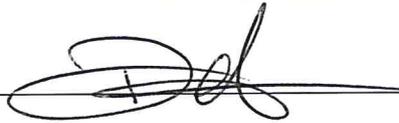


DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE*(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)*N° 110 del 05/05/2017

Oggetto: Determinazione del monte ore per l'anno 2017 per permessi sindacali retribuiti a favore delle RSU aziendali e delle OO.SS. rappresentative del Comparto

Struttura Proponente: S.C. Amministrazione, Gestione Risorse, Attività Tecniche e Supporto alla Ricerca

Responsabile del Procedimento Umberto Domenichini



Estensore Monica Di Stasio

ALLEGATI
N°

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Importo di spesa:

Conto Economico:

Eseguibile a norma di Legge dal 05 MAG. 2017Pubblicato a norma di Legge il 05 MAG. 2017Inviato al Collegio Sindacale il 05 MAG. 2017**IL DIRETTORE GENERALE**

di questo Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139, Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16.12.2016.

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 4 febbraio 2008, n. 3 e successive modifiche ed integrazioni, in forza della quale ISPO è Ente del Servizio Sanitario Regionale, dotato di personalità giuridica pubblica e di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;
- la Legge Regionale Toscana 28 dicembre 2015, n. 84 "Riordino dell'assetto istituzionale ed organizzativo del Sistema Sanitario Regionale, modifiche alla L.R. 40/2005;
- la Legge Regionale Toscana del 14 luglio 2016, n. 44 recante "Ulteriori disposizioni in merito al riordino dell'assetto istituzionale organizzativo del SSR. Modifiche alla L.R. 40/2005 ed alla L.R. 3/2008;
- la delibera del Direttore Generale 24 dicembre 2015, n. 292 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento di Organizzazione e Funzionamento di ISPO;

Premesso che:

- a) il CCNQ del 7.8.1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative permessi e altre prerogative sindacali, il quale all'art. 8 comma 3, stabilisce che "i permessi sindacali retribuiti nei luoghi di lavoro spettano sia alle Associazioni sindacali rappresentative che alle RSU";
- b) il CCNQ del 17.10.2013 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2013-2015 dispone, tra l'altro, che sono rappresentative, per l'anno 2016, le Confederazioni e le OO.SS. del comparto Sanità, indicate nelle tavole allegate ai sensi dell'art. 43, comma 4, D. Lgs. 165/2001;
- c) che le RSU aziendali sono state nominate in seguito alla elezione tenutasi nei giorni 3, 4 e 5 marzo 2015;

Considerato, pertanto, che per l'anno 2017 devono essere determinati:

- a) il monte orario complessivo da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali ;
- b) il monte orario complessivo da assegnare alle RSU aziendali;

Accertato che il monte orario complessivo dei permessi sindacali retribuiti da assegnare alle OO.SS. rappresentative, così come stabilito dall'art. 2, co 2, lett. b), punto a. del CCNQ 7/10/13, è determinato nella misura di 41 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato in servizio presso l'ente, in posizione di comando o fuori ruolo al 31.12.2016 e che pertanto il numero delle ore per l'anno 2017 è di 58 ore e 46 minuti complessivi (n. 86 dipendenti in servizio al 31.12.2016 => $86 \times 41 = 3526$ minuti);

Preso atto che i suddetti 41 minuti, in attuazione dell'art. art. 7, co 1 del D.L. 24/6/14 n. 90, convertito in legge n. 114 del 11/8/14 sono stati dimezzati divenendo 20 minuti e 30 secondi e che quindi il monte orario complessivo da assegnare alle OO.SS. rappresentative è pari a 29 ore;

Accertato che il monte orario complessivo da assegnare alle RSU aziendali, come stabilito dall'art. 2, co 2, lett. a) del CCNQ 17/10/13 e dall'art. art. 7, co 1 del D.L. 24/6/14 n. 90, convertito in legge n. 114 del 11/8/14, è determinato nella misura di 30 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'ente, in posizione di comando o fuori ruolo al 31.12.2016 e che pertanto il numero delle ore complessive da assegnare alle RSU è pari a 43 ore ($86 \text{ dipendenti in servizio al } 31.12.2016 = 86 \times 30 = 2580$);

Preso atto altresì che il monte orario complessivo assegnato alle OO.SS. rappresentative - n. 29 ore per il 2017 - deve essere ripartito tra le stesse sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale così come riepilogato in dettaglio nell'allegato di lettera A) che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

Considerato che il monte orario complessivo determinato per le RSU - 43 ore per il 2017 - viene complessivamente assegnato e gestito dalle RSU autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito per cui l'Azienda non ha alcun compito circa la ripartizione del monte ore tra i componenti RSU la cui distribuzione al suo interno avviene su decisione delle stesse RSU aziendali;

Ravvisata la necessità di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della normativa vigente, per adempiere tempestivamente alla ripartizione delle ore per permessi sindacali come determinato dal CCNQ in vigore;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza (ai sensi del D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.)

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa:

1. di determinare, per l'anno 2017:
 - a. il monte orario complessivo da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali che è di **ore 29** (n. 86 dipendenti in servizio al 31.12.2016 => 86 X 20 minuti e 30 secondi);
 - b. il monte orario complessivo da assegnare alle RSU aziendali che è di **ore 43** (n. 86 dipendenti in servizio al 31.12.2016 => 86 X 30 minuti);
2. di ripartire il monte orario complessivo, di **ore 29** assegnato alle OO.SS. rappresentative tra le stesse sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale così come riepilogato in dettaglio nell'allegato di lettera A) che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di dare atto che il monte orario di complessive **ore 43** è assegnato alle RSU aziendali ed è gestito da queste autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito, per cui l'Azienda non ha alcun compito circa la ripartizione del monte ore tra i componenti le RSU la cui distribuzione al suo interno avviene su decisione delle stesse RSU;
4. di dare atto che per la fruizione dei permessi sindacali retribuiti, nel rispetto dei monti orari determinati ai sensi della presente delibera, si fa riferimento a quanto indicato all'art. 10 del CCNQ 7.8.1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative, permessi e altre prerogative sindacali;
5. di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. rappresentative area comparto e alle RSU aziendali;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi della normativa in materia;
7. di trasmettere la presente deliberazione all'Albo di pubblicità dell'ISPO e al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Riccardo Poli)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Fabrizio Carraro)

IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Gianni Amunni)

Elenco degli allegati

Allegato di lettera A

Determinazione ore permessi sindacali delle
OO.SS. rappresentative del personale del comparto

pag. 1

Strutture aziendali da partecipare :

Direzione Sanitaria ISPO;

Direzione Amministrativa ISPO;

S.C. Gestione delle Risorse Umane Azienda USL Toscana Centro;

Settore Risorse Umane ed Affari Generali ISPO;

S.S. Contabilità, Bilancio e Investimenti ISPO;

Ufficio Gestione Economica del personale AA SS Area Vasta Centro;

RSU Aziendale I.S.P.O.;

OO.SS. rappresentative area comparto ISPO.

05 MAG, 2017

Allegato "A" alla Delibera D.G. n. 60 del

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE (29 ore) TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale ai sensi dell'art. 9 CCNQ 7-08-1998

Organizzazioni sindacali	N° deleghe al 31/12/2016	Dato associativo (% deleghe per singola OS al 31/12/16/tot deleghe)	Dato elettorale (% n. di voti ottenuti dalla singola O.S. nelle ultime elezioni della RSU/totale dei voti espressi)	Media della % tra dato associativo ed il dato elettorale	Calcolo del riproporzionamento al 100% (alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito il 100% del monte orario)	Monte orario assegnato alle singole OO.SS. rappresentative anno 2017
F.P. CGIL	21	61,76	43,28	52,52	65,12	19
UIL Sanità	3	8,82	26,87	17,84	22,12	6
FIST CISL	3	8,82	non presente elezioni RSU	4,41	5,47	2
NURSIND	3	8,82	non presente elezioni RSU	4,41	5,47	2
FIALS	1	2,94	non presente elezioni RSU	1,47	1,82	0
OO.SS. non rappresentative						
CUB Sanità	2	5,88	29,85	17,87		
MIGEP	1	2,94	non presente elezioni RSU	1,47		
totale	34	100,00	100,00	100,00	100,00	29