



# ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione  
e la rete oncologica

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 112 del 05/04/2019

Oggetto: COSTITUZIONE ORGANISMO PARITETICO PER LA INNOVAZIONE CCNL 2016 2018 - PERSONALE DEL COMPARTO.		
Struttura Proponente	Dipartimento Amministrativo	Mario Piccoli Mazzini
	S.S. Bilancio, Contabilità e Investimenti	Cristina Gheri
	Responsabile del procedimento	
	Estensore	Domenichini Umberto
Allegati n.		

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 20/04/2019  
Pubblicato a norma di Legge il 05 APR. 2019  
Inviato al Collegio Sindacale il 05 APR. 2019

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo Studio la Prevenzione Oncologica e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139, Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16.12.2016.

**Visto/a:**

- il Decreto Legislativo 30/12/1992 n. 502 e s.m.i.;
- la L.R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e s.m.i.;
- la Legge Regionale 17 dicembre 2017 n. 74 ha istituito ISPRO, subentrato, a decorrere dall'1.1.2018, all'Istituto per la Studio e la Prevenzione Oncologica (ISPO), il quale, a sua volta, era subentrato, dal 1.7.2008, al Centro per lo Studio e la Prevenzione Oncologica (CSPO), dal 30.05.2008 in liquidazione;
- la DGRT 7 maggio 2018, n. 490 di parere favorevole sullo Statuto e sul Regolamento di Organizzazione di ISPRO;
- la Delibera del Direttore Generale 31 maggio 2018, n. 150, con la quale sono stati approvati lo Statuto e il Regolamento di Organizzazione di ISPRO;
- il nuovo C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Sanità, sottoscritto dalle Organizzazioni e Confederazioni Sindacali sottoscritto in data 21.05.2018,

**Premesso che :**

- il sistema delle relazioni sindacali così come definito nel Titolo II, Capo I del CCNL . del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 21.05.2018 , ed in particolare l'art. 7, dispone la costituzione dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione (OPI), per attivare una modalità relazionale consultiva finalizzata al coinvolgimento partecipativo delle organizzazioni sindacali su tutto ciò che abbia una dimensione progettuale, complessa e sperimentale, di carattere organizzativo dell'Ente ;
- in particolare, il predetto organismo costituisce opportunità per attivare stabilmente relazioni aperte e collaborative su progetti di organizzazione e innovazione, miglioramento dei servizi, promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo - anche con riferimento alle politiche e ai piani di formazione, al lavoro agile ed alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro - al fine di formulare proposte all'Azienda o Ente o alle parti negoziali della contrattazione integrativa.
- lo stesso Organismo, ai sensi del comma 3, lett.a) del citato art.7 debba avere composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL, nonché da una rappresentanza dell' Ente, con rilevanza pari alla componente sindacale;

**Preso atto** che si è provveduto alla richiesta delle designazioni alle OO.SS., con gli esiti di seguito rappresentati:

- CGIL = BRANCIAMORE ALESSIO ;
- UILF = VINCENZO MAZZALUPO;
- CISL= LABANCA MASSIMO

**Ritenuto** opportuno, in ragione delle materie e questioni di competenza dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione (OPI), individuare quali componenti aziendali le designazioni dell'Amministrazione acquisite per le vie brevi, le seguenti figure:

- ANTONELLA CIPRIANI RESP COORDINAMENTO DI AREA INFERMIERISTICA
- MARTINI ANDREA COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROF.LE
- MARGELLI VERONICA COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROF.LE

**Ricordato** che l'organismo aziendale :

- si riunisce almeno due volte l'anno e, comunque, ogniqualvolta l'Azienda o Ente manifesti un'intenzione di progettualità organizzativa innovativa, complessa, per modalità e tempi di attuazione, e sperimentale;
- può trasmettere proprie proposte progettuali, all'esito dell'analisi di fattibilità, alle parti negoziali della contrattazione integrativa, sulle materie di competenza di quest'ultima, o all'Azienda o Ente;

- può adottare un regolamento che ne disciplini il funzionamento;
- può svolgere analisi, indagini e studi, anche in riferimento a quanto previsto dall'art. 83 (Misure per disincentivare elevati tassi di assenza del personale).
- è destinatario dell'inoltro di progetti e programmi dalle organizzazioni sindacali di cui all'art. 8, comma 3 o da gruppi di lavoratori, esprimendosi sulla loro fattibilità secondo quanto previsto al comma 3, lett. c) art 7 CCNL.
- è informato con cadenza semestrale, sugli andamenti occupazionali, i dati sui contratti a tempo determinato, i dati sui contratti di somministrazione a tempo determinato, i dati sulle assenze di personale di cui all'art. 83 (Misure per disincentivare elevati tassi di assenza del personale).

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante Pistruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

### DELIBERA

Per i motivi espressi in parte narrativa:

- 1 di provvedere alla costituzione, ai sensi dell'art.7 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del Comparto Sanità, Periodo 2016-2018, dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione dell'Istituto composto come di seguito riportato :

- per parte sindacale :

Organizzazione Sindacale	Componente
CGIL	BRANCIAMORE ALESSIO
CISL	LABANCA MASSIMO
UILF	VINCENZO MAZZALUPO

- per parte dell'Istituto:

- ANTONELLA CIPRIANI RESP COORDINAMENTO DI AREA INFERMIERISTICA
- MARTINI ANDREA COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROF.LE
- MARGELLI VERONICA COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROF.LE

- 2 di rinviare a successivo atto, per ogni eventuale esigenza di modifica e/o integrazione dei componenti e per la eventuale approvazione della regolamentazione interna di funzionamento;

- 3 di dare atto che il presente provvedimento non comporta nuovi oneri a carico dell'Istituto;

- 4 di disporre che copia della presente deliberazione dopo la sua pubblicazione, venga inviata a mezzo e mail , a tutti i componenti dell'Organismo Paritetico come sopra individuati, ai componenti della RSU, alle OO.SS del comparto.;

- 5 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della Legge Regionale Toscana n. 40 del 24/08/2005.

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr. Riccardo Poli

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. Fabrizio Carraro

IL DIRETTORE GENERALE  
Prof. Gianni Amunni

**Strutture aziendali da partecipare:**

RSU

OO.SS del comparto

Componenti dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione