



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 129 del 08/05/2018

Oggetto: Proroga incarico di collaborazione libero professionale per di garantire la continuazione e realizzazione dell'attività di valorizzazione dei principali database dei progetti epidemiologici sui fattori di rischio e gli stili di vita, nell'ampio studio prospettico EPIC fiorentino.

Responsabile della
Esecuzione: Direzione Aziendale

Referente
Operativo:

Estensore: Domenichini Umberto

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

x

Importo di spesa: € 36.000,00

Conto Economico n. 3B 02 02 17 "contratto di lavoro autonomo mansioni sanitarie"

Eseguibile a norma di Legge dal 08 MAG, 2018

Pubblicato a norma di Legge il 08 MAG, 2018

Inviato al Collegio Sindacale il 08 MAG, 2018

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo Studio la Prevenzione Oncologica e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139, Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16.12.2016.

Visto/a:

- il Decreto Legislativo 30/12/1992 n. 502 e s.m.i.;
- la L.R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e s.m.i.;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- il Decreto Legislativo n. 75/2017,
- la Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017

Premesso che :

- in esecuzione della Delibera del Direttore Generale **n. 90 del 19.04.2017**, veniva conferito l'incarico libero professionale, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.lgs n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, al **Dott. Luigi Facchini** (denominato professionista), che accettava, per l'aggiornamento e la valorizzazione dei principali database dei progetti epidemiologici sui fattori di rischio e gli stili di vita, nell'ampio studio prospettico EPIC fiorentino, per la durata di mesi 12 mesi, dal 02.05.17 al 01.05.18, come da contratto n. 156 del 02.05.2017.
- la sede dell'incarico era presso la S. C. Epidemiologia dei fattori di Rischio e degli Stili di Vita di questo Istituto;

Considerato che con la summenzionata delibera del Direttore Generale, l'Istituto prevedeva una durata di 12 mesi della collaborazione libero professionale e che al collaboratore veniva corrisposto un importo lordo pari ad € 36.000,00, comprensivo degli oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente, relativamente all'attività effettivamente svolta;

Dato atto che:

- l'art. 20, comma 1, del sopra citato Decreto, consente alle PP.AA., al fine di superare il precariato, nonché di ridurre il ricorso a contratti a termine e per valorizzare la professionalità acquisita dal personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato, di assumere a tempo indeterminato, nel triennio 2018/2020 ed in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, nel limite delle risorse finanziarie, personale non dirigenziale in possesso dei seguenti requisiti:
 - risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della L. n. 124 del 2015 (28.08.2015) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
 - sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione al e medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
 - abbia maturato, al 31.12.2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede alla assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
- con delibera di Giunta regionale n.230 del 06.03.2018, la Regione Toscana a garanzia dell'esercizio delle funzioni di indirizzo e coordinamento, finalizzata all'applicazione omogenea delle disposizioni in materia di stabilizzazione del personale presso tutte le Aziende del Servizio Sanitario Regionale, ha adottato gli indirizzi per l'attuazione, nell'ambito del Servizio Sanitario regionale, del e disposizioni di cui all'art.20 del D.Lgs 75/2018, in materia di "Superamento del precariato nel e PP.AA" con l'obiettivo di completare il processo di stabilizzazione entro il triennio 2018-2020;
- con circolare n. 3 del 23.11.2017 il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato – sono stati forniti indirizzi operativi sul 'applicazione del a disciplina contenuta negli artt. n. 5, 6 e 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

08 MAG. 2018

Considerate in particolare, le precisazioni di cui al punto :

➤ 3.2.1 p. 1 della citata circolare, di seguito riportate integralmente:

- lett. a) *concernente la previsione di cui al comma 12 del succitato art. 20, secondo cui ha priorità di assunzione il personale in servizio alla data di entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017 (22.06.2017);*

- lett. b) *concernente la precisazione che il personale interessato alla stabilizzazione sia stato assunto a tempo determinato, attingendo da una graduatoria a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge;*

- lett. c) *concernente la precisazione che, ai fini della maturazione del diritto alla stabilizzazione, l'anzianità di servizio da considerare ricomprende tutti i rapporti di lavoro prestato anche con diverse tipologie di contratto flessibile purchè riconducibili alla medesima area o categoria professionale;*

➤ 3.2.8 della citata circolare, riguardante il personale degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, ed in particolare nella parte in cui chiarisce che *“per il personale tecnico professionale e infermieristico il requisito del periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni, previsto dall'art. 20, commi 1 lett. c) e 2, lett. b), può essere conseguito anche presso diverse amministrazioni del S.S.N.”;*

Richiamata la circolare n.1/2018, adottata in data 09.01.2018 dal Ministro per la semplificazione e la P.A con la quale viene integrata, alla luce delle disposizioni contenute nella citata Legge di bilancio 2018, la precedente circolare n.3/2017 sopra richiamata;

Atteso altresì che la Conferenza delle Regioni e delle Provincie autonome ha approvato il 15 febbraio 2018 un documento sull'applicazione dell'art.20 del D.Lgs 75/2017 e delle circolari n.3/2017 e n.1/2018 del Ministro per le semplificazioni e la pubblica amministrazione, fornendo canoni interpretativi ed indicazioni operative ad uso delle Regioni al fine di una omogenea e coerente applicazione delle procedure di stabilizzazione a livello nazionale;

Precisato pertanto, che la stabilizzazione non è processo a sé stante, ma trova attuazione nel ambito della programmazione complessiva del fabbisogno di personale e nel rispetto dei limiti di spesa per il personale stabiliti dalla normativa vigente, ferma restando la garanzia dello adeguato accesso dall'esterno;

Tenuto presente che, a tal riguardo:

- questo istituto ha già predisposto, il programma triennale del fabbisogno del personale del comparto per gli anni 2017– 2019, in relazione all'attività programmata per garantire i livelli essenziali di assistenza, tenuto conto delle risorse disponibili, nonché del limite di spesa;
- nel fabbisogno, è stata prevista la possibilità di bandire una procedura concorsuale per laureati in statistica;
- in merito alle procedure di stabilizzazione, il professionista risulta possedere i requisiti per poter partecipare alla selezione sopra indicata una volta bandita, in quanto risulta tra coloro che hanno maturato tre anni di contratto al 31.12.2017, anche non continuativi negli ultimi otto anni, come da tipologia contrattuale di seguito indicata:
 - 1) cocopro (01.01.2009 al 31.12.2010) - decorrenza ai fini del conteggio: 01.01.2010.
 - 2) cocopro (01.06.2014 al 31.05.2015)
 - 3) cocopro (15.06.2015 al 28.02.2016)
 - 4) LP (02.05.2017 al 01.05.2018) termine ai fini del conteggio 31.12.2017
 - 5) contratto a tempo determinato ISPRO (collaboratore Amm.vo prof.le) dal 17.01.2011 al 16.01.2014.

Preso Atto :

- dell'avvenuta scadenza della collaborazione libero professionale (01.05.18);
- della e mail del 23.04.18, agli atti del fascicolo, del Direttore la S. C. Epidemiologia dei fattori di Rischio e degli Stili di Vita di questo Istituto, con cui chiedeva il rinnovo dell'incarico de quo in attesa dell'esito della procedura concorsuale sopra ricordata;

Preso atto del parere favorevole, rilasciato dal Direttore Sanitario dell'Istituto, con e mail del 23.04.18 (agli atti), di autorizzare la proroga del contratto Libero Professionale con il Professionista, sino all'esito della procedura concorsuale, stante la necessità di doversi avvalere del professionista;

Ritenuto indispensabile

- dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, stante la scadenza dell'incarico
- per quanto sopra descritto, procedere alla proroga del contratto di collaborazione libero professionale di cui in oggetto, sino all'esito della procedura concorsuale sopra ricordata;

Appurato che la professionalità richiesta non è reperibile all'interno dell'Istituto, in quanto il personale dipendente è già impegnato al massimo nell'attività ordinaria e pertanto, si rende necessario il ricorso a personale esterno, mediante collaborazione che svolga le attività sopra indicate;

Visto l'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/01 e successive modifiche, secondo il quale, *“per esigenze cui non possono far fronte con il personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare comprovata specializzazione anche universitaria.”*

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per i motivi espressi in parte narrativa:

1) **di autorizzare** la proroga, al fine di garantire la continuità dei servizi e sino all'esito della procedura concorsuale da indire per i laureati in statistica in ossequio al dettato legislativo dell'art.20 del D.Lgs 75/2017 e delle circolari n.3/2017 e n.1/2018 del Ministro per le semplificazioni e la pubblica amministrazione, del contratto libero professionale stipulato, in forza della deliberazione n. **90 del 19.04.2017**, con il **Dott. Luigi Facchini**, per l'aggiornamento e la valorizzazione dei principali database dei progetti epidemiologici sui fattori di rischio e gli stili di vita, nell'ampio studio prospettico EPIC fiorentino, per la durata di mesi 12 mesi, dal 02.05.17 al 01.05.18, (contratto n. 156 del 02.05.2017 – agli atti del fascicolo);

2) **di constatare** come la professionalità richiesta non sia reperibile all'interno dell'Istituto, in quanto il personale dipendente è già impegnato al massimo nell'attività ordinaria e, pertanto, si rende necessario il ricorso a personale esterno, mediante collaborazione, che svolga le attività descritte in premessa;

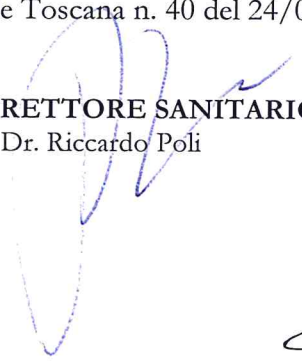
3) **di Prendere Atto che :**

- questo istituto ha già predisposto, il programma triennale del fabbisogno del personale del comparto per gli anni 2017– 2019, in relazione all'attività programmata per garantire i livelli essenziali di assistenza, tenuto conto delle risorse disponibili, nonché del limite di spesa;
- nel fabbisogno, è stata prevista la possibilità di bandire una procedura concorsuale per laureati in statistica;
- in merito alle procedure di stabilizzazione, il professionista risulta possedere i requisiti per poter partecipare alla selezione sopra indicata una volta bandita, in quanto risulta tra coloro che hanno maturato tre anni di contratto al 31.12.2017, anche non continuativi negli ultimi otto anni, come da tipologia contrattuale di seguito indicata:
 - 1) cocopro (01.01.2009 al 31.12.2010) - decorrenza ai fini del conteggio: 01.01.2010.
 - 2) cocopro (01.06.2014 al 31.05.2015)
 - 3) cocopro (15.06.2015 al 28.02.2016)
 - 4) LP (02.05.2017 al 01.05.2018) termine ai fini del conteggio 31.12.2017
 - 5) contratto a tempo determinato ISPRO (collaboratore Amm.vo prof.le) dal 17.01.2011 al 16.01.2014.
- al professionista verrà riconosciuto un compenso lordo mensile pari ad euro € 3.000,00, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa;

- 4) **di iscrivere** la spesa derivante dalla presente delibera al Bilancio economico dell' ISPRO per l'anno 2018/2019, Conto Economico n. 3B.02.04.14 "Contratto di lavoro autonomo mansioni non sanitarie" di cui all'autorizzazione di spesa di rispettiva competenza per l'anno 2018/2019 (2018/28);
- 5) **di Poter risolvere il contratto** all'esito della procedura concorsuale sopra richiamata,
- 6) **dare atto** che l'incarico non potrà costituire in alcun modo rapporto di lavoro dipendente con ISPRO;
- 7) **di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, stante la scadenza del contratto ;
- 8) **di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della Legge Regionale Toscana n. 40 del 24/08/2005.


IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Riccardo Poli




IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Fabrizio Carraro



IL DIRETTORE GENERALE

Prof. Gianni Amanni



Strutture aziendali da partecipare:

S. C. Epidemiologia dei fattori di Rischio e degli Stili di Vita ;

Settore Risorse Umane e Affari Generali ISPRO;

S.S. Bilancio, Contabilità e Investimenti ISPRO;

S.C. Politiche del Personale (AUSL TOSCANA CENTRO);

S.C. Contabilità Generale e Piano d'Investimenti (AUSL TOSCANA CENTRO).