



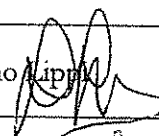
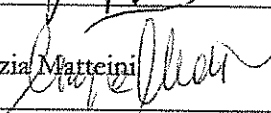
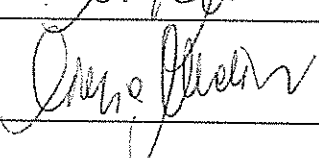
# ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione  
e la rete oncologica

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 145 del 29/04/2019

<b>Oggetto:</b> Presa d'atto valutazione attività di alcuni dirigenti medici e attribuzione, a parziale sanatoria, indennità di equiparazione e di esclusività al V e al XV anno di attività professionale		
Struttura Proponente	SOC Gestione Risorse Umane	Luciano Lippi 
	Responsabile del procedimento	Cinzia Matteini 
	Estensore	Cinzia Matteini 
ALLEGATI N.		

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
€. 17.596,84	stipendi e altri assegni indennità fisse Rs- medici	3B050101	2017-18-19
€. 4.694,84	Oneri sociali a carico dell'azienda Rs- Medici	3B050104	2017-18-19
€. 1.495,73	Irap personale dipendente	3G0101	2017-18-19

Eseguibile a norma di Legge dal 29 APR. 2019  
Pubblicato a norma di Legge il 29 APR. 2019  
Inviato al Collegio Sindacale il 29 APR. 2019

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

## IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16/12/2016.

### Visto/a:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la Delibera del Direttore Generale 31 maggio 2018, n. 150, con la quale sono stati approvati lo Statuto e il Regolamento di Organizzazione di ISPRO;

**Richiamato** l'art. 100 "Istituzione e natura giuridica" della sopra citata Legge Regionale Toscana n. 26/2014 che dispone l'istituzione dell'ESTAR a decorrere dal 01/10/2014 per l'esercizio delle funzioni tecniche amministrative e di supporto delle Aziende Sanitarie e degli Enti del Servizio Regionale e delle Società della Salute;

**Preso atto** della deliberazione n. 1040 del 12/7/2018 "Approvazione schema di convenzione tra l'Azienda USL Toscana Centro e ISPRO per "Supporto tecnico amministrativo per la gestione economica e giuridica delle risorse umane, formazione e per la gestione del trasporto per il programma di screening oncologico mammografico";

**Dato atto**, che in virtù della convenzione suddetta, le materie legate alla gestione del rapporto di lavoro del personale afferente a questo Istituto, sono gestite dalla Azienda UsI Toscana Centro;

**Considerato** che l'oggetto del presente provvedimento rientra fra le competenze di cui sopra;

### Richiamati

- L'art. 4 del CCNL 8.6.2000 II biennio – Area Dirigenza medica, Veterinaria e SPTA, con cui sono definiti i requisiti per il riconoscimento della retribuzione di posizione minima contrattuale - "equiparazione" - (5 anni di effettivo servizio a tempo indeterminato), previa verifica positiva del Collegio Tecnico ai sensi dell'art. 25 e ss. Del CCNL del 3.11.2005 – Area Dirigenza medica, Veterinaria e SPTA –;
- L'art. 5 – commi 5 e 6 - del CCNL 8.6.2000 II biennio – Area Dirigenza medica, Veterinaria e SPTA – che disciplina il riconoscimento dell'indennità di esclusività ai dirigenti che hanno maturato un'anzianità di servizio, anche a tempo determinato, senza soluzione di continuità al compimento dei 5 anni e dei 15 anni di servizio presso il SSN, con rapporto di lavoro esclusivo;
- L'art. 12 del CCNL 8.6.2000 II biennio – Area Dirigenza medica, Veterinaria e SPTA-, che specifica l'anzianità di servizio utile ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività e dell'indennità di equiparazione;

**Accertato** che i sottoelencati dirigenti medici hanno maturato l'anzianità professionale come specificato nella tabella:

Dirigente	Anzianità equiparazione	Anzianità esclusività
NARDINI PAOLO	01/03/2018	01/03/2018
CHIARUGI ALESSANDRA	01/03/2018	01/03/2018
MICCINESI GUIDO	-----	01/09/2017
SAIEVA CALOGERO	-----	01/09/2017

Viste le valutazioni effettuate dal Collegio Tecnico, appositamente costituito, dei dirigenti medici riportati nella tabella ed in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 ed dall'art. 5 del CCNL 8/6/2000 – II biennio economico;

Acquisiti i verbali del Collegio Tecnico avvenuti in data 20.03.19 e in data 13.03.19 in merito alla valutazione positiva dell'attività prestata dai dirigenti di cui trattasi, custoditi presso ISPRO;

Verificato che i dipendenti in questione sono in regime di esclusività di rapporto di lavoro precisando che il Dr. Nardini Paolo ha optato nuovamente per il regime di esclusività dal 01/01/2016;

Atteso che i benefici economici conseguenti all'esito positivo della valutazione del Collegio Tecnico prevedono l'attribuzione di:

- Indennità di esclusività spettante al 5° o al 15° anno di servizio continuativo, a decorrere dal 1° giorno del mese successivo a quello di maturazione del requisito;
- Retribuzione di posizione minima contrattuale (equiparazione), dalla data del compimento del 5° anno di anzianità di servizio in qualità di dirigente del SSN a tempo indeterminato senza soluzione di continuità anche se prestato in Azienda e Enti diversi del Comparto;

Ritenuto, di formalizzare, anche a parziale sanatoria, l'attribuzione ai Dirigenti Medici i seguenti istituti contrattuali:

DIRIGENTE	Equiparazione	Istituto contrattuale	decorrenza
NARDINI PAOLO	1/03/2018	Esclusività 5 – 15 ANNI	01/03/2018
CHIARUGI ALESSANDRA	1/03/2018	Esclusività 5 – 15 ANNI	01/03/2018
MICCINESI GUIDO		Esclusività >15 ANNI	01/09/2017
SAIEVA CALOGERO		Esclusività >15 ANNI	01/09/2017

Precisato che gli effetti economici delle componenti stipendiali degli istituti dell'equiparazione e dell'esclusività sono già in godimento dei dirigenti medici in questione eccezion fatta per i due dirigenti Miccinesi Guido e Saieva Calogero ai quali devono essere corrisposti gli arretrati per indennità di esclusività come di seguito indicato:

- Anno 2017:
  1. Saieva Calogero - Euro 1.419,10
  2. Miccinesi Guido - Euro 1.419,10
- Anno 2018
  1. Saieva Calogero - Euro 3.689,66
  2. Miccinesi Guido - Euro 3.689,66
- Anno 2019:
  1. Saieva Calogero - Euro 3.689,66
  2. Miccinesi Guido - Euro 3.689,66

Ritenuto opportuno dichiarare il presente atto, ai sensi dell'art. 42 comma 4 della legge RT 40/2005, immediatamente eseguibile per consentire il regolare svolgimento delle procedure , con la prima mensilità utile;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

### DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

- di prendere atto dei verbali dei Collegi Tecnici, avvenuti in data 20.03.19 e in data 13.03.19 in merito alle valutazioni positive dei dirigenti:  
dott. Paolo Nardini  
dott.ssa Alessandra Chiarugi  
dott. Calogero Saieva  
dott. Guido Miccinesi;
- di liquidare e pagare l'indennità di esclusività a decorrere dal 01/09/2017 ai seguenti dipendenti:
  - Anno 2017:  
Saieva Calogero - Euro 1.419,10  
Miccinesi Guido - Euro 1.419,10
  - Anno 2018  
Saieva Calogero - Euro 3.689,66  
Miccinesi Guido - Euro 3.689,66
  - Anno 2019:  
Saieva Calogero - Euro 3.689,66  
Miccinesi Guido - Euro 3.689,66
- di formalizzare, anche a parziale sanatoria, l'attribuzione delle indennità di che trattasi ai Dirigenti Medici come di seguito indicato:

DIRIGENTE	Equiparazione	Istituto contrattuale	decorrenza
NARDINI PAOLO	1/03/2018	Esclusività 5 - 15 ANNI	01/03/2018
CHIARUGI ALESSANDRA	1/03/2018	Esclusività 5 - 15 ANNI	01/03/2018
MICCINESI GUIDO		Esclusività >15 ANNI	01/09/2017
SAIEVA CALOGERO		Esclusività >15 ANNI	01/09/2017

- di precisare che il costo relativo alla retribuzione di posizione minima contrattuale non graverà sul Bilancio aziendale, ma alla sua copertura si provvederà con le risorse destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione;
- di imputare la spesa complessiva dell'indennità di esclusività, comprensiva di oneri sociali e Irap, pari a €. 23.787,40, per gli anni 2017 (decorrenza 01.09.17) , 2018 e 2019 ai seguenti C.E. del Bilancio aziendale:

- 3B050101 stipendi e altri assegni indennità fisse Rs- medici €. 17.596,84
  - 3B050104 Oneri sociali a carico dell'azienda Rs- Medici €. 4.694,84
  - 3G0101 Irap relativa al personale dipendente €1.495,73;
6. Di dare mandato al direttore sanitario di attribuire nuovi incarichi professionali con la gradazione secondo quanto stabilito dalla delibera n. 9472014 e del C.C. N. L o confermare gli attuali ai dirigenti suddetti mediante lettera contratto ;
  7. di dichiarare il presente atto, ai sensi dell'art. 42 comma 4 della legge RT 40/2005, immediatamente eseguibile per consentire il regolare svolgimento delle procedure, con la prima mensilità utile;
  8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della Legge Regionale Toscana n. 40 del 24.08.2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
(Dott. Riccardo Poli)

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
(Dott. Fabrizio Carraro)

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Prof. Gianni Amunni)

**STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:**

- S.S. Bilancio, Contabilità e Investimenti ISPRO;
- S.O.C. Gestione Risorse Umane Azienda USL Toscana Centro;
- S.O.C. Contabilità Generale e Piano d'Investimenti Azienda USL Toscana Centro
- Dipartimento gestione servizi al personale UOC trattamento economico Estar;
- Ufficio Risorse Umane e Affari Generali ISPRO

29 APR. 2019