



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 72 del 29/04/2022)

N° 143 del 05/07/2024

Oggetto: Presa d'atto convenzione per il distacco/comando di personale tra la Regione Toscana e l'ISPRO. Proroga del comando presso la Regione Toscana, Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale, dal 01/08/2024 al 31/07/2025, della Dott.ssa Simona Gallo, Collaboratore Amministrativo Professionale, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari	
Struttura Proponente	S.S. Personale
	S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche
Responsabile del procedimento	Dott.ssa Barbara Mengoni
Estensore	Dott.ssa Barbara Mengoni
Allegati n. 1	

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 05/07/2024

Pubblicato a norma di Legge il 05/07/2024

Inviato al Collegio Sindacale il 05/07/2024

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 72 del 29.04.2022

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 recante “Disciplina dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO)”;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell’ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d’atto della Delibera GRT n. 490 del maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l’organigramma dell’Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

Viste altresì :

- la Legge Regionale 28 dicembre 2015 n. 84 “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”, che ha disciplinato la riorganizzazione del SSR, provvedendo, fra l’altro, alla riduzione delle Aziende sanitarie, al rafforzamento della programmazione di Area Vasta;
- Legge Regionale 24 febbraio 2005, n.40 “*Disciplina del servizio sanitario regionale*”, come modificata dalla L.R. 11/2017, e, in particolare, l’articolo 10 bis il cui comma 1 recita “*La Giunta regionale, nel rispetto della normativa statale vigente, realizza la mobilità temporanea di personale tra la Direzione regionale competente in materia di diritto alla salute e le aziende e gli enti del servizio sanitario regionale per far fronte a comprovate esigenze di servizio o di specifiche professionalità, nonché per consentire l’interscambio di esperienze, la collaborazione su specifici progetti, la formazione e l’aggiornamento professionale*” ed il successivo comma 2 dello stesso articolo prevede che “*La mobilità è attuata a seconda dei casi tramite gli istituti del comando e del distacco previo parere dell’ente di provenienza e su assenso del personale interessato*”;

Premesso che la Regione Toscana con la Delibera di G.R. n. 79 del 29 Gennaio 2018, ha stabilito che, ai sensi dell’articolo 10 bis, comma 3, della L.R. n. 40/2005, la finalità, la durata e le modalità di svolgimento del distacco sono definite in una convenzione tra la Regione e le Aziende o Enti del SSR;

Tenuto conto che il D.L. n. 36/2022, recante “*Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*”, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, all’art. 6, comma 2, prevede che i comandi/distacchi del personale non dirigenziale cessino alla data del 31/12/2022, salvo che non trattisi di comandi o distacchi obbligatori (*art. 6, comma 1 quinquies*);

Considerata la revisione dell’art. 29 comma 9.1 della L.R. n. 1/2009, in base alla quale i comandi e distacchi attivati fino al 30/04/2022 in ambito regionale ai sensi della L.R. n. 40/2005 sono considerati obbligatori;

Tenuto conto che la Regione Toscana con la Delibera di G.R. n. 68 del 29/01/2024 è stato approvato lo schema-tipo di convenzione per permettere l’attivazione dei distacchi/comandi;

Considerato che la Direzione dell’Istituto ha proceduto alla stipula della convenzione per il distacco/comando di personale tra Regione Toscana ed Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale;

Richiamate:

- la Delibera del Direttore Generale n. 171 del 22/07/2016, con la quale è stata autorizzata l’attivazione del comando della Dott.ssa Simona Gallo, Collaboratore Amministrativo Professionale, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, dipendente a tempo

indeterminato di questo Istituto, presso la Regione Toscana per il periodo di un anno a decorrere dal 01/08/2016;

- le Delibere del Direttore Generale n. 185 del 20/07/2017, n. 192 del 19/07/2018, n. 244 del 23/07/2020, n. 196 del 15/07/2020, n. 201 del 08/07/2021, n. 169 del 05/08/2022, n. 268 del 23/12/2022, n. 200 del 07/09/2023, con le quali il suddetto comando si è protratto fino al 31/07/2024;

Ritenuto pertanto di:

- formalizzare la presa d'atto della convenzione per il distacco/comando di personale tra la Regione Toscana e l'ISPRO;
- prorogare il comando presso la Regione Toscana, Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale, con decorrenza dal 01/08/2024 al 31/07/2025, della Dott.ssa Simona Gallo, Collaboratore Amministrativo Professionale, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del procedimento;

Preso atto della sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. **Di prendere atto** della convenzione per il distacco/comando di personale tra Regione Toscana e l'ISPRO;
2. **Di prorogare** il comando presso la Regione Toscana, Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale, con decorrenza dal 01/08/2024 al 31/07/2025, della Dott.ssa Simona Gallo, Collaboratore Amministrativo Professionale, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;
3. **Di dare atto** che gli oneri relativi al comando in oggetto saranno corrisposti direttamente da ISPRO e successivamente rimborsati allo stesso dalla Regione Toscana, previa formale richiesta ed emissione di fattura elettronica;
4. **Di partecipare** il presente atto alle Strutture competenti per i conseguenti adempimenti;
5. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi i sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R. Toscana n. 40/2005 e ss.mm.ii. per quanto espresso in narrativa;
6. **Di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Roberto Gusinu

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Enrico Volpe

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Katia Belvedere

Elenco degli allegati

Allegato A Convenzione per il distacco/comando di personale

pagg. 4

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- ▶ S.S. Personale ISPRO;
- ▶ S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche ISPRO;
- ▶ S.O.S. Gestione Giuridica Personale, USL Toscana Centro;
- ▶ S.O.C. Gestione complessiva delle variabili Azienda, USL Toscana Centro;
- ▶ Direzione Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza Sedi Lavoro, Regione Toscana.

SCHEMA DI CONVENZIONE PER IL DISTACCO/COMANDO DI PERSONALE TRA REGIONE TOSCANA ED AZIENDE ED ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

TRA

La Regione Toscana - Codice fiscale n. 01386030488, rappresentata da Federico Gelli, in qualità di Direttore della Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale, il quale interviene al presente atto non per sé, ma in nome e per conto della Regione Toscana con sede in Firenze Piazza del Duomo, 1;

E

L'Istituto per lo Studio, la Prevenzione e la Rete Oncologica (di seguito ISPRO) Codice fiscale n. 94158910482 rappresentata da Katia Belvedere, in qualità di Direttore Generale il quale interviene al presente atto non per sé, ma in nome e per conto di ISPRO, con sede in Firenze in Via Cosimo il Vecchio 2;

PREMESSO CHE:

- A) la legge regionale 28 dicembre 2015 n. 84 “Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005”, ha proceduto ad una complessiva riorganizzazione del SSR, provvedendo, fra l’altro, alla riduzione delle Aziende sanitarie, al rafforzamento della programmazione di Area Vasta e al potenziamento della funzione di indirizzo strategico della Direzione regionale competente in materia;
- B) la legge regionale 24 febbraio 2005, n.40 “Disciplina del servizio sanitario regionale”, come modificata dalla L.R. 11/2017, e, in particolare, l’articolo 10 bis il cui comma 1 recita “La Giunta regionale, nel rispetto della normativa statale vigente, realizza la mobilità temporanea di personale tra la Direzione regionale competente in materia di diritto alla salute e le aziende e gli enti del servizio sanitario regionale per far fronte a comprovate esigenze di servizio o di specifiche professionalità, nonché per consentire l’interscambio di esperienze, la collaborazione su specifici progetti, la formazione e l’aggiornamento professionale”;
- C) il successivo comma 2 dello stesso articolo 10 bis prevede che “La mobilità è attuata a seconda dei casi tramite gli istituti del comando e del distacco previo parere dell’ente di provenienza e su assenso del personale interessato”;
- D) la Regione Toscana, con Delibera di G.R. n.79 del 29 Gennaio 2018, ha stabilito che, ai sensi dell'articolo 10 bis, comma 3, della L.R. 40/2005, la finalità, la durata e le modalità di svolgimento del distacco sono definite in una convenzione tra la Regione e le Aziende o Enti del SSR;
- E) tra la Direzione regionale competente in materia di diritto alla salute e le Aziende e gli Enti del SSR si è sviluppata nel corso degli anni una sempre più forte sinergia che, tra l’altro, ha reso possibile la realizzazione di importanti progetti regionali nel settore sanitario e socio-sanitario;
- F) Tenuto conto che il D.L. 36/2022 all’art. 6 “Revisione del quadro normativo sulla mobilità orizzontale” comma 2 si prevede che i comandi o distacchi del personale non dirigenziale cessino alla data del 31 Dicembre 2022;

- G) Atteso che che nello stesso D.L. 36/2022 art. 6 comma 1-quinquies si prevede che tali disposizioni non si applicano ai comandi o distacchi obbligatori;
- H) Vista la revisione dell'art. 29 comma 9.1 della L.R. 1/2009 che prevede che i comandi e distacchi attivati fino al 30 Aprile 2022 in ambito regionale ai sensi della L.R. n. 40/2005 sono considerati obbligatori;
- I) con D.G.R. 68 del 29/01/2024 è stato approvato lo schema-tipo di convenzione, di cui al precedente punto e che il presente atto è conforme allo stesso;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 (Premesse)

Le premesse costituiscono parte integrante del presente Accordo di Collaborazione.

Art. 2 (Oggetto della Convenzione)

Oggetto della presente Convenzione sono le finalità, la durata e le modalità di svolgimento:

- del distacco temporaneo di personale dirigente dell'ISPRO presso la competente Direzione in materia di diritto alla salute della Regione Toscana
- la proroga dei comandi e distacchi del personale del comparto dell'ISPRO attivati fino al 30 Aprile 2022 in ambito regionale, ai sensi della L.R. 40/2005, e che sono considerati obbligatori ai sensi dell'art. 29 comma 9.1. L.R. 1/2009 presso la competente Direzione in materia di diritto alla salute della Regione Toscana.

Art. 3 (Finalità)

Le finalità per cui viene attuata la presente convenzione riguardano in particolar modo i seguenti ambiti:

1. Attività inerenti il settore della Direzione denominato: "Prevenzione e Sicurezza nei luoghi di lavoro".

Art. 4 (Durata distacco)

Il distacco del personale dirigente è attivato per la durata massima di 1 anno, eventualmente rinnovabile, con decorrenza dalla data stabilita dal decreto dirigenziale di attivazione.

Art. 5 (Modalità operative distacco)

La dipendenza funzionale dalla Regione Toscana del personale distaccato comporta da parte della stessa Regione, per il periodo di distacco del dipendente:

- l'autorizzazione a ferie, permessi, recuperi, missioni etc.

A tal fine l'Ente di appartenenza comunicherà alla Regione Toscana il riepilogo della situazione oraria e degli istituti giuridici eventualmente in godimento dal personale distaccato alla data di attivazione del distacco;

- la formulazione di pareri vincolanti all'Ente di appartenenza in ordine alla concessione di: autorizzazione all'attività extra impiego, part-time e degli altri istituti giuridici soggetti a valutazione discrezionale;
- il controllo sullo stato della malattia;
- la trasmissione, entro il giorno 8 di ogni mese dei riepiloghi relativi all'orario di lavoro effettuato e dei giustificativi per ferie, permessi, recuperi, missione etc., relativi al mese precedente;
- l'attivazione di eventuali procedimenti disciplinari e l'erogazione delle relative sanzioni che sono successivamente comunicate all'Ente di appartenenza.

Art. 6 (Personale distaccato)

Il personale dirigente per il quale si applica l'istituto del distacco e/o il personale del comparto per il quale si applica la proroga del comando/distacco e per i quali è stato precedentemente acquisito il relativo consenso, è individuato nell'allegato alla presente convenzione (allegato 1), nel quale sono riportati i seguenti dati:

- nominativo del dipendente;
- inquadramento professionale;
- ambito di attività;
- frequenza dell'attività resa presso la Direzione regionale;
- durata del distacco.

Durante il periodo di vigenza della convenzione, per esigenze sopravvenute o per decorrenza dei termini del distacco, si procederà, previo accordo delle parti, all'aggiornamento dell'allegato 1.

Art. 7 (Oneri distacco)

Al personale distaccato si continua ad erogare il trattamento retributivo, comprese le indennità accessorie, in godimento al momento del distacco.

Gli oneri connessi all'attuazione della presente convenzione sono a carico del fondo sanitario regionale, in conformità alle previsioni, di cui all'articolo 10-bis, comma 2 della L.R. 40/2005 e sono regolati in sede di assegnazione degli obiettivi e delle risorse alle singole Aziende o Enti del SSR distaccanti.

Art. 8 (Durata della Convenzione)

La Convenzione ha durata triennale a partire dalla data della sua sottoscrizione e potrà essere rinnovata.

La presente convenzione è sottoscritta digitalmente ai sensi del combinato disposto dell'articolo 15, comma 2-bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e dell'articolo 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

per REGIONE TOSCANA

Federico Gelli



per ISPRO

Katia Belvedere



ELENCO DEL PERSONALE DA PROROGARE

COMANDI

NOMINATIVO DEL DIPENDENTE A CUI SI PROROGA IL COMANDO	SIMONA GALLO
INQUADRAMENTO PROFESSIONALE	FUNZIONARIO CAT. D
AMBITO DI ATTIVITA'	Attività inerenti il settore della Direzione "Prevenzione e Sicurezza nei luoghi di lavoro"
FREQUENZA DELL'ATTIVITA'	5 giorni a settimana
DURATA DEL COMANDO	01/08/2024 - 31/07/2025