



# ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione  
e la rete oncologica

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 72 del 29/04/2022)

N° 142 del 13/07/2022

Oggetto: Determinazione provvisoria dei Fondi contrattuali anno 2022 del personale del comparto ex artt. 80 e 81 CCNL 21.05.2018.	
Struttura Proponente	Direttore Amministrativo
	S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche
	Responsabile del procedimento Direttore Amministrativo
	Estensore
Allegati n. 1	

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 28/07/2022

Pubblicato a norma di Legge il 13 LUG. 2022

Inviato al Collegio Sindacale il 13 LUG. 2022

**IL DIRETTORE GENERALE**

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 72 del 29.04.2022

**Visti:**

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d'atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 11 del 13 gennaio 2020 con la quale è stato modificato/integrato il Regolamento di organizzazione e l'organigramma adottato con Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l'organigramma dell'Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

**Visto** il CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;

**Richiamati** gli artt. 80 e 81 del suddetto CCNL riguardanti rispettivamente il Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi ed il Fondo Premialità e Fasce;

**Richiamata** la Deliberazione del Direttore Generale di ISPRO n. 111 del 15.04.2021 avente per oggetto: *“Determinazione dell'importo dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018 per il personale del Comparto per gli anni 2020 e 2021;*

**Richiamato** il D.Lgs. n.75 del 25 maggio 2017 (legge Madia) all'art. 23, comma 2, che recita testualmente *“nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;*

**Preso atto** che dai conteggi ricevuti da Estar relativi alla RIA del personale cessato e assunto nell' anno 2021 i fondi provvisori 2022 ai sensi degli artt. 80 c.3 let. c) ed 81 c.4 let. e) verrebbero incrementati per complessivi € 1.956,98 e che per effetto di quanto stabilito al sopracitato art. 23 comma 2 del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 tale valore viene sterilizzato;

**Preso atto** dell'art. 11 c.1. Decreto Legge n. 35/2019 (Decreto Calabria) convertito in Legge n. 60/2019 e successive modifiche ed integrazioni che, per quanto concerne i Fondi Contrattuali, prevede *“che il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'art. 23 , comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all' anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

**Richiamata** la Deliberazione del DG di ISPRO n. 111 del 15.04.2021 con la quale, in applicazione di quanto disposto dall' art. 11 c.1. DL 35/2019, sono stati incrementati i fondi contrattuali anno 2020 del

Comparto ex- CCNL 21.05.2018 per un importo totale pari a € 2.295,76 suddiviso nel fondo ex. art. 80 per € 671,34 e nel fondo ex. art. 81 per € 1.624,42;

**Ritenuto congruo** in via provvisoria determinare per i fondi ex. artt. 80 e 81 riferiti all'anno 2022 un incremento iniziale ex. art. 11 c.1. D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) di pari ammontare all'anno 2020 in quanto il costo definitivo non potrà che essere determinato a consuntivo e sulla base degli indirizzi regionali;

**Ritenuto necessario**, pertanto, costituire in via provvisoria i fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 per l'anno 2022 come riportato nell'Allegato A) quale parte integrante e sostanziale al presente atto;

**Dato atto** altresì di inoltrare il presente atto ad Estar, all'Azienda USL Toscana Centro e alle strutture aziendali interessate;

**Rilevata** la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

**Con** la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

## DELIBERA

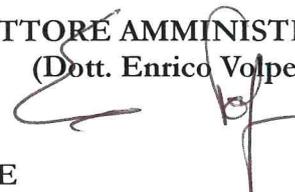
Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. **di costituire** in via provvisoria per l'anno 2022 i Fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018 come riportato nell'Allegato "A" parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di dare atto** che a seguito delle determinazioni di cui sopra nessuna maggiore spesa grava sul bilancio dell'Istituto;
3. **di dare atto altresì** che il presente atto viene trasmesso per quanto di loro competenza a Estar, all'Azienda USL Toscana Centro e alle strutture aziendali interessate;
4. **di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Roberto Gusinu)



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Enrico Volpe)



IL DIRETTORE GENERALE  
(Avv. Katia Belvedere)



## Elenco degli allegati

Allegato "A" Fondi contrattuali provvisori ex artt. 80 e 81 CCNL 21.05.2018 per l'anno 2022

pag. 1



**STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:**

S.S. Personale ISPRO;

S.O.C. Gestione Risorse Umane - Azienda USL Toscana Centro;

Dipartimento gestione servizi al personale UOC trattamento economico Estar.

## ART. 80 CCNL 21.5.2018 - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

	IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2019	203.875,14
	<b>Incrementi stabili:</b>	
Art. 80 c.3 lettera c)	RIA personale cessato anno 2019 intera annualità 2019	2.805,92
Art. 80 c.3 lettera c)	RIA personale cessato anno 2020 intera annualità 2020	612,56
Art. 80 c.3 lettera c)	RIA personale cessato anno 2021 intera annualità 2021	1.379,17
	<b>Totale fondo costituito in base alle disposizioni contrattuali al LORDO incrementi CCNL</b>	<b>208.672,79</b>
	<i>Riduzione riferita all' art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017</i>	<b>-4.797,65</b>
	<b>Incrementi variabili:</b>	
	Incrementi ex- art. 11 c.1 DL 35/2019 (importo anno 2020)	671,34
	<b>Totale Fondo provvisorio anno 2022</b>	<b>204.546,48</b>

## ART. 81 CCNL 21.5.2018 - FONDO PREMIALITA' E FASCE

	IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2019 al lordo incrementi CCNL 2016/2018	474.238,31
	<b>Incrementi variabili:</b>	
	Incrementi ex- art. 11 c.1 DL 35/2019 (importo anno 2020)	1.624,42
Art. 81 c.3 lettera e)	RIA personale cessato anno 2019 mensilità residue anno 2019 oltre ratei tredicesima	1.422,01
Art. 81 c.3 lettera e)	RIA personale cessato anno 2020 mensilità residue anno 2020 oltre ratei tredicesima	102,09
Art. 81 c.3 lettera e)	RIA personale cessato anno 2021 mensilità residue anno 2021 oltre ratei tredicesima	577,81
	<b>Tot. fondo costituito in base alle disposizioni contrattuali AL LORDO increm. CCNL</b>	<b>477.964,64</b>
	<i>Riduzione riferita all' art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017</i>	<b>-2.101,91</b>
	<b>Totale Fondo provvisorio anno 2022</b>	<b>475.862,73</b>

*Le quantificazioni delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del fondo di cui all' art. 81 deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs.*

Art. 80 c.5 **75/2017**

Totale Fondi anno 2022 al netto Incrementi ccnl e del conglobamento	658.910,24
Totale Fondi anno 2016 al netto incrementi ccnl	658.910,24
differenza	0,00

SOMMA DEI 2 FONDI anno 2022	680.409,21
INCREMENTI FASCE CCNL 2016	1.121,90
INCREMENTI FASCE CCNL 2017	2.030,60
INCREMENTI FASCE CCNL 2018	4.318,00
INCREMENTI FASCE CCNL completamento 2019	1.295,40
INCREMENTO FONDO EX-ART. 80 ANNO 2019	8.645,00
CONGLOBAMENTO IVC anno 2018+2019	1.792,31
Incrementi ex- art. 11 c.1 DL 35/2019	2.295,76

somma Netta anno 2022 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016 **658.910,24**