



# ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione  
e la rete oncologica

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 72 del 29/04/2022)

N° 137 del 13/07/2022

Oggetto: Determinazione definitiva dei Fondi contrattuali anno 2021 del personale della dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa ex artt. 90 e 91 CCNL 17.12.2020.	
Struttura Proponente	Direttore Amministrativo
	S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche
	Responsabile del procedimento Direttore Amministrativo
	Estensore
Allegati n. 1	

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 28/07/2022

Pubblicato a norma di Legge il 13 LUG. 2022

Inviato al Collegio Sindacale il 13 LUG. 2022

**IL DIRETTORE GENERALE**

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 72 del 29.04.2022

**Visti:**

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d'atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 11 del 13 gennaio 2020 con la quale è stato modificato/integrato il Regolamento di organizzazione e l'organigramma adottato con Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l'organigramma dell'Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

**Richiamata** la Deliberazione del Direttore Generale di ISPRO n. 102 del 31.03.2021, recante ad oggetto "Rideterminazione dei fondi ex- artt. 8, 9 e 10 del CCNL Dirigenza SPTA del 6.5.2010 per gli anni 2018, 2019 e 2020 e determinazione provvisoria dei fondi ex. artt. 90 e 91 del CCNL Dirigenza PTA del 17.12.2020 per l'anno 2021";

**Visto** il CCNL della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (PTA) relativo al triennio 2016-2018 firmato in data 17.12.2020 ed in particolare:

- art. 90 : istituzione *Fondo retribuzione di posizione*;
- art. 91: istituzione *Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori*;

**Preso atto** che il Fondo ex art. 90 CCNL 17.12.2020 "*Fondo retribuzione di posizione*":

- viene istituito dall'anno successivo a quello di sottoscrizione dell'ipotesi di CCNL e pertanto a far data 01.01.2021;
- in tale fondo confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in unico importo, le risorse consolidate nell'anno di sottoscrizione dell'ipotesi CCNL, anno 2020, del fondo ex-art. 8 CCNL 06.05.2010 della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa;
- le risorse di cui al punto precedente sono stabilmente incrementate di un importo su base annua pari a euro 338,00 per ogni dirigente destinatario del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 01.01.2018;

**Preso atto** che il Fondo ex art. 91 CCNL 17.12.2020 "*Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori*":

- viene istituito dall'anno successivo a quello di sottoscrizione dell'ipotesi di CCNL e pertanto a far data 01.01.2021;
- in tale fondo confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in unico importo, i valori consolidati nell'anno di sottoscrizione dell'ipotesi CCNL, anno 2020, dei fondi ex-art. 10 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" ed ex. art. 9 "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" del CCNL 06.05.2010 della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa;



- l'importo di cui al punto precedente è stabilmente incrementato a decorrere dal 01.01.2018 di un importo su base annua pari a euro 312,00 per ogni dirigente destinatario del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 e, a decorrere dal 31.12.2018, ed a valere dall'anno successivo, rideterminato in euro 559,00;

**Rilevato altresì** che occorre istituire con decorrenza 01.01.2021:

- il Fondo ex art. 90 : *Fondo retribuzione di posizione*;
- il Fondo ex art 91 : *Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori*;

**Rilevato altresì** che, come citato negli art. 90 e 91 del vigente CCNL, la quantificazione delle risorse dei relativi fondi deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti normative in materia, ovvero nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (Decreto attuativo L. 124/2015 – “Legge Madia”) che prevede : “*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell' azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all' art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*”.

**Preso atto altresì** dell'art. 11 c.1. Decreto Legge n. 35/2019 (Decreto Calabria) convertito in Legge n. 60/2019 e successive modifiche ed integrazioni che, per quanto concerne i Fondi Contrattuali, prevede che *il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'art. 23 , comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all' anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;*

**Preso atto altresì:**

- del Parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze Prot. 179877 del 01.09.2020 in risposta alla richiesta della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome circa le corrette modalità applicative dell'art. 11 c.1 del DL 35/2019;
- del Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 20/186/CR4ter/C7 del 22/10/2020 circa le indicazioni applicative per l'incremento dei fondi del trattamento accessorio a seguito del parere del MEF appena sopra citato;
- della delibera GRT n. 1509 del 30.11.2020 avente ad oggetto “*Indirizzi per la predisposizione dei Piani Triennali di Fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 e per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio da parte degli Enti del SSR*”, che demanda alle aziende ed agli enti del SSR la rideterminazione dei fondi contrattuali, in attuazione dell'articolo 11, comma 1 del Decreto Legge n. 35/2019, convertito in Legge n. 60/2019, secondo le metodologie indicate nel parere MEF datato 01/09/2020 e nel Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 22/10/2020;
- della Deliberazione del DG di ISPRO n. 102 del 31.03.2021 sopra richiamata con la quale, in applicazione di quanto disposto dall' art. 11 c.1. DL 35/2019, non viene rilevato incremento di personale della dirigenza PTA tra le unità presenti al 31.12.2018 e quelle riferite all'anno 2020 e che pertanto non vengono incrementati i relativi secondo quanto disposto dal DL suddetto;

**Dato atto** che ESTAR, a seguito di specifico coordinamento con la Regione Toscana ed i referenti di tutte le Aziende ed Enti del SSRT, ha fornito a ciascuna azienda il dato dei cedolini prodotti nell'anno 2021 nel rispetto delle indicazioni fornite dal MEF con circolare del 01/09/2020;

**Dato atto** che l'incremento di unità di personale in servizio nell'anno 2021 è determinato a consuntivo, nella differenza tra le unità di personale calcolate su base annua riferite all' anno 2021, desunte dal numero dei cedolini erogati nell'anno 2021 fornito da ESTAR, e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31/12/2018;

**Rilevato che** le unità di personale in servizio della dirigenza PTA nell' anno 2021, desunte dal numero di cedolini prodotti nell' anno, risultano inferiori rispetto a quelle rilevate al 31.12.2018 e che pertanto anche per l'anno 2021 non possono essere incrementati i fondi secondo quanto previsto dal citato art. 11 c.1. DL 35/2019;

**Preso atto** che dai conteggi ricevuti da EstaR relativi alla RIA del personale assunto e cessato nell'anno 2020 non risulta personale assunto e cessato con RIA;

**Rilevata** quindi la necessità, di rideterminare in via definitiva l'importo dei fondi contrattuali ex artt. 90 e 91 CCNL 17.12.2020 per l'anno 2021 di cui all' Allegato A) unito al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

**Dato atto** altresì di inoltrare il presente atto ad Estar, all'Azienda USL Toscana Centro e alle strutture aziendali interessate;

**Rilevata** la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

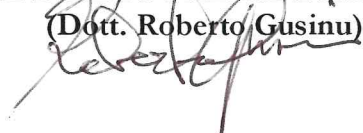
**Con** la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

## DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. **di rideterminare** i fondi della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa ex- artt. 90 e 91 del vigente CCNL 17.12.2020 per l'anno 2021, come dettagliato nell'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di dare atto** che a seguito delle determinazioni di cui sopra nessuna maggiore spesa grava sul bilancio dell'Istituto;
3. **di dare atto altresì** che il presente atto viene trasmesso per quanto di loro competenza a Estar, all'Azienda USL Toscana Centro e alle strutture aziendali interessate;
4. **di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Roberto Gusinu)



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Enrico Volpe)



IL DIRETTORE GENERALE  
(Avv. Katia Belvedere)



## Elenco degli allegati

**Allegato "A"** Fondi contrattuali definitivi ex art. 90 e 91 CCNL 17.12.2020 per l'anno 2021 pag. 1



**STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:**

S.S. Personale ISPRO;

S.O.C. Gestione Risorse Umane - Azienda USL Toscana Centro;

Dipartimento gestione servizi al personale UOC trattamento economico Estar.



**ART. 90 CCNL 17.12.2020  
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

Valore consolidato anno 2020 Fondo ex-art.8 CCNL 06.05.2010 45.497,18

**IMPORTO FONDO ANNO 2021** **45.497,18**

*La quantificazione delle risorse rispetta il vincolo di cui all' art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017*

Totale fondo 2021	45.497,18
Incrementi CCNL 17.12.2020	-1.014,00
<b>IMPORTO 2021 al netto incrementi ccnl</b>	<b>44.483,18</b>
<b>IMPORTO 2016 fondo ex-art. 8 CCNL 06.05.2010</b>	<b>44.483,18</b>
Differenza	0,00

**ART. 91 CCNL 17.12.2020  
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI**

Valore consolidato anno 2020 Fondi ex-artt. 9 e 10 CCNL 06.05.2010 24.780,47

**IMPORTO FONDO ANNO 2021** **24.780,47**

*La quantificazione delle risorse rispetta il vincolo di cui all' art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017*

Totale fondo 2021	24.780,47
Incrementi CCNL 17.12.2020	-1.677,00
<b>IMPORTO 2021 al netto incrementi ccnl</b>	<b>23.103,47</b>
<b>IMPORTO 2016 fondi ex. artt. 9 e 10 CCNL 06.05.2010</b>	<b>23.103,47</b>
Differenza	0,00

*La quantificazione delle risorse complessivamente rispetta il vincolo di cui all' art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017*

Totale fondi ex-art. 90 e 91 anno 2021	70.277,65
Incrementi CCNL 17.12.2020	-2.691,00
<b>IMPORTO 2021 al netto incrementi ccnl</b>	<b>67.586,65</b>
<b>IMPORTO 2016 fondi ex. artt. 8, 9, 10 CCNL 06.05.2010</b>	<b>67.586,65</b>
Differenza	0,00