



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 72 del 29/04/2022)

N° 126 del 11/06/2024

Oggetto: Fondi Contrattuali del Comparto ex Artt. 102 e 103 CCNL 02.11.2022. Rideterminazione definitiva fondi Anno 2023 e costituzione provvisoria Anno 2024.	
Struttura Proponente	Direzione Amministrativa
Responsabile del procedimento: Direttore Amministrativo	
Estensore	
Allegati n. 2	

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 26/06/2024

Pubblicato a norma di Legge il 11/06/2024

Inviato al Collegio Sindacale il 11/06/2024

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 72 del 29/04/2022.

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 recante “Disciplina dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO)”;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell’ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d’atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l’organigramma dell’Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

Richiamata la Delibera del Direttore Generale ISPRO n° 110 del 9 maggio 2023, ad oggetto “*Fondi Contrattuali del Comparto - Rideterminazione definitiva fondi ex- artt. 80 e 81 CCNL21.05.2018 per l’anno 2022 e costituzione provvisoria fondi ex-artt. 102 e 103 CCNL 02.11.2022 per l’anno 2023*”;

Richiamato l’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 (*legge Madia*), che recita testualmente “*nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016*”;

Richiamato, altresì, l’art. 11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019 (*Decreto Calabria*) convertito in Legge n. 60/2019 e successive modifiche ed integrazioni che, per quanto concerne i Fondi Contrattuali, prevede che il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall’art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’ anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Dato atto che i fondi contrattuali del comparto definitivi anno 2023 e provvisori anno 2024 tengono conto degli incrementi ex art. 11, comma 1, del Decreto-legge n. 35/2019 (*Decreto Calabria*) convertito in Legge n. 60/2019 e successive modifiche ed integrazioni riferiti all’ anno 2020, per l’importo complessivo pari a € 2.295,76 (€ 1.506,65 per il fondo ex-art. 102 e € 789,11 per il fondo ex-art. 103);

Rilevato che le risorse dei suddetti fondi rispettano il limite di cui all’art art. 23, comma 2 del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017, tenuto conto di quanto previsto dall’art. 11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019;

Preso atto che dai conteggi ricevuti da EstaR relativi alla RIA del personale cessato e assunto nell’anno 2023 non risulta nessun effetto legato a tale istituto;

Ritenuto opportuno determinare in via definitiva i fondi contrattuali ex-artt. 102 e 103 CCNL 02.11.2022 per l’anno 2023 e in via provvisoria per l’anno 2024;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l’istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa, che espressamente si richiama:

- 1) **di procedere** alla rideterminazione definitiva dei Fondi ex artt. 102 e 103 del CCNL 02.11.2022 per l'anno 2023, come riportato nell' Allegato di lettera "A" parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **di costituire** in via provvisoria per l'anno 2024 i Fondi ex artt. 102 e 103 del CCNL 02.11.2022, come riportato nell' Allegato di lettera "B" parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) **di dare atto** che il costo pluriennale complessivo derivante dall'adozione della presente deliberazione trova copertura, per le quote di competenza, all'interno del Bilancio preventivo economico per l'anno 2024 e del Bilancio di previsione pluriennale 2024 - 2026 adottati con Delibera DG ISPRO n. 44 del 13 marzo 2024 e in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale Toscana e che sarà inserito nel monitoraggio mensile dei Conti Economici dei bilanci degli esercizi di competenza;
- 4) **di dare atto** che a seguito delle determinazioni di cui sopra nessuna maggiore spesa grava sul bilancio dell'Istituto;
- 5) **di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

**IL DIRETTORE
SANITARIO
(Dott. Roberto Gusinu)**

**IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Enrico Volpe)**

**IL DIRETTORE
GENERALE
(Avv. Katia Belvedere)**

Elenco degli Allegati

All. A): Fondi contrattuali definitivi di cui agli Artt. 102 e 103 CCNL 02.11.2022 per l'anno 2023. Pag. 1

All. B): Fondi contrattuali provvisori di cui agli Artt. 102 e 103 CCNL 02.11.2022 per l'anno 2024. Pag. 1

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- ▶ S.S. Personale – ISPRO
- ▶ S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche - ISPRO
- ▶ SOC Gestione Risorse Umane – ASL Toscana Centro
- ▶ UOS Trattamento Economico - Estar

FONDO ART. 102 CCNL 02.11.2022			
FONDO		ANNO 2023	
INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI			
art. 102 c.2 let a)	Indennità di incarico ed ex-coordinamento	70.000,00	84.261,94
art. 102 c.5	ulteriore incremento anno 2022 € 145,53 per teste al 31.12.2018 (art. 1 c.612 L.234/2021)	14.261,94	
art. 102 c.2 let b)	trattamenti accessori al 31.12.2022	0,00	
art. 102 c.2 let c)	Indennità di qualificazione professionale e indennità professionali specifiche	127.786,58	
art. 102 c.2 let d)	valore fasce comprensivo delle risorse per le progressioni verticali per effetti di precedenti ccnl	276.629,59	
art. 102 c.2 let e)	risorse già a carico del bilancio relative a differenziali tabellari tra D e Ds	17.798,04	
TOTALE RISORSE FISSE COSTITUZIONE FONDO al 01.01.2023		506.476,15	(*)
Incrementi stabili soggetti al limite			
art. 102 c.3 let a)	RIA personale cessato anno 2022 intera annualità	292,63	
Tot. fondo costituito in base alle disposizioni contrattuali		506.768,78	
<i>Riduzione riferita all' art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017</i>		-292,63	
TOTALE FONDO		506.476,15	

(*) ricompreso incremento per Decreto Calabria 2020 per € 1.506,65

FONDO ART. 103 CCNL 02.11.2022			
FONDO		ANNO 2023	
PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO			
art. 103 c.2 let a)	risorse precedente fondo art. 80 CCNL 21.05.2018 AL NETTO risorse art. 102 c.2. let a)b)c)	15.040,90	21.745,08
art. 103 c.7	ulteriore incremento anno 2022 € 68,41 per teste al 31.12.2018 (art. 1 c.604 L.234/2021)	6.704,18	
art. 103 c.2 let B)	risorse precedente fondo art. 81CCNL 21.05.2018 AL NETTO risorse art. 102 c.2. d)	209.132,64	
TOTALE RISORSE FISSE COSTITUZIONE FONDO al 01.01.2023		230.877,72	(**)
Incrementi variabili soggetti al limite			
art. 103 c.5 let e)	RIA personale cessato anno 2023 mensilità residue dopo cessazione	0,00	
Tot. fondo costituito in base alle disposizioni contrattuali		230.877,72	
<i>Riduzione riferita all' art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017</i>		0,00	
TOTALE FONDO		230.877,72	

(**) ricompreso incremento per Decreto Calabria 2020 per € 789,11

RISPETTO DEL LIMITE <i>Le quantificazione delle risorse dei fondi deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017 tenendo conto di quanto previsto dall' art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019.</i>		
SOMMA DEI 2 FONDI anno 2023		737.353,87
di cui	INCREMENTI CCNL dal 2016 al 2019	19.203,21
di cui	INCREMENTI CCNL 02.11.2022 (fasce anno 2019)	2.334,80
di cui	INCREMENTI CCNL 02.11.2022 (fasce anno 2020)	1.942,20
di cui	INCREMENTI CCNL 02.11.2022 (fasce anno 2021)	5.622,50
di cui	INCREMENTI CCNL 02.11.2022 (art. 80 anno 2021)	8.281,00
di cui	INCREMENTI ex. art. 1 c.612 L.234/2021	14.261,94
di cui	INCREMENTI ex. art. 1 c.604 L.234/2021	6.704,18
di cui	INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA	2.295,76
di cui	RISORSE DA BILANCIO PER DIFFERENZIALI TABELLARI D/Ds	17.798,04
Totale Fondianno 2023 al netto poste escludibili		658.910,24
Totale Fondi anno 2016		658.910,24
Differenza		0,00

FONDO ART. 102 CCNL 02.11.2022	
FONDO PROVVISORIO ANNO 2024	
INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	
TOTALE RISORSE FISSE COSTITUZIONE FONDO al 01.01.2023	506.476,15 (*)
Incrementi stabili soggetti al limite	
art. 102 c.3 let a) RIA personale cessato anno 2022 intera annualità	292,63
art. 102 c.3 let a) RIA personale cessato anno 2023 intera annualità	0,00
Tot. fondo costituito in base alle disposizioni contrattuali	506.768,78
Riduzione riferita all' art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017	-292,63
TOTALE FONDO	506.476,15

(*) ricompreso incremento per Decreto Calabria 2020 per € 1.506,65

FONDO ART. 103 CCNL 02.11.2022	
FONDO PROVVISORIO ANNO 2024	
PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	
TOTALE RISORSE FISSE COSTITUZIONE FONDO al 01.01.2023	230.877,72 (**)
Incrementi variabili soggetti al limite	
art. 103 c.5 let e) RIA personale cessato anno 2024 mensilità residue dopo cessazione	0,00
Tot. fondo costituito in base alle disposizioni contrattuali	230.877,72
Riduzione riferita all' art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017	0,00
TOTALE FONDO	230.877,72

(**) ricompreso incremento per Decreto Calabria 2020 per € 789,11

RISPETTO DEL LIMITE <i>Le quantificazione delle risorse dei fondi deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017 tenendo conto di quanto previsto dall' art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019.</i>	
SOMMA DEI 2 FONDI provvisori anno 2024 737.353,87	
di cui	INCREMENTI CCNL dal 2016 al 2019 19.203,21
di cui	INCREMENTI CCNL 02.11.2022 (fasce anno 2019) 2.334,80
di cui	INCREMENTI CCNL 02.11.2022 (fasce anno 2020) 1.942,20
di cui	INCREMENTI CCNL 02.11.2022 (fasce anno 2021) 5.622,50
di cui	INCREMENTI CCNL 02.11.2022 (art. 80 anno 2021) 8.281,00
di cui	INCREMENTI ex. art. 1 c.612 L.234/2021 14.261,94
di cui	INCREMENTI ex. art. 1 c.604 L.234/2021 6.704,18
di cui	INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA 2.295,76
di cui	RISORSE DA BILANCIO PER DIFFERENZIALI TABELLARI D/Ds 17.798,04
	Totale Fondi provvisori anno 2024 al netto poste escludibili 658.910,24
	Totale Fondi anno 2016 658.910,24
	Differenza 0,00