



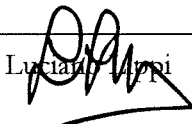
ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 100 del 16 APR. 2020

Oggetto: Attribuzione fascia superiore indennità di esclusività e retribuzione minima di posizione (equiparazione) a seguito dell'esperienza maturata al quinto anno di servizio ai dirigenti: LELLI LISA – DI STEFANO CHIARA – ZANNA INES – STECCA BARBARA.		
Struttura Proponente	SOC Gestione Risorse Umane	 Lucia Luppi
	Responsabile del procedimento	f.to Cinzia Matteini
	Estensore	Cinzia Matteini
Allegati n. 1		

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Importo di spesa:

Conto Economico n.

16 APR. 2020

Eseguibile a norma di Legge dal

16 APR. 2020

Pubblicato a norma di Legge il

16 APR. 2020

Inviato al Collegio Sindacale il

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16/12/2016.

16 APR. 2020

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;

Ricordato che questo Istituto, fin dalla sua costituzione, non è dotato di professionalità e strutture deputate allo svolgimento di dette attività;

Dato atto, altresì, che in base ad un accordo in corso di definizione e formalizzazione, le materie legate alla gestione del rapporto di lavoro del personale afferente a questo Istituto, devono essere gestite dalla Azienda UsI Toscana Centro;

Preso atto della deliberazione n. 1040 del 12/7/2018 "Approvazione schema di convenzione tra l'Azienda USL Toscana Centro e ISPRO per "Supporto tecnico amministrativo per la gestione economica e giuridica delle risorse umane, formazione e per la gestione del trasporto per il programma di screening oncologico mammografico";

Considerato che l'oggetto del presente provvedimento rientra fra le competenze di cui sopra;

Premesso che:

- l'art. 5 co. 5) del C.C.N.L. 08.06.2000 II° biennio - Area Dirigenza Medica, Veterinaria e SPTA - prevede per i dirigenti medici, veterinari e sanitari non medici il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività per l'esperienza professionale maturata al compimento del quinto e del quindicesimo anno di servizio continuativo a tempo indeterminato e determinato, previo superamento della verifica positiva da parte del Collegio Tecnico Aziendale, ai sensi dell'art. 25 e ss. del C.C.N.L. del 03.11.2005 - Area Dirigenza Medica, Veterinaria e SPTA;
- l'art. 4 del CCNL 8.6.2000 – II biennio economico- Area Dirigenza Medica e Veterinaria e SPTA, prevede la corresponsione della "retribuzione di posizione minima contrattuale" (equiparazione) per i dirigenti assunti dal 06.12.1996 in poi al compimento del quinto anno continuativo di attività a tempo indeterminato, previa verifica positiva da parte del Collegio Tecnico di cui sopra;

Accertato che, sulla base di quanto sopra esposto, i dirigenti, i cui nominativi sono riportati nell'elenco allegato "A", quale parte integrante e sostanziale alla presente delibera, possiedono i requisiti per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività relativa al quinto anno di servizio continuativo e di seguito riportati:

- esperienza professionale maturata al V° anno di servizio a tempo determinato, indeterminato e continuativo nel Servizio Sanitario Nazionale;
- esito positivo della verifica professionale del Collegio Tecnico Aziendale, ai sensi dell'art. 25 e ss. del C.C.N.L. del 03.11.2005 - Area Dirigenza Medica, Veterinaria e SPTA, come risulta da verbali agli atti presso di questo Istituto;

- rapporto di lavoro esclusivo, ai sensi dell'art. 2-Septies, co. 1) della Legge n. 138 del 26.05.2004, che ha sostituito il comma 4 dell'art. 15-quater del D.Lgs 502/92 e dell'art. 1, co. 1), della L.R.T. del 22.10.2004 n. 56;

Dato atto altresì che i dirigenti, i cui nominativi sono indicati nell'elenco Allegato "B" quale parte integrante e sostanziale alla presente delibera, hanno maturato i requisiti necessari all'attribuzione della retribuzione di posizione minima contrattuale (equiparazione) e cioè:

- compimento del V° anno di anzianità di servizio a tempo indeterminato e continuativo;
- verifica con esito positivo da parte del Collegio Tecnico Aziendale, come risulta da verbali agli atti di questo Istituto;

Considerato che, per quanto detto sopra, per i dirigenti interessati l'indennità di esclusività e l'equiparazione decorreranno così come indicato nei rispettivi allegati "A" e "B", dalla data indicata a fianco di ogni nominativo;

Valutato di dichiarare l'immediata eseguibilità stante l'urgenza di provvedere in merito;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

- 1) di riconoscere ai dirigenti indicati nell'elenco allegato "A", dalla data per ciascuno indicata, la fascia superiore dell'indennità di esclusività per l'esperienza professionale maturata al compimento del quinto anno di servizio a tempo determinato o indeterminato e continuativo nel Servizio Sanitario Nazionale;
- 2) di attribuire ai dirigenti indicati nell'elenco allegato "B" alla presente delibera, dalla data per ciascuno indicata, anche l'equiparazione maturata al compimento del quinto anno di servizio a tempo indeterminato e continuativo;
- 3) di dare atto, altresì, che i costi derivanti dal presente provvedimento trovano copertura economica nei costi del personale del bilancio di competenza;
- 4) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42, comma quarto, della L.R.T. n.40/05 e s.m.i.
- 5) di partecipare il presente atto alle strutture interessate ed ad Estar;
- 6) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 e s.m.i. e di provvedere all'attivazione delle previste procedure di pubblicazione degli atti.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Riccardo Poli)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Fabrizio Carraro)

IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Gianni Amunni)

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- S.S. Bilancio, Contabilità e Investimenti ISPRO;
- S.O.C. Gestione Risorse Umane Azienda USL Toscana Centro;
- S.O.C. Contabilità Generale e Piano d'Investimenti Azienda USL Toscana Centro
- Dipartimento gestione servizi al personale UOC trattamento economico Estar;
- Ufficio Risorse Umane e Affari Generali ISPRO

ALLEGATO A)	
INDENNITA' DI ESCLUSIVITA'	
NOMINATIVO	DECORRENZA
STECCA BARBARA	25/06/2018
DI STEFANO CHIARA	01/12/2019
ZANNA INES	17/10/2019
LELLI LISA	18/02/2018

f

ALLEGATO B)	
INDENNITA' DI EQUIPARAZIONE	
NOMINATIVO	DECORRENZA
DI STEFANO CHIARA	01/12/2019
ZANNA INES	17/10/2019
LELLI LISA	14/10/2019

