



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 78 del 19/03/2021

Oggetto: Determinazione per l'anno 2021 del monte ore permessi sindacali a favore delle OO.SS. rappresentative: Area Dirigenza PTA (Area Funzioni Locali) – Area Dirigenza Sanitaria – Area Comparto Sanità.		
Struttura Proponente	SOC Gestione Risorse Umane	Luciano Lippi
	Responsabile del procedimento	f.to Cinzia Matteini
	Estensore	Cinzia Matteini
Allegati n. 3		

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Importo di spesa:

Conto Economico n.

19 MAR. 2021

Eseguibile a norma di Legge dal _____

Pubblicato a norma di Legge il 19 MAR. 2021

Inviato al Collegio Sindacale il _____

19 MAR. 2021

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016, prorogato con D.P.G.R.T. n. 172 del 18/12/2020 e con atto del Presidente della Giunta Regionale n. registrazione 0023084 del 20.01.2021

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- Deliberazione DG n. 150 del 31 maggio 2018 con la quale è avvenuta la presa d'atto della DGR n. 490/18 e è stato approvato lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- Deliberazione DG n. 11 del 13 gennaio 2020 con la quale è stato modificato/integrato il Regolamento di organizzazione e l'organigramma adottato con Deliberazione DG n. 150 del 31 maggio 2018;

Ricordato che questo Istituto, fin dalla sua costituzione, non è dotato di professionalità e strutture deputate allo svolgimento di dette attività;

Preso atto della Deliberazione DG n. 3 dell'8/1/2019 "Convenzione per il supporto amministrativo ad ISPRO da parte dell'Azienda USL Toscana Centro";

Considerato che l'oggetto del presente provvedimento rientra fra le competenze di cui sopra;

Premesso che il CCNQ del 04.12.2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative permessi e altre prerogative sindacali così come coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ triennio 2019-2021 del 19/11/2019, stabilisce:

- a) all'art. 10, comma 1, che "i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, nei limiti della durata del rapporto di lavoro, anche con qualifica dirigenziale, che siano dirigenti sindacali ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettere da a) ad e) dello stesso CCNQ, hanno titolo ad usufruire nei luoghi di lavoro di permessi sindacali retribuiti, giornalieri ed orari, per l'espletamento del loro mandato;
- b) all'art. 10, comma 2, che i permessi di cui sopra si ripartiscono tra le organizzazioni sindacali rappresentative e le RSU secondo quanto stabilito dall'art. 33 del suddetto CCNQ (ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali);

Richiamato il documento deliberato dall'ARAN in data 15/01/2019 (delibera n. 1) per l'accertamento provvisorio della rappresentatività triennio 2019-2021, in quanto non è ancora stato stipulato il CCNQ di definizione dei comparti e delle aree di contrattazione per il triennio 2019-2021 e che a seguito di tale definizione potrà procedersi all'accertamento definitivo, per il triennio di che trattasi, sulla base dei comparti e delle aree ivi individuati;

Dato atto che, come ricordato, dalla stessa ARAN, per quanto riguarda le agibilità sindacali continua ad applicarsi, fino a quando non interverrà un nuovo contratto, la disciplina contenuta nel CCNQ di distribuzione delle prerogative del 4/12/2017;

Precisato che, qualora gli esiti dell'accertamento in menzione, una volta deliberati in via definitiva, attestassero un differente requisito della rappresentatività delle Organizzazioni Sindacali rispetto a quanto attualmente definito, si determinerebbe la necessità di procedere ad una nuova ripartizione dei permessi spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

Preso atto, pertanto, del CCNQ 13/07/2016 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016-2018);

Visto, in particolare, l'art. 28 del CCNQ del 04.12.2017 sopra richiamato, per quanto attiene all'Area Comparto, che stabiliscono:

- a) il monte orario da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, ripartito fra le stesse sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale, fatto salvo quanto stabilito al comma 6;
- b) il monte ore da assegnare alle RSU aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, e viene assegnato e "gestito dalle RSU autonomamente"..."nel rispetto del tetto massimo attribuito";
- c) Il richiamato co 6, riconosce alle Organizzazioni Sindacali rappresentative la possibilità di utilizzare a livello nazionale il proprio contingente a titolo di distacchi da cumulo di permessi nella misura massima del 38% della quota a disposizione e prescrive alle amministrazioni di procedere a detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo in forma cumulata;
- d) Le comunicazioni di opzione di utilizzo in forma cumulata dei permessi e delle relative percentuali sono pubblicate dall'ARAN;

Visto, in particolare, l'art. 33 del CCNQ sopra citato, per quanto attiene le Aree dirigenziali, che stabiliscono:

- a) il monte orario da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, ripartito fra le stesse sulla base della media della percentuale del solo dato associativo, fatto salvo quanto stabilito al comma 6;
- b) il monte ore da assegnare alle RSU aziendali, quando questa sarà eletta a norma dell'art. 36, risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, e viene assegnato e "gestito dalle RSU autonomamente"..."nel rispetto del tetto massimo attribuito";
- c) Il richiamato co 6, riconosce alle Organizzazioni Sindacali rappresentative la possibilità di utilizzare a livello nazionale il proprio contingente a titolo di distacchi da cumulo di permessi nella misura massima del 45% della quota a disposizione e prescrive alle amministrazioni di procedere a detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo in forma cumulata;
- d) Le comunicazioni di opzione di utilizzo in forma cumulata dei permessi e delle relative percentuali sono pubblicate dall'ARAN;

Ritenuto necessario determinare per l'anno 2020 il contingente dei permessi sindacali retribuiti fruibili da parte dei dirigenti sindacali per le aree negoziali, così come individuate nel CCNQ del 13/7/2016, che ha definito tre aree negoziali come sotto indicate:

- Area Comparto Sanità (personale non dirigente)
- Area della Sanità (dirigenti sanitari)
- Area delle Funzioni Locali (dirigenti amministrativi, tecnici e professionali);

Preso atto della ripartizione effettuata delle ore da attribuire alle Organizzazioni sindacali rappresentative e RSU, così come illustrato nei prospetti uniti al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, sotto le voci di allegato A) - B) - C);

Ritenuto, infine, che, a seguito dell'accertamento definitivo della rappresentatività triennio 2019-2021 deliberato dall'ARAN, la quantificazione e la ripartizione dei permessi potrebbero variare e che, pertanto, il conteggio è soggetto a revisione per la quale si provvederà, se del caso, con successivo atto;

Rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, al fine di ufficializzare il monte ore a disposizione di ciascuna sigla sindacale interessata;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo f.f. e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. Di determinare per l'anno 2021 il contingente dei permessi sindacali spettanti alle OO.SS. rappresentative e alla RSU per le tre aree negoziali, fruibili da parte dei dirigenti sindacali, così come illustrato nei prospetti uniti al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, sotto le voci di allegato A) - B) - C);
2. Di trasmettere il presente atto a:
 - RSU aziendale
 - OO.SS. rappresentative delle: Area Comparto Sanità – Area Sanitaria - Area Professionale, Tecnica e Amministrativa
3. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, al fine di ufficializzare il monte ore a disposizione di ciascuna sigla sindacale interessata;
4. Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE
SANITARIO**

(Dott. Riccardo Poli)

**IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO f.f.**

(Dott. Mario Piccoli Mazzini)

**IL DIRETTORE
GENERALE**

(Prof. Gianni Amunni)

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- Dipartimento gestione servizi al personale UOC trattamento economico Estar;
- Ufficio Risorse Umane e Affari Generali ISPRO

19 MAR. 2021

DIRIGENZA SANITARIA - MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI ANNO 2021

Totale Dirigenti al 01.01.2021 n. 52

Monte ore da ripartire tra le OOS rappresentative = 52 x 30 minuti per dipendente = 1560 minuti (26 ore)

Totale numero deleghe per versamento contributi sindacali al 01.01.2021: n. 28

OO.SS.	N° DELEGHE al 01.01.2021	Dato associativo (% Deleghe singola OS al 01.01.2021/totale deleghe)	% MEDIA riproporzionata	Minuti per Organizzazione	% PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA	QUOTA PERMESSI DA DETRARRE (minuti)	MONTE ORE (minuti) PERMESSI A DISPOSIZIONE DELLE OO.SS. Anno 2021	ORE
ANAAO ASSOMED	15	53,57%	53,57%	836	45,00%	376	460	7 ore e 40 minuti
CIMO	1	3,57%	3,57%	56	45,00%	25	31	31 minuti
FESMED	1	3,57%	3,57%	56	30,00%	17	39	39 minuti
FASSID (SIMET-SNR-AIPAC-AUPI-SINAFO)	2	7,14%	7,14%	111	0,00%	0	111	1 ore e 51 minuti
FP CGIL	8	28,57%	28,57%	446	45,00%	201	245	4 ore e 5 minuti
FEDERAZIONE CISL MEDICI	1	3,57%	3,57%	56	39,50%	22	34	34 minuti
Totali OO.SS. Rappresentative	28	100,00%	100,00%	1560		640	920	15 ore e 20 minuti
Totale complessivo	28	100,00%						

DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA - RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI ANNO 2021

Totale Dirigenti al 01.01.2021 n. 3

Monte ore da ripartire tra le OOSS rappresentative = 3 x 30 minuti per dipendente = 90 minuti (1,30 ore)

Totale numero deleghe per versamento contributi sindacali al 01.01.2021: n.1

	N° DELEGHE al 01.01.2021	DATO ASSOCIATIVO (% Deleghe per singola OS al 01.01.2021/totale deleghe)	%MEDIA RIPROPORZIONATA	Minuti per OS	% PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA	QUOTA PERMESSI DA DETRARRE (minuti)	MONTE ORE (indicato in minuti) PERMESSI A DISPOSIZIONE DELLE OO.SS. anno 2021	ORE
OO.SS.								
FEDIRETS	1	100,00%	100,00%	90	45,00%	41	50	50 minuti
Totali OO.SS. Rappresentative	1	100,00%	100,00%	90		41	50	50 minuti
Totale complessivo	1	100,00%						