



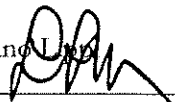
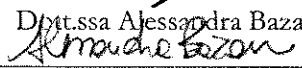
ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N. 01 DEL 03/01/2022

Oggetto: Dipendente ROSSI MARTINA, coadiutore amministrativo senior: proroga contratto a tempo determinato .		
Responsabile della Esecuzione	Direttore della SOC Gestione Risorse Umane	Dott. Luciano 
Referente Operativo:	Dott.ssa Alessandra Bazan 	
Estensore		

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
21.144,12	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI- INDENN. FISSE - RA COMPARTO	3B08020701	2022
5.852,70	ONERI SOCIALI - RA COMPARTO	3B08020704	2022
1.797,25	IRAP PERSONALE DIPENDENTE	3G0101	2022

Eseguibile a norma di Legge dal 03 GEN. 2022

Pubblicato a norma di Legge il 03 GEN. 2022

Inviato al Collegio Sindacale il 03 GEN. 2022

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016, prorogato con D.P.G.R.T. n. 172 del 18/12/2020 e con atto del Presidente della Giunta Regionale n. registrazione 0023084 del 20.01.2021

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d'atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 11 del 13 gennaio 2020 con la quale è stato modificato/integrato il Regolamento di organizzazione e l'organigramma adottato con Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l'organigramma dell'Istituto adottati con delibera del Direttore generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con delibera del Direttore generale n. 11 del 13/01/2020;
- la convenzione stipulata tra ISPRO e l'Azienda USL Toscana Centro, sulla base della quale ISPRO si avvale del supporto dell'Azienda per la gestione delle risorse umane;

Richiamata la precedente delibera del Direttore generale n. 353 del 30/11/2020 con la quale è stata autorizzata la proroga, per la durata di un anno, del contratto a tempo determinato stipulato con la dipendente Rossi Martina, coadiutore amministrativo senior, assegnata alla SC Screening e prevenzione secondaria, per una durata complessiva del contratto pari a due anni, con scadenza al 01/01/2022;

Vista la nota prot. n. 4962 del 28/12/2021, con la quale il direttore della SC Screening e prevenzione secondaria, dr.ssa Paola Mantellini, acquisito il parere favorevole del Direttore sanitario, chiede l'ulteriore proroga del contratto, stante l'importanza del ruolo svolto dalla dipendente nell'attività amministrativa dell'Osservatorio nazionale Screening e supporto all'attività del Centro di riferimento regionale per la prevenzione oncologica;

Visto l'art. 57 del CCNL Comparto del 21/05/2018, ed in particolare:

- comma 1: *“Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e seguenti del D. Lgs. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia”;*
- comma 2: *“I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi ...”;*
- comma 3: *“Il numero massimo di contratti a tempo determinato ... non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione ...”;*

Visto l'art. 36 del D. Lgs. 165/2001, comma 2, ove è previsto che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

Visti gli artt. 19 e seguenti del D. Lgs. 81/2015;

Dato atto del rispetto del contingente massimo di contratti a tempo determinato attivabili;

Ritenuto di disporre l'ulteriore proroga del contratto a tempo determinato della dipendente in oggetto per la durata di un anno, nel rispetto del limite massimo di durata previsto dalla vigente normativa contrattuale, dichiarando l'atto immediatamente eseguibile in virtù della decorrenza della proroga;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza (ai sensi del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii);

D E L I B E R A

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. **Di disporre** la proroga del contratto a tempo determinato per la dipendente ROSSI Martina, coadiutore amministrativo senior – cat BS, per la durata di un anno, dal 2/01/2022 al 1/01/2023;
2. **Di dare atto** che la proroga rispetta il limite di durata massima prevista dalla vigente normativa e rientra nel contingente massimo di contratti a tempo determinato attivabili ai sensi del CCNL Comparto del 21/05/2018;
3. **Di dare atto** altresì che la proroga rispetta i vincoli economici e numerici assunti con la Regione Toscana;
4. **Di imputare** il costo complessivo stimato in € 28.796,07 derivante dal presente atto come segue:
 - C.E. 3B08020701 STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI-INDENN. FISSE - RA COMPARTO - € 21.144,12
 - C.E. 3B08020704 ONERI SOCIALI - RA COMPARTO - € 5.852,70
 - C.E - 3G0101 IRAP PERSONALE DIPENDENTE - € 1.797,25
5. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi della vigente normativa per le motivazioni espresse in narrativa;
6. **Di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42 comma 2, della legge Regionale Toscana n. 40 del 24.2.2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.


IL DIRETTORE
SANITARIO
(Dott. Riccardo Poli)


IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Mario Piccoli Mazzini)


IL DIRETTORE
GENERALE
(Prof. Gianni Amunni)

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

S.C. Screening e prevenzione secondaria

S.S. Personale

S.O.C. Gestione Risorse Umane Azienda USL Toscana Centro