




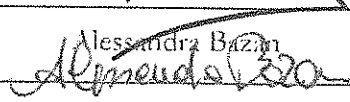
# ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione  
e la rete oncologica

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 51 del 26/02/2020

<b>Oggetto:</b> Dipendente COLETTA Francesco, Collaboratore professionale sanitario Infermiere: modifica rapporto di lavoro a tempo parziale.		
Responsabile dell'esecuzione	Direttore SOC Gestione Risorse Umane	Dott. 
Referente Operativo	 Alessandra Bazan	
Estensore		

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Importo di spesa:

Conto Economico n.

Eseguibile a norma di Legge dal 26 FEB. 2020

Pubblicato a norma di Legge il 26 FEB. 2020

Inviato al Collegio Sindacale il 26 FEB. 2020

## IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16/12/2016.

### Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la convenzione stipulata tra ISPRO e l'Azienda USL Toscana Centro, sulla base della quale ISPRO si avvale del supporto dell'Azienda per la gestione delle risorse umane;

### Premesso che:

- a) con precedente delibera n. 272 del 11/09/19 è stata autorizzata la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale del dipendente COLETTA Francesco, Collaboratore professionale sanitario Infermiere Categoria D a tempo indeterminato, assegnato al Coordinamento di Area infermieristica;
- b) che il dipendente ha sottoscritto il contratto di lavoro n. 3 del 13/09/19 con durata dal 15/09/19 al 14/09/20;
- c) che il suddetto contratto prevede l'astensione dalla prestazione lavorativa per un totale di n.8 mesi nel periodo (modalità di tempo parziale verticale), con una percentuale complessiva della prestazione lavorativa pari al 33,33% rispetto all'orario a tempo pieno su base annuale;
- d) con nota prot. n. 643 del 18/02/2020 il dipendente ha segnalato una incongruenza relativa all'orario di lavoro indicato nel contratto rispetto a quanto effettivamente svolto e preventivamente concordato con la responsabile del servizio di assegnazione, in quanto la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro dallo stesso a suo tempo presentata era in realtà intesa a ridurre l'orario nella misura del 70% dell'orario a tempo pieno, con astensione della prestazione lavorativa per un totale di n.4 mesi;
- e) in conseguenza di quanto sopra il dipendente ha chiesto di rettificare, con effetto retroattivo dal 15/09/19, il contratto di lavoro sulla base di quanto effettivamente svolto, con conseguente adeguamento della retribuzione;

**Considerato** che il responsabile del Coordinamento di area ha espresso parere favorevole alla richiesta;

**Visto** l'art.1 -commi da 56 a 64- della legge 23.12.1996, n. 662, così come da ultimo modificato dal D.L. 112/08, convertito nella L. 133/08;

**Visto** l'art.6 della legge 28.5.1997, n.140;

**Visto** l'art.1 del D. Lgs. 25.02.2000 n. 61 e s.m.

**Visti** gli artt. 60, 61, 62 e art. 63 del CCNL del 22.05.2018 in materia di rapporti di lavoro a tempo parziale;

**26 FEB. 2020**

**Ritenuto** pertanto di modificare la precedente delibera n. 272 del 11/09/19 con riferimento alle modalità di svolgimento della prestazione e conseguente modifica della percentuale di riduzione oraria, come sopra specificato e con effetto retroattivo dal 15/09/19;

**Ritenuto** altresì di dover dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per regolarizzare con la massima tempestività la posizione giuridica ed economica del dipendente;

**Rilevata** la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

**Con** la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

### DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

- 1) Di modificare la precedente delibera n. 272 del 11/09/19, avente per oggetto la trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente COLETTA Francesco, Collaboratore professionale sanitario Infermiere Categoria D a tempo indeterminato, assegnato al Coordinamento di Area infermieristica, da tempo pieno a tempo parziale, precisando che la prestazione lavorativa è autorizzata nella misura del 70% dell'orario a tempo pieno su base annua anziché del 33,33% e si articolerà con modalità di tempo parziale verticale, con astensione della prestazione per un totale di n. 4 mesi;
- 2) Di stabilire che la modifica ha effetto retroattivo dal 15/09/19 e durata fino al 14/09/20, come precedentemente autorizzato, previa sottoscrizione di nuovo contratto di lavoro in sostituzione del precedente;
- 3) Di provvedere ai conseguenti conguagli sulla retribuzione derivanti dalla rideterminazione della percentuale di svolgimento della prestazione;
- 4) Di dare atto che la suddetta modifica comporta l'imputazione di un minore costo annuo di € 9.970,67 da imputare nei seguenti conti economici del personale del comparto:
  - conto 3B050301 "Stipendi comparto ruolo sanitario tempo indeterminato" - € 7.316,31
  - conto 3B050304 "Oneri Sociali Comparto Ruolo sanitario T.Ind." - € 2.032,47
  - conto 3G0101 "IRAP Personale Dipendente" - € 621,89
- 5) Di precisare che il risparmio di cui al precedente punto precedente, secondo quanto previsto dall'art. 73 – comma 2 – della L. 133/08, costituisce economia di bilancio;
- 6) Di dichiarare il presente atto, ai sensi dell'art. 42 comma 4 della legge RT 40/2005, immediatamente eseguibile per dare tempestiva attuazione alla richiesta della dipendente;
- 4) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE  
SANITARIO  
(Dott. Riccardo Poli)

IL DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(Dott. Fabrizio Carraro)

IL DIRETTORE  
GENERALE  
(Prof. Gianni Amunni)

**STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:**

- Coordinamento di Area infermieristica
- S.C. Attività Tecnico Amministrative;
- S.S. Bilancio, Contabilità e Investimenti;
- S.O.C. Gestione Risorse Umane Azienda USL Toscana Centro;