permessi utilizzati in forma cumulativa	Quota permessi da detrarre	Monte ore netto in minuti a disposizione delle OO.SS.	Monte ore per OO.SS. anno 2019
CGIL Medici	11	37,93	37,93	478	45%	215	263	4 ore e 23 minuti
FASSID SNR	2	6,90	6,90	87	-	-	87	1 ora e 27 minuti
ANAAO ASSOMED	14	48,28	48,28	608	42%	255	353	5 ore e 53
FESMED	1	3,45	3,45	43	-	-	43	43 minuti
CIMO	1	3,45	3,45	43	45%	20	24	24 minuti
Totale	29	100,00	100,00	1260		490	770	12 ore e 50 minuti

Scheda - Allegato C alla Delibera n° 57 del

U 3 MAG. 2019

DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2018 E SUA RIPARTIZIONE TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Totale Dirigenti PTA a tempo indeterminato al 31/12/2018 3
 Monte ore annuo da ripartire tra le OO.SS. rappresentative 3*30 minuti per dipendente = 90 minuti
 Totale Deleghe per versamento contributi sindacali al 31/12/2018 1

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA

Organizzazioni Sindacali	N. deleghe 31/12/2018	Dato Associativo nr deleghe per singola OS/TOT deleghe	% Media riproporzionata al monte ore	Minuti	% permessi utilizzati in forma cumulativa	Quota permessi da detrarre	Monte ore in minuti a disposizione delle OO.SS.	Monte ore per OO.SS. anno 2019
FEDIRETS	1	100,00	100	90	40%	36	54	54 minuti
TOTALI	1	100,00	100	90		36	54	54 minuti