



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 72 del 29/04/2022)

N° 110 del 09/05/2023

Oggetto: Fondi Contrattuali del Comparto - Rideterminazione definitiva fondi ex- artt. 80 e 81 CCNL 21.05.2018 per l'anno2022 e costituzione provvisoria fondi ex-artt. 102 e 103 CCNL 02.11.2022 per l'anno 2023.	
Struttura Proponente	Direzione Amministrativa
Responsabile del procedimento: Direttore Amministrativo	
Estensore	
Allegati n.	2

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Eseguibile a norma di Legge dal 24/05/2023

Pubblicato a norma di Legge il 09/05/2023

Inviato al Collegio Sindacale il 09/05/2023

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 72 del 29/04/2022.

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 recante “Disciplina dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO)”;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell’ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d’atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l’organigramma dell’Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020.

Richiamata la Delibera del Direttore Generale n. 17 del 25 gennaio 2023, recante “*Applicazione art. 101 del CCNL 02.11.2022 – Rideterminazione fondi contrattuali di cui agli artt. 80 e 81 del previgente CCNL 21.05.2018 per gli anni 2019, 2020, 2021, 2022*”;

Richiamato il CCNL del Comparto del 02.11.2022 che, oltre alle risorse di cui all’ art. 101, commi 1 e 2, già evidenziate nella richiamata Delibera del Direttore Generale n. 17 del 25 gennaio, prevede l’incremento dei fondi contrattuali mediante ulteriori risorse, a valere dall’anno 2022, e precisamente:

- **art. 102, comma 5**, che recita “*Le disponibilità del presente fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell’art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III (Sistema degli incarichi)*”;
- **art. 103, comma 7**, che recita “*In attuazione di quanto previsto dall’ art. 1 comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018*”;

Vista la Nota Regione Toscana Prot. 161963 del 30.03.2023 , con la quale, “*in deroga ai limiti di spesa per il trattamento economico accessorio ed anche per consentire l’applicazione del nuovo ordinamento professionale in relazione al rinnovato sistema degli incarichi, La Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale ha condiviso con le organizzazioni sindacali l’opportunità di incrementare i fondi di cui agli artt. 102, comma 5 e 103, comma 7 del CCNL 2019-2021 nella misura massima, pari a complessivi euro 8.905.894 a livello regionale e con la decorrenza dall’ anno 2022*”;

Dato atto che, come previsto dalla disposizione del CCNL vigente ed in ottemperanza alla sopra richiamata nota, il valore economico riferito ad ISPRO ammonta a complessivi € 20.966,12, di cui € 14.261,94 con riferimento all’art. 102, comma 5, ed € 6.704,18, relativamente all’art. 103, comma 7;

Dato atto che, in applicazione delle richiamate disposizioni, il fondo ex. art. 80 del CCNL 21.05.2018 deve essere incrementato dell’importo di € 20.966,12, oneri esclusi, a decorrere dall’anno 2022;

Richiamato l’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 (*Legge Madia*), che recita testualmente “*nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di*

ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

Richiamato, altresì l'art. 11, comma 1 del Decreto Legge n. 35/2019 (*Decreto Calabria*) convertito in Legge n. 60/2019 e s.m.i., che, per quanto concerne i Fondi Contrattuali, prevede che il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Dato atto che i fondi contrattuali riferiti all'anno 2022 tengono conto degli incrementi legati all'applicazione dell'art. 11, comma 1, del Decreto-legge n. 35/2019 (*Decreto Calabria*) convertito in Legge n. 60/2019 e s.m.i., riferiti all'anno 2020 per l'importo complessivo di € 2.295,76, suddiviso nel fondo ex. art. 80 per € 671,34 e nel fondo ex. art. 81 per € 1.624,42;

Rilevato che le risorse dei suddetti fondi rispettano il limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017, tenuto conto di quanto previsto dal menzionato art. 11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019;

Dato atto che il CCNL del personale del Comparto Sanità relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 02.11.2022, prevede in particolare:

- art. 102: istituzione "*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*";
- art. 103: istituzione "*Fondo premialità e condizioni di lavoro*";

Preso atto che il Fondo di cui all'art. 102 CCNL 02.11.2022 "*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*" viene istituito, a decorrere dall'annualità 2023 e costituito, in prima applicazione, con le seguenti risorse e nei rispettivi valori consolidatisi nell'anno 2022:

- risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018 destinate:
 - alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento – già in esaurimento (art. 102, comma 2, lett. a);
 - ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 c.5 secondo alinea a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema di incarichi ai sensi dell'art. 36 (art. 102, comma 2, lett. b);
 - alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche (art. 102, comma 2, lett. c);
- risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21.05.2018 destinate alla copertura dei differenziali di professionalità, in prima applicazione dati dal valore complessivo delle fasce in godimento al 31.12.2022 (art. 102, comma 2, lett. d);
- risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds (art. 102, comma 2, lett. e);

Rilevato che, alla luce di quanto appena sopra indicato, il Fondo di cui all'art. 102 CCNL 02.11.2022 "*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*" viene costituito con le seguenti risorse:

- indennità di incarico, pari ad € 84.261,94, (di cui importo destinato per l'anno 2022 € 70.000,00, a cui si aggiunge l'incremento ex. art. 102, comma 5, ammontante a € 14.261,94);
- trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti : non si rileva nessun importo (art. 102, comma 2, lett. b);

- indennità di qualificazione professionale e indennità professionali specifiche, pari ad € 127.786,58 importo destinato per l'anno 2022;
- fasce in godimento (comprehensive delle risorse destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che ha conseguito lo sviluppo verticale) pari ad € 276.629,59 (importo destinato per l'anno 2022 rivalutato dell'incremento valore fasce ammontante a € 9.899,50 ai sensi dell'art. 101, comma 2, del CCNL 02/11/2022 e disposto con Delibera del DG n. 17 del 25.01.2023 sopra richiamata);
- risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds € 17.798,04, importo calcolato sul numero del personale inquadrato come Ds al 31.12.2022;

Preso atto che il Fondo ex-art. 103 CCNL 02.11.2022 “Fondo premialità e condizioni di lavoro” viene istituito, a decorrere dall'annualità 2023 e costituito, in prima applicazione, con le seguenti risorse e nei rispettivi valori consolidati nell'anno 2022, come certificati dal collegio sindacale:

- risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018 al netto
 - delle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento – già in esaurimento;
 - dei trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 c.5 secondo alinea a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema di incarichi ai sensi dell'art. 36;
 - della corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche;
- risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21.05.2018 al netto della copertura dei differenziali di professionalità, in prima applicazione dati dal valore complessivo delle fasce in godimento al 31.12.2022;

Rilevato che, stante quanto appena sopra indicato, il Fondo ex-art. 103 CCNL 02.11.2022 “Fondo premialità e condizioni di lavoro” viene costituito con le seguenti risorse:

- **€ 21.745,08** , ai sensi dell' art. 103 c.2 lett. a), dato dall' ammontare del fondo ex- art. 80 del CCNL 21.05.2018 ammontante a € 233.793,60 (€ 212.827,48 di cui alla Delibera DG 17/2023 e rivalutato degli ulteriori incrementi per € 20.966,12 ex. art 102 comma5 ed ex art.103, comma 7), al netto:
 - dell'indennità di incarico € 84.261,94 (di cui importo destinato per l'anno 2022 € 70.000,00, a cui si aggiunge l'incremento ex. art. 102 c.5 ammontante a € 14.261,94);
 - dei trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti : non si rileva nessun importo;
 - dell'indennità di qualificazione professionale e indennità professionali specifiche € 127.786,58 importo destinato per l'anno 2022;
- **€ 209.132,64**, ai sensi dell'art. 103 c.2 let b), dato dall' ammontare del fondo ex- art. 81 del CCNL 21.05.2018 ammontante a € 485.762,23 di cui alla Delibera DG 17/2023, al netto delle fasce in godimento (comprehensive delle risorse destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che ha conseguito lo sviluppo verticale) € 276.629,59 (importo destinato per l'anno 2022 rivalutato dell'incremento valore fasce ammontante a € 9.899,50 ai sensi dell'art. 101, comma 2, del CCNL 02/11/2022 e disposto con Delibera del DG n. 17 del 25.01.2023 sopra richiamata);

Rilevato che tali fondi potranno essere ulteriormente incrementati di importi fissi e/o variabili a seguito di disposizioni nazionali e/o regionali;

Preso atto che, relativamente alla RIA del personale cessato e assunto nell'anno 2022, il fondo ex- art. 102 “*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*” riferito al corrente anno 2023, ai sensi dell'art 102 c.2 lett. a) verrebbe incrementato per € 292,63, ma che, per effetto di quanto stabilito dal' art. 23 comma 2 del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017, tale valore viene “sterilizzato”;

Dato atto che i suddetti nuovi fondi contrattuali tengono conto degli incrementi di cui all'art. 11, comma 1, del Decreto-legge n. 35/2019 (*Decreto Calabria*) convertito in Legge n. 60/2019 e s.m.i., riferiti all' anno 2020, per l'importo complessivo pari a € 2.295,76, ripartito in € 1.506,65 per il fondo ex-art. 102 ed in € 789,11 per il fondo ex-art. 103;

Rilevato che le risorse dei suddetti fondi rispettano il limite di cui all'art art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017 tenuto conto di quanto previsto dall' art. 11 c.1. del Decreto-legge n. 35/2019;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa, che espressamente si richiama:

- 1) **di procedere** alla rideterminazione dei Fondi ex-art. 80 e 81 del precedente CCNL 21.05.2018 per l'anno 2022 come riportato nell' Allegato “A”, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **di costituire** in via provvisoria per l'anno 2023 i Fondi ex-art. 102 ed ex-art. 103 del CCNL 02.11.2022 come riportato nell' Allegato “B”, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) **di dare atto** che il maggior costo, a carico del bilancio di esercizio dell'Istituto per l'anno 2022, in conseguenza delle disposizioni normative che disciplinano la costituzione del Fondi Contrattuali del Comparto, ammonta ad € 20.966,12, al netto di oneri, ed a € 26.560, oneri compresi;
- 4) **di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

**IL DIRETTORE
SANITARIO
(Dott. Roberto Gusinu)**

**IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Enrico Volpe)**

**IL DIRETTORE
GENERALE
(Avv. Katia Belvedere)**

Elenco degli Allegati

Allegato A): Fondi contrattuali definitivi di cui agli Artt. 80 e 81 CCNL 21.05.2018 per l'anno 2022; pagg. 4

Allegato B): Fondi contrattuali provvisori di cui agli Artt. 102 e 103 CCNL 02.11.2022 per l'anno 2023; pagg. 1

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- ▶ S.S. Personale – ISPRO
- ▶ S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche - ISPRO
- ▶ SOC Gestione Risorse Umane – ASL Toscana Centro
- ▶ UOS Trattamento Economico - Estar

FONDO - Condizioni di lavoro ed incarichi - Art. 80 CCNL 21.05.2018

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2017	ART 80, comma 2 CCNL 21/05/2018	199.492,97
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2016-2018 (incremento di 91,00 euro per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 - a valere dal 2019)	art. 80 c. 3, lettera a) CCNL 21/05/2018	8.645,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2019-2021 (incremento di Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 - a valere dal 2021)	ART. 101, comma 1 CCNL 02/11/2022	8.281,00
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Risorse derivanti da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa (a partire dall'anno di riferimento)		0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (a partire dall'anno di riferimento). Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate").	art. 80 c. 3, lettera b) CCNL 21/05/2018 "...risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all.art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);"	671,34
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria (Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018)		0,00
Incremento, in misura intera in ragion d'anno dell' importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio nell'anno precedente	art. 80 c. 3, lettera c) CCNL 21/05/2018	5.923,17
TOTALE RISORSE STABILI		223.013,48
<i>Risorse Variabili</i>		
quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett.d (Fondo premialità e fasce).	art. 80 c. 4, CCNL 21/05/2018	0,00
"Altre risorse" eventualmente disponibili sul presente Fondo per l'anno 2022 non comprese tra le precedenti - Incrementabilità ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata (2022), di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.	art.102, comma 5 CCNL 02/11/2022	14.261,94

"Altre risorse" eventualmente disponibili sul presente Fondo per l'anno 2022 non comprese tra le precedenti - Ripartizione tra le Aziende del SSR (previo confronto sindacale regionale) delle risorse assegnate a ciascuna Regione in base alla Tabella G CCNL 02/11/2022 e destinate a finanziarie l'indennità di PS di cui all'articolo 107, comma 4 CCNL 02/11/2022.	art.103, comma 8 CCNL 02/11/2022	0,00
"Altre risorse" eventualmente disponibili sul presente Fondo per l'anno 2022 non comprese tra le precedenti - Eventuale incremento variabile ai sensi dell'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) in misura non superiore a Euro 68,41 annui pro -capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.	art.103, comma 7 CCNL 02/11/2022	6.704,18
TOTALE RISORSE VARIABILI		20.966,12
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		243.979,60
Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo		
Decurtazione in favore del Fondo ex art. 81 in relazione a stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi ex art. 39, comma 4, lett. d) del CCNL del 7/04/1999 (stabile).	art. 80 c. 3, lettera b) CCNL 21/05/2018 "...risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. ... d) ... del CCNL 7/4/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all.art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);"	0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.		243.979,60
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	10.186,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2022		233.793,60

FONDO Premialità e Fasce - Art. 81 CCNL 21.05.2018

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2017	art. 81, comma 2, CCNL 21/05/2018	467.943,10
Importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 del CCNL 2016-2018 (Incremento degli stipendi tabellari)	art. 81 c. 3, lettera a) CCNL 21/05/2018	10.558,21
Importo determinato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 del CCNL 2019-2021 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le scadenze ivi previste.	art. 101, c. 2 CCNL 02/11/2022	9.899,50
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Risorse derivanti da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa		0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (a partire dall'anno di riferimento). Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate").	art. 81 c. 3, lettera b) CCNL 21/05/2018 "...risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);"	1.624,42
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria (Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018)		0,00
Risorse acquisite dal Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi in relazione a stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi ex art. 39, comma 4, lett. d) del CCNL del 7/04/1999.		0,00
TOTALE RISORSE STABILI		490.025,23
<i>Risorse Variabili</i>		
Risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett.b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art.6, comma1, lett. a) (Confronto regionale)"	art. 81 c. 4), lettera a) CCNL 21/05/2018	0,00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	art. 81 c. 4), lettera b) CCNL 21/05/2018	0,00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	art. 81 c. 4), lettera c) CCNL 21/05/2018	0,00

Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10, comma 4, e 12 del DPCM del 27.3.2000	art. 81 c. 4), lettera d) CCNL 21/05/2018	0,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo : c ompensi avvocati spese compensate	art. 81 c. 4), lettera d) CCNL 21/05/2018	0,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo : c ompensi avvocati spese incassate	art. 81 c. 4), lettera d) CCNL 21/05/2018	0,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo	art. 81 c. 4), lettera d) CCNL 21/05/2018	0,00
Importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 giorni .	art. 81 c. 4), lettera e) CCNL 21/05/2018	2.311,00
Eventuali somme non utilizzate del fondo premialità e del fondo condizioni di lavoro e incarichi accertate a consuntivo con riferimento a precedenti annualità	art. 81 c. 7 CCNL 21/05/2018	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		2.311,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		492.336,23
Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo		
Eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al "Fondo condizioni di lavoro e incarichi " di cui all'art. 80.	art. 81, c. 6, lettera d) CCNL 21/05/2018	0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.		492.336,23
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	6.574,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2022		485.762,23

Art. 80 c.5 e Le quantificazione delle risorse del Fondo di cui all'art. 80 e del fondo di cui all' art. 81
Art. 81 c.5 deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017

Totale Fondi anno 2022 al netto poste escludibili	658.910,24
Totale Fondi anno 2016	658.910,24
differenza	0,00

SOMMA DEI 2 FONDI anno 2022	719.555,83
------------------------------------	-------------------

di cui INCREMENTI CCNL dal 2016 al 2019	19.203,21	
di cui INCREMENTI CCNL 02.11.2022 (fasce anno 2019)	2.334,80	
di cui INCREMENTI CCNL 02.11.2022 (fasce anno 2020)	1.942,20	9.899,50
di cui INCREMENTI CCNL 02.11.2022 (fasce anno 2021)	5.622,50	
di cui INCREMENTI CCNL 02.11.2022 (art. 80 anno 2021)	8.281,00	
di cui INCREMENTI ex. art. 1 c.612 L.234/2021	14.261,94	
di cui INCREMENTI ex. art. 1 c.604 L.234/2021	6.704,18	
di cui INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA	2.295,76	
somma Netta anno 2022 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016	658.910,24	

FONDO ART. 102 CCNL 02.11.2022			
FONDO PROVVISORIO		ANNO 2023	
INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI			
art. 102 c.2 let a)	Indennità di incarico ed ex-coordinamento	70.000,00	84.261,94
art. 102 c.5	ulteriore incremento anno 2022€ 145,53 per teste al 31.12.2018 (art. 1 c.612 L.234/2021)	14.261,94	
art. 102 c.2 let b)	trattamenti accessori al 31.12.2022	0,00	
art. 102 c.2 let c)	Indennità di qualificazione professionale e indennità professionali specifiche	127.786,58	
art. 102 c.2 let d)	valore fasce comprensivo delle risorse per le progressioni verticali per effetti di precedenti ccnl	276.629,59	
art. 102 c.2 let e)	risorse già a carico del bilancio relative a differenziali tabellari tra D e Ds	17.798,04	
TOTALE RISORSE FISSE COSTITUZIONE FONDO		506.476,15	(*)
Incrementi stabili soggetti al limite			
art. 102 c.3 let a)	RIA personale cessato anno 2022 intera annualità	292,63	
Tot. fondo costituito in base alle disposizioni contrattuali		506.768,78	
<i>Riduzione riferita all' art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017</i>		<i>-292,63</i>	
TOTALE RISORSE FISSE		506.476,15	(*)

(*) ricompreso incremento per Decreto Calabria 2020 per € 1.506,65

FONDO ART. 103 CCNL 02.11.2022			
FONDO PROVVISORIO		ANNO 2023	
PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO			
art. 103 c.2 let a)	risorse precedente fondo art. 80 CCNL 21.05.2018 AL NETTO risorse art. 102 c.2. let a)b)c)	15.040,90	21.745,08
art. 103 c.7	ulteriore incremento anno 2022€ 68,41 per teste al 31.12.2018 (art. 1 c.604 L.234/2021)	6.704,18	
art. 103 c.2 let B)	risorse precedente fondo art. 81CCNL 21.05.2018 AL NETTO risorse art. 102 c.2. d)	209.132,64	
TOTALE RISORSE FISSE		230.877,72	(**)

(**) ricompreso incremento per Decreto Calabria 2020 per€ 789,11

RISPETTO DEL LIMITE <i>Le quantificazione delle risorse dei fondi deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017 tenendo conto di quanto previsto dall' art. 11, comma 1 del D:L. n. 35/2019.</i>		
SOMMA DEI 2 FONDI provvisori anno 2023		737.353,87
di cui	INCREMENTI CCNL dal 2016 al 2019	19.203,21
di cui	INCREMENTI CCNL 02.11.2022 (fasce anno 2019)	2.334,80
di cui	INCREMENTI CCNL 02.11.2022 (fasce anno 2020)	1.942,20
di cui	INCREMENTI CCNL 02.11.2022 (fasce anno 2021)	5.622,50
di cui	INCREMENTI CCNL 02.11.2022 (art. 80 anno 2021)	8.281,00
di cui	INCREMENTI ex. art. 1 c.612 L.234/2021	14.261,94
di cui	INCREMENTI ex. art. 1 c.604 L.234/2021	6.704,18
di cui	INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA	2.295,76
di cui	RISORSE DA BILANCIO PER DIFFERENZIALI TABELLARI D/Ds	17.798,04
Totale Fondi provvisori anno 2023 al netto poste escludibili		658.910,24
Totale Fondi anno 2016		658.910,24
Differenza		0,00