



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 122 del _____

13 MAG. 2020

Oggetto: Dipendente BISANZI Simonetta, Dirigente Biologo di Biochimica clinica: <ul style="list-style-type: none">- rinnovo rapporto di lavoro ad orario ridotto – applicazione art. 110 comma 2 CCNL Area Dirigenza sanità del 19/12/19- trasformazione rapporto di lavoro da orario ridotto a tempo pieno		
Responsabile dell'esecuzione	Direttore SOC Gestione Risorse Umane	Dott. Luciano Lippi
Referente Operativo		Alessandra Bazan <i>Alessandra Bazan</i>
Estensore		Alessandra Bazan

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Importo di spesa:

Conto Economico n.

13 MAG. 2020

Eseguibile a norma di Legge dal _____

13 MAG. 2020

Publicato a norma di Legge il _____

Inviato al Collegio Sindacale il _____

13 MAG. 2020

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16/12/2016.

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la convenzione stipulata tra ISPRO e l'Azienda USL Toscana Centro, sulla base della quale ISPRO si avvale del supporto dell'Azienda per la gestione delle risorse umane;

Preso atto che in data 19/12/2019 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'Area della Dirigenza Sanità - triennio 2016-2018, che ha disciplinato fra l'altro l'accesso al rapporto di lavoro con impegno ad orario ridotto del personale disapplicando le precedenti disposizioni;

Richiamato, in particolare, l'art.110 co.12, che dispone per "*i dirigenti già in regime ad impegno ridotto secondo la disciplina contrattuale previgente all'entrata in vigore del presente contratto*", di presentare una nuova domanda per l'accesso al regime orario ridotto in applicazione delle nuove disposizioni del contratto;

Considerato che:

- a) in data 8/01/20 la dipendente **Dott.ssa Simonetta Bisanzi** – dirigente biologo nella disciplina di Biochimica clinica con rapporto esclusivo a tempo indeterminato, in servizio presso la SC Laboratorio regionale di prevenzione oncologica, ha rinnovato l'istanza, confermando la volontà di mantenere il regime orario ad impegno ridotto fino alla scadenza di origine (30 giugno 2020) permanendo le medesime motivazioni;
- b) le caratteristiche del suddetto rapporto prevedono un'articolazione della prestazione lavorativa su 5 giorni per un totale di n. 26,36 ore settimanali, corrispondenti alla percentuale del 70% dell'orario a tempo pieno – tipologia di orario ridotto orizzontale;
- c) in data 7/05/20 - prot. n. 1678 del 8/05/20 – la dipendente ha chiesto la revoca dell'orario ridotto ed il conseguente ripristino dell'orario a tempo pieno con effetto immediato;

Preso atto del parere favorevole ad entrambe le istanze espresso dal Direttore di struttura e dal Direttore sanitario;

Ritenuto che, in base alle vigenti disposizioni normative sopra richiamate, non si rilevano impedimenti all'accoglimento delle istanze della dipendente in questione, precisando che il regime ad orario pieno sarà ripristinato con effetto retroattivo a far data dal 7 maggio 2020;

Ritenuto, stante la decorrenza prevista, dover dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. Di accogliere la nuova istanza di trasformazione del rapporto di lavoro ad orario ridotto della dipendente **Dott.ssa Simonetta Bisanzi** – Dirigente Biologo nella disciplina di Biochimica clinica con rapporto esclusivo a tempo indeterminato, in servizio presso la SC Laboratorio regionale di prevenzione oncologica, formulata in data 8/01/20 ai sensi dell'art. 110 co.12 CCNL dell'Area Sanità - triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19/12/19;
2. Di confermare l'orario ridotto con le medesime caratteristiche del rapporto precedente - prestazione di servizio su modalità corrispondenti al tempo parziale Orizzontale con riduzione oraria a 26,36 ore settimanali, pari al 70% della prestazione lavorativa a tempo pieno;
3. Di accogliere la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da orario ridotto a tempo pieno (38 ore settimanali) formulata in data 7/05/20 e con la stessa decorrenza;
4. Di dare atto che la trasformazione di cui al punto precedente comporta un incremento di costo sui conti economici del personale in proporzione alla relativa percentuale di incremento della prestazione lavorativa;
5. Di stabilire che la variazione del rapporto di lavoro disposta con il presente atto sarà formalizzata tramite sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro;
6. Di dichiarare il presente atto, ai sensi dell'art. 42 comma 4 della legge RT 40/2005, immediatamente eseguibile in virtù della decorrenza della variazione disposta;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.


**IL DIRETTORE
SANITARIO**
(Dott. Riccardo Poli)


**IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO**
(Dott. Fabrizio Carraro)


**IL DIRETTORE
GENERALE**
(Prof. Gianni Amunni)

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- S.C. Laboratorio regionale di prevenzione oncologia
- Direzione sanitaria
- Dipartimento amministrativo
- S.C. Attività Tecnico amministrative
- S.S. Bilancio, Contabilità e Investimenti;
- S.O.C. Gestione Risorse Umane Azienda USL Toscana Centro;