

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 72 del 29/04/2022)

N° 112 del 09/05/2023

Oggetto: Fondi Contrattuali Dirigenza PTA – Rideterminazione definitiva fondi ex- artt. 90 e 91 CCNL 17.12.2020 per l'anno 2022 e costituzione provvisoria per l'anno 2023.	
Struttura Proponente	Direzione Amministrativa
Responsabile del procedimento: Direttore Amministrativo	
Estensore	
Allegati n.	2

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Eseguibile a norma di Legge dal 24/05/2023

Pubblicato a norma di Legge il 09/05/2023

Inviato al Collegio Sindacale il 09/05/2023

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 72 del 29/04/2022.

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 recante “Disciplina dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO)”;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell’ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d’atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l’organigramma dell’Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020.

Visto il CCNL della Dirigenza PTA, relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020;

Visti gli art. 90 e 91 del suddetto CCNL;

Richiamata la Delibera del Direttore Generale n. 138 del 13.07.2022, recante ad oggetto: “*Determinazione provvisoria Fondi Contrattuali anno 2022 del personale della dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa ex. artt. 90 e 91 CCNL 17.12.2020*”;

Richiamato l’art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n.75/2017 (legge Madia), che recita testualmente: “*nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016*”;

Richiamato, altresì, l’art. 11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019 (Decreto Calabria), convertito in Legge n. 60/2019 e s.m.i. che, per quanto concerne i Fondi Contrattuali, prevede che il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall’art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’ anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Preso atto che, relativamente alla RIA del personale cessato e assunto nell’ anno 2022, i fondi provvisori per l’anno 2023, ai sensi degli artt. 90 e 91, comma 4 lett. a) verrebbero incrementati per complessivi € 959,01, ma che, per effetto di quanto stabilito al sopracitato art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, tale valore viene “sterilizzato”;

Ritenuto opportuno determinare in via definitiva i fondi contrattuali ex-artt. 90 e 91 per l’anno 2022 e in via provvisoria per l’anno 2023;

Dato atto che, secondo quanto disposto dall’art. 11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019 (Decreto Calabria), convertito in Legge 60/2019 e s.m.i., nessun incremento viene rilevato per i fondi riferiti all’anno 2022 ed egualmente per i fondi provvisori riferiti all’ anno 2023, in quanto le unità di personale riferite a tali annualità sono inferiori rispetto a quelle relative al 31.12.2018;

Rilevato che le risorse dei suddetti fondi rispettano il limite di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 75/2017, tenuto conto di quanto previsto dall' art. 11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

- 1) **di procedere** alla rideterminazione definitiva dei Fondi ex-artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 per l'anno 2022, come riportato nell' Allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **di costituire** in via provvisoria per l'anno 2023 i Fondi ex-artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020, come riportato nell' Allegato "B", parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) **di dare atto** che a seguito delle determinazioni di cui sopra nessuna maggiore spesa grava sul bilancio dell'Istituto;
- 4) **di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

**IL DIRETTORE
SANITARIO
(Dott. Roberto Gusinu)**

**IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Enrico Volpe)**

**IL DIRETTORE
GENERALE
(Avv. Katia Belvedere)**

Elenco degli Allegati

Allegato A): Fondi contrattuali definitivi di cui agli Artt. 90 – 91 CCNL 17.12.2020 per l'anno 2022; pagg. 3

Allegato B): Fondi contrattuali provvisori di cui agli Artt. 90 – 91 CCNL 17.12.2020 per l'anno 2023; pagg. 3

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- ▶ S.S. Personale – ISPRO
- ▶ S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche - ISPRO
- ▶ SOC Gestione Risorse Umane – ASL Toscana Centro
- ▶ UOS Trattamento Economico - Estar

FONDO Dirigenza PTA - Retribuzione di posizione - Art. 90 CCNL 17.12.2020

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2020.	art.90, c.2, CCNL 17/12/2020	44.483,18
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 338,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015).	art.90, c. 3, lett. a) CCNL 17/12/2020	1.014,00
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 90, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020	0,00
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 90, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. art. 50, c. 3, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area III)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal (2022)	Art. 90, comma 3, lett. d) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 del CCNL 17/12/2020 (a valere dal anno di riferimento).	Art. 90, comma 3, lett. e) del CCNL 17/12/2020	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		45.497,18
<i>Risorse Variabili</i>		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 90, comma 4, lett. a) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 90, comma 4, lett. b) del 17/12/2020	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		45.497,18
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2022.		45.497,18

FONDO Dirigenza PTA - Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17.12.2020

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2020.	art.91, c.2, CCNL 17/12/2020	23.103,47
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 559,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.91, 3, lett. a) CCNL 17/12/2020	1.677,00
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 91, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 50, c. 3, lett. a) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal (" anno 2022 ")	Art. 91, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		24.780,47
<i>Risorse Variabili</i>		
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - a valere sul solo " anno di riferimento ").	Art. 91, comma 4, lett. a) del CCNL 17/12/2020	0,00
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 91, comma 4, lett. b) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni	Art. 91, comma 4 lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 91, comma 4, lett. d) del CCNL 17/12/2020	0,00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	Art. 91, comma 4, lett. e) del CCNL 17/12/2020	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo [Proventi dalla libera professione].	Art. 91, comma 4, lett. f) CCNL del 17/12/2020	0,00
Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		24.780,47
Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo		
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione di posizione (stabile).	Art. 91, comma 10 CCNL 17/12/2020	0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.		24.780,47
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2022.		24.780,47

Le quantificazioni delle risorse dei Fondi deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017

Totale Fondi anno 2022 al netto poste escludibili	67.586,65
Totale Fondi anno 2016	67.586,65
differenza	0,00

SOMMA DEI 2 FONDI anno 2022	70.277,65
INCREMENTI CCNL dal 2016 al 2019	2.691,00
INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA	0,00
INCREMENTO PER RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00
somma Netta anno 2022 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016	67.586,65

FONDO Dirigenza PTA - Retribuzione di posizione - Art. 90 CCNL 17.12.2020

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2023
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2020.	art.90, c.2, CCNL 17/12/2020	44.483,18
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 338,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015).	art.90, c. 3, lett. a) CCNL 17/12/2020	1.014,00
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili		
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 90, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020	639,34
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 90, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 50, c. 3, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area III)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal (2023)	Art. 90, comma 3, lett. d) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 del CCNL 17/12/2020 (a valere dal anno di riferimento).	Art. 90, comma 3, lett. e) del CCNL 17/12/2020	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		46.136,52
Risorse Variabili		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 90, comma 4, lett. a) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 90, comma 4, lett. b) del 17/12/2020	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		46.136,52
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	639,34
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2023.		45.497,18

FONDO Dirigenza PTA - Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17.12.2020

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2023
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2020.	art.91, c.2, CCNL 17/12/2020	23.103,47
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 559,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.91, 3, lett. a) CCNL 17/12/2020	1.677,00
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 91, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 50, c. 3, lett. a) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal (" anno 2023 ")	Art. 91, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		24.780,47
<i>Risorse Variabili</i>		
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - a valere sul solo " anno di riferimento ").	Art. 91, comma 4, lett. a) del CCNL 17/12/2020	319,67
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 91, comma 4, lett. b) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali-quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni	Art. 91, comma 4 lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 91, comma 4, lett. d) del CCNL 17/12/2020	0,00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	Art. 91, comma 4, lett. e) del CCNL 17/12/2020	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo [Proventi dalla libera professione].	Art. 91, comma 4, lett. f) CCNL del 17/12/2020	0,00
Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		319,67
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		25.100,14
<i>Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo</i>		
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione di posizione (stabile).	Art. 91, comma 10 CCNL 17/12/2020	0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.		25.100,14
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	319,67
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2023.		24.780,47

Le quantificazione delle risorse dei Fondi deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017

Totale Fondi anno 2023 al netto poste escludibili	67.586,65
Totale Fondi anno 2016	67.586,65
differenza	0,00

SOMMA DEI 2 FONDI anno 2023	70.277,65
INCREMENTI CCNL dal 2016 al 2019	2.691,00
INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA	0,00
INCREMENTO PER RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00
somma Netta anno 2023 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016	67.586,65