



# ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione  
e la rete oncologica

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 111 del 15 APR. 2021

Oggetto: Determinazione dell'importo dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL del Comparto Sanità del 21.05.2018 per il personale del Comparto per gli anni 2020 e 2021.	
Struttura Proponente	S.C. Attività Tecnico Amministrative
	S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche
	Cristina Gheri
	Responsabile del procedimento
	Vieri Gambassi
	Estensore
	Vieri Gambassi
Allegati n. 2	

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 30-4-2021  
Pubblicato a norma di Legge il 15 APR. 2021  
Inviato al Collegio Sindacale il 15 APR. 2021

**IL DIRETTORE GENERALE**

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del D.P.G.R.T. n. 177 del 16.12.2016, prorogato con D.P.G.R.T. n. 172 del 18.12.2020 e con atto del Presidente della Giunta Regionale n. registrazione 0023084 del 20.01.2021

**Visti:**

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d'atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 11 del 13 gennaio 2020 con la quale è stato modificato/integrato il Regolamento di organizzazione e l'organigramma adottato con Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018;

**Visti altresì:**

- il CCNL del Comparto Sanità per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, ed in particolare gli articoli 80 e 81;
- il D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, ed in particolare l'art. 23, comma 2;
- il D.L. n. 35 del 30 aprile 2019 (c.d. "Decreto Calabria"), ed in particolare l'art. 11, comma 1;

**Richiamate:**

- la Deliberazione DG n. 130 del 18.05.2017 ("Determinazione dell'importo dei fondi di cui agli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31.07.2009 per il personale del comparto per l'anno 2016 e in via presunta per l'anno 2017");
- la Deliberazione DG n. 62 del 05.03.2018 ("Determinazione dell'importo dei fondi di cui agli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31.07.2009 per il personale del comparto per l'anno 2017 e in via presunta per l'anno 2018");
- la Deliberazione DG n. 281 del 21.11.2018 ("Rideterminazione fondo ex-art. 9 CCNL 31.07.2009 per gli anni 2016 e 2017 e costituzione presunta anno 2018 fondi ex-art. 80 e 81 CCNL 21.05.2018");
- la Deliberazione DG n. 85 del 14.03.2019 ("Determinazione dell'importo dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 CCNL 21.05.2018 per il personale del comparto per gli anni 2018 e 2019");
- la Deliberazione DG n. 165 del 15.06.2020 ("Determinazione dell'importo dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018 per il personale del comparto per gli anni 2019 e 2020");

**Rilevato che**, come previsto dagli artt. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018, l'ammontare dei fondi contrattuali deve comunque tenere conto di quanto stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, che in merito prevede quanto segue: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato (...)"*;

**Dato atto che:**

- con Deliberazioni DG n. 209 del 24.07.2020 (di presa d'atto della Delibera GRT n. 854 del 06.07.2020) e n. 236 del 12.08.2020 (di presa d'atto della Delibera GRT n. 1138 del 03.08.2020) è stato disposto, a favore del personale del Comparto dell'Istituto, un incremento del Fondo

Premialità e Fasce, a norma dell'art. 81, comma 4, lett. f) del CCNL Comparto Sanità 2016/2018, per un importo di Euro 20.143,80 (al netto di oneri e IRAP);

- detto importo è non consolidabile e previsto per la sola annualità 2020, come risulta dall'Allegato "A" al presente atto (di cui forma parte integrante e sostanziale);
- detto incremento, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 1, del D.L. n. 18/2020 convertito in Legge n. 27/2020, come sostituito dall'art. 2, comma 6, del D.L. 34/2020, non rileva ai fini del confronto con il limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;

**Rilevato altresì che** l'art. 11 c. 1 del D.L. n. 35/2019 (c.d. "Decreto Calabria"), convertito in Legge n. 60/2019 e ss.mm.ii., prevede che, per quanto concerne i fondi contrattuali, *"il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;

**Precisato che:**

- il Ministero dell'Economia e delle Finanze, con Parere Prot. n. 179877 del 01.09.2020, in risposta alla richiesta della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome circa le corrette modalità applicative dell'art. 11 c.1 del D.L. n. 35/2019:
  - 1) ha chiarito che il limite di spesa del trattamento accessorio *ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n.75/2017* non viene spostato all'anno 2018, ma rimane sempre fissato all'anno 2016; detto limite di spesa viene soltanto adeguato in aumento in conseguenza di assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio al 31.12.2018, salvaguardando tuttavia il valore riferito all'anno 2016 in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello del 2018;
  - 2) ha definito le modalità di adeguamento del suddetto limite, confrontando
    - a) le unità in servizio nell'anno di riferimento - nel caso oggetto del presente atto, il 2020 - quantificate su base annua sul numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati diviso 12, da una parte;
    - b) le unità in servizio al 31.12.2018;
- a seguito del suddetto Parere del MEF, le indicazioni applicative per l'incremento dei fondi del trattamento accessorio sono state fornite con il Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 20/186/CR4ter/C7 del 22.10.2020;
- la Delibera GRT n. 1509 del 30.11.2020 ("Indirizzi per la predisposizione dei Piani Triennali di Fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 e per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio da parte degli Enti del SSR") ha demandato alle aziende ed agli enti del SSR la rideterminazione dei fondi contrattuali, in attuazione dell'articolo 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019, convertito in Legge n. 60/2019, secondo le metodologie indicate nei sopra menzionati Parere e Documento;

**Tenuto conto** che l'Istituto, alla luce delle indicazioni applicative suddette:

- ha calcolato le unità di personale di Comparto presenti al 31.12.2018 e quelle riferite all'anno 2020, in entrambi i casi secondo l'effettivo apporto lavorativo;
- ha quantificato i valori medi pro capite della retribuzione accessoria del personale del Comparto relativi all'anno 2018 con riferimento ai fondi contrattuali;
- alla luce dei suddetti calcoli, ha ritenuto necessario, al fine di garantire l'invarianza dei suddetti valori medi pro capite, incrementare i fondi per l'anno 2020 dei seguenti importi (come indicato nell'Allegato "A" al presente atto):
  - 1) € 671,34 per il Fondo Condizioni Lavoro e Incarichi;
  - 2) € 1.624,42 per il Fondo Premialità e Fasce;

**Rilevata** la necessità di procedere, anche alla luce delle sopra menzionate disposizioni:

- alla determinazione per l'anno 2020, in via definitiva, dell'importo dei fondi contrattuali di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL del Comparto Sanità 2016/2018, come analiticamente rappresentato nell'Allegato "A" al presente atto, di cui forma parte integrante e sostanziale;
- alla determinazione per l'anno 2021 in via provvisoria - data la possibilità di effettuare esclusivamente a consuntivo dell'anno 2021 alcune verifiche e conteggi - dell'importo dei fondi contrattuali di cui agli artt. 80 e 81 del suddetto CCNL, come analiticamente rappresentato nell'Allegato "B" al presente atto, di cui forma parte integrante e sostanziale;

**Dato atto** che, con informativa del 24.02.2021 resa a norma dell'art. 4 e ss. del CCNL del Comparto Sanità per il triennio 2016-2018, è stato inviato alle R.S.U. e le OO.SS. del medesimo Comparto il prospetto contenente i medesimi Allegati "A" e "B" al presente atto (di cui costituiscono parte integrante e sostanziale);

**Rilevata** la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

**Con** la sottoscrizione del Direttore Amministrativo f.f. e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

### DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa, che espressamente si richiama:

1. di determinare per l'anno 2020, in via definitiva, l'importo dei fondi contrattuali in applicazione della normativa contrattuale vigente (incluse le disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, all'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 e alle DGRT nn. 854/2020 e 1138/2020), come segue:
  - Art. 80 – "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi": € 204.546,48;
  - Art. 81 – "Fondo Premialità e Fasce": € 496.006,53;
 il tutto come analiticamente rappresentato nell'Allegato "A" al presente atto, di cui forma parte integrante e sostanziale;
2. di determinare per l'anno 2021, in via provvisoria, l'importo dei fondi contrattuali in applicazione della normativa contrattuale vigente (incluse le disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e all'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019), come segue:
  - Art. 80 – "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi": € 203.875,14;
  - Art. 81 – "Fondo Premialità e Fasce": € 474.238,31;
 il tutto come analiticamente rappresentato nell'Allegato "B" al presente atto, di cui forma parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che a seguito delle determinazioni di cui sopra nessuna maggiore spesa grava sul bilancio dell'Istituto;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

**IL DIRETTORE  
SANITARIO**  
(Dott. Riccardo Poli)

**IL DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO f.f.**  
(Dott. Mario Piccoli Mazzini)

**IL DIRETTORE  
GENERALE**  
(Prof. Gianni Amunni)

15 APR. 2021

## Elenco allegati

Allegato "A"  
Allegato "B"

pagg. n. 1  
pagg. n. 1

15 APR. 2021

**STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:**

S.S. Personale – ISPRO

S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche

S.O.C. Gestione Risorse Umane - Azienda USL Toscana Centro;

S.O.C. Contabilità Generale e Piano d'Investimenti Azienda USL Toscana Centro;

Dipartimento gestione servizi al personale UOC trattamento economico - Estar.

ALL. A

I.S.P.R.O.

ANNO 2020

**ART. 80 CCNL 21.5.2018 - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI**

Art. 80 c.3 lettera c)

IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2019	<b>203.875,14</b>
<b>Incrementi stabili:</b>	
RIA personale cessato anno 2019 intera annualità 2020	2.805,92
<b>Totale fondo costituito in base alle disposizioni contrattuali al LORDO incrementi CCNL</b>	<b>206.681,06</b>
<i>Riduzione riferita all' art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017</i>	<b>-2.805,92</b>
<b>Incrementi variabili:</b>	
Incrementi ex- art. 11 c.1 DL 35/2019	671,34
<b>Totale Fondo anno 2020</b>	<b>204.546,48</b>

**ART. 81 CCNL 21.5.2018 - FONDO PREMIALITA' E FASCE**

Art. 81 c.4 lettera d)

Art. 81 c.3 lettera e)

IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2019 al lordo incrementi CCNL 2016/2018	<b>474.238,31</b>
<b>Incrementi variabili:</b>	
Incrementi ex- art. 11 c.1 DL 35/2019	1.624,42
compenso COVID_19 ai sensi della DGRT 854 /2020 e 1138/2020	20.143,80
RIA personale cessato anno 2019 mensilità residue anno 2019 oltre ratei tredicesima	1.422,01
<b>Tot. fondo costituito in base alle disposizioni contrattuali AL LORDO increm. CCNL</b>	<b>497.428,54</b>
<i>Riduzione riferita all' art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017</i>	<b>-1.422,01</b>
<b>Totale Fondo anno 2020</b>	<b>496.006,53</b>

*Le quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del fondo di cui all' art. 81 deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. Art. 80 c.5 75/2017*

Totale Fondi anno 2020 al netto Incrementi ccnl e del conglobamento	<b>658.910,24</b>
Totale Fondi anno 2016 al netto incrementi ccnl	<b>658.910,24</b>
differenza	0,00

SOMMA DEI 2 FONDI anno 2020	<b>700.553,01</b>
INCREMENTI FASCE CCNL 2016	1.121,90
INCREMENTI FASCE CCNL 2017	2.030,60
INCREMENTI FASCE CCNL 2018	4.318,00
INCREMENTI FASCE CCNL completamento 2019	1.295,40
INCREMENTO FONDO EX-ART. 80 ANNO 2019	8.645,00
CONGLOBAMENTO IVC anno 2018+2019	1.792,31
Incrementi ex- art. 11 c.1 DL 35/2019	2.295,76
COMPENSO COVID	20.143,80
somma Netta anno 2020 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016	<b>658.910,24</b>

ben

**ART. 80 CCNL 21.5.2018 - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI**

	IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2019	<b>203.875,14</b>
	<b>Incrementi stabili:</b>	
Art. 80 c.3 lettera c)	RIA personale cessato anno 2019 intera annualità 2019	2.805,92
Art. 80 c.3 lettera c)	RIA personale cessato anno 2020 intera annualità 2020	612,56
	<b>Totale fondo costituito in base alle disposizioni contrattuali al LORDO incrementi CCNL</b>	<b>207.293,62</b>
	<i>Riduzione riferita all' art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017</i>	<b>-3.418,48</b>
	<b>Incrementi variabili:</b>	
	Incrementi ex- art. 11 c.1 DL 35/2019	0,00
	<b>Totale Fondo anno 2021</b>	<b>203.875,14</b>

**ART. 81 CCNL 21.5.2018 - FONDO PREMIALITA' E FASCE**

	IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2019 al lordo incrementi CCNL 2016/2018	<b>474.238,31</b>
	<b>Incrementi variabili:</b>	
	Incrementi ex- art. 11 c.1 DL 35/2019	0,00
Art. 81 c.3 lettera e)	RIA personale cessato anno 2019 mensilità residue anno 2019 oltre ratei tredicesima	1.422,01
Art. 81 c.3 lettera e)	RIA personale cessato anno 2020 mensilità residue anno 2020 oltre ratei tredicesima	102,09
	<b>Tot. fondo costituito in base alle disposizioni contrattuali AL LORDO increm. CCNL</b>	<b>475.762,41</b>
	<i>Riduzione riferita all' art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017</i>	<b>-1.524,10</b>
	<b>Totale Fondo anno 2021</b>	<b>474.238,31</b>

Le quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del fondo di cui all' art. 81 deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. Art. 80 c.5 **75/2017**

Totale Fondi anno 2021 al netto Incrementi ccnl e del conglobamento	<b>658.910,24</b>
Totale Fondi anno 2016 al netto incrementi ccnl	<b>658.910,24</b>
differenza	0,00

SOMMA DEI 2 FONDI anno 2021	<b>678.113,45</b>
INCREMENTI FASCE CCNL 2016	1.121,90
INCREMENTI FASCE CCNL 2017	2.030,60
INCREMENTI FASCE CCNL 2018	4.318,00
INCREMENTI FASCE CCNL completamento 2019	1.295,40
INCREMENTO FONDO EX-ART. 80 ANNO 2019	8.645,00
CONGLOBAMENTO IVC anno 2018+2019	1.792,31
Incrementi ex- art. 11 c.1 DL 35/2019	0,00

somma Netta anno 2021 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016 **658.910,24**