



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 72 del 29/04/2022)

N° 141 del 13/07/2022

Oggetto: Determinazione definitiva dei Fondi contrattuali anno 2021 del personale del comparto ex artt. 80 e 81 CCNL 21.05.2018.	
Struttura Proponente	Direttore Amministrativo
	S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche
	Responsabile del procedimento Direttore Amministrativo
	Estensore
Allegati n. 1	

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 28/07/2022

Pubblicato a norma di Legge il 13 LUG. 2022

Inviato al Collegio Sindacale il 13 LUG. 2022

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 72 del 29.04.2022

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d'atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 11 del 13 gennaio 2020 con la quale è stato modificato/integrato il Regolamento di organizzazione e l'organigramma adottato con Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l'organigramma dell'Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

Visto il CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Richiamati gli artt. 80 e 81 del suddetto CCNL riguardanti rispettivamente il Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi ed il Fondo Premialità e Fasce;

Richiamata la Deliberazione del Direttore Generale di ISPRO n. 111 del 15.04.2021 avente per oggetto: *“Determinazione dell'importo dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018 per il personale del Comparto per gli anni 2020 e 2021;*

Richiamato il D.Lgs. n.75 del 25 maggio 2017 (legge Madia) all'art. 23, comma 2, che recita testualmente *“nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;*

Preso atto che dai conteggi ricevuti da Estar relativi alla RIA del personale cessato e assunto nell' anno 2020 i fondi 2021 ai sensi degli artt. 80 c.3 let. c) ed 81 c.4 let. e) verrebbero incrementati per complessivi € 714,65 e che per effetto di quanto stabilito al sopracitato art. 23 comma 2 del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 tale valore viene sterilizzato;

Preso atto dell'art. 11 c.1. Decreto Legge n. 35/2019 (Decreto Calabria) convertito in Legge n. 60/2019 e successive modifiche ed integrazioni che, per quanto concerne i Fondi Contrattuali, prevede *“che il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'art. 23 , comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all' anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

Preso atto altresì:

- del Parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze Prot. 179877 del 01.09.2020 in risposta alla richiesta della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome circa le corrette modalità applicative dell'art. 11 c.1 del DL 35/2019;
- del Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 20/186/CR4ter/C7 del 22/10/2020 circa le indicazioni applicative per l'incremento dei fondi del trattamento accessorio a seguito del parere del MEF appena sopra citato;
- della Delibera GRT n. 1509 del 30.11.2020 avente ad oggetto "*Indirizzi per la predisposizione dei Piani Triennali di Fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 e per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio da parte degli Enti del SSR*", che demanda alle aziende ed agli enti del SSR la rideterminazione dei fondi contrattuali, in attuazione dell'articolo 11, comma 1 del Decreto Legge n. 35/2019, convertito in Legge n. 60/2019, secondo le metodologie indicate nel parere MEF datato 01/09/2020 e nel Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 22/10/2020;
- della Deliberazione del DG di ISPRO n. 111 del 15.04.2021 sopra richiamata con la quale, in applicazione di quanto disposto dall' art. 11 c.1. DL 35/2019, sono stati incrementati i fondi contrattuali anno 2020 del Comparto ex- CCNL 21.05.2018 per un importo totale pari a € 2.295,76 suddiviso nel fondo ex. art. 80 per € 671,34 e nel fondo ex. art. 81 per € 1.624,42;

Richiamata altresì la nota della Regione Toscana, Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale Prot AOOGRT UNICO 0265907 del 01/07/2022 "*Bilancio 2021 – precisazioni in merito all'applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. N. 35/2019, convertito con modificazioni dalla L.60/2019 [Decreto Calabria]*", con la quale viene indicato che:

- il limite di spesa per il personale delle aziende ed enti del servizio sanitario della Regione Toscana è considerato di livello complessivo regionale e che l'adeguamento del trattamento accessorio, ovvero dei "*fondi contrattuali del personale*" non è indipendente da tale limite di spesa ma risulta altresì esserne parte integrante da cui ne discende che il presupposto essenziale per consentire tale adeguamento è che ciò avvenga all'interno del limite di spesa che la norma indica;
- dalle evidenze risultanti dai reports e flussi prodotti dalle rispettive Aziende e da Estar emerge che per l'anno 2021 il S.S.R. nel suo complesso abbia superato il limite normativo di spesa del personale;
- allo stato attuale sussistono i presupposti per mantenere l'iscrizione, nel bilancio d'esercizio 2021, della sola quota di incremento dei fondi contrattuali determinata dall'aumento del costo del personale avvenuto tra il 2019 ed il 2020, e non di quella dovuta all'ulteriore incremento del personale avvenuto tra il 2020 ed il 2021;
- quanto sopra analizzato giuridicamente nel rispetto della legittimità delle disposizioni normative, non preclude un successivo superamento anche nel quantum a valere sugli esercizi di bilancio successivi, nel momento in cui tutte le aziende e gli enti del S.S.R. avranno elaborato e certificato i rispettivi documenti sul personale nonché il conto annuale del personale.

Preso atto infine, per quanto precisato nella Nota della Regione Toscana sopra richiamata, di non incrementare, al momento, ulteriormente, ai sensi del c.d. Decreto Calabria, i fondi contrattuali per l'anno 2021 rispetto a quanto già adeguato per l'anno 2020 fatta salva una possibile eventuale rivalutazione sulla base degli indirizzi regionali nel momento in cui tutte le aziende e gli enti del S.S.R. avranno elaborato e certificato i rispettivi documenti sul personale nonché il conto annuale del personale;

Ritenuto necessario, pertanto, rideterminare in via definitiva l'importo dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 CCNL 21.05.2018 per l'anno 2021 come dettagliato nell'Allegato A) quale parte integrante e sostanziale al presente atto;

Dato atto altresì di inoltrare il presente atto ad Estar, all'Azienda USL Toscana Centro e alle strutture aziendali interessate;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

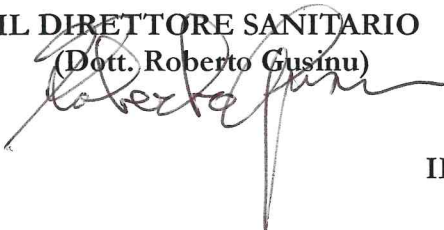
DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. **di costituire** in via definitiva per l'anno 2021 i Fondi ex-art. 80 ed ex-art. 81 del CCNL 21.5.2018 come riportato nell'Allegato "A" parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di dare atto** che a seguito delle determinazioni di cui sopra nessuna maggiore spesa grava sul bilancio dell'Istituto;
3. **di dare atto altresì** che il presente atto viene trasmesso per quanto di loro competenza a Estar, all'Azienda USL Toscana Centro e alle strutture aziendali interessate;
4. **di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Roberto Gusinu)



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Enrico Volpe)



IL DIRETTORE GENERALE

(Avv. Katia Belvedere)



Elenco degli allegati

Allegato "A" Fondi contrattuali definitivi ex artt. 80 e 81 CCNL 21.05.2018 per l'anno 2021

pag. 1



STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

S.S. Personale ISPRO;

S.O.C. Gestione Risorse Umane - Azienda USL Toscana Centro;

Dipartimento gestione servizi al personale UOC trattamento economico Estar.



13 LUG. 2022

ART. 80 CCNL 21.5.2018 - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

	IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2019	203.875,14
	Incrementi stabili:	
Art. 80 c.3 lettera c)	RIA personale cessato anno 2019 intera annualità 2019	2.805,92
Art. 80 c.3 lettera c)	RIA personale cessato anno 2020 intera annualità 2020	612,56
	Totale fondo costituito in base alle disposizioni contrattuali al LORDO incrementi CCNL	207.293,62
	<i>Riduzione riferita all' art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017</i>	-3.418,48
	Incrementi variabili:	
	<i>Incrementi ex- art. 11 c.1 DL 35/2019 (importo anno 2020)</i>	671,34
	Totale Fondo anno 2021	204.546,48

ART. 81 CCNL 21.5.2018 - FONDO PREMIALITA' E FASCE

	IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2019 al lordo incrementi CCNL 2016/2018	474.238,31
	Incrementi variabili:	
	<i>Incrementi ex- art. 11 c.1 DL 35/2019 (importo anno 2020)</i>	1.624,42
Art. 81 c.3 lettera e)	RIA personale cessato anno 2019 mensilità residue anno 2019 oltre ratei tredicesima	1.422,01
Art. 81 c.3 lettera e)	RIA personale cessato anno 2020 mensilità residue anno 2020 oltre ratei tredicesima	102,09
	Tot. fondo costituito in base alle disposizioni contrattuali AL LORDO increm. CCNL	477.386,83
	<i>Riduzione riferita all' art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017</i>	-1.524,10
	Totale Fondo anno 2021	475.862,73

Le quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del fondo di cui all' art. 81 deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017

Art. 80 c.5

Totale Fondi anno 2021 al netto Incrementi ccnl e del conglobamento	658.910,24
Totale Fondi anno 2016 al netto incrementi ccnl	658.910,24
differenza	0,00

SOMMA DEI 2 FONDI anno 2021	680.409,21
INCREMENTI FASCE CCNL 2016	1.121,90
INCREMENTI FASCE CCNL 2017	2.030,60
INCREMENTI FASCE CCNL 2018	4.318,00
INCREMENTI FASCE CCNL completamento 2019	1.295,40
INCREMENTO FONDO EX-ART. 80 ANNO 2019	8.645,00
CONGLOBAMENTO IVC anno 2018+2019	1.792,31
Incrementi ex- art. 11 c.1 DL 35/2019	2.295,76

somma Netta anno 2021 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016 **658.910,24**