



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 150 del _____ - 5 GIU. 2020

Oggetto: Retribuzione di risultato e produttività collettiva saldo anno 2019;		
Struttura Proponente	Dipartimento Amministrativo	Mario Piccoli Mazzini
	S.S. Bilancio, Contabilità e Investimenti	Cristina Gheri
	Responsabile del procedimento	
	Estensore	
Allegati n.		

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice	Anno Bilancio
€ 260.978,19	Fondo Acc.to Incentivazione	2B030101	2019
€ 13.850,24	Fondo Rischi ed Oneri	2B0204	2019

Eseguibile a norma di Legge dal - 5 GIU. 2020

Pubblicato a norma di Legge il - 5 GIU. 2020

Inviato al Collegio Sindacale il - 5 GIU. 2020

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16/12/2016.

Visto/a/i :

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la delibera aziendale n. 150/2018 di presa atto della delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;

Richiamato/i:

- l'art. 56 C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria 2002/2005 che richiama l'art. 52 C.C.N.L. 98/2001, nel combinato disposto con la disciplina prevista dagli art. 63 – 65 – 66 C.C.N.L. 94 – 97 di categoria;
- l'art. 51 C.C.N.L. Dirigenza dei ruoli Sanitario Professionale Amministrativo e Tecnico 2002 – 2005 che richiama l'art. 52 C.C.N.L. 98/2001, nel combinato disposto con la disciplina prevista dagli articoli 61 – 62 – 63 C.C.N.L. 94 – 97 di categoria;
- l'art. 12 C.C.N.L. 2002 – 2005 II° biennio economico della Dirigenza Medica e Veterinaria e l'art. 11 C.C.N.L. 2002 – 2005 II° biennio economico della Dirigenza dei ruoli Sanitario Professionale Amministrativo e Tecnico sempre riferiti al finanziamento dell'istituto contrattuale;
- i successivi CC.CC.NN.LL. 2006 – 2009 di categoria, con particolare riferimento al finanziamento degli istituti della retribuzione di risultato e della produttività collettiva relativi al biennio 2008 – 2009;
- gli artt. 80 – 81 – 82 – 84 del C.C.N.L. 2016 – 2018 del comparto;
- il D.Lgs. 150/2009 con riferimento a quanto previsto al titolo II “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance” e la regolamentazione regionale di attuazione del suddetto decreto, come definita con L.R. 67/2010 e con delibera G.R.T. 465/2012 e 308/2013;
- il C.C.N.L. Area Sanità triennio 2016 - 2018;

Visti gli accordi integrativi aziendali di categoria ed in particolare:

- l'accordo stipulato il 12/03/2010, così come integrato dall'accordo del 03/08/2010, l'accordo del 28.06.2012 relativamente alla dichiarazione sull'interpretazione dell'attuale sistema di erogazione per acconti e l'accordo del 28/10/2016 sulla retribuzione di risultato della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- l'accordo stipulato il 12/03/2010, così come integrato dagli accordi del 09/07/2010, l'accordo del 28/06/2012 relativamente alla dichiarazione sull'interpretazione dell'attuale sistema di erogazione per acconti e l'accordo del 26/07/2016 sulla retribuzione di risultato della Dirigenza dei Ruoli Sanitario Amministrativo Professionale e Tecnico;
- dell'accordo del 12/05/2009, così come integrato dall'accordo del 29/07/2009 e l'accordo del 31/05/2011 sui criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance del personale del comparto;

Preso atto dei verbali degli incontri sindacali tenutisi il giorno 29/05/2020, conservati agli atti della struttura proponente, durante i quali la delegazione di parte pubblica ha riferito in merito alla consistenza dei residui dei fondi per la distribuzione del saldo incentivi per l'anno 2019, come di seguito riportato:

- Comparto:

DESCRIZIONE FONDO	RESIDUI 2019
Fondo Condizione di lavoro e incarichi	€ 28.639,97
Fondo premialità e fasce	€ 112.210,51

- che ai sensi del vigente C.C.N.L. l'importo da utilizzare per il saldo 2019 sarà di € 112.210,51, stante il fatto che € 28.639,97 verranno utilizzati per il saldo 2020;

- Dirigenza Medica:

DESCRIZIONE FONDO	RESIDUI 2019
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	€ 0,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	€ 54.067,53
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	€ 12.713,84

- Dirigenza SPTA:

DESCRIZIONE FONDO	RESIDUI 2019
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa <u>dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo</u>	€ 485,77
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, <u>dei dirigenti del ruolo sanitario</u>	€ 3.702,29
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, della dirigenza SPTA	€ 72.851,09
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, della dirigenza SPTA	€ 4.947,16

Preso atto, altresì, che stante i residui sopra indicati per la dirigenza Medica e SPTA, si provvede ad effettuare il travaso nel Fondo di risultato, spostando ai fini contabili € 21.849,06 dal conto Fondo acc.to accessorie 2B030102 al conto Fondo acc.to incentivazione 2B030101;

Richiamato il regolamento Aziendale sul sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 16 del 22/01/2018;

Preso atto ancora del verbale della seduta OIV del 27 maggio 2019, conservato agli atti della struttura proponente, in occasione della quale sono stati accertati e validati i risultati sulla performance organizzativa ed individuali anno 2019;

- 5 GIU. 2020

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 143 del 03.06.2020 con la quale è stato stabilito che l'importo relativo al progetto incentivante assegnato alla funzione di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Istituto graverà in egual misura sui fondi del personale del comparto e della dirigenza Area Sanità e PTA;

Dato atto che:

- con delibera n. 138/19 è stata disposta la proroga del contratto del Dr. Silvestro Conticello fino al 31.09.2019 alle stesse condizioni pattuite con l'AOU Careggi dalla quale è transitato;
- è pertanto necessario riconoscere al Dr. Conticello la retribuzione di risultato, così come disciplinato dal contratto individuale;
- al fine della valutazione della performance individuale, il Dr. Conticello ha ottenuto una percentuale di conseguimento degli obiettivi pari al 95%;
- è quindi necessario imputare per l'anno 2019 € 13.850,24 , oneri compresi, (conto 2B0204) quale premio incentivante per il Dr. Conticello, considerato che il contratto è stato risolto dal 01.09.2019;

Dato atto ancora che:

- sulla base delle risorse precedentemente accertate, si è provveduto al calcolo della quota spettante a livello individuale, in correlazione ai risultati definitivi e completi delle valutazioni delle performance collettive ed individuali, applicando la specifica regolamentazione degli accordi aziendali di riferimento, sia per quanto riguarda la correlazione risultato/premio individuale, sia per quanto relativo alla presenza /assenza in servizio;
- una volta definita la quota spettante a livello individuale la stessa è stata portata a riduzione delle quote erogate nel corso del 2019 ed in regime di anticipazione di acconto;
- la spesa complessiva per l'effettuazione dei conguagli di retribuzione di risultato e di produttività collettiva anno 2019 è pari ad € 260.978,19 che trova copertura mediante i relativi accantonamenti sul Fondo Acc.to Incentivazione "2B030101", stante lo spostamento contabile di cui sopra;

Dato atto che la spesa rientra nelle previsioni anno 2019 con riferimento ai fondi contrattuali di cui trattasi e trova corrispondente copertura nei relativi accantonamenti;

Ravvisata l'opportunità di procedere con le mensilità stipendiali di giugno 2020 all'erogazione delle quote di retribuzione di risultato dando mandato agli uffici preposti;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

D E L I B E R A

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. di liquidare e pagare agli aventi diritto, secondo i conteggi conservati presso la U.O.C. proponente, le relative quote di retribuzione di risultato o di produttività collettiva, per un importo complessivo di € 260.978,19 oltre oneri;
2. di liquidare e pagare, per l'anno 2019, € 13.850,24 , oneri compresi, quale premio incentivante al Dr. Conticello in adempimento al contratto individuale sottoscritto e stante la risoluzione dello stesso dal 01.09.2019;
3. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42, comma 4 della L.R.T. n. 40/2005 al fine di permettere l'erogazione delle quote di retribuzione di risultato con le mensilità stipendiali di giugno 2020, così come concordato con le OO.SS.;

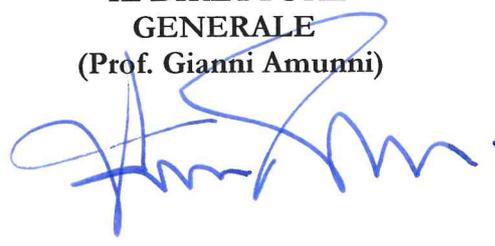
- 5 GIU. 2020

4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

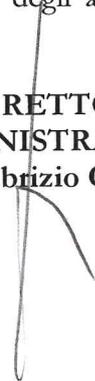
**IL DIRETTORE
SANITARIO**
(Dott. Riccardo Poli)



**IL DIRETTORE
GENERALE**
(Prof. Gianni Amunni)



**IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO**
(Dott. Fabrizio Carraro)



STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

S.S. Risorse Umane ISPRO

S.S. Contabilità, Bilancio ed Investimenti ISPRO

S.O.C. Gestione Risorse Umane AUSL Toscana Centro

ESTAR Stipendi

RSU