

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

*(Nominato con D.P.G.R.T. n. 72 del 29/04/2022)*

N° 111 del 09/05/2023

<b>Oggetto:</b> Fondi Contrattuali Dirigenza Area Sanità – Rideterminazione definitiva fondi ex- artt. 94, 95, 96 CCNL 19.12.2019 per l'anno 2022 e costituzione provvisoria per l'anno 2023.	
Struttura Proponente	Direzione Amministrativa
Responsabile del procedimento: Direttore Amministrativo	
Estensore	
Allegati n.	2

**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

Eseguibile a norma di Legge dal 24/05/2023

Pubblicato a norma di Legge il 09/05/2023

Inviato al Collegio Sindacale il 09/05/2023

**IL DIRETTORE GENERALE**

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 72 del 29/04/2022.

**Visti:**

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 recante “Disciplina dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO)”;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell’ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d’atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l’organigramma dell’Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020.

**Visto** il CCNL relativo al personale dell’ Area Sanità, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019;

**Visti** gli art. 94, 95, 96 del suddetto CCNL;

**Richiamate:**

- la Delibera del Direttore Generale n. 140 del 13.07.2022 recante ad oggetto: “*Determinazione provvisoria Fondi Contrattuali anno 2022 del personale della dirigenza dell’area sanità CCNL 19.12.2019*”;
- la Delibera del Direttore Generale n. 27 del 08.02.2023 recante ad oggetto: “*Attuazione Art.1, commi 435 e 435 bis Legge 205/2017 per l’anno 2021. Rettifica Deliberazioni n° 139 e n° 140 del 13/07/2022*”;

**Richiamato** l’art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n.75/2017 (*Legge Madia*), che recita testualmente “*nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016*”;

**Richiamato, altresì**, l’art. 11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019 (*Decreto Calabria*) convertito in Legge n. 60/2019 e s.m.i. che, per quanto concerne i Fondi Contrattuali, prevede che il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall’art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’ anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

**Preso atto** che, relativamente alla RIA del personale cessato e assunto nell’anno 2022, i fondi provvisori 2023, ai sensi degli artt. 94 comma 3 lett. b) e 95 comma 4 lett. a), verrebbero incrementati per complessivi € 10.009,12, ma che, per effetto di quanto stabilito al sopracitato art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, tale valore viene “sterilizzato”;

**Ritenuto opportuno** determinare in via definitiva i fondi contrattuali ex-artt. 94, 95, 96 per l’anno 2022 e, in via provvisoria, per l’anno 2023;

**Dato atto** che i fondi contrattuali definitivi anno 2022 e provvisori anno 2023 tengono conto degli incrementi ex- art. 11 c.1. del Decreto-legge n. 35/2019 (*Decreto Calabria*) convertito in Legge n. 60/2019 e successive modifiche ed integrazioni riferiti all’anno 2020 di cui alla Delibera del Direttore

Generale 101 del 31.03.2021 per un importo totale pari a € 48.458,09 suddiviso nel fondo ex. art. 94 per un importo pari ad € 34.738,40, nel fondo ex. art. 95 per € 12.790,22 e nel fondo ex. art. 96 per € 929,47;

**Rilevato** che le risorse dei suddetti fondi rispettano il limite di cui all'art. 23, comma 2 Decreto Legislativo 75/2017, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11 c.1. del Decreto-legge n. 35/2019;

**Rilevata** la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

**Con** la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

## **DELIBERA**

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

- 1) **di procedere** alla rideterminazione definitiva dei Fondi ex-artt. 94, 95, 96 del CCNL 19.12.2019 per l'anno 2022, come riportato nell' Allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **di costituire** in via provvisoria per l'anno 2023 i Fondi ex-artt. 94, 95, 96 del CCNL 19.12.2019, come riportato nell' Allegato "B", parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) **di dare atto** che a seguito delle determinazioni di cui sopra nessuna maggiore spesa grava sul bilancio dell'Istituto;
- 4) **di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

**IL DIRETTORE  
SANITARIO  
(Dott. Roberto Gusinu)**

**IL DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(Dott. Enrico Volpe)**

**IL DIRETTORE  
GENERALE  
(Avv. Katia Belvedere)**

## **Elenco degli Allegati**

Allegato A): Fondi contrattuali definitivi di cui agli Artt. 94 – 95 - 96 CCNL 19.12.2019 per l'anno 2022; pagg. 4

Allegato B): Fondi contrattuali provvisori di cui agli Artt. 94 – 95 - 96 CCNL 19.12.2019 per l'anno 2023; pagg. 4

**STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:**

- ▶ S.S. Personale – ISPRO
- ▶ S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche - ISPRO
- ▶ SOC Gestione Risorse Umane – ASL Toscana Centro
- ▶ UOS Trattamento Economico - Estar

**FONDO Area Sanità per la retribuzione degli incarichi - Art. 94 CCNL 19.12.2019**

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2022
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.94, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	725.820,72
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 248,30 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015 ).	art.94, c. 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	9.683,70
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 94, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. d) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	8.534,00
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal <b>anno di riferimento</b> ). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 94, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 50, c. 2, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con solo riferimento alla Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"): trasferimento funzioni a valere dal 2018 e decreto Calabria anno 2020.	Art. 94, comma 3, lett. d) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	47.042,12
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 9 del CCNL 19/12/2019 (a valere dal <b>2020</b> ).	Art. 94, comma 3, lett. e) del CCNL 19/12/2019	29.209,62
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>820.290,16</b>
<i>Risorse Variabili</i>		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 94, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 94, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). <u>A valere anno 2020</u>	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n.1195/2020	3.183,90
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>3.183,90</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI</b>		<b>823.474,06</b>
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	8.534,00
<b>TOTALE RISORSE FONDO Anno 2022 .</b>		<b>814.940,06</b>

**FONDO Area Sanità per la retribuzione delle Condizioni di Lavoro - Art. 96 CCNL 19.12.2019**

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2022
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.96, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	20.370,34
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 325,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.96, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	12.675,00
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal <b>anno di riferimento</b> ). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 96, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal <b>2020</b> ;	Art. 96, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	929,47
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2020)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 1195 del 31/08/2020	8.133,03
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2021)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 1498 del 19/12/2022	1.879,50
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>43.987,34</b>
<i>Risorse Variabili</i>		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 96, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Eventuali risorse trasferite annualmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e) del CCNL 19/12/2019. Dall'anno successivo al trasferimento sono riacquisite al Fondo per la Retribuzione di risultato (a valere sul solo <b>anno di riferimento</b> ).	Art. 96, comma 4, lett. c) del CCNL 19/12/2019	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 96, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2021)	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n. 1498 del 19/12/2022	5.261,38
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>5.261,38</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI</b>		<b>49.248,72</b>
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
<b>TOTALE RISORSE FONDO Anno 2022.</b>		<b>49.248,72</b>

**FONDO Area Sanità per la retribuzione di Risultato - Art. 95 CCNL 19.12.2019**

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2022
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.95, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	179.623,40
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 162,50 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.95, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	6.337,50
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nei rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (valere dal <b>anno di riferimento</b> ). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 95, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). Trasferimento funzioni dal 2018 e Decreto Calabria anno 2020.	Art. 95, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	21.560,12
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>207.521,02</b>
<i>Risorse Variabili</i>		
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni).	Art. 95, comma 4, lett. a) del CCNL 19/12/2019	3.700,80
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 95, comma 4, lett. b) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni .	Art. 95, comma 4 lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 95, comma 4, lett. d) del CCNL 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	Art. 95, comma 4, lett. e) del CCNL 19/12/2019	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 95, comma 4, lett. f) CCNL del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). <b>A valere anno di riferimento.</b>	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) e possibile riferimento alle DGRT di assegnazione - n. ___ del ___/___/___	0,00
<b>Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente</b>		<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>3.700,80</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI</b>		<b>211.221,82</b>
<i>Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo</i>		
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (variabile di anno in anno).	Art. 95, comma 7, lett. e) CCNL 19/12/2019	0,00
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione degli incarichi (stabile).	Art. 95, comma 9 CCNL 19/12/2019	29.209,62
<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.</b>		<b>182.012,20</b>
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	3.700,80
<b>TOTALE RISORSE FONDO Anno 2022.</b>		<b>178.311,40</b>

Le quantificazioni delle risorse dei Fondi deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017

Totale Fondi anno 2022 al netto poste escludibili	925.814,45
Totale Fondi anno 2016	925.814,45
differenza	0,00

**SOMMA DEI 3 FONDI anno 2022** **1.042.500,18**

di cui INCREMENTI CCNL dal 2016 al 2019	28.696,20
di cui INCREMENTI risorse commi 435 e 435 bis	18.457,81
di cui INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA	48.458,09
di cui personale trasferito ad Ispro	21.073,63
di cui INCREMENTO PER RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00
<b>somma Netta anno 2022 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016</b>	<b>925.814,45</b>

**FONDO Area Sanità per la retribuzione degli incarichi - Art. 94 CCNL 19.12.2019**

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2023
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.94, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	725.820,72
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 248,30 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015 ).	art.94, c. 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	9.683,70
<b>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</b>		
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 94, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. d) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	13.736,00
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal <b>anno di riferimento</b> ). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 94, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 50, c. 2, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con solo riferimento alla Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). a valere dal <b>2020</b> .	Art. 94, comma 3, lett. d) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	47.042,12
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 9 del CCNL 19/12/2019 (a valere dal <b>2020</b> ).	Art. 94, comma 3, lett. e) del CCNL 19/12/2019	29.209,62
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>825.492,16</b>
<b>Risorse Variabili</b>		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 94, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 94, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). <b>A valere anno 2020</b>	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n.1195/2020 e Provv. DG n. 498/2020	3.183,90
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>3.183,90</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI</b>		<b>828.676,06</b>
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	<b>13.736,00</b>
<b>TOTALE RISORSE FONDO Anno 2023 .</b>		<b>814.940,06</b>

**FONDO Area Sanità per la retribuzione delle Condizioni di Lavoro - Art. 96 CCNL 19.12.2019**

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2023
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.96, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	20.370,34
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 325,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.96, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	12.675,00
<b>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</b>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal <b>anno di riferimento</b> ). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 96, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal <b>2020</b> ;	Art. 96, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	929,47
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2020)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, <a href="#">DGRT di assegnazione DGRT n. 1195 del 31/08/2020</a>	8.133,03
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2021)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, <a href="#">DGRT di assegnazione DGRT n. 1498 del 19/12/2022</a>	1.879,50
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>43.987,34</b>
<b>Risorse Variabili</b>		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 96, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Eventuali risorse trasferite annualmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e) del CCNL 19/12/2019. Dall'anno successivo al trasferimento sono riacquisite al Fondo per la Retribuzione di risultato (a valere sul solo <b>anno di riferimento</b> ).	Art. 96, comma 4, lett. c) del CCNL 19/12/2019	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 96, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2021)	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) <a href="#">DGRT di assegnazione n. 1498 del 19/12/2022 e provv. DG n. 751/2022</a>	5.261,38
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>5.261,38</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI</b>		<b>49.248,72</b>
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
<b>TOTALE RISORSE FONDO Anno 2023.</b>		<b>49.248,72</b>

**FONDO Area Sanità per la retribuzione di Risultato - Art. 95 CCNL 19.12.2019**

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2023
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.95, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	179.623,40
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 162,50 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.95, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	6.337,50
<b>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</b>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (4 valere dal <b>anno di riferimento</b> ). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 95, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). Trasferimento funzioni dal 2018 e Decreto Calabria anno 2020.	Art. 95, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	21.560,12
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria.	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>207.521,02</b>
<b>Risorse Variabili</b>		
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni).	Art. 95, comma 4, lett. a) del CCNL 19/12/2019	8.507,96
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 95, comma 4, lett. b) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni	Art. 95, comma 4 lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 95, comma 4, lett. d) del CCNL 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	Art. 95, comma 4, lett. e) del CCNL 19/12/2019	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 95, comma 4, lett. f) CCNL del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). <u>A valere anno di riferimento.</u>	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) e possibile riferimento alle DGRT di assegnazione - n. ___ del ___/___/___	0,00
Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente		0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>8.507,96</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI</b>		<b>216.028,98</b>
<b>Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo</b>		
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (variabile di anno in anno).	Art. 95, comma 7, lett. e) CCNL 19/12/2019	0,00
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione degli incarichi (stabile).	Art. 95, comma 9 CCNL 19/12/2019	29.209,62
<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.</b>		<b>186.819,36</b>
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	8.507,96
<b>TOTALE RISORSE FONDO Anno 2023.</b>		<b>178.311,40</b>

Le quantificazione delle risorse dei Fondi deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017

Totale Fondi anno 2023 al netto poste escludibili	925.814,45
Totale Fondi anno 2016	925.814,45
differenza	0,00

<b>SOMMA DEI 3 FONDI anno 2023</b>	<b>1.042.500,18</b>
------------------------------------	---------------------

di cui INCREMENTI CCNL dal 2016 al 2019	28.696,20
di cui INCREMENTI risorse commi 435 e 435 bis	18.457,81
di cui INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA	48.458,09
di cui personale trasferito ad Ispro	21.073,63
di cui INCREMENTO PER RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00
<b>somma Netta anno 2023 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016</b>	<b>925.814,45</b>